



RAPPORT PAQTE.fr

Mobilisation nationale des entreprises
en faveur des quartiers populaires

Guerbet | 
Contrast for Life



le Paqte Avec les Quartiers
pour Toutes les Entreprises



Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires & Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : **Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.**

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3^{ème} ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

PAQTE.FR

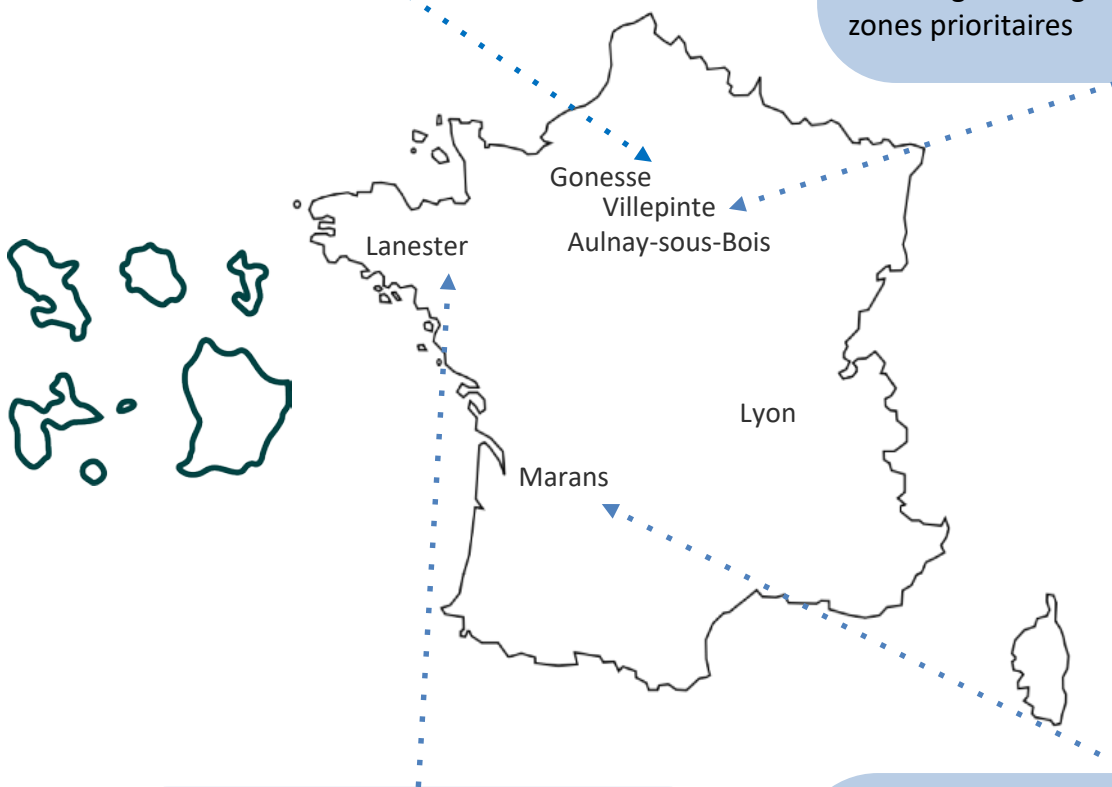
MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS

FORMER !

Chaque année, Guerbet accueille de nombreux jeunes en contrats d'alternance et des stagiaires de tous niveaux et de toutes filières. Cette formation leur permet de découvrir et de se spécialiser dans nos métiers au sein de nos sites localisés dans 4 régions en France.

SENSIBILISER !

Dans le cadre du PAQTE.fr, des employés de Guerbet, notamment des cadres dirigeants, vont témoigner de leur parcours professionnel et de leur métier auprès de lycéens de zones prioritaires. En parallèle, Guerbet accueillera davantage de stagiaires de 3^{ème} issus de zones prioritaires



RECRUTER !

Guerbet recrute ses talents à travers des valeurs d'embauche et de rémunération qui reposent sur des critères objectifs de compétences. Le groupe Guerbet s'applique à décliner sa politique de diversité et de non-discrimination dans le cadre de sa politique Ressources Humaines.

ACHETER !

Guerbet déploie une politique d'achats responsables sur tous ses sites français et tous les acheteurs respectent la charte d'achats éthiques du Groupe. L'objectif de Guerbet est de favoriser les achats auprès de fournisseurs « à impact », situés par exemple dans des Quartiers prioritaires. Actuellement, plus de la moitié des dépenses courantes en Ile-de-France sont effectuées localement.

Guerbet est une entreprise de taille intermédiaire française, spécialiste de l'imagerie médicale. Aujourd'hui un des leaders mondiaux de son secteur, le Groupe offre une large gamme de produits pharmaceutiques et de dispositifs médicaux, ainsi que des solutions digitales, pour l'imagerie diagnostique et l'imagerie interventionnelle. Chaque seconde dans le monde, un patient reçoit une injection d'un produit Guerbet.

Guerbet est une entreprise familiale qui illustre la réussite industrielle française dans le domaine de la santé. Aujourd'hui, l'entreprise est résolument internationale, avec près de 2 800 collaborateurs dans le monde. Plus de 85 % de son chiffre d'affaires est réalisé hors de France. C'est néanmoins en France que le Groupe concentre près de la moitié de ses emplois et l'essentiel de ses activités de recherche et de production, et particulièrement en Ile-de-France : laboratoires de recherche et site de production à Aulnay-sous-Bois, siège social et filiale commerciale à Villepinte et site de distribution logistique à Gonesse. En France, le Groupe emploie plus de 1 200 personnes dont les deux tiers dans la banlieue nord de Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-d'Oise.

En raison de son implantation forte et historique dans des zones économiquement en difficulté, l'engagement de Guerbet dans le PAQTE.fr traduit la responsabilité sociétale du Groupe et sa volonté de s'impliquer dans ses zones d'activités. A travers des actions de sensibilisation, de formation et d'achats responsables, cette mobilisation renforce des actions déjà menées par le Groupe et permet de consolider le lien des plus jeunes avec le monde de l'entreprise.

807

millions d'euros de chiffre d'affaires en 2017

6

sites d'implantation en France sur 4 régions

2 800

collaborateurs dont 1 200 en France

GUERBET

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3ème scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

QUELQUES INITIATIVES

En tant qu'entreprise responsable, Guerbet souhaite inspirer des vocations dans les métiers de l'industrie de santé. Ses cadres dirigeants, notamment directeurs d'usine, vont ainsi témoigner au sein de lycées de zones prioritaires. Cet échange franc et direct permettra de sensibiliser les lycéens de quartiers populaires à l'entrepreneuriat et leur donnera confiance pour postuler à des offres d'emplois dans ce secteur, une fois leurs études terminées.

Dans le cadre du PAQTE.fr, Guerbet souhaite renforcer le lien entre l'entreprise et les collégiens scolarisés dans les Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. En partenariat avec l'association « Tous en Stage », Guerbet accueillera davantage d'élèves de 3^{ème} dans le cadre de leur stage. Ces élèves seront issus de collèges REP et REP+. Sur notre site d'Aulnay-sous-Bois, les stagiaires pourront découvrir plus de 40 métiers, des métiers techniques à ceux du management, de la production pharmaceutique et de la recherche.

1

intervention dans un lycée en zone prioritaire dès le premier trimestre 2019 par un dirigeant d'usine

Objectifs 2021

- 3 interventions dans des lycées REP+
- Accueillir 60 stagiaires jusqu'en 2021
- Part de stagiaires de 3ème issus de REP et REP+



« En tant que dirigeant d'un site de production, je souhaite partager mon expérience auprès des lycéens afin de faire naître de futures vocations pour nos métiers passionnants et les motiver à développer des aptitudes qui leur seront fondamentales pour leur vie professionnelle. Le lycée est un moment charnière dans le choix du parcours professionnel de nos jeunes. Ces actions de sensibilisation auprès de jeunes issus de QPV sont une occasion spéciale pour partager de façon informelle et directe mon parcours et qu'ils puissent me poser toutes leurs questions. »

Antoine THUET

Directeur site production, Aulnay-sous-Bois



« Le stage d'observation de 3^{ème} doit être pris au sérieux car il permet aux élèves de confronter leurs représentations du monde de l'entreprise aux exigences de la réalité et ainsi de proposer une perception nouvelle aux matières enseignées à l'école. C'est également l'opportunité pour l'entreprise d'accompagner tous les élèves en donnant du sens à leurs ambitions. »

William DEBABECHE

Responsable Ressources Humaines, Aulnay-sous-Bois

SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

En quelques années, Guerbet a fortement développé la formation des jeunes en mettant l'accent sur l'alternance et en accueillant régulièrement des stagiaires de tous niveaux et de toutes filières dans l'ensemble des métiers et des sites.

Guerbet emploie une quarantaine d'apprentis en 2018 en France. Certains de nos sites industriels ont noué des partenariats avec des écoles et universités locales. Des échanges en cours d'année avec les équipes pédagogiques permettent de cibler au mieux les profils des étudiants qui correspondent aux offres proposées par l'entreprise. Guerbet accueille des alternants sur ses sites de production et au siège social, dans les fonctions support. Guerbet participe également à des forums métiers destinés à accompagner des jeunes dans la recherche de leur premier emploi.

Dans le cadre du PAQTE.fr, Guerbet souhaite favoriser l'insertion professionnelle des jeunes issus des Quartiers prioritaires et leur faciliter l'accès à l'apprentissage. Guerbet souhaite ainsi augmenter le nombre d'apprentis issus de Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville et favoriser la formation des maîtres d'apprentissage. Guerbet continuera ses actions de participation aux forums métiers.

+ de 40

apprentis
sur l'année
2018

Objectifs 2021

- Quantifier la part des apprentis issus de Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville
- Poursuivre notre effort de recrutement d'alternants en Seine-Saint-Denis
- Participer à des actions de promotion de l'apprentissage et réaliser des job-dating pour sourcer en QPV



« A travers la synthèse organique, je travaille sur le développement de nouvelles molécules qui serviront au traitement palliatif de cancer du foie. Mon expérience chez Guerbet me permet de consolider mes connaissances en chimie organique et d'enrichir ma culture scientifique. »

Louis-Gabriel BRONSTEIN

Stagiaire Recherche et Développement, Aulnay-sous-Bois



« L'apprentissage me permet d'avoir un premier pas dans le monde de l'entreprise, d'avoir une première expérience professionnelle dans le cadre de ma formation en IUT Logistique à Montreuil, et ainsi de passer de la théorie à la pratique en apportant une plus-value à l'entreprise. »

Mohamed TAHRI

En contrat d'apprentissage Logistique, Aulnay-sous-Bois

FORMER

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learnings), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

D'AUTRES INITIATIVES

Le Groupe Guerbet applique une politique de diversité et de non-discrimination dans le cadre de sa politique Ressources Humaines. L'embauche et la rémunération reposent sur des critères objectifs de compétences, savoir-faire et savoir-être, sans distinction de sexe, âge, situation de famille, orientation sexuelle, handicap, origine nationale ou ethnique.

Guerbet matérialise ainsi ses engagements majeurs sur le thème de la diversité en concluant en France des accords portant sur les thèmes de l'emploi des jeunes et des seniors à travers des « contrats de génération », également dans le cadre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. La communauté RH ainsi que le processus RH de Talent Management s'emploie à promouvoir la diversité au quotidien.

Dans cette dynamique, le groupe Guerbet a recruté plus de 300 personnes en CDI en 2017, dont 112 personnes en France. Guerbet privilégie l'emploi en CDI, en cohérence avec la vision long terme de sa stratégie.

112

personnes
recrutées en CDI
selon notre
politique de
diversité et de
non-
discrimination

Objectifs 2021

Dans le cadre du PAQTE.fr, Guerbet souhaite continuer de matérialiser concrètement sa politique à travers l'utilisation d'outils de formation et d'auto-testing. Les objectifs du PAQTE.fr s'inscrivent parfaitement dans la volonté de Guerbet d'être proactif dans la lutte contre les discriminations et promotion de l'égalité des chances.



Nicolas SIVA, parrainé par Frédéric Kirschleger, salarié de Guerbet, dans le cadre de « Nos Quartiers ont du Talent », a trouvé un emploi en 2018

Nicolas Siva est titulaire d'un B.A Honours Global Business (diplôme universitaire équivalent à un niveau Bac+4), d'un BTS technico-commercial ainsi que d'un Baccalauréat Scientifique.

En recherche d'emploi, il a intégré le dispositif « Nos Quartiers ont du Talent » en début d'année 2018. Il a rapidement été parrainé par Frédéric Kirschleger, Responsable emploi et formation au sein de Guerbet, du 31 janvier 2018 jusqu'au 22 mars 2018.

Grâce à ce parrainage, Frédéric a guidé Nicolas dans la rédaction et l'amélioration de son CV et il lui a donné des axes de progression. Leurs échanges réguliers ont aussi permis à Nicolas de recevoir des conseils généraux dans la recherche d'emploi. Pour Nicolas, être accompagné et suivi de près par un cadre d'entreprise expérimenté a été rassurant. Et ce parrainage a été un facteur clé de succès pour décrocher un emploi rapidement.

Nicolas est aujourd'hui chargé de développement commercial au sein du Groupe CAMAS Formation près de l'aéroport de Roissy-Charles De Gaulle.

RECRUTER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

QUELQUES INITIATIVES

Depuis 2017, Guerbet met en œuvre une charte d'achats éthiques auprès de l'ensemble des acheteurs du Groupe. Cette charte s'articule en trois volets : rappel de la charte éthique Groupe, valeurs en termes d'achats, règles de comportements. De plus, Guerbet est signataire de la Charte Relations Fournisseurs Responsables. Cette Charte élaborée par la Médiation du crédit et la Compagnie des Dirigeants et Acheteurs de France, engage les signataires à mettre en place une démarche de progrès vis-à-vis de leurs fournisseurs et notamment les petites et moyennes entreprises (TPE-PME). En 2018, Guerbet a formalisé un code d'éthique fournisseur. Ce code a pour objectif de promouvoir les valeurs sociétales et environnementales auprès de nos fournisseurs et qu'ils se conforment aux principes définis dans ce code.

Guerbet est implantée dans 4 régions en France : Île-de-France, Bretagne, Nouvelle-Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes. L'impact local de Guerbet représente 41% de la valeur ajoutée totale générée par le groupe dans les territoires où le groupe est présent. Les impacts économiques de Guerbet sur les sites de Villepinte, Gonesse et Aulnay-Sous-Bois sont avant tout locaux. En effet, 57% des dépenses courantes de nos sites en Île-de-France ont été effectuées dans la région d'Île-de-France soit 62 millions d'euros en 2017.

Dans le cadre du PAQTE.fr, Guerbet souhaite réaffirmer son impact économique sur nos territoires d'implantation à travers ses achats locaux et dans des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.

57%

des dépenses courantes de nos sites d'Île-de-France ont été réalisées localement

Objectifs 2021

- Déploiement de formation interne sur la charte éthique de Guerbet
- Participation des acheteurs de l'entreprise à un ou des événements favorisant les achats responsables (speed-meetings)
- Favoriser les achats auprès des entreprises issues de QPV et locales ainsi que l'engagement RSE des fournisseurs



« Les achats de Guerbet reflètent nos valeurs de cohésion avec nos territoires d'implantation et portent l'image de l'entreprise. La politique achat de Guerbet a pour socle une démarche éthique, qui est le premier de nos dix principes édictés. Soucieux des critères éthiques, qualitatifs et économiques, nous nous engageons à ce que l'achat « impactant » rejoigne nos critères de sélection. »

François MOCQUANT

Directeur Achats Groupe, Villepinte

ACHETER

Focus 2018 : « Nos Quartiers ont du Talent »

Le focus permet de mettre en exergue une action à fort impact social déployée récemment par Guerbet.



Depuis 2008, Guerbet s'engage dans le cadre de la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité des chances aux côtés de l'Association «Nos Quartiers ont du Talent» (NQT). L'association NQT, née en Seine-Saint-Denis, accompagne individuellement et efficacement les jeunes diplômés vers l'emploi, en s'intégrant à la politique sociétale de ses entreprises mécènes et à l'engagement de ses partenaires publics. Les salariés des sites français de Guerbet sont mobilisés en faveur de la diversité et consacrent du temps pour animer des ateliers « découverte métiers», déjeuners d'échanges ou des ateliers de « speed coaching » auprès des jeunes.

Depuis le début du partenariat, 46 collaborateurs de Guerbet se sont portés volontaires pour être « parrains », et parmi eux, des membres du Comité exécutif. Ils accompagnent des jeunes de Quartiers prioritaires pour les aider à définir leur projet professionnel, améliorer leurs outils de recherche d'emploi et les préparer aux entretiens de recrutement, mais aussi pour leur faire part des codes de l'entreprise. Jusqu'à fin 2018, 82 jeunes ont été accompagnés. Le Directeur Ressources Humaines de Guerbet est sponsor de la démarche et est Administrateur de l'association.



« En tant qu'employeur de Seine-Saint-Denis, il est important que Guerbet s'engage socialement dans son bassin d'emploi. Grâce à l'association plus de 40 000 jeunes ont été coachés pour trouver du travail. C'est pourquoi à titre personnel je m'investis à développer cette action et à renforcer l'égalité des chances vers l'emploi. »

Jean-Rémy TOUZE

Directeur Ressources Humaines, Villepinte

FOCUS 2018

Depuis 2008, le partenariat avec NQT c'est :

82

jeunes de Quartiers prioritaires accompagnés par des parrains « Guerbet »

En 2019

poursuite des actions de type ateliers (découverte métiers, bonnes pratiques, speed coaching...)



www.paqte.fr