



RAPPORT PAQTE.fr

Mobilisation nationale des entreprises
en faveur des quartiers populaires



RECYC-MATELAS
EUROPE
La fibre éco !



le Paqte Avec les Quartiers
pour Toutes les Entreprises



Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires & Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : **Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.**

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3^{ème} ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

PAQTE.FR

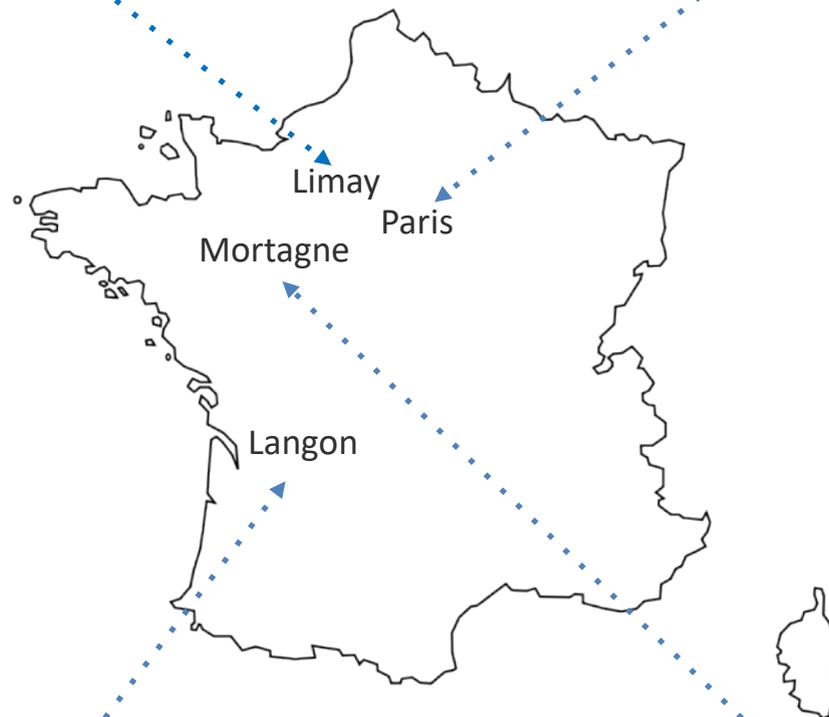
MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS

RECRUTER !

Embauche auprès de Pôle emploi de salariés des environs, issus des cités du Val-Fourré, de Mantes, des Mureaux. Partenariats auprès de l'écosystème de RME : Pôle emploi de Mantes-la-Jolie, la Mission locale et les Chantiers d'insertion locaux.

SENSIBILISER !

En 2018, participations de Jérémy Settbon et de Franck Berrebi au Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers à Mantes-la-Jolie et Limay.



FORMER !

Mise en place sur tous les sites de Recyc-Matelas Europe d'un système de mentorat : duos employés chevronnés/ employés en insertion.

ACHERETER !

Par la vente de ses produits, RME permet à des fournisseurs de réaliser des achats impactants en permettant à du personnel en insertion de travailler.



Recyc-Matelas Europe (RME) est le premier acteur européen du recyclage de matelas usagés. Créée en 2010, l'entreprise compte 4 usines en France et Belgique et des partenariats avec le Canada. Parallèlement à ses activités de recyclage, elle revend ses matières premières à des entreprises partenaires à travers le monde.

RME a engagé une politique sociale forte dont l'objectif est de privilégier et pérenniser des contrats en CDI non délocalisables. Avec la mise en place d'une série d'actions :

- lutte contre l'exclusion avec la mise en place d'un programme de création d'emplois en CDI
- mise en place d'un programme d'insertion permettant de réintégrer des personnes dont le parcours professionnel était jusqu'à présent atypique
- embauche de travailleurs handicapés
- inscription du salarié dans un véritable parcours de professionnalisation

La proximité de RME avec des ZUS (zones urbaines sensibles) inscrit la situation géographique de ses sites dans le prolongement de son engagement social. C'est dans cette visée que RME a rejoint le PAQTE.fr en faveur des quartiers populaires.

2 400

matelas démantelés par jour sur le site de Limay

810 000

unités démantelées par an au niveau groupe

14 000

tonnes de matelas recyclées en 2018

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremer. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3ème scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

QUELQUES INITIATIVES

Participations de Franck Berrebi et Jérémy Settbon au mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers à Limay et Mantes-la-Jolie. Cette action vise à rapprocher les jeunes des quartiers populaires et les entrepreneurs en France métropolitaine et outremer grâce à des témoignages interactifs de chefs d'entreprises dans les classes de collèges et de lycées.

2

participations au
Mois de
l'Entrepreneuriat

Objectifs 2021

- Accueil, pour l'année à venir, de stagiaires de 3^e scolarisés en collège REP+ : animation d'une réflexion sur ce qu'est une entreprise, quels sont les devoirs d'un salarié en entreprise, quels sont les devoirs d'une entreprise vis-à-vis des salariés, réflexion sur les métiers
- Volonté pour 2019 d'ouvrir les sites des usines pour des visites à destination de collèges/lycées environnants



« J'ai eu la chance et l'opportunité de transmettre mon expérience d'entrepreneur à une classe de seconde générale dans un lycée de Mantes-la-Ville. Cette expérience, initialement menée pour leur transmettre le goût de l'entrepreneuriat, m'a en réalité apporté autant qu'aux élèves. Nous ressortons de cette classe animés d'une telle fierté que nous nous sentons investis d'une nouvelle mission. Les élèves ont fait preuve d'une grande écoute, de curiosité et de beaucoup de considération à mon égard. J'ai également senti beaucoup d'admiration pour les chefs d'entreprise mais également beaucoup de méconnaissances et de fantasmes autour des questions liées à l'argent et au niveau de vie des entrepreneurs. »

Jérémy SETT BON
Directeur-Fondateur de RME

SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Recrutement d'une conseillère en insertion.

Etablissement pour chaque salarié en insertion d'un parcours de formation : lire, écrire, maîtrise informatique, conduite.

Mise en place d'un système de mentorat : duos employés chevronnés / employés en insertion.

Mise en place de formations externes qualifiantes par des organismes : SSP, informatique, apprentissage de la langue française, formations de caristes.

91

opérateurs de production recrutés et formés dans des domaines aussi divers que la conduite de chariots élévateurs, la formation linguistique ou l'informatique

Objectifs 2021

Recyc-Matelas-Europe est actuellement à la recherche d'un alternant pour des tâches administratives et compte sur ses partenaires (Mission locale, Pôle emploi) pour répondre à ce besoin à l'échelle locale



« La formation est un enjeu de taille pour les personnes éloignées de l'emploi, car le monde du travail demande des qualifications. Le secteur de l'IAE mène un travail de fond sur la formation, en partenariat avec les partenaires locaux et nationaux, public et privé. Chez Recyc-Matelas Europe, les salariés accueillis présentent bien souvent des freins à lever au préalable. A leur arrivée, un diagnostic est réalisé, permettant de définir un parcours individuel (levé des freins, formations, montée en compétences) pour accéder au marché du travail classique. »

Claire DO VALE
Responsable du personnel en Insertion

FORMER

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

QUELQUES INITIATIVES

Depuis 2013, RME est labélisée « entreprise d'insertion » après avoir entrepris une démarche auprès de la DIRECCTE (direction régionale des entreprises, de la consommation, de la concurrence, du travail et de l'emploi).

Recrutement d'une conseillère en insertion pour cadrer les parcours, recruter des profils en prenant soin de mélanger les diversités d'origine.

35

salariés en
insertion

Objectifs 2021

L'ouverture de 2 autres usines est en cours pour couvrir le territoire, avec pour objectif de créer sur le territoire plus de 100 salariés dans les 18 mois dont 60 % en insertion



« Recyc-Matelas recrute principalement des personnes éloignées de l'emploi par le biais des partenaires locaux (Pôle emploi, Missions locales, Unités Territoriales d'Action Sociale, SPIP...), mais également via des candidatures spontanées. Tous sont bénéficiaires de minima sociaux ou sans ressources. Il s'agit même, pour certains, de leur premier emploi autorisé en France, suite à l'obtention du titre de séjour. L'IAE est la base de l'accès à l'emploi pérenne. »

Claire DO VALE

Responsable du personnel en Insertion

RECRUTER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outre-mers) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

QUELQUES INITIATIVES

Fournisseur des éco-organismes : permet à des acheteurs de réaliser des achats impactants en faisant travailler des personnes en insertion.

RME se fait fort de travailler en boucle courte sur la collecte des gisements ou la transformation de nos matières premières.

Vente de matière auprès de filières en Europe : l'impact est de travailler des matières premières issues du recyclage.

Objectifs 2021

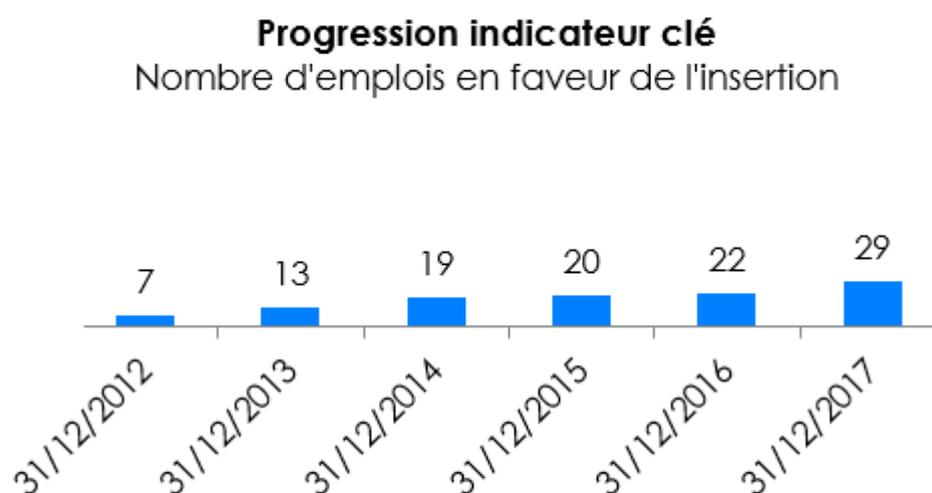
Rester leaders sur le marché auprès des éco-organismes et traiter à terme 35 000 tonnes de matelas sur le territoire



ACHETTER

Focus 2018 : une entreprise à objet social

Le focus met en exergue une action à fort impact social déployée récemment par Recyc-Matelas Europe.



La performance financière de RME s'accompagne, de manière complémentaire, d'une forte performance sociale. Cette dernière repose sur un fort nombre d'emplois en faveur de l'insertion sur les sites de Limay, Chollet et Langon, tous trois agréés « Entreprise d'Insertion ». En 2017, 29 emplois ont été créés en faveur de l'insertion soit 64% du nombre de salariés.

Par ailleurs, RME effectue ses recrutements dans les zones urbaines sensibles à proximité des sites de traitement. 22 salariés habitent un QPV sur 45, soit l'équivalent de 49% en 2017. 39 emplois ont été créés dont 17 issus des Quartiers prioritaires, soit l'équivalent de 44% des emplois créés en 2017.



« Nous nous adressons à de jeunes gens aux profils cabossés, en chômage de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux. Nous leur proposons d'emblée des CDI. C'est un choix volontaire pour attirer et fidéliser nos équipes : un travail difficile mérite un statut stable. »

Jérémie SETT BON
Directeur-Fondateur de RME

« Nous avons signé une convention d'entreprise d'insertion. Au départ on craignait que cela complique l'exploitation mais cela a donné une dimension officielle à RME, c'est cohérent avec notre ADN et c'est très bien comme ça. »

Franck BERREBI
Directeur-Fondateur de RME



www.paqte.fr