



RAPPORT PAQTE.fr

Mobilisation nationale des entreprises
en faveur des quartiers populaires



le Paqte Avec les Quartiers
pour Toutes les Entreprises



Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires & Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : **Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.**

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3^{ème} ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

PAQTE.FR

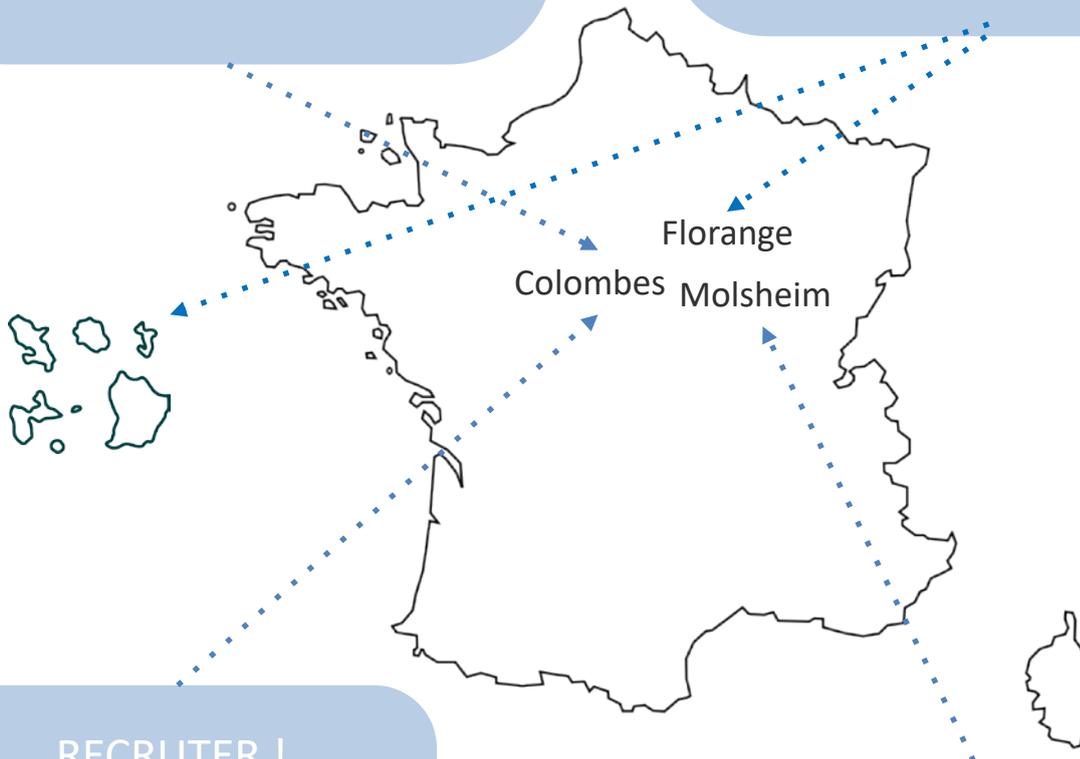
MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS

SENSIBILISER !

Dans le cadre de son partenariat avec l'association « Ma caméra chez les Pros », Safran accueille chaque année plusieurs classes de 3^e durant leur stage afin de découvrir nos métiers et pratiquer. Avec l'aide de leurs professeurs et d'un journaliste les métiers de l'audio-visuel, ils préparent une vidéo scénarisée à partir de leurs rencontres avec des salariés du Groupe. C'était le cas par exemple en 2018 dans l'établissement de Safran Transmission Systems de Colombes.

FORMER !

Dans le cadre de sa convention avec le ministère de l'outremer, Safran accueille en formation par alternance des jeunes alternants sur un site en métropole. Safran System Aerostructures, basé à Florange a intégré Mathias Capgras en apprentissage pour préparer un Bac Pro maintenance aéronautique obtenu depuis avec la mention Bien. Mathias poursuit ses études par un DUT toujours en alternance chez Safran.



RECRUTER !

Christophe Acolant, RRH au sein de Safran SA, a accueilli plusieurs groupes de jeunes diplômés, présélectionnés par Mozaïk RH dans le cadre d'une journée de recrutement.

ACHETER !

En collaborant régulièrement avec l'ADAPEI du Bas-Rhin, l'établissement Safran Landing Systems de Molsheim a proposé d'accueillir en son sein un ESAT. Aujourd'hui, cet ESAT est un fournisseur des entreprises du bassin d'emploi, dont Safran Landing Systems, et assure aussi une mission de conciergerie d'entreprise pour les salariés de ce même établissement.



Safran est un Groupe international de haute technologie, dans trois domaines : aéronautique, défense et espace. Le Groupe emploie plus de 91 000 salariés intervenant dans 30 pays et plus de 800 brevets sont déposés chaque année.

Les missions de Safran portent sur sa contribution au transport aérien, la protection des citoyens et l'accès à l'espace. Les deux principaux bassins d'emplois de Safran en France se situent en Ile-de-France et dans le Sud-Ouest.

Investi dans l'insertion professionnelle des jeunes, le Groupe s'est engagé dans le Plan Espoir Banlieue de 2008, la charte Entreprises et Quartiers de 2013 et plus récemment le plan PAQTE. La signature avec IndustriALL Europe, Fédération Internationale Syndicale, en 2013, d'un accord européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes par la formation marque l'engagement de Safran en faveur de la formation et de l'emploi des jeunes. Cet accord repose notamment sur des engagements en faveur des jeunes éloignés de l'emploi.

16,5 milliards d'euros

de chiffre d'affaires en 2017 (en augmentation de près de 5% par rapport à 2016)

+2 500

alternants accueillis chaque année et plus de 2 500 stagiaires

+50%

des recrutements chaque année concerne des jeunes âgés de moins de 30 ans

SAFRAN

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3ème scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

QUELQUES INITIATIVES

Plusieurs établissements du Groupe accueillent chaque année une classe de 3^e en stage dans le cadre du programme « Ma caméra chez les Pros » qui propose aux élèves de découvrir les métiers d'une entreprise et de pratiquer les métiers de l'audio-visuel. Avec l'aide d'un journaliste, ils rédigent un script et montent une vidéo de trois minutes maximum, qui reflète leur passage dans l'entreprise.

Plus de 300 salariées Safran, marraines de l'association « Elles bougent » interviennent dans les établissements scolaires des quartiers prioritaires pour présenter les métiers scientifiques et techniques, au féminin.

Une centaine de salariés du Groupe parrainent des jeunes issus des quartiers prioritaires dans la poursuite de leurs études.

600

collégiens et
collégiennes en
stage de 3^e ont
été accueillis en
2018

Objectifs 2021

Accueillir 700 stagiaires de 3^e avec une part significative d'élèves des établissements REP



En mars 2018, six élèves du lycée professionnel Paul Painlevé de Courbevoie, accompagnés de leur professeur, viennent visiter le site de Safran Transmission Systems pour découvrir les métiers de la production et de l'aéronautique. Lancés dans l'aventure « Ma caméra chez les Pros », ils se mettent plusieurs semaines dans la peau de journalistes-reporters, avec au programme : écriture du scénario, distribution des rôles, réalisation d'interviews... avec pour objectif de présenter un reportage sur les différents métiers de Safran Transmission Systems.



« Ma Caméra chez les Pros » est une initiative commune à cinq entreprises (Safran, Vinci, Alcatel-Lucent, Sanofi, TF1, B2s) avec le concours du ministère de l'Éducation nationale, dont l'objectif est de donner la possibilité à des élèves en classe de 3e issus de collèges en zones prioritaires, de réaliser un court métrage sur des métiers d'avenir avec une des entreprises partenaires du programme. Safran a notamment accueilli la réalisation de la vidéo « Un pignon pour les minions » par les élèves du Lycée Paul Painlevé.

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Partenaire de la Fondation C'Génial, Safran mobilise des techniciens et techniciennes pour présenter les métiers du Groupe et favoriser leur parcours d'apprentissage au sein des établissements scolaires.

Des établissements Safran partout en France accueillent des enfants de l'association Léo Lagrange pour des visites pédagogiques.

Safran a créé avec d'autres acteurs de l'industrie française le centre de formation de Bondoufle (91). Baptisé CampusFAB, ce centre est doté de moyens industriels et numériques typiques d'une « Usine du Futur » : salle digitale, pôle de fabrication additive, ligne d'usinage de robots, cobots et chariots automatiques...

+100

apprentis accueillis
chaque année dans
le CampusFAB de
Bondoufle et
plusieurs centaines
de stagiaires en
formation continue

Objectifs 2021

Accueillir des apprentis et des stagiaires à hauteur de 10% de l'effectif



Safran Aérostructures vient d'accueillir sur le site de Florange un jeune apprenti venant d'outremer. Cet accueil se fait dans le cadre du Service Militaire Adapté (SMA), dispositif rattaché au ministère des outremeres qui accompagne la mobilité de certains jeunes dans l'hexagone.



« Il y a un manque de centres de formation en outremer, et pour peu que certains parents n'aient pas les moyens d'envoyer leur enfant en métropole, cela peut être très compliqué. Forts d'une première expérience avec Mathias, un alternant ultramarin qui a obtenu en parallèle son bac pro en juillet 2018, nous avons voulu recommencer l'expérience. Pour nous c'est très enrichissant, ce sont des étudiants qui prennent l'avion pour faire des milliers de kilomètres donc on le voit derrière, c'est un véritable projet de vie. Ce sont des jeunes qui ne peuvent pas rentrer chez eux pendant deux ans et qui ont une très grosse motivation. Ce sont des exemples pour les autres alternants. »

Mireille RABOT

DRH de Safran System Aerostructures

FORMER

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

QUELQUES INITIATIVES

L'équipe de recrutement du Groupe, Talentsearch, a organisé des journées de pré-qualification de candidatures dédiées aux jeunes issus des quartiers prioritaires.

Dans le cadre de sa politique en faveur de l'inclusion du handicap, le Groupe s'est doté en 2018 d'une cellule de sourcing et de préqualification de candidats porteurs de handicap. 20 % des recrutements de salariés porteurs de handicap (CDI, CDD et alternance) réalisés en 2018 l'ont été grâce au sourcing de cette cellule.

150 à 200

personnes recrutées
chaque année sont
issues des QPV

Objectifs 2021

Recruter 5% de CDI et CDD supplémentaires dans les QPV



« Il y a deux ans, nous avons mené avec l'aide de MOZAIK-RH une mission visant à faciliter le recrutement de jeunes en fin d'études issus, pour la plupart, de Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville qui n'ont pas forcément de réseau. Nous avons organisé plusieurs journées de recrutement où nous communiquons nos besoins pour des pré-embauches. De même, je participe chaque année à des entretiens avec l'association Article 1. J'y rencontre chaque année des jeunes ultra-motivés. Nous avons « tout à y gagner » sur ces profils! Mais ces jeunes sont souvent pris dans des flux avec d'autres candidats et il est difficile de les retrouver. »

Christophe ACCOLANT
Responsable RH chez Safran

RECRUTER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

QUELQUES INITIATIVES

Safran collabore avec une centaine d'entreprises du secteur adapté et protégé. Ces collaborations se construisent via des appels d'offres nationaux à l'échelle du Groupe, mais aussi via des partenariats locaux propres à chaque établissement.

+420 K€

par an de chiffre
d'affaires réalisé
avec le secteur
adapté et protégé

Objectifs 2021

7 millions d'euros de chiffre d'affaires réalisé avec le secteur protégé et adapté

Accueil au sein de Safran Landing Systems (établissement de Molsheim) d'un ESAT en partenariat avec l'ADAPEI du Bas-Rhin. Cet ESAT assure des prestations de sous-traitance pour les entreprises du bassin d'activité ainsi qu'un rôle de conciergerie d'entreprises auprès des salariés Safran du site.



« C'est une histoire très ancienne qu'on a pérennisée et renforcée au fil du temps allant jusqu'à faire en sorte que certains salariés de l'ADAPEI soient détachés dans nos propres ateliers. On continue ainsi la sous-traitance et l'avons même développée pour des activités de conciergerie. Il est intéressant de constater que même des entreprises qui travaillent aujourd'hui pour nous en sous-traitance se mettent à développer des partenariats avec l'ADAPEI. C'est un vrai plus qui a apporté dans l'entreprise une vraie culture de l'inclusion et du handicap. Notre premier réflexe maintenant c'est « est-ce que je peux travailler avec un ADAPEI ? » Cela nous a fait grandir dans nos têtes nous sommes maintenant plus murs. »

Jean-Paul COLESSE

Directeur d'établissement chez SAFRAN

ACHETER

Focus 2018 : Labellisation GEEIS “Gender Equality European and International Standard”

Le focus met en exergue une action à fort impact social déployée récemment par Safran.



« Elles bougent » s’envole au Bourget pour la 6ème édition consécutive.

Safran a obtenu en 2018 le label européen égalité Femmes/Hommes, GEEIS, au niveau corporate ainsi qu’au sein de trois sociétés du Groupe présentes dans quatre pays (Allemagne, Angleterre, France et Pologne). Les audits du bureau Veritas menés à l’occasion de cette labellisation évaluent, entre autre, la politique générale pour l’égalité professionnelle Femmes/Hommes, les initiatives de sensibilisation/formation, les pratiques en matière de rémunération et l’équilibre des temps de vie.

La démarche de progrès associées à l’obtention de ce label concerne l’ensemble du Groupe. La question de l’accès des filles aux carrières scientifiques et techniques se pose notamment. Dans ce cadre, le partenariat entre l’association « Elles bougent » et Safran est maintenant ancré et permet à 300 salariées du Groupe de s’investir dans la promotion des carrières scientifiques et techniques au féminin.



Notre approche va au-delà des attentes de la réglementation et des indicateurs. Il s'agit d'une réflexion qualitative sur la manière dont les femmes et les hommes travaillent ensemble chez Safran et sur la façon dont les femmes peuvent y trouver pleinement leur place. »

Alain LORGEUX

Responsable du département RSE/Diversité

En 2018 :

27% des employés sont des femmes chez Safran

300 des 3 000 marraines «Elles bougent» sont des salariées Safran



www.paqte.fr