

PAQTE.fr

RAPPORT

2019



Le Paqte Avec les Quartiers
pour Toutes les Entreprises



Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires et Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3ème ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou y recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

LES RÉFÉRENTS PAQTE

au sein d'iziwork



Clément DEBOSQUE
Responsable partenariats
emploi



Tiphaine MENTION
Chargée de partenariats
emploi

« iziwork, est fier d'appartenir au PAQTE.fr. En tant qu'acteur de l'intérim engagé, qui place au cœur de son modèle le travailleur, l'adhésion à ce mouvement d'entreprises est un engagement naturel.

Nous avons un focus tout particulier sur la diversité des profils proposés à nos clients, en travaillant étroitement avec nos partenaires (Pôle Emploi, Missions Locales, CAP Emploi, France Terre D'asile, Action Emploi Réfugiés) accompagnant des publics particulièrement éloignés de l'emploi.

L'intérim étant une belle porte d'entrée vers le marché du travail, nous nous appuyons sur le PAQTE.fr pour dénicher nos futurs intérimaires au sein des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). »

—
Clément DEBOSQUE
Responsable partenariats Emploi

RÉFÉRENTS

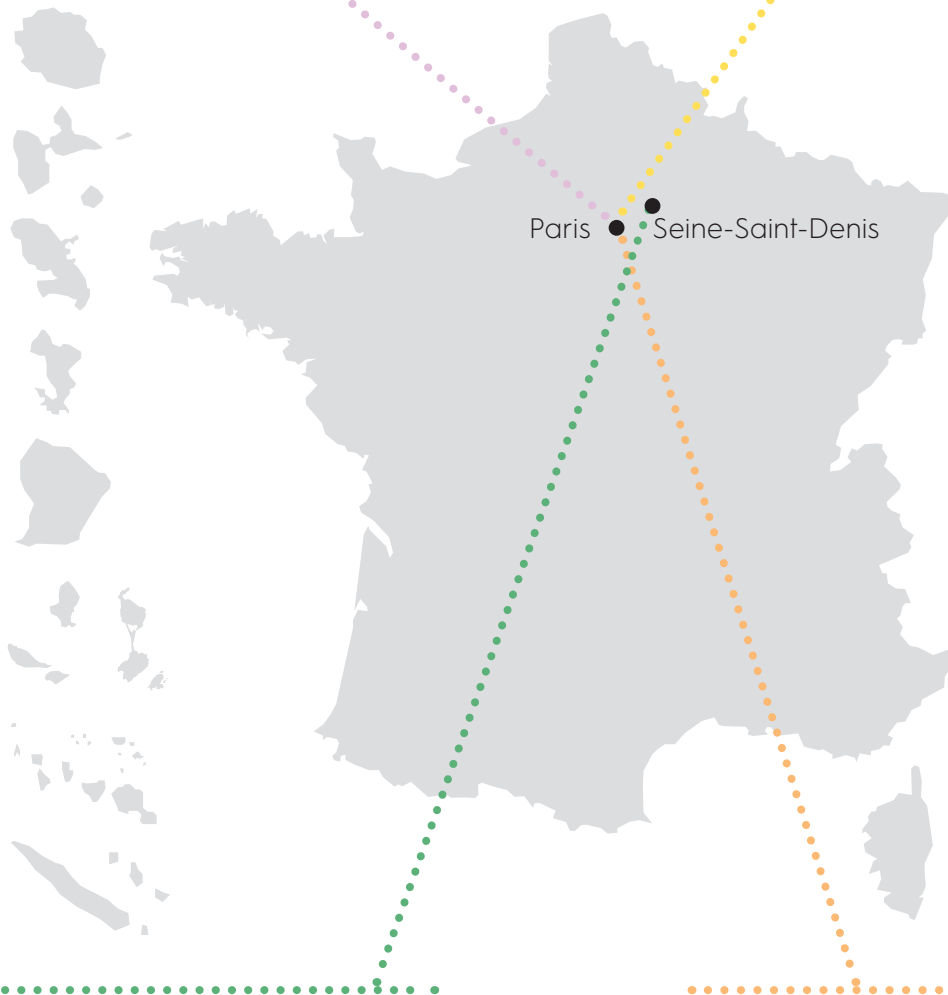
MOBILISÉS pour les quartiers

FORMER

Décembre 2019 : Session de coaching à la préparation d'embauche de jeunes accompagné par l'association Espace de Proximité Emploi qui accompagne des publics en QPV dans le 18ème arr. de Paris

SENSIBILISER

Septembre et novembre 2019 : 2 interventions auprès des jeunes avec l'association 100 000 entrepreneurs.



RECRUTER

Octobre 2019 : Session de recrutement organisée avec la mission locale de Seine-Saint-Denis

ACHETER

Avril 2019 : Participation à la Tournée des Achats Impactants



Lancée en septembre 2018, iziwork est devenue en quelques mois leader digital de l'intérim en France avec plus de 300 000 iziworkers inscrits, et plus de 40 000 postes pourvus sur l'app.

Notre plateforme d'intérim engagé, totalement digitalisée, s'appuie sur l'innovation technologique pour améliorer radicalement l'accès et l'expérience du travail pour tous. Elle offre aux travailleurs intérimaires un accès simple et instantané à un grand choix de missions, mais aussi un accompagnement personnalisé au fil des missions qui donne du sens au mérite individuel.

En rupture avec les pratiques du marché, iziwork offre une approche «worker centric» (centré sur les intérimaires) pour attirer, valoriser et retenir les travailleurs les plus fiables et compétents. Pour les entreprises clientes, cela se traduit par un recrutement plus fiable, mais aussi plus réactif et plus économique

iziwork lève successivement des fonds pour un total de 20 M€. L'équipe compte aujourd'hui 150 personnes réparties entre nos locaux à Paris et chez nos clients principaux en implant.

150

salariés

300 000

personnes présentes dans nos viviers

20

millions d'euros levés

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremer. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

QUELQUES INITIATIVES

Septembre et novembre 2019 :

2 interventions auprès des jeunes avec l'association 100 000 entrepreneurs.

En septembre, sous le format d'une intervention individuelle, auprès d'un groupe de 30 jeunes en BTS Administration de entreprises au sein de l'établissement.

En novembre, sous le format d'un forum pour 80 étudiants, accompagné de 7 autres entrepreneurs, où 4 des groupes de 10 élèves se sont succédé pour échanger avec chacun.

70

jeunes sensibilisés

OBJECTIFS 2020-2021

4 interventions avec l'association 100 000 entrepreneurs par an.

« Les deux interventions successives auprès des deux classes de BTS m'ont permis de partager aux jeunes l'histoire d'iziwork et l'envie d'entreprendre.

Cette échange permet de prendre du recul sur leur compréhension des mécanismes de création d'entreprise.

De façon plus large, ce moment privilégié avec ces jeunes étudiants est l'occasion d'appeler chacun à prendre ses responsabilités et à être pleinement acteur - et non spectateur - de sa vie. »

—
Clément DEBOSQUE

Responsable Partenariats Emploi



SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Décembre 2019 : Session de coaching à la préparation d'embauche de jeunes accompagnés par l'association Espace de Proximité Emploi qui accompagne des publics en QPV dans le 18ème arrondissement de Paris.

A l'issue d'une formation de 3 mois en français et techniques de recherche d'emploi, l'objectif était de rencontrer un recruteur extérieur pour mettre les stagiaires en situation réelle d'un entretien d'embauche auprès d'un recruteur.

10

jeunes coachés

OBJECTIFS 2020-2021

- Participer à 1 session de simulation d'entretien par trimestre auprès de nos différents partenaires ;
- Atteindre une cinquantaine de personnes coachées ;
- Développer un programme de formation interne Iziwork

« J'ai été ravie de participer à cette matinée auprès de l'Espace Proximité Emploi. Cela a été un temps d'échange enrichissant avec des candidats qui ont consacré 3 mois au suivi précis d'une formation destinée à leur donner les clés de la recherche d'un emploi (outils numérique, langue française et préparation aux entretiens).

Mon sentiment général : une très belle surprise avec des profils tous plus motivés et dynamiques les uns que les autres malgré la barrière de la langue qui rend parfois la compréhension difficile ! J'ai découvert de beaux parcours de vie très diverses que les jeunes (et moins jeunes!) ont su valoriser pour défendre leur projet professionnel »

—
Tiphaine MENTION
Chargée Partenariats Emploi



FOR
MER

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

QUELQUES INITIATIVES

Octobre 2019 : Session de recrutement organisée avec la mission locale de Seine-Saint-Denis.

Juin et septembre 2019 : Session de recrutement organisée avec la mission locale de Sarcelles.

Mai, juillet, octobre 2019 : Session de recrutement organisée avec la mission locale d'Evry Courcouronnes.

200+

jeunes rencontrés en QPV en 2019

OBJECTIFS 2020-2021

- 400 jeunes rencontrés en QPV en 2020
- 10% de prise de poste suite à ces sessions.

« Nous sommes sollicités avant tout par nos clients sur des profils logistiques, qui se trouvent en périphérie des grandes villes .

Nous sourçons donc les profils au plus proche des besoins de nos clients, et nous montrons pragmatiques lorsque l'entrepôt se situe à proximité des QPV.

La session de recrutement avec la mission locale de Saint-Denis, en Octobre 2019, est un des exemples d'actions de sourcing organisées par iziwork, qui favorise l'emploi des jeunes issus de milieu (a priori) défavorisés. »

—
Clément DEBOSQUE

Responsable Partenariats Emploi



RECRUTER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

2

partenariats solidaires effectifs

QUELQUES INITIATIVES

8 speeds meetings ont été organisés, sur les problématiques identifiées par iziwork.

CASTALIE : Nous sommes passés d'un système de bonbonnes à eau à celle de fontaines à eau pour l'ensemble des collaborateurs.

En plus de l'impact environnemental de cette démarche, nous sommes fiers de soutenir une entreprise labellisée ESUS.

UN BUREAU SUR LA TERRE : Suite au forum des Achats Impactants, nous avons trouvé un nouveau fournisseur pour les achats de la vie de bureau. Désormais, ces produits que nous achetons régulièrement disposent d'un écolabel qui garantit la minimisation de l'empreinte carbone.

OBJECTIFS 2020-2021

- Trouver 2 nouveaux fournisseurs solidaires
- 20% du budget «vie de bureau» d'iziwork est issu de partenaires qui ont une démarche «responsable»

« Cette Tournée des Achats Impactants s'est révélée intéressante pour iziwork, dans la mesure où nous souhaitons avoir une démarche cohérente, également dans notre politique des achats.

Un groupe de travail a été mené en interne, afin de favoriser les achats responsables et une manière plus respectueuse de l'environnement. Ce groupe de travail a participé au sourcing des fournisseurs actuels. »

—
Clément DEBOSQUE

Responsable Partenariats Emploi



FOCUS 2019 :

Insertion dans l'emploi de public réfugiés

Le focus met en exergue une action à fort impact social déployée récemment par iziwork.

Iziwork, en partenariat avec les structures suivantes : France Terre d'Asile, Coallia et Action Emploi Réfugiés, a mis en poste plus de 50 personnes ayant le statut de réfugié ou la protection subsidiaire sur ses missions en intérim.

Une fois en poste, ces workers se sont révélés plus fiables et motivés que la moyenne.

Action Emploi
Réfugiés
#talentconnected



coallia

pour l'insertion, vers l'autonomie



« Les partenariats noués avec ces structures accompagnant des personnes réfugiées sont forts de sens, à la fois pour répondre aux besoins de nos clients, essentiellement des métiers manuels, et pour être en phase avec les valeurs défendues par iziwork, en tant qu'acteur de l'intérim engagé.

Les collaborateurs d'iziwork se sont naturellement mobilisés derrière ce projet. »

—
Clément DEBOSQUE

Responsable des Partenariats

50

personnes ayant le statut de réfugié
mises en poste.

FOCUS 2019

