

PAQTE.fr

RAPPORT

2019



Le Paqte Avec les Quartiers
pour Toutes les Entreprises



Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires et Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3ème ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou y recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

LES RÉFÉRENTS PAQTE

au sein du Groupe Solvay



Fadila HECHAICHI
Youth Employment
Manager



Stéphanie MOMBRUN
Responsable Diversité &
Inclusion

« Solvay s'est engagé dans le PAQTE.fr en faveur de l'emploi des jeunes issues, entre autres, des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Le PAQTE.fr est aussi une opportunité pour déployer notre politique d'inclusion et permettre à des candidats de tous horizons de collaborer avec des partenaires qui oeuvrent pour l'égalité des chances. »

—
Fadila HECHAICHI
Youth Employment Manager
& **Stéphanie MOMBRUN**
Responsable Diversité & Inclusion

RÉFÉRENTS

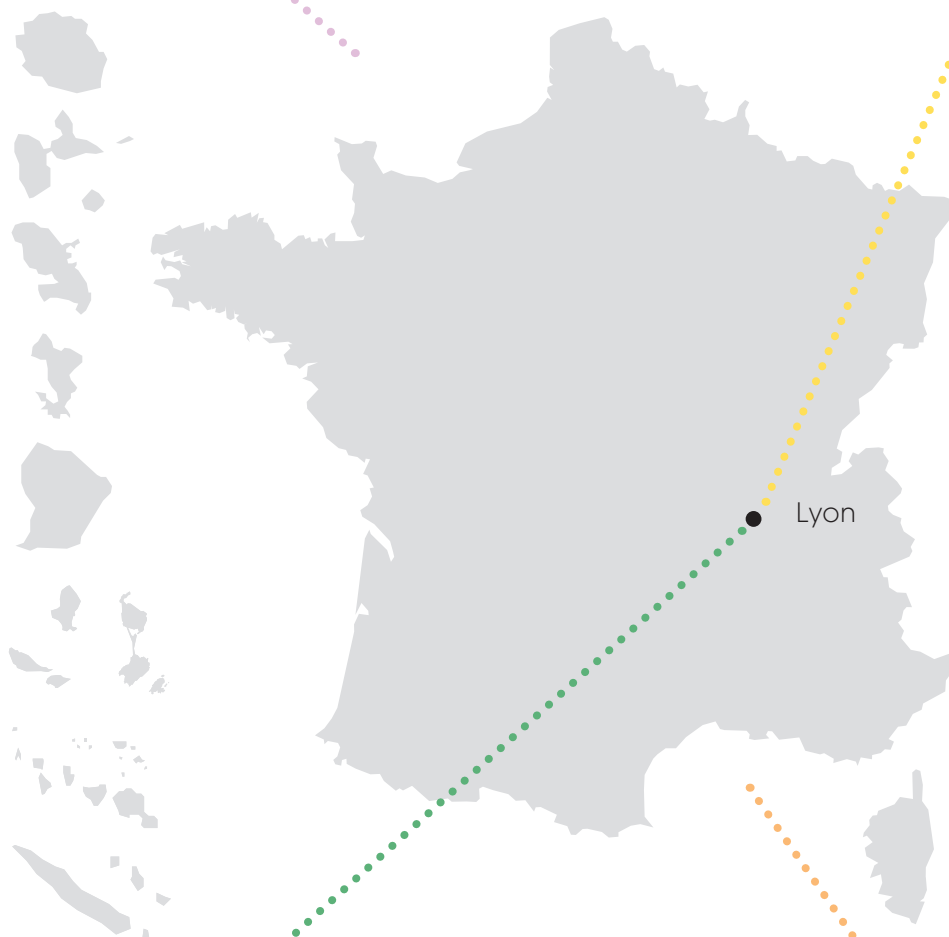
MOBILISÉS pour les quartiers

FORMER

En 2019, Solvay France a recruté 257 jeunes en contrat d'alternance, dont 3,2% des adresses se situent en QPV, soit 5 personnes.

SENSIBILISER

Avec l'association « Tous en stage » Solvay a accueilli de 20 élèves de classe de 3ème issue de QPV.



RECRUTER

Mise en place de la 5ème Promotion de la formation CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) Opérateur des Industries Chimiques, spécifique aux candidats en situation de handicap.

ACHERER

Solvay fait appel à une entreprise adaptée pour le recyclage de ses déchets informatiques.



Solvay est un groupe industriel mondial leader dans la Chimie de Spécialités et Matériaux Composites.

Né en 1863, le Groupe Solvay propose une large gamme de produits destinés aux marchés des biens de consommation, de construction, de l'automobile, de l'énergie, de l'eau, de l'environnement et de l'électronique.

Solvay innove en partenariat avec ses clients pour améliorer la vie des millions de personnes qui chaque jour prennent un avion, utilisent une voiture, un smartphone ou un shampoing. Nos matériaux avancés contribuent à une mobilité toujours plus durable et nos formulations favorisent une meilleure utilisation des ressources naturelles.

10,3 Md

d'euros de chiffres d'affaires dans l'industrie Chimique

24 500

employés dans le monde dont 3 740 employés en France

115

sites dans le monde dont 10 sites industriels

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

QUELQUES INITIATIVES

Pour la première fois en 2019, nous avons ouvert les portes de notre siège lyonnais à des jeunes de 3^eme issus des QPV dans le cadre de notre partenariat avec l'association *Tous en stage*.

Ce fut l'occasion pour nos Managers, venant des fonctions support comme le marketing, la *communication* ou *l'informatique*, de faire découvrir aux jeunes leur parcours scolaires, leurs métiers et leur motivation à travailler au sein d'un grand groupe industriel.

3 740

employés en France

120

jeunes de classe de 3^eme de QPV
accueillis chez Solvay en 2019-2020

OBJECTIFS 2020-2021

Solvay continuera d'accueillir et sensibiliser les jeunes habitant des QPV via des stages, notamment avec l'association «Tous En Stage» et par le Mentoring grâce à Télémaque.

« On fait souvent le constat que la chance est chose injuste. Alors quand la possibilité nous est donnée de l'influencer et d'en faire profiter quelqu'un à qui elle ne sourit pas tous les jours, ne serait-il pas frustrant de ne pas saisir « sa chance » ?

En 2016, j'ai eu connaissance que Solvay soutenait l'association Télémaque et recherchait de nouveaux tuteurs. Cette opportunité m'a remplie de joie : quel joli défi que d'ouvrir à la culture un jeune avide de découverte et de lui donner confiance en lui ! Alors, on m'a présenté Farès, en classe de 4ème, fan de spectacles vivants. Mus par une passion commune pour le théâtre, nous voyons régulièrement des pièces, concerts ou des représentations des plus variées. Chaque rencontre est l'opportunité d'échanger sur ses questionnements ou difficultés scolaires et y trouver une solution. Notre relation se construit pas à pas, facilement parfois, plus exigeante à d'autres moments. Puis, ses résultats scolaires progressent, son implication croît, et quand après 18 mois de parrainage, c'est lui qui commence à m'appeler pour prendre de mes nouvelles, c'est une grande joie ! Une victoire symbolique qui montre la réciprocité de notre relation.

Ce que j'apporte à Farès via le parrainage me revient en miroir et renforce ma propre confiance en moi. Je m'interroge, je sors de ma zone de confort pour l'accompagner et ce doux effort me fait moi aussi grandir. »

—
Michèle GILLOT
Administrative Assistant



FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Nous proposons des apprentissages sur l'ensemble de nos métiers :

- fonctions supports (communication, RH)
- data-scientists, informaticiens.
- métiers techniques.

Les profils des jeunes sont diversifiés (universités, écoles) ainsi que leur secteurs d'études (qualité, hygiène, environnement, maintenance, ingeeneering, etc.).

257

jeunes recrutés en contrat d'alternance en 2019

3,2%

de nos apprentis proviennent d'un Quartier Politique de la Ville, soit 5 personnes

OBJECTIFS 2020-2021

Solvay réalisera une cartographie de ses effectifs pour voir combien parmi ses alternants proviennent qu'un Quartier prioritaire de la Politique de la Ville (QPV).

Je m'appelle RIVIERI Chloé, j'ai 22 ans.

Dans le cadre de ma licence professionnelle « Responsable Technique coloriste et formulatrice de produits colorés option cosmétique », j'ai cherché des entreprises dans le domaine de la cosmétique qui pourraient correspondre à mon projet professionnel (maquillage, fournisseur matières premières cosmétiques ou formulation de produits cosmétiques).

Ayant déjà été apprentie au sein de Solvay sur le site de Belle-Etoile à Saint-Fons pour obtenir mon BTS chimie. Je me suis tournée naturellement sur le centre de recherche et innovation de Solvay à Aubervilliers. J'ai eu connaissance de l'offre par l'intermédiaire de mon école mais aussi de Solvay, car le RICP cherchait des apprentis Lyonnais pour le projet city light. J'ai postulé chez Solvay car mes deux années passées chez Solvay s'était très bien passées.

La formation en alternance, c'est mettre un pied dans le monde professionnel et ainsi prendre de l'expérience et connaître le fonctionnement d'une entreprise. La formation en alternance est une ouverture d'esprit supplémentaire et le début de l'indépendance. Le passage entre la vie étudiante et la vie professionnelle sera plus facile en ayant été en formation alternante.

Depuis mon arrivée au RICP Solvay, j'ai acquis de nouvelles connaissances et une meilleure rigueur dans le travail. L'équipe H 2 PC me guide et répond à toutes les questions.

—
Chloé RIVIERI
Apprentie



RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

QUELQUES INITIATIVES

Mise en place de la 5ème Promotion de la formation CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) Opérateur des Industries Chimiques, spécifique aux candidats en situation de handicap.

100%

de la filière RH est formée à la non-discrimination

OBJECTIFS 2020-2021

Dans le cadre du PAQTE.fr, Solvay va bénéficier d'un outil de testing et de formation à la non-discrimination afin d'impulser des démarches et initiatives à venir.



RECRUITER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

QUELQUES INITIATIVES

L'Entreprise Adaptée de notre site de Clamecy conditionne les produits finis de l'usine.

Elle emploie 15 personnes en situation de handicap.

Cette Entreprise Adaptée s'est créée avec le soutien de l'équipe de direction de l'usine de Clamecy.

Ces 15 travailleurs en situation de handicap sont désormais intégrés à l'activité du site.

900k

d'euros d'achat auprès du secteur protégé et adapté en 2018

108

tonnes de produits conditionnés par an

OBJECTIFS 2020-2021

Solvay va identifier les entreprises implantés en QPV parmi sa base actuelle.



ACHETER

