

PAQTE.fr

RAPPORT

2019



Bâtir
le vivre
ensemble



Le Paqte Avec les Quartiers
pour Toutes les Entreprises



Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires et Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3ème ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou y recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

LES RÉFÉRENTS PAQTE

au sein du groupe Vicat



Sylvie BELIN
Chargée Inclusion



Christophe BERENGER
Directeur des Ressources
Humaines



Sophie SIDOS
Présidente de la Fondation
Louis Vicat

« Vicat s'est engagé en faveur de l'inclusion par l'emploi et la formation en signant la charte relative au Plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et au PAQTE.fr. En prenant le leadership du club Isère « La France, une chance. Les entreprises s'engagent ! », je constate que nous remplissons nos engagements qui sont en progression depuis l'année dernière conformément aux objectifs pluriannuels de nos activités en France. Poursuivons notre travail pour 2020 en essayant nos bonnes pratiques. »

—
Sophie SIDOS

Présidente de la Fondation Louis Vicat et co-leader du club inclusif Isère

RÉFÉRENTS

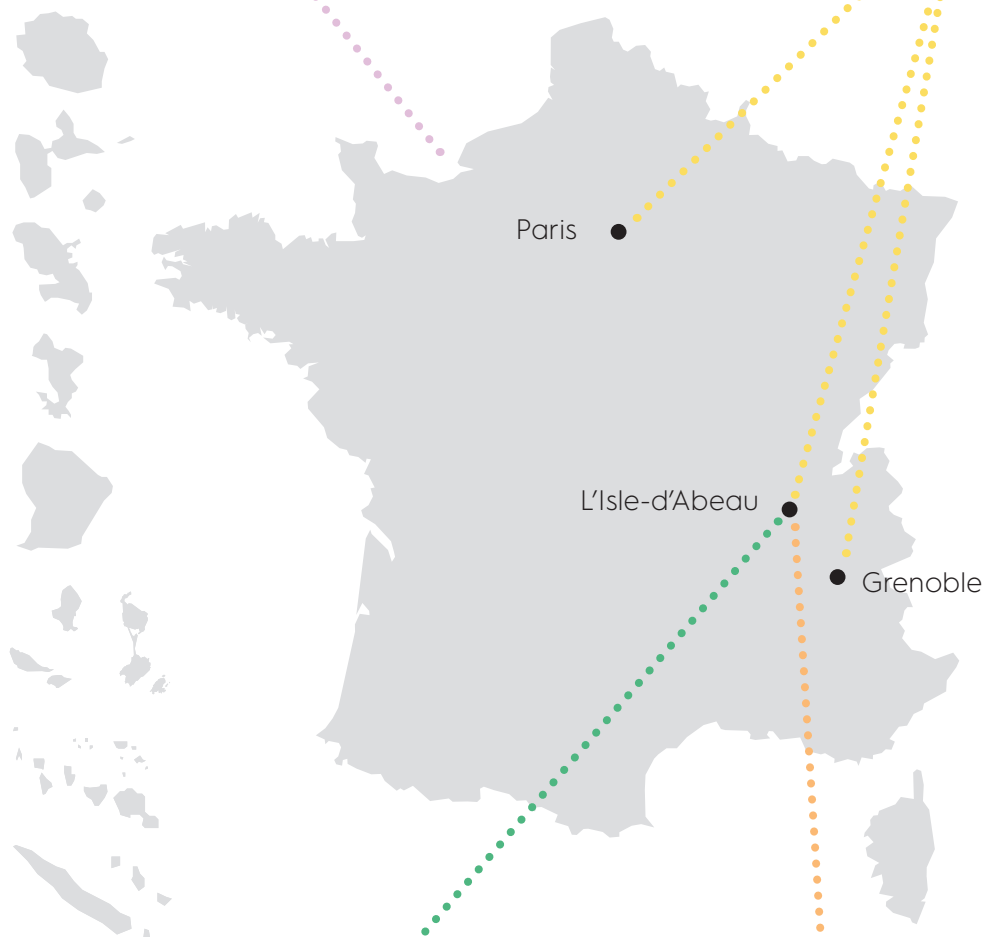
MOBILISÉS pour les quartiers

FORMER

Avec 4% d'alternantes et d'alternants dans ses effectifs (3,1% en 2018), le groupe Vicat a atteint l'objectif fixé.

SENSIBILISER

Dans le cadre d'un partenariat avec l'association Tous en Stage, le groupe Vicat a accueilli en 2019, 105 stagiaires de 3ème issus de collège REP et REP+ pour les sensibiliser aux métiers industriels.



RECRUTER

- *Le groupe Vicat, diffuse ses annonces de recrutement sur la plateforme www.diversifiezvostalents.com.*
- *Des jeunes issus de QPV ont été recrutés en CDI pour des postes de centralistes via le cabinet de recrutement Nes&Cité.*

ACHETER

Recyclage des équipements informatiques de Vicat+ par AFB, une Entreprise Adaptée spécialiste de la revalorisation de parcs informatiques.

VICAT EST UNE ENTREPRISE FRANÇAISE CRÉÉE
IL Y A 165 ANS DANS LA LIGNÉE DE LOUIS VICAT,
INVENTEUR DU CIMENT ARTIFICIEL EN 1817.

Aujourd'hui présent dans 12 pays, le Groupe
développe une offre performante
de matériaux de construction minéraux et
biosourcés, et de services répondant aux besoins
des métiers de la construction.

Partout où ses cimenteries, carrières de granulats,
centrales à béton, usines de produits de second
oeuvre sont implantées, Vicat s'attache
à produire localement, en développant
les territoires et l'emploi.

Depuis plusieurs années, le Groupe s'engage dans
la transition écologique en réduisant l'empreinte
carbone de l'ensemble de ses activités et en
déployant les vertus de l'économie circulaire.
L'entreprise, sous contrôle familial, cultive au
quotidien des relations de confiance avec ses
clients, ses partenaires et ses collaborateurs.

0

cas de discrimination au sein du groupe en 2019

0

écarts de salaires entre les femmes et les hommes en 2019

0

fermeture de cimenterie en France dans les 10
dernières années

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

14

parrainages entre un jeune et une collaboratrice ou collaborateur dans le cadre des partenariats avec Sport dans la Ville et l'Institut Télémaque

105

stages de 3^eme avec l'association Tous en Stage

OBJECTIFS 2020-2021

- 2020 pour Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PSMSMP)
- Parrainages : 18 en 2020
- Dépasser 105 stagiaires accueillis en 2020

QUELQUES INITIATIVES

DES STAGES DES 3^{ÈME} :

Des stages ont été organisés pour des 3^{ème} issus de collèges de REP et REP+ sur nos différents sites industriels France dans le cadre d'un partenariat avec l'association « Tous en Stage ». L'objectif en 2019-2020 est de recevoir 105 stagiaires. De même, 16 offres de stage de 3^{ème} ont été déposées sur la plateforme : www.monstagedetroisieme.fr.

DES VISITES D'ENTREPRISES :

Des visites ont été organisées en partenariat avec la Fondation Louis Vicat, pour des :

- Collégiens ayant une déficience auditive et visuelle avec l'Association les PEP Sud Rhône-Alpes
- Jeunes issus de QPV en partenariat avec l'Institut Télémaque
- Jeunes filles issues du programme « L dans la Ville » de l'association Sport dans la Ville
- Jeunes sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle avec l'EPIDE de la région Auvergne-Rhône-Alpes

PARTENARIAT AVEC SPORT DANS LA VILLE :

En juillet 2019, une convention de partenariat a été signée entre Vicat et Sport dans la Ville. Vicat participe au projet « Industrie'elles, Déployez vos Ailes ! ». Le but est de changer les regards et déconstruire les clichés liés au désintéressement des jeunes filles pour les métiers industriels. Les jeunes du programme « L dans la Ville » sont impliquées, afin de comprendre quels sont les freins à la découverte du secteur industriel et de proposer des solutions concrètes pour favoriser une découverte positive de ce secteur et enrichir les réflexions autour de l'orientation professionnelle et de la recherche d'emploi dans ce secteur.

« Nos jeunes grenoblois et lyonnais ont eu la chance de découvrir l'entreprise Vicat qui, lors de notre réunion de préparation, ne leur évoquait absolument rien. Après leur semaine de stage, ils ont été très impressionnés par les lieux et surtout les métiers de Vicat ainsi que les ateliers pratiques et ludiques qui ont été organisés pour eux.

Je remercie Vicat pour son engagement auprès de nos jeunes issus des Quartiers prioritaires et surtout de l'attention portée. »

—
Samira DJOUADI

Présidente de l'association Tous en Stage



Visite de la centrale à béton de Décines (69) avec les jeunes filles du programme « L dans la Ville »

SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

4%

taux d'alternantes et alternants des effectifs France

35%

d'alternantes (pour 20% de femmes dans l'effectif total)

QUELQUES INITIATIVES

FORMATION DES ÉQUIPES :

Le Groupe dispense chaque année davantage d'heures de formation afin de garantir aux équipes leur employabilité, notamment face aux enjeux de la transition énergétique et de l'économie circulaire, sans oublier ceux du digital.

FORMATION DES JEUNES :

Dans le cadre du partenariat entre la Fondation Louis Vicat et le Lycée professionnel polyvalent Louis Vicat de Souillac, le groupe Vicat intervient auprès des jeunes pour parler des métiers du bâtiment. Par ailleurs, le centre technique Louis Vicat à L'Isle-d'Abeau accueille régulièrement des jeunes pour une journée de formation consacrée aux évolutions dans l'art de construire.

FAVORISER L'ALTERNANCE :

Le groupe Vicat a fait le choix d'augmenter la part des alternant(e)s au sein de ses équipes et a réussi à atteindre les objectifs de 2019. Ainsi l'alternance constitue 4% des effectifs France et comporte 35% de profils féminins.

OBJECTIFS 2020-2021

- En 2020 et 2021, part des alternantes et alternants dans les effectifs du Groupe en France : 5%
- En 2020, part des alternantes dans les effectifs alternance : > 35% et 40% en 2021
- En 2020 et 2021, recruter d'avantages des profils issus des QPV (Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville), de ZRR (Zone de Revitalisation Rurale) et en situation de handicap

« J'ai eu l'occasion d'effectuer un stage de deux mois au sein de Vicat, dans le cadre d'une PMSMP avec la Mission locale. Cela a été une opportunité formidable pour moi, puisque j'ai eu l'occasion de découvrir les métiers des Ressources Humaines et de l'inclusion en étant partie prenante des différents projets mis en place. Ce stage a été très formateur, chacun des interlocuteurs avec qui j'ai échangé (Présidente de la Fondation Louis Vicat, DRH Groupe, Responsables RH, service paie et ADP) a eu à cœur de me former et a pris le temps de le faire. De la préparation de la campagne d'alternance, à la mise en place du club Inclusif de l'Isère, en passant par la rédaction d'une procédure de prévention du harcèlement, chacune de mes expériences a été très riche. »



—
Philippe ADILEHOU

Stagiaire Chargé de Mission RH/Inclusion



Stagiaires,
alternantes et
alternants au Centre
technique Louis Vicat de
l'Isle-d'Abeau

FORMER

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

QUELQUES INITIATIVES

NON-DISCRIMINATION :

Le Groupe diffuse ses annonces de recrutement sur la plateforme www.diversifiezvostalents.com (Mozaïk RH) pour avoir accès à des profils différents.

Des jeunes issus de QPV ont été recrutés en CDI pour des postes de centralistes via le cabinet de recrutement Nes&Cité. Vicat porte une attention particulière à la mixité des profils afin de nourrir en profils féminins ses filières professionnelles et de participer à la naissance ou au renforcement de vocations professionnelles (notamment industrielles) pour les jeunes filles. Le recrutement se fait donc majoritairement par des contrats en CDI, sans discrimination.

11

personnes dont 6 femmes recrutées en CDI pour des postes industriels aux Papeteries de Vizille via le dispositif CARED (Contrat d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable)

En partenariat avec l'association Afiph Emploi Compétences, le groupe Vicat a participé au Salon des Talents H+ dédié au recrutement de personnes en situation de handicap.

OBJECTIFS 2020-2021

- Recruter d'avantage des personnes issues de QPV et de ZRR en partenariat avec les structures d'insertion (Écoles de la 2ème Chance, Mission locale...)
- Atteindre un taux d'emploi direct des personnes en situation de handicap de 3,8% (taux moyen national) en 2020 (pour 3,1% en 2019) et de 4% en 2021

« Lors de la 1ère édition du salon Des Talents H+, salon dédié à l'emploi des personnes en situation de handicap, Vicat a participé et a ainsi renforcé l'attractivité de cet événement.

Les professionnels des ressources humaines présents ont pu recevoir de nombreux candidats en recherche d'emploi et leur présenter les postes à pourvoir au sein du groupe Vicat. »

—
Bruno BUGLI

Directeur d'Afiph Emploi Compétences



Réunion
avec les
collaboratrices
et collaborateurs du
siège opérationnel de
L'Isle-d'Abeau en partenariat
avec l'Afiph pour les sensibiliser
à l'importance du recrutement de
personnes en situation de handicap

RECRUTER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outre-mer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

1

ETP de travailleurs handicapés pérennisés dans une entreprise adaptée

500

équipements recyclés (1 Tonne de matières premières et 30 Tonnes de CO2 économisés)

QUELQUES INITIATIVES

En 2019, les départements Achats et Informatique du Groupe ont sous-traité à la société AfB le recyclage de tous les équipements informatiques périmés du siège de Vicat.

Grâce à cette collaboration, nous avons :

- pérennisé 1 ETP de travailleur handicapé chez ce fournisseur
- redonné une vie à 500 équipements environ
- recyclé 1 tonne de matières premières et économisé 30 tonnes de CO2

Nous renforçons cette collaboration sur 2020.

Par ailleurs, afin d'identifier d'autres partenaires (ESAT, EA, QPV), nous avons confirmé notre participation à différents événements tels que la « Tournée des Achats Impactants », « Les entreprises pour la Cité », etc.

OBJECTIFS 2020-2021

Revoir le panel de fournisseur en intégrant un maximum d'ESAT, d'Entreprises Adaptées et de TPE et PME implantées dans un territoire fragile.

« La société AfB est très heureuse de pouvoir compter sur la confiance du groupe Vicat. Cette collaboration nous permet de poursuivre un double objectif : le réemploi de matériel informatique et la création d'emplois pour des personnes en situation de handicap. Nous sommes également fiers d'avoir pu rencontrer des collaborateurs du Groupe lors de la vente privée réservée aux salariés. Cette action qui promeut l'économie circulaire, donne tout son sens au partenariat tissé entre le groupe Vicat et AfB. »

—
Jessica LUX

Relations Partenaires (société AfB)



Vente aux personnels Vicat des équipements informatiques recyclés par AfB (29/11/2019)

ACTIFER

FOCUS 2019 :

Guide des bonnes pratiques pour un recrutement performant et inclusif

Le focus met en exergue une action à fort impact social déployée récemment par Vicat.

En 2019, le groupe Vicat a créé un guide interne destiné à tous les managers pour les accompagner dans les recrutements, dans le respect du cadre légal, de la culture et des valeurs du Groupe, de la politique RSE et des engagements du Groupe dans « La France une chance, les entreprises s'engagent » et le PAQTE.fr.

C'est un outil opérationnel à l'image du Groupe :

- Pour un recrutement performant et inclusif
- Pour favoriser l'émulation, l'innovation et la créativité au sein des équipes en matière d'insertion
- Pour lutter contre les discriminations
- Pour favoriser l'égalité Femmes-Hommes

Il est en lien avec de nombreux partenaires, et notamment : Sport dans la Ville, Mozaïk RH, Institut Télémaque et Afiph.

Chaque collaboratrice et collaborateur de l'entreprise, participant activement au processus de recrutement, suit une formation à la non-discrimination.



Couverture
du guide des
bonnes pratiques
pour un recrutement
performant et inclusif

« Notre performance, notre rentabilité et notre capacité d'innovation sont étroitement liées à la diversité et à l'égalité Femmes-Hommes au sein de nos équipes. »



—
Didier PETETIN

Directeur général délégué du groupe Vicat

Au moins 1

profil féminin au sein de la short-list

100%

des postes à pourvoir diffusés sur la
plateforme [diversifiezvosTalents.com](https://www.diversifiezvosTalents.com)

FOCUS 2019

