



RAPPORT PAQTE.fr

Mobilisation nationale des entreprises
en faveur des quartiers populaires



le Paqte Avec les Quartiers
pour Toutes les Entreprises



Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires & Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : **Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.**

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3^{ème} ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

PAQTE.FR

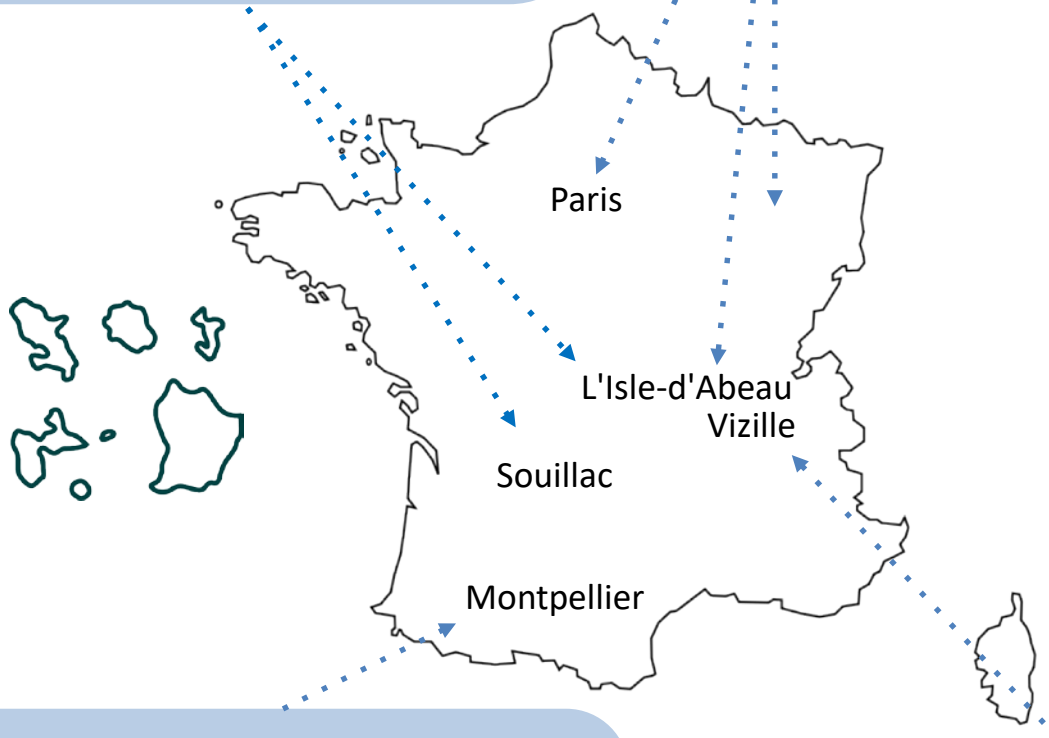
MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS

FORMER !

Dans le cadre du partenariat entre la **Fondation d'entreprise Louis Vicat** et le **Lycée professionnel polyvalent Louis Vicat de Souillac**, le **Groupe Vicat intervient** auprès des jeunes pour parler des métiers du bâtiment. Par ailleurs, le Centre Technique Louis Vicat à L'Isle d'Abeau accueille chaque année des jeunes pour une journée de formation consacrée aux évolutions dans l'art de construire.

SENSIBILISER !

Chaque année, le Groupe Vicat accueille lors de **Journées Portes-Ouvertes**, des jeunes visiteurs pour découvrir ses sites de production (carrières de granulats, centrales à béton, cimenteries ou Papeterie).



RECRUTER !

Depuis 2014, le Groupe a intégré la société **SODICAPEI**, spécialisée dans l'exploitation minière et la commercialisation de bauxite, dont l'atelier de conditionnement emploie 10 collaborateurs en situation de handicap.

ACHETER !

Chaque fois que les conditions le permettent, le Groupe Vicat applique une politique volontariste en matière **d'emploi de personnes handicapées**. Le Groupe travaille par exemple avec 6 à 8 travailleurs de l'ESAT des Ateliers du Sud Isère et du Grésivaudan aux Papeteries de Vizille.



Héritier d'une tradition industrielle débutée en 1817 avec l'invention du ciment artificiel par Louis Vicat, l'entreprise familiale exerce aujourd'hui trois métiers principaux que sont le Ciment, le Béton Prêt à l'Emploi (BPE) et les Granulats, ainsi que des activités complémentaires à ces métiers de base telles que le transport et la chimie du bâtiment.

Le Groupe emploie près de 9 500 collaboratrices et collaborateurs, et réalise un chiffre d'affaires consolidé de plus de 2,5 milliards d'euros. En France, le Groupe compte plus de 250 implantations au cœur des territoires, avec plus de 2 800 collaboratrices et collaborateurs, dont 95% en CDI. Ses activités françaises représentent près d'un tiers du chiffre d'affaires du Groupe Vicat.

Le modèle du Groupe repose sur le développement d'activités locales dans des logiques d'économie circulaire de proximité. La lutte contre le réchauffement climatique et la nécessaire transition énergétique constituent deux autres volets de l'approche RSE. Ces engagements se traduisent en actions concrètes au service des territoires et participent à leur développement économique et social.

Les valeurs du Groupe sont issues d'une philosophie humaniste incarnée par Louis Vicat. Les responsables à tout échelon, porteurs de ces valeurs, développent un management direct et de proximité. Ils sont avant tout proches des équipes et des réalités opérationnelles. Le Groupe Vicat est donc un groupe inclusif qui lutte contre les diverses formes de discrimination et qui assume sa responsabilité sociétale.

- 0 cas de discrimination au sein du Groupe en 2018
- 0 écart de salaire entre les femmes et les hommes pour la société Vicat en 2018
- 0 fermeture de cimenterie en France durant les 10 dernières années
- 95% des emplois du Groupe en France en CDI

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3ème scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

QUELQUES INITIATIVES

Chaque année, le Groupe Vicat accueille lors de Journées Portes-Ouvertes, de jeunes visiteurs pour découvrir ses sites de production (carrières de granulats ou cimenteries).

Pour les jeunes des quartiers défavorisés, le Groupe organise avec l'association Sport dans la Ville, au travers du programme « Job dans la Ville », des visites ciblées de ses centrales à béton, de ses cimenteries et de ses Papeteries à Vizille. Ces découvertes permettent également de rencontrer les collaboratrices et collaborateurs. L'objectif est aussi de susciter des vocations au cœur de la France rurale et périphérique dans laquelle le Groupe est implanté.

3

binômes de parrainage entre un jeune et un professionnel dans le cadre du programme « Job dans la Ville ».

Objectifs 2021

Chaque année, le Groupe Vicat se mobilise pour ouvrir ses portes aux élèves de 3ème des collèges REP+ en recherche de stage en proposant plusieurs périodes d'observation de cinq jours sur différents sites du Groupe en France.



« A chaque période de vacances scolaires, nous mettons en place des visites de centrales à béton, de cimenteries et des Papeteries de Vizille. Ces visites « ludiques » permettent à des Groupes de 8-10 jeunes allant de 14 à 25 ans de découvrir le secteur d'activité, les métiers et le fonctionnement de ces structures.

Ces visites permettent aussi aux jeunes d'ouvrir leur champ des possibles, de confronter leur projet professionnel et d'échanger avec des collaborateurs. Le partenariat s'étend aussi au parrainage (3 binômes de parrainage actifs actuellement) permettant aux jeunes de partager avec un professionnel son expérience, de mieux comprendre les codes des entreprises et enfin de gagner en confiance. »

Valérie GONZALEZ

Responsable Emploi « Job dans la Ville »

SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Le Groupe dispense chaque année davantage d'heures de formation afin de garantir aux équipes leur employabilité, notamment face aux enjeux de la transition énergétique et de l'économie circulaire sans oublier ceux du digital.

En pleine période de crise de l'industrie française des matériaux, le Groupe Vicat a fait le choix **d'augmenter de 50% le nombre de ses alternant(e)s**.

Via le programme L dans la Ville, nos collaboratrices s'engagent, à transmettre et à accompagner des jeunes filles dans leur épanouissement personnel et leur insertion professionnelle, notamment au travers de séjours découvertes et de rencontres professionnelles au sein du Groupe Vicat.

Dans le cadre du partenariat entre la **Fondation d'entreprise** et le **Lycée professionnel polyvalent Louis Vicat de Souillac**, le **Groupe Vicat intervient** auprès des jeunes pour parler des métiers du bâtiment. Par ailleurs, le centre technique Louis Vicat à L'Isle d'Abeau accueille chaque année des jeunes pour une journée de formation consacrée aux évolutions dans l'art de construire.

+40%

d'heures de formation entre 2016 et 2018 en France.

Objectifs 2021

- **Poursuite du travail de « lutte contre les préjugés » en 2019 et expérimentation d'un format d'ateliers intitulé « qui est qui » au cours duquel les jeunes doivent deviner quel métier exerce telle personne.**
- **Augmentation de la part de l'alternance pour arriver à 5% des effectifs en 2020.**



« En allant témoigner sur mon expérience au sein du programme L dans la ville, le message que je veux transmettre aux jeunes femmes est le suivant : ce n'est pas parce qu'on n'a pas fait d'études, qu'on ne peut pas réussir dans la vie et trouver un emploi ! Il faut oser, oser poser des questions, pour comprendre et donc progresser ! Et ce n'est qu'à force de ténacité qu'on progresse. Il ne faut jamais lâcher. Si on veut, on peut ! »

Nathalie JOLY

Responsable comptabilité activité Béton

FORMER

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learnings), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement, avec pour objectif la reconnaissance des objectifs de chacun.

QUELQUES INITIATIVES

Le Groupe lutte contre la discrimination à l'embauche (genre, âge, milieu social, etc.) et s'efforce de dégenrer les postes de l'industrie. Il demande notamment à ses prestataires d'avoir des équipes mixtes. Cette démarche inclut également les stages de 3^{ème}, les stages, les alternances/apprentissages, les postes en CDI, CDD et intérim.

Le Groupe diffuse des annonces de recrutement sur la nouvelle plateforme www.diversifiezvosTalents.com pour avoir accès à des profils différents. Le Groupe Vicat porte une attention particulière à la mixité des profils afin de nourrir en profils féminins ses filières professionnelles et de participer à la naissance ou au renforcement de vocations professionnelles (notamment industrielles) pour les jeunes filles. Le choix du Groupe est de ne pas précariser l'emploi féminin. Le recrutement se fait donc majoritairement par des contrats en CDI, sans discrimination.

Depuis 2014, le Groupe a intégré la société SODICAPEI, spécialisée dans l'exploitation minière et la commercialisation de bauxite, dont l'atelier de conditionnement emploie 10 collaborateurs en situation de handicap. Ce personnel est embauché en CDI, leur donnant ainsi les mêmes droits en matière de retraite, de reconnaissance sociale, etc.

1/3

des cadres
recrutés en
France sont des
femmes en 2018

Objectifs 2021

- **Des métiers méconnus en tension** : Un de nos objectifs RSE est de recruter des personnes aujourd'hui éloignées de l'emploi (quartiers défavorisés (QPV), handicap, SDF en voie de réinsertion, etc.) sur des métiers méconnus en tension. Avec Sport dans la Ville et Nes&Cité, il a lancé des actions de recrutement pour le métier de centraliste à destination de personnel non qualifié et souvent sans expérience. Ce plan d'action couvre les territoires du Groupe, incluant les régions Ile-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes.
- **Déploiement du Plan de formation « Sérénité »** : prévention des situations de harcèlement moral, de harcèlement sexuel et de discrimination.



Après une série d'entretiens à Nes&Cité, 2 candidats ont été présélectionnés par le Groupe Vicat et ont continué le processus en visitant une centrale à béton. Les candidats suivent une formation interne pendant 30 jours, encadrés par des tuteurs.



SODICAPEI emploie 10 collaborateurs en situation de handicap



Notre Groupe est un acteur reconnu de l'inclusion par l'emploi pérenne et la formation qu'il offre sur les territoires ruraux et « périphériques », où sont localisées la majeure partie de ses implantations.

Christophe BERENGER
DRH du Groupe Vicat

RECRUTER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

QUELQUES INITIATIVES

Dans le cadre de sa démarche d'économie circulaire, le Groupe Vicat privilégie les achats de produits locaux, afin de limiter l'empreinte environnementale de ses achats tout en valorisant le développement du tissu économique local.

En 2018, le Groupe Vicat a débuté la recherche de partenaires, en participant par exemple à la «Tournée des Achats Impactants».

Également, chaque fois que les conditions le permettent, le Groupe Vicat applique une politique volontariste en matière d'emploi de personnes handicapées. Le Groupe travaille par exemple avec 6 à 8 travailleurs de l'ESAT des Ateliers du Sud Isère et du Grésivaudan aux Papeteries de Vizille.

8

fournisseurs à impact rencontrés à la «Tournée des Achats Impactants» à Lyon en novembre 2018.

Objectifs 2021

A ce jour, Vicat a identifié des possibilités de collaboration dans les domaines suivants :

- **achats auprès d'Entreprises Adaptées (EA)** : collecte & recyclage de PC, serveurs, téléphones mobiles, petits travaux industriels, confection textile, etc.
- **achats auprès d'entreprises implantées en Quartiers prioritaires de la politique de la Ville et Entreprises d'Insertion (EI)** : défibrillateurs mobiles & connectés,
- **conseil en recrutement et assistance** à salariés en difficulté (handicap, burnout, etc).



Participation du Groupe Vicat à la dernière étape de la « Tournée des Achats Impactants » le 29 novembre 2018 à Lyon.



Une équipe de six à huit travailleurs en situation de handicap intellectuel intervient, depuis janvier 2015, aux Papeteries de Vizille pour le compte de Vicat. Elle réalise différentes opérations comme le montage de boîtes en carton, leur remplissage avec des ramettes de papier alimentaire et leur palettisation.



« Nous avons été très bien accueillis, et avons reçu des encouragements et des félicitations des collaborateurs de Vicat. Nous sommes très fiers de donner une bonne image par notre travail. »

Guillaume JOULLIE

Responsable Commercial, les Ateliers du Sud Isère et du Grésivaudan

ACHETER

Focus 2018 : Femmes

Le focus permet aux entreprises de mettre en exergue une entreprise à fort impact social déployée récemment par Vicat.

L'égalité entre femmes et hommes est naturellement une des bases de la politique des ressources humaines du Groupe Vicat. Malgré la rareté des femmes dans les formations aux métiers industriels, le Groupe poursuit ses actions pour attirer les talents féminins et renforcer l'attrait de l'industrie à leurs yeux. Chaque fois que nécessaire, Vicat abaisse les obstacles limitant la présence et l'évolution de ses collaboratrices, notamment par les aménagements ou les accompagnements mis en place. Au bilan, le Groupe a nommé des femmes à des postes clé : directrice R&D, directrice de la transformation numérique, Présidente de la Fondation d'entreprise Louis Vicat, etc.

- **Egalité salariale** : Vicat a été sollicité par Sylvie Leyre, DRH de Schneider Electric, pour participer au panel test visant à déterminer un Index dont l'objectif est de résorber les écarts de rémunérations entre les hommes et les femmes. Au terme de cette démarche, du fait de son exemplarité, Vicat a été mis en avant par Madame la Ministre, Muriel Pénicaud, au cours de la présentation de cet Index. Aucun écart de salaire n'a été constaté entre les femmes et les hommes pour la société Vicat.
- **Représentante des salariés au CA Vicat** : la Direction du Groupe a décidé la mise en place d'un représentant des salariés au conseil d'administration dès l'année 2016. Compte tenu de la qualité des relations sociales, le mode de désignation par le Comité Centrale d'Entreprise (C.C.E.) s'est naturellement imposé.

- **Place des femmes dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP)** : les partenaires sociaux et la Direction du Groupe prêtent depuis toujours une attention particulière à la place des femmes dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP). En 2018, pour la première fois dans l'histoire du Groupe et, sans doute dans l'industrie française pour une entreprise de cette taille, le Délégué Syndical Central FO (syndicat majoritaire) est une femme.
- **Lutte contre le sexisme et le harcèlement** : en 2018, aucune société du Groupe n'a été visée par une plainte ou une condamnation pour harcèlement sexuel ou harcèlement moral. De plus, la campagne d'action trimestrielle du premier trimestre 2018 en matière de santé et sécurité au travail s'est focalisée sur la lutte contre le sexisme.

Dans une dynamique de performance et de sérénité au travail, la volonté du Groupe Vicat est :

- d'avoir plus de femmes dans ses équipes
- d'adopter des modes de travail pour toutes et pour tous plus efficaces car respectant aussi les équilibres vie professionnelle – vie privée





« La performance de nos entreprises sera améliorée par une meilleure ouverture de nos organisations aux femmes. »

Guy SIDOS

Président-Directeur Général du Groupe Vicat

En 2018:

2 | actions de mentoring collectif auprès de 150 collaborateurs et collaboratrices :
- Une Spéciale Femmes, avec pour thème « La place des femmes au sein du Groupe Vicat en 2018 »
- une Spéciale Hommes, avec pour thème « Hommes & femmes, comment mieux travailler ensemble »

1 | mission d'étude relative à la condition des femmes seniors sur le marché du travail, lancée par Madame Marlène Schiappa, Secrétaire d'Etat chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ce nouvel engagement témoigne de notre volonté d'inclure les femmes de tout âge et de toute condition sociale dans l'entreprise.

23^e | place en 2018 dans le palmarès de la féminisation des instances dirigeantes du SBF 120 (42^e place en 2016)

8T02
FOCUS 2018



www.paqte.fr