



# RAPPORT PAQTE.fr

Mobilisation nationale des entreprises  
en faveur des quartiers populaires

**Schneider**  
Electric



le Paqte Avec les Quartiers  
pour Toutes les Entreprises





Le PAQTE.fr est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, propulsée par IMPACT partenaires & Bpifrance, est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants.

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : **Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.**

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3<sup>ème</sup> ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou y recrutent.

Le 20 février 2019, 71 entreprises se sont engagées au nom de leurs collaborateurs dans la démarche du PAQTE.fr.

PAQTE.FR

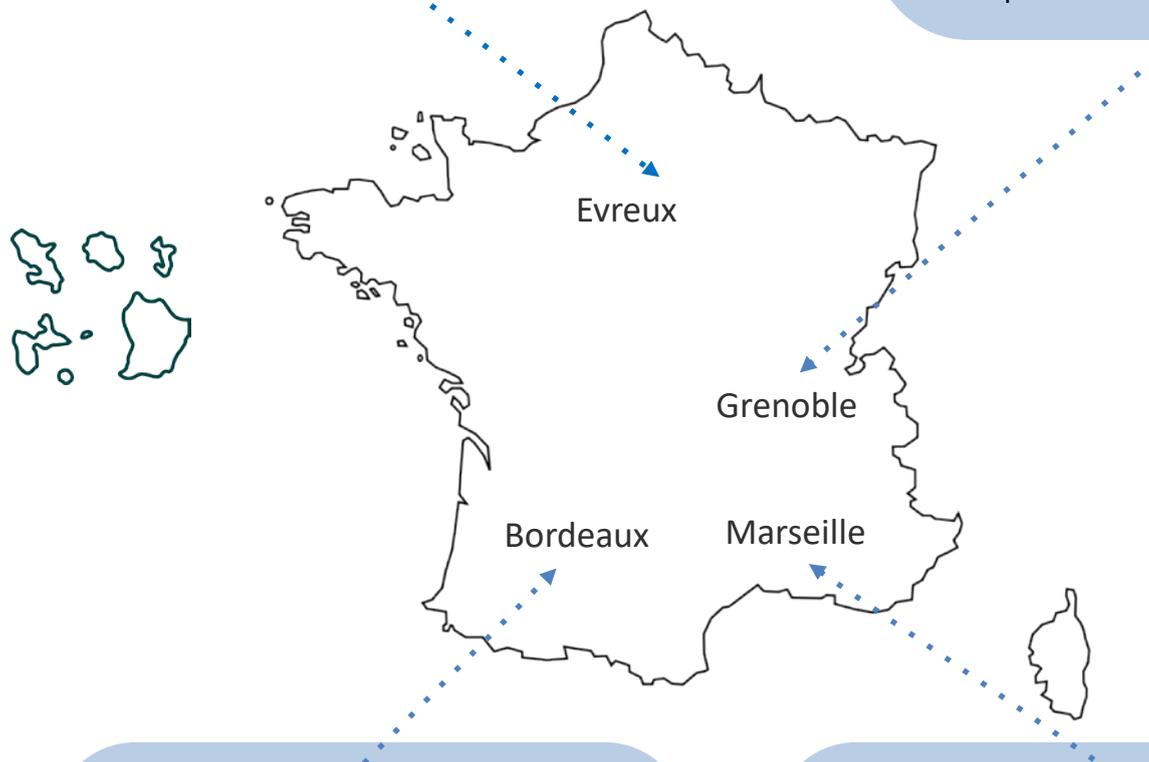
# MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS

## ACHETER !

Mise en place de clauses d'insertion dans nos marchés de service et de construction et lors de la construction de notre centre de distribution international sur Evreux. Plus de 7000 heures d'insertion sur le marché GreenOValley à Grenoble et à Evreux, mobilisation de nos prestataires en intérim pour accompagner des jeunes éloignés de l'emploi par des CIPI et formations sur des métiers en tension comme préparateur de commandes et opérateur.

## FORMER !

Accueil d'un jeune réfugié Ted niveau Bac, recruté en intérim chez notre prestataire en travail temporaire sur notre site de Grenoble Le Fontanil. Accompagnement sur la posture et le savoir-être. Sa motivation est telle que nous ouvrons un poste en alternance pour un BTS Electrotech avec le CFAI de Moirans. En seconde année, Ted veut continuer vers une licence pro !



## SENSIBILISER !

Partenariat avec EPA, grâce auquel les jeunes participants découvrent concrètement le monde professionnel et les étapes de création d'entreprise. Ces journées leur permettent de développer des aptitudes nécessaires pour les métiers de demain (créativité, travail en équipe, gestion de projet, et nombreux savoir-être).

## RECRUTER !

Engagement de Schneider Electric sur les Emplois d'Avenir et recrutement de plus de 80 jeunes dont une vingtaine aujourd'hui en CDI après un parcours en formation.

Teymuraz Dumoev a été intégrée dans ce cadre en CDI avec un niveau Bac et a validé son BTS en alternance.



Schneider Electric mène la transformation numérique de la gestion de l'énergie et des automatismes dans le résidentiel, les bâtiments, les centres de données, les infrastructures et les industries. Présent dans plus de 100 pays, Schneider Electric fournit des solutions d'efficacité intégrées qui associent gestion de l'énergie, automatismes et logiciels. Nous sommes convaincus que nos collaborateurs et nos partenaires font la différence. Ils nous permettent de nous engager toujours plus loin dans l'innovation, la diversité et le développement durable. Nous répondons ainsi chaque jour aux besoins de chacun, partout et à tout instant.

16 500

collaborateurs en France et 142 000 salariés dans le monde

104

sites en France

24,7 milliards d'€

de chiffre d'affaires

SCHNEIDER ELECTRIC

# SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE.fr propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3<sup>ème</sup> scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme ([www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr)) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE.fr. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

## QUELQUES INITIATIVES

- Visite de classes de 6<sup>ème</sup> au siège de Schneider Electric dans le cadre de la Maison connectée et du HUB Innovation.
- Intervention du réseau des 80 ambassadrices Schneider Electric pour témoigner de leur parcours auprès de 1200 jeunes collégiens dans 50 établissements dont des REP, dans les départements de l'Isère, de l'Île-de-France et des Alpes Maritimes.
- Présence des Ingénieurs pour l'École (rapprochements entre l'école et l'entreprise).
- Don d'une lampe solaire Mobyia pour les cours de technologie et sensibilisation au développement durable, au design et à la conception.
- Accueil de collégiens en stage de 3<sup>ème</sup> avec l'association Tous en stage (500 stages proposés).
- Accompagnement de l'association Télémaque : 70 parrains Schneider.
- Accompagnement de l'association EPA (voir témoignage ci-contre, même journée sur Electropole en 2018 et journée sur Lyon en 2019 à venir).

500

terrains d'accueil  
de stages de 3<sup>ème</sup>  
proposés en  
partenariat avec  
l'association Tous  
en Stage

## Objectifs 2021

Développer le partenariat avec l'association Tous en Stage afin de doubler le nombre de stages en 2019



Innov'-EPA permet à des lycéens de vivre une première expérience à la rencontre d'entrepreneurs durant une journée. Le mardi 14 novembre 2017, EPA Auvergne - Rhône-Alpes, en partenariat avec l'entreprise Schneider Electric et l'Institut Télémaque, a organisé un INNOV'-EPA avec des lycées grenoblois. En 2019, Schneider Electric réitérera l'expérience à Lyon.



*Cette journée permet d'aller à la rencontre de l'entreprise, de transmettre aux jeunes les valeurs et la culture de l'entrepreneuriat. Le but est surtout de leur montrer combien « innover » est important au sein d'une entreprise comme Schneider Electric ! »*

**Astrid ACHARD**

Délégue Innovation Sociétale - Développement  
Economique et Social des territoires

# FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE.fr aide les entreprises à recruter plus de jeunes des quartiers Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

## QUELQUES INITIATIVES

- Objectif de 1000 alternants en 2019 dont ¼ dans les niveaux IV et V, soit une augmentation de plus de 2,5 fois pour ces niveaux de formation, particulièrement dans nos sites industriels, avec une attention particulière aux personnes issues de QPV.
- Objectif de doubler en 3 ans la contribution à l'insertion dans l'emploi des jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville par 100 Chances 100 Emploi, « le réseau de ceux qui n'en ont pas », pour préciser leur projet professionnel et le structurer, les accompagner dans la recherche d'un terrain d'alternance ou d'un emploi, et obtenir le mentoring de volontaires issus des entreprises adhérentes.

250

apprentis en  
alternance  
niveau IV et V

## Objectifs 2021

Accueillir 1500 jeunes par an avec le réseau 100 Chances 100 Emplois



Schneider Electric a recruté en alternance Ted N'Goulou, jeune réfugié qui après une mission d'intérim a intégré une formation en BTS electrotech sur le site de Grenoble.



*Aujourd'hui j'ai l'envie d'aller plus loin dans mon travail après mon BTS. Ce qui me plaît chez Schneider, c'est avant tout l'ambiance, l'environnement et surtout la qualité de l'accueil que j'y ai reçu. Au quotidien, je réalise un contrôle des cellules que nous fabriquons et j'aime être en contact avec des clients, m'ouvrir à d'autres esprits. »*

**Ted N'GOULOU**

Apprenti Inspecteur Qualité Fini (IQF) Schneider EMT

FORMER

# RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE.fr accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement. La reconnaissance des compétences chez chacun.

## QUELQUES INITIATIVES

- Formation à la non-discrimination avec Les *Entreprises Pour la Cité* en cours: plus de 135 RH, Talent Managers et Recruteurs formés.
- Envoi d'un support de recommandation en cours pour tous les managers au moment d'un recrutement externe.

135

gestionnaires RH,  
talent-managers et  
recruteurs formés à  
la non-  
discrimination

## Objectifs 2021

- Dédier 15% du nombre d'heures de missions confiées à des personnes issues de QPV
- Continuer de développer 100 Chances 100 emplois



Grâce à son dispositif 100 Chances 100 Emplois, Schneider Electric a recruté en CDI un jeune de QPV niveau Bac à la suite de son alternance.

*Pendant ces années de formation, Schneider Electric, au même titre que mes encadrants et collègues, m'ont soutenu, encouragé, accompagné. Avec mon BTS en poche depuis cet été, j'entends désormais continuer à améliorer mes compétences techniques sur le terrain et m'ouvrir à de nouvelles opportunités. C'est une réelle chance de travailler pour une grande entreprise comme Schneider Electric ».*

**Teymuraz DUMOEV**

Technicien chez Schneider Electric



*J'ai senti avant tout quelqu'un qui avait envie alors qu'il n'avait pas forcément le profil cible. A l'époque, il n'avait pas forcément envie de se relancer dans des études. Il a suivi un parcours d'embauche et nous avons fait le pari que cela allait mieux marcher. Deux ans après son embauche nous l'avons accompagné et il a obtenu son BTS en alternance l'année dernière ! En tant que manager, c'était une très belle expérience ».*

**Philippe DUPIRE**

Manager Equipe Marine Marseille

RECRUTER

# ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE.fr aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

## QUELQUES INITIATIVES

- Clauses d'insertion dans le cadre de la Construction du Site GreenOValely sur Grenoble.
- Achat auprès du secteur Adapté et Protégé.

7000

heures d'Insertion sur le chantier de construction du Site GreenOValley (Grenoble) en particulier au travers d'ETTI

## Objectifs 2019

Intégrer des clauses dans d'autres marchés de services que Restauration, Propreté, Construction ou Travail Temporaire



Schneider Electric s'est lancé dans deux projets de construction et d'aménagement à Grenoble et Evreux. C'est par le biais de clauses d'insertion au sein des contrats que respectivement 3500 heures et 7000 heures d'insertion professionnelle ont été effectuées.



*J'ai de mon côté encouragé les fournisseurs qui se sont vu aussi demandeurs, ça a pris ! Même si ces derniers n'avaient pas forcément d'expérience dans le domaine, la démarche s'est naturellement installée. C'est surtout le fait d'avoir une structure dédiée au sein de Schneider qui a permis d'accompagner les sociétés qui étaient motivées et qui ne savaient pas pour autant comme s'y prendre. Nous les avons notamment mis en relation avec des entreprises d'intérim spécialisées dans le domaine de l'insertion. »*

**Stéphane EMBARCK**  
Acheteur Schneider Electric

ACHETER

# Focus 2018 :

## « 100 chances 100 emplois »

Le focus met en exergue une action à fort impact social déployée récemment par Schneider Electric.



Le programme 100 Chances 100 emplois, conçu par Schneider Electric, vise à répondre aux besoins économiques d'un territoire tout en contribuant à rétablir l'égalité des chances pour les jeunes adultes (18 à 30 ans) issus essentiellement de ces quartiers. Il propose des parcours individualisés à des jeunes peu qualifiés ainsi qu'à des jeunes diplômés victimes de discrimination, pour leur faciliter l'accès à l'emploi durable.

Il fédère les énergies des parties prenantes locales. Piloté par une ou deux entreprise(s) du territoire concerné, y participent les Pouvoirs Publics (Préfectures,

DIRECCTE, Collectivités), les Services Publics de l'Emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, Maison de l'Emploi, Cap Emploi...), les associations de quartiers, et un réseau d'entreprises du bassin.

Le repérage du public est assuré par un acteur de l'emploi avec l'aide du Service Public de l'Emploi et d'institutionnels.

La sélection au travers d'un « SAS de mobilisation » d'une semaine durant lequel le jeune rencontre des chefs d'entreprise, travaille son projet professionnel et se met en dynamique.

Les jeunes disposant de la motivation, des codes sociaux et d'un projet professionnel

clair viennent présenter ce projet devant un réseau d'entreprises qui les conseillent, leurs ouvrent leur réseau et leurs donnent des pistes.

Lors du parcours d'intégration professionnelle, les offres de d'accueil sont très larges: visite d'entreprise, mini stages, Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel, parrainage, intérim, CDD, alternance, CDI... Elles sont travaillées pour permettre aux jeunes de trouver une place dans la Société.



*« Les participants bénéficient, entre autres, d'une simulation d'entretien avec les partenaires de Schneider Electric. Lors de la dernière étape, les jeunes se présentent devant toutes les entreprises partenaires du réseau, au niveau local. Après présentation de leur projet professionnel, les entreprises font à leur tour des propositions en leur faisant partager leur réseaux, en leur faisant des suggestions. Le but est de les porter le plus possible vers l'emploi. A titre d'exemple, j'ai moi-même bénéficié de ce programme. Je voulais travailler dans le domaine de la communication et ce programme m'a permis de recevoir plusieurs offres positives pour des demandes d'emplois. »*

**Anna Diallo**

Bénéficiaire du programme 100 Chances 100 Emplois et alternante chez Schneider Electric

100 chances 100 emplois  
c'est :

**6 200** jeunes accompagnés

**900** jeunes ont rejoint 100 chances  
100 emplois en 2018

**35** sites en France

8T0Z  
FOCUS 2018



[www.paqte.fr](http://www.paqte.fr)