

RAPPORT

2020 ENTREPRISE PARTENAIRE
DU PAQTE



PROACTIVE ACADEMY[®]

et si on changeait de méthode ?

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



“Vous êtes aujourd’hui 2 200 entreprises actives dans les quartiers et engagées dans le PAQTE. Déjà plus de 35 000 jeunes issus de ces territoires ont bénéficié de ce programme l’année dernière. Autour de quatre axes, sensibilisation, formation, recrutement, politique d’achat, notre PAQTE allie pragmatisme, innovation et inclusion au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Cette mobilisation à laquelle vous avez fortement contribué, cette dynamique que vous avez su insuffler, nous devons les encourager et les amplifier !

Notre stratégie de relance doit surtout protéger nos jeunes, qui veulent pouvoir entrer sereinement sur le marché du travail. Ces efforts pour l’emploi dans les quartiers sont d’autant plus cruciaux dans la crise sanitaire et économique que nous traversons. J’en ai fait, comme du développement économique des quartiers, une priorité de mon action. Le Comité interministériel des villes qui s’est tenu le 29 janvier 2021 amplifie l’action gouvernementale en faveur de l’insertion, de l’emploi et du développement économique des quartiers politiques de la ville. Le déploiement des Cités de l’emploi, la mobilisation de 700M€ en faveur des jeunes et des moins qualifiés, ou encore le renforcement des clauses d’insertion constituent autant de mesures qui, pour être efficaces, doivent pouvoir compter sur un écosystème d’entreprises impliquées.

Plus largement, ce combat pour l’emploi et l’entrepreneuriat ne réussira pas sans l’appui des entreprises.

Grâce à votre engagement, nos quartiers redeviennent plus que jamais prioritaires !”

L’ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

“Notre ambition est de pouvoir répondre aux enjeux sociétaux autour de l’emploi des jeunes, la montée en compétences des acteurs de la formation professionnelle et l’accompagnement dans les quartiers des talents de demain.

Nous œuvrons au quotidien pour l’insertion des jeunes en entreprise. Nous travaillons avec les organismes de formation afin qu’ils mettent l’accent sur la « qualité » de leurs formations à destination des jeunes

Nous conseillons également, les entreprises dans leur stratégie de recrutement et de formation de la nouvelle génération

Notre volonté est de renforcer chaque jour par nos actions notre impact sur l’emploi des 15-25 ans.”

CYRILLE MAUCHAMP
CEO CO-FONDATEUR

LES RÉFÉRENTS PAQTE



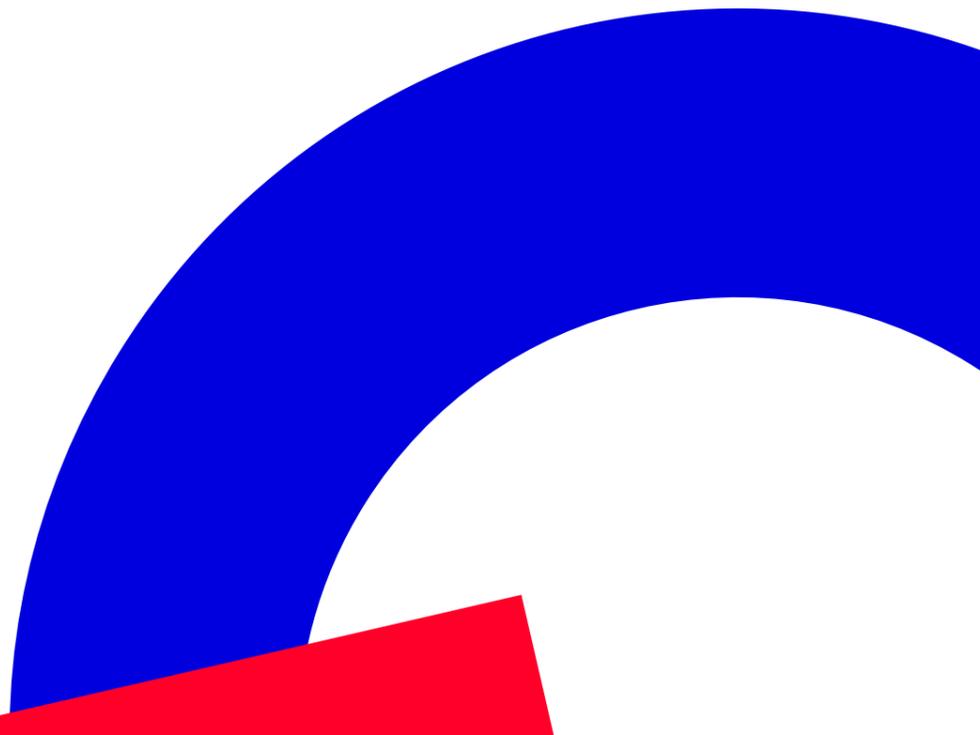
CHEVALIER OLIVIA
COO



MAUCHAMP CYRILLE
CEO CO-FONDATEUR



GOMES CLAUDIA
ASSITANTE RH



FOCUS ACTION 2020 DONNER



La POA NEET est une catégorie des jeunes inactifs, qui nécessitent un accompagnement personnalisé pour réintégrer l'école ou l'emploi.

Notre rôle est de les aider à l'insertion professionnelle en renforçant les dispositifs existants de formation et d'apprentissage.

Chez Proactive academy, les jeunes ont pu découvrir des métiers afin de poursuivre en apprentissage (métiers de bouche, métiers de fleuriste, métiers de l'accueil et métiers de la climatisation et froid), en partenariat avec différents cfa.

L'idée est de choisir un secteur d'activité en adéquation avec le projet professionnel du jeune et d'intégrer une formation en apprentissage.

5

SECTEURS
D'ACTIVITÉ
DÉCOUVERTS

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers.

Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les collèges et lycées REP et REP+ des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

82

JEUNES EN ATELIER TRE

11

SESSIONS ORGANISÉES

QUELQUES INITIATIVES

L'idée est de sensibiliser les lycéens au monde de l'entreprise afin qu'ils puissent appréhender les codes de l'entreprise et la réalité de l'univers professionnel en fonction des métiers qu'ils ont ciblés.

Nous offrons à ces lycéens une véritable méthodologie de recherche d'emploi basée sur le développement de leur posture professionnelle.



"Plus que jamais, le contexte nous a demandé une grande adaptabilité dans l'organisation de nos ateliers ainsi que dans l'accompagnement des jeunes. Les ateliers se sont déroulés en présentiel pour certains et à distance pour d'autres. Lors de ces ateliers, nous abordons les droits et devoirs de l'apprenti, nous travaillons sur la présentation orale, la posture, les outils et moyens de candidater, la prospection d'entreprises, la confiance en soi... Les jeunes ont également bénéficié d'un accès à nos tutoriels vidéos d'aide à la recherche de contrat. De plus, nous avons individualisé à distance l'accompagnement sur plusieurs semaines pour les soutenir dans leurs recherches d'entreprises. Les garder positifs et persévérants s'est avéré être un réel défi au regard du marché de l'emploi actuel."

LAMIAA JEMMAL
RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

OBJECTIFS 2021

- Accompagner 2000 jeunes
- Insérer en entreprise 75% des jeunes à la fin de l'accompagnement
- Accueillir des stagiaires en classe de 3ème en stage d'observation issus des QPV

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

100

CANDIDATS ALTERNANTS RECRUTÉS EN QPV

100 %

DES ALTERNANTS ISSUS DE QPV

80

JEUNES ONT RÉUSSI À TROUVER LEUR ENTREPRISE D'ACCUEIL DEPUIS LE DÉMARRAGE DES ÉVÈNEMENTS

30

JOURS DANS L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES SUR DES ATELIERS DE L'AIDE À LA RECHERCHE DE LEUR CONTRAT D'APPRENTISSAGE

QUELQUES INITIATIVES

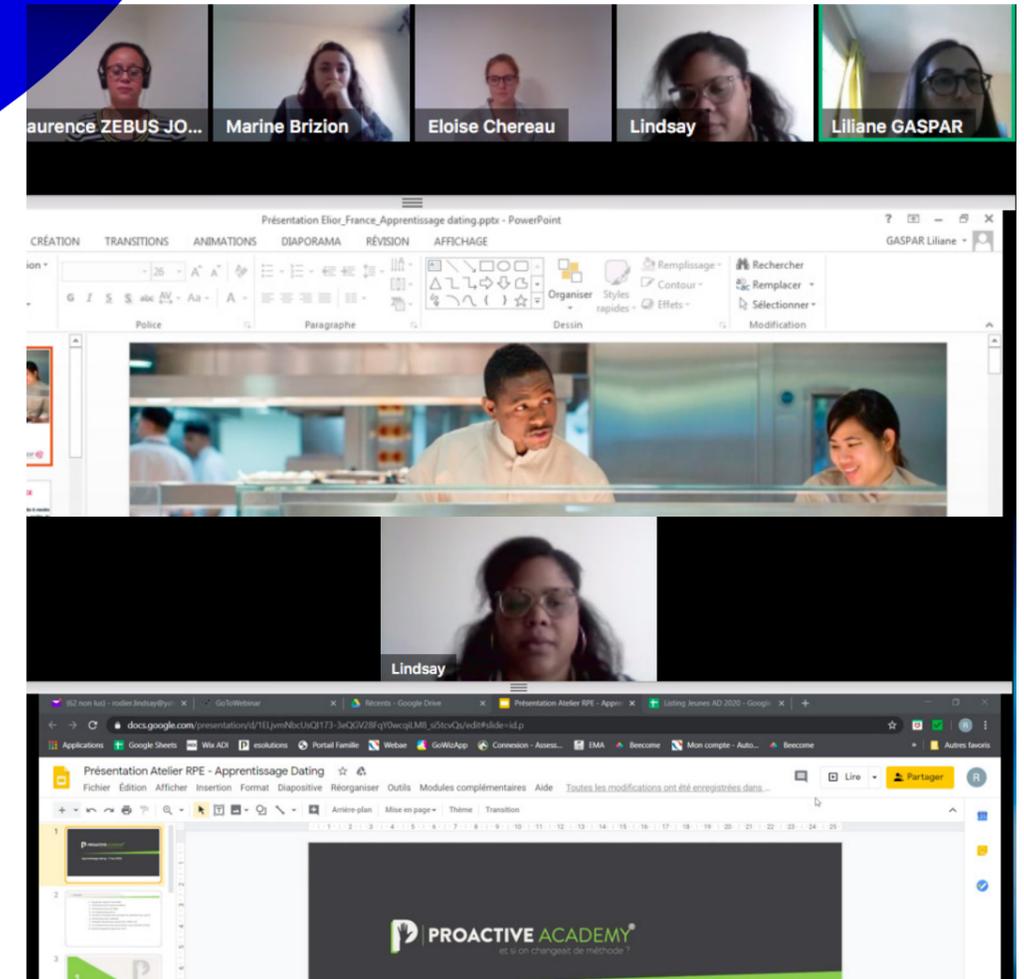
IMPACT Partenaires, Bpifrance, JP Morgan Chase et Proactive Academy s'associent pour favoriser l'insertion des jeunes de quartier d'Île-de-France en alternance. Pour cela, le collectif se donne pour objectif de mobiliser 500 recruteurs intéressés pour embaucher des jeunes en alternance provenant des quartiers des départements franciliens. Pour favoriser les rencontres, les employeurs et les candidats seront invités à participer à plusieurs Job Dating dédiés à l'apprentissage. Ces événements seront précédés d'un accompagnement des candidats et suivis d'une formation des futurs maîtres d'apprentissage.

OBJECTIFS 2021

Création d'une école à IMPACT
Formation de 130 apprentis



FORMER



"L'apprentissage dating s'adresse en priorité aux jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville. L'évènement est un véritable tremplin vers l'insertion professionnelle et plus précisément l'apprentissage. À l'occasion de cette journée ils bénéficient des conseils de professionnels de recrutement lors des coachings et ils se voient proposer des entretiens avec les entreprises partenaires de l'évènement.

Nous avons du faire face au contexte actuel et réaménager nos AD. Pour cela, nous les avons réalisé par visio conférence. Tout d'abord les entreprises se présentaient, puis les jeunes avaient le coaching et pour finir ils programmaient des entretiens téléphoniques avec les recruteurs."

CLAUDIA GOMES
ASSISTANTE RH

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

40

DE NOS CONSULTANTS/
FORMATEURS SENSIBILISÉS AU
HANDICAP

70

PRESTATIONS DE FORMATION ET
DE CONSEIL DONT

42%

DE PROJETS.

240

ENVIRON
JOURS SUR LA PARTIE
FORMATION CONTINUE

QUELQUES INITIATIVES

Dans le cadre de la démarche de certification QUALIOPi des organismes de formation et des CFA, Proactive Academy accompagne ses clients dans la mise en place d'actions favorisant l'intégration des jeunes en situation de handicap en formation.

Lors de son séminaire annuel, Proactive Academy a sensibilisé ses 40 consultants/formateurs au handicap grâce à l'intervention de l'association DIVERSIDEES spécialisée dans la sensibilisation contre les discriminations à l'embauche

OBJECTIFS 2021

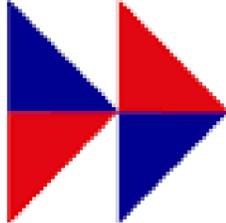
Financer des projets de lutte contre la discrimination au sein de notre école.



« Le CFA doit « accompagner les personnes, y compris celles en situation de handicap, souhaitant s'orienter ou se réorienter par la voie de l'apprentissage, en développant leurs connaissances et leurs compétences et en facilitant leur intégration en emploi, en cohérence avec leur projet professionnel ». Le CFA appuie la recherche d'un employeur et facilite l'intégration des personnes en situation de handicap tant en centre de formation qu'en entreprise « en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur contrat d'apprentissage ». Il doit désigner « un référent » chargé de l'intégration de ces personnes. »

MORGAN MARIETTI
PRÉSIDENT

Qualiopi
processus certifié



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

RECRUTER

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

80

TABLETTES MISES
À DISPOSITION

QUELQUES INITIATIVES

- Achat de masques en tissus lavable pour nos jeunes, nos salariés et nos formateurs pour protéger l'environnement
- Prêt de tablettes aux jeunes en formation pour limiter l'usage de papier.

OBJECTIFS 2021

Mettre en place des initiatives d'achats solidaires et écologiques.



"Proactive academy dans sa politique de suivi et d'accompagnement de ses apprenants, a mis à leur disposition des tablettes afin de leur permettre une bonne formation. Durant la période de la POEC j'ai été bénéficiaire d'une tablette qui m'a permis dans un premier temps de bien suivre mes cours et mes devoirs. Dans un contexte de crise sanitaire dont les cours s'effectuent en grande partie à distance, bénéficier d'un outil de travail constitue un réel atout. La tablette m'a permis de bien suivre mes cours, de bien travailler en autonomie et de valider partiellement mon titre de chargé clientèle. Mes remerciements à l'équipe de ProActive Academy pour ce réel accompagnement !!!! "

ERIC QUIYA
PROMO BORDEAUX - TP CHARGÉ DE CLIENTÈLE -



ACHETER



PROACTIVE ACADEMY est une entreprise sociale et solidaire qui s'est donnée comme mission d'avoir un impact positif sur la société au travers de la formation. Nous faisons le lien entre les jeunes éloignés de l'emploi et les entreprises ayant des difficultés à recruter.

Nous créons ce lien en formant des apprentis aux métiers de la vente et du commerce tout en les incitant à s'engager dans des projets solidaires à à impact social.

De plus, nous animons des ateliers collectifs d'aide à la recherche d'entreprises dans les lycées, déploiement de dispositif de préparation opérationnelle à l'emploi et de pré-apprentissage, mise à disposition d'outils numériques liés à la recherche d'emploi.

Enfin, nous formons les collaborateurs des organismes de formation et les personnes en charge de «l'onboarding» dans les entreprises.

6
VILLES
CONCERNÉES
PAR LES PROJETS
IMPACTANTS

2
COACHS DÉDIÉS À
L'ACCOMPAGNEMENT
DES JEUNES SUR
LES PROJETS
ASSOCIATIFS

12
PROJETS
IMPACTANTS EN
COURS

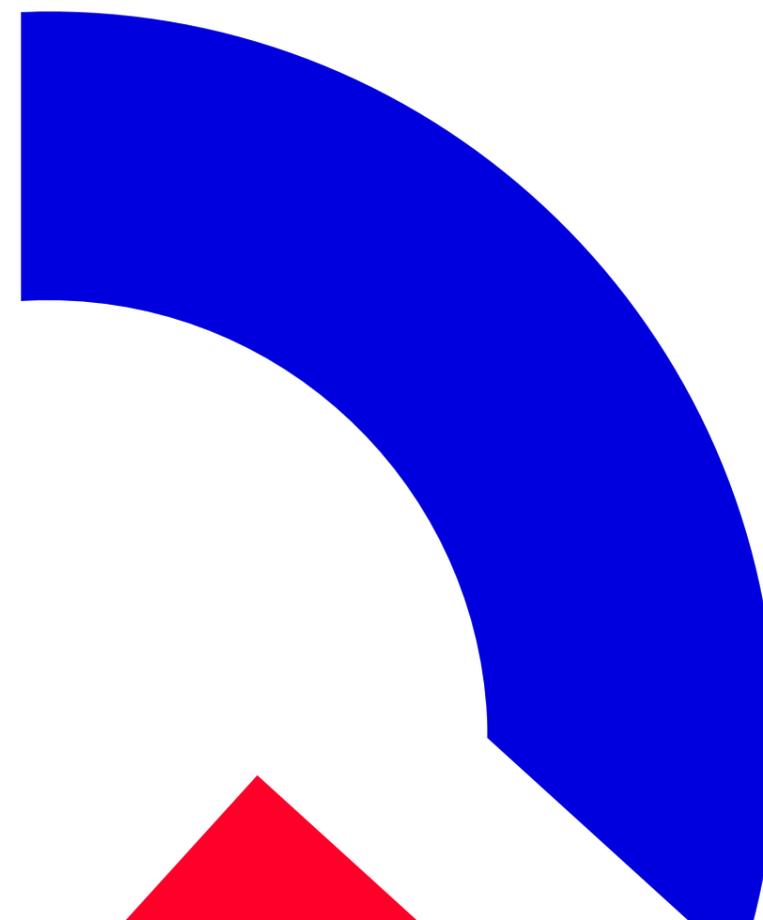
EN
COLLABORATION
AVEC



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



IMPACT
OUR FUTURE IS SOCIAL



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR