

RAPPORT

2020

ENTREPRISE PARTENAIRE
DU PAQTE



Sapiance 

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



“Vous êtes aujourd’hui 2 200 entreprises actives dans les quartiers et engagées dans le PAQTE. Déjà plus de 35 000 jeunes issus de ces territoires ont bénéficié de ce programme l’année dernière. Autour de quatre axes, sensibilisation, formation, recrutement, politique d’achat, notre PAQTE allie pragmatisme, innovation et inclusion au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Cette mobilisation à laquelle vous avez fortement contribué, cette dynamique que vous avez su insuffler, nous devons les encourager et les amplifier !

Notre stratégie de relance doit surtout protéger nos jeunes, qui veulent pouvoir entrer sereinement sur le marché du travail. Ces efforts pour l’emploi dans les quartiers sont d’autant plus cruciaux dans la crise sanitaire et économique que nous traversons. J’en ai fait, comme du développement économique des quartiers, une priorité de mon action. Le Comité interministériel des villes qui s’est tenu le 29 janvier 2021 amplifie l’action gouvernementale en faveur de l’insertion, de l’emploi et du développement économique des quartiers politiques de la ville. Le déploiement des Cités de l’emploi, la mobilisation de 700M€ en faveur des jeunes et des moins qualifiés, ou encore le renforcement des clauses d’insertion constituent autant de mesures qui, pour être efficaces, doivent pouvoir compter sur un écosystème d’entreprises impliquées.

Plus largement, ce combat pour l’emploi et l’entrepreneuriat ne réussira pas sans l’appui des entreprises.

Grâce à votre engagement, nos quartiers redeviennent plus que jamais prioritaires !”

L’ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« Historiquement, nous sommes très engagés sur le sujet de la diversité depuis 15 ans, nous avons décidé de rejoindre le PAQTE fin 2020 pour aller plus loin dans notre impact au quotidien. »

TRISTAN FLAVIGNY CO-GÉRANT

LES RÉFÉRENTS PAQTE



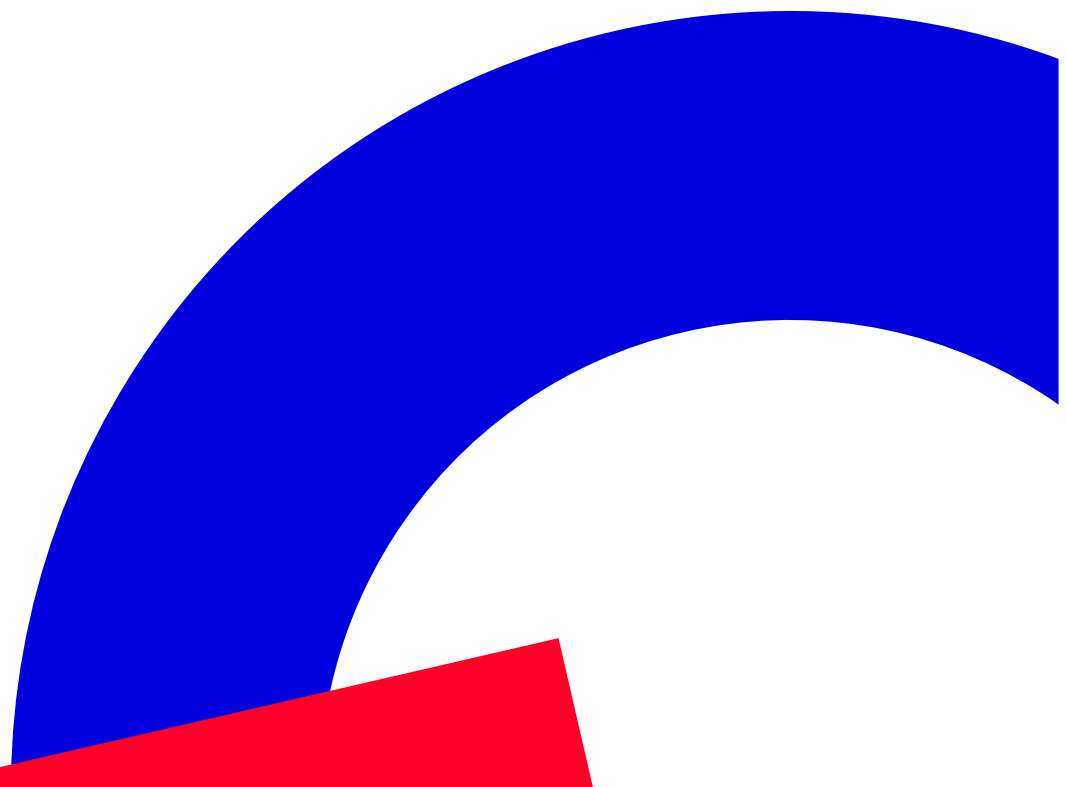
TRISTAN FLAVIGNY
CO-GÉRANT



KAHINA DABEL
TALENT RECRUITER ET
AMBASSADRICE DIVERSITÉ



FANNY MINISINI
TALENT RECRUITER



SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers.

Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !



« Nous avons mis en place une organisation avec des parainages en interne pour favoriser l'accueil de stagiaires de 3^eme pour 2021. Nos premières collaborations sont aussi riches pour les stagiaires que l'ensemble des collaborateurs qui sont tous mobilisés. »

TRISTAN FLAVIGNY
CO-GÉRANT

OBJECTIFS 2021

Nous souhaitons accueillir 10 stagiaires de REP+ en 2021. 3 ont déjà découvert notre métier en janvier et février. Par ailleurs, nous nous engageons à aller témoigner dans les collèges prioritaires pendant l'année.

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Pour l'année 2020, nous avons pu nous engager dans le cadre du programme PAQTE lors du Salon Jeunes Avenir, pour intervenir sur le coaching des jeunes de QPV.

L'opération a été un véritable succès et les jeunes nous ont confié à maintes reprises la qualité des conseils qui leur ont été délivrés, et surtout pour beaucoup, à quel point cela leur avait permis de reprendre confiance.

De plus, nous avons été honorés de la visite du délégué interministériel au développement de l'apprentissage dans les QPV, du préfet de la région d'Île-de-France, du 1er Ministre et de la Ministre du Travail.

OBJECTIFS 2021

Nous souhaitons accueillir un alternant en 2021.



RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.



4

EMPLOIS FRANCS RECRUTÉS

100%

COLLABORATEURS SENSIBILISÉS
À LA NON-DISCRIMINATION

OBJECTIFS 2021

Nous souhaitons poursuivre nos efforts de formation et de sensibilisation auprès de l'ensemble de nos clients et de nos partenaires.

ACHERETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outre-mer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

OBJECTIFS 2021

Progresser sur la fourniture du matériel informatique en privilégiant au maximum l'achat de produits recyclés.

100 %

FOURNISSEURS RESPONSABLES
ET LOCAUX

100 %

D'ÉCOLABEL



Sapiance

Le groupe Sapiance avec sa filiale Adderus se construit depuis 15 ans autour d'un projet entrepreneurial et des valeurs qui doivent permettre à chaque collaborateur de se projeter pleinement en étant aligné dans son quotidien.

Nos différents métiers du recrutement, du coaching, de l'outplacement et du conseil RH sont centrés sur l'engagement que nous avons auprès des candidats.

L'entreprise à mission n'est qu'une étape pour nous permettre de développer notre projet social et environnemental.

EN
COLLABORATION
AVEC



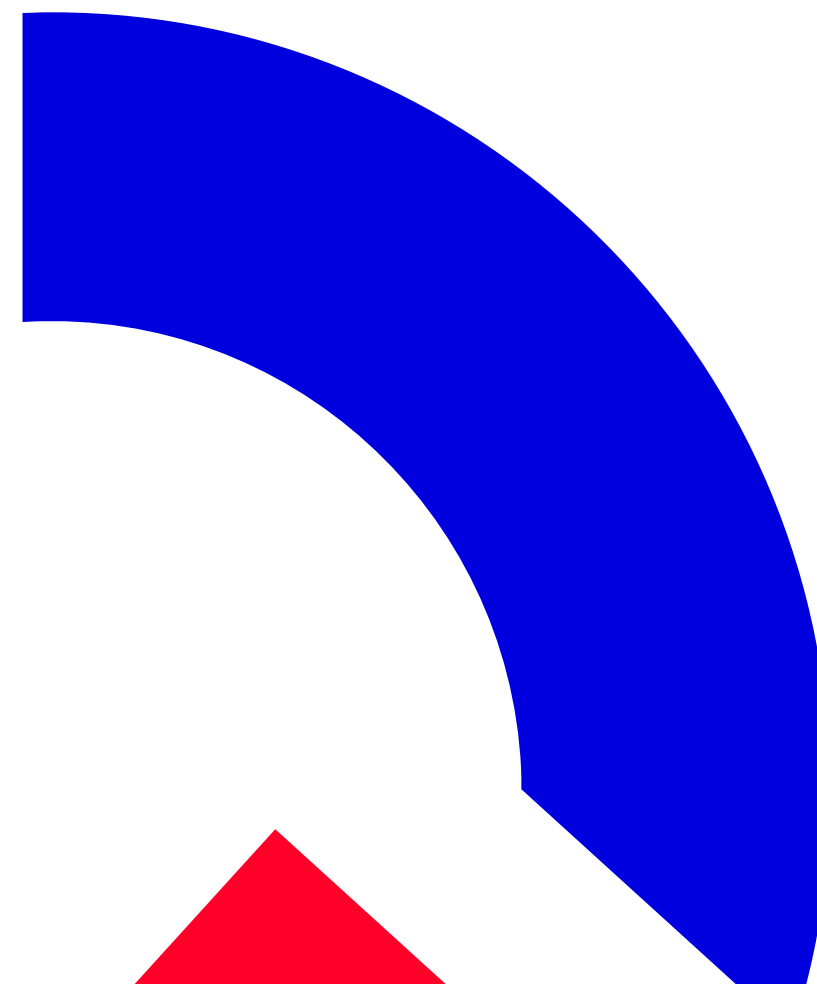
AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



IMPACT
OUR FUTURE IS SOCIAL

60 %
DE FEMMES DANS
NOS ÉQUIPES

30
COLLABORATEURS



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR