

# RAPPORT

# 2020

ENTREPRISE PARTENAIRE  
DU PAQTE



**Schneider**  
Electric

**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

# LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

## NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



“Vous êtes aujourd’hui 2 200 entreprises actives dans les quartiers et engagées dans le PAQTE. Déjà plus de 35 000 jeunes issus de ces territoires ont bénéficié de ce programme l’année dernière. Autour de quatre axes, sensibilisation, formation, recrutement, politique d’achat, notre PAQTE allie pragmatisme, innovation et inclusion au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Cette mobilisation à laquelle vous avez fortement contribué, cette dynamique que vous avez su insuffler, nous devons les encourager et les amplifier !

Notre stratégie de relance doit surtout protéger nos jeunes, qui veulent pouvoir entrer sereinement sur le marché du travail. Ces efforts pour l’emploi dans les quartiers sont d’autant plus cruciaux dans la crise sanitaire et économique que nous traversons. J’en ai fait, comme du développement économique des quartiers, une priorité de mon action. Le Comité interministériel des villes qui s’est tenu le 29 janvier 2021 amplifie l’action gouvernementale en faveur de l’insertion, de l’emploi et du développement économique des quartiers politiques de la ville. Le déploiement des Cités de l’emploi, la mobilisation de 700M€ en faveur des jeunes et des moins qualifiés, ou encore le renforcement des clauses d’insertion constituent autant de mesures qui, pour être efficaces, doivent pouvoir compter sur un écosystème d’entreprises impliquées.

Plus largement, ce combat pour l’emploi et l’entrepreneuriat ne réussira pas sans l’appui des entreprises.

Grâce à votre engagement, nos quartiers redeviennent plus que jamais prioritaires !”

# L’ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

«2020 a été une année très particulière et restera marquée par la COVID.

Dans cette période inédite, difficile pour beaucoup d’entre nous et particulièrement pour la jeunesse nous avons innové, accompagné de nombreux jeunes à distance et participé à de nombreux eForum qui ont permis de recruter particulièrement en alternance au sein de notre entreprise ou au travers du dispositif 100 Chances 100 Emplois.

Dans le cadre des achats un grand pas en avant a été fait et intégré des clauses sociales, levier important pour accompagner au travers de l’Insertion par l’Activité Economique des jeunes, particulièrement résidant dans des Quartiers Politique de la Ville, est devenu un réflexe systématique. Enfin nos collaborateurs se sont engagés dans de nombreuses actions et j’en veux pour témoignage cette magnifique solidarité qui s’est concrétisée avec plus de 700 kg d’habits donnés par eux à La Cravate Solidaire à l’occasion de notre Cravathon 2020. Nous irons encore plus loin en 2021 et notre objectif est de recruter 10% de plus d’alternants qu’en 2020.»

## CHRISTEL HEYDEMANN PRÉSIDENTE SCHNEIDER ELECTRIC FRANCE

## LES RÉFÉRENTS PAQTE



**DIDIER COULOMB**  
DIRECTEUR INNOVATION SOCIÉTALE



**JACQUES BOUSSELY**  
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL INNOVATION SOCIÉTALE



**RENAUD MIKLER**  
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL INNOVATION SOCIÉTALE



## FOCUS ACTION 2020 DONNER



Le Collectif des Entreprises pour une Économie plus Inclusive rassemble 35 entreprises en France et vise à apporter sa contribution à la réduction des fragilités locales tant par des démarches spécifiques d'emploi et d'achats que par des initiatives visant à répondre aux enjeux de consommations des personnes en situation de précarité.

Sur le terrain de l'Emploi, ce Collectif s'est déployé dans 10 villes en France et a mis en place des Forums, eForums recrutement et ciblent plus particulièrement les personnes résidant dans les quartiers Politique de la Ville.

Schneider Electric copilote ces actions Emploi et ainsi le Collectif sur Grenoble avec Jean-Pascal Tricoire comme sponsor a mis en place une action d'accompagnement de jeunes réfugiés GJ avec la ML et la Métropole.

Quel bonheur que de rencontrer ces personnes, de les conseiller, les accompagner, leur ouvrir nos réseaux pour leur permettre de démarrer leur projet professionnel.

Sur l'axe Achat avec notre Présidente Christel Heydemann comme sponsor nous nous challengeons pour que nos achats soient un levier au service de cette politique inclusive.

Le recours par exemple aux clauses sociales devient un réflexe et nos échanges avec nos prestataires, nos fournisseurs sur ces sujets nous permettent ensemble de mettre en place de belles actions.




---

**914**  
ALTERNANTS

**378**  
STAGES OU  
E-STAGES DE  
3ÈME

**15%**  
D'HEURES DE  
TRAVAIL  
TEMPORAIRES  
«INCLUSIVES»

---

## MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



### MONTARGIS FORMER

100 Chances 100 Emplois

- 1760 jeunes accompagnés en 2020
- 41 villes
- 70% de sorties >0

Socle du déploiement du Collectif pour une Economie plus Inclusive



### BEAUSEMBLANT SENSIBILISER

Découverte de nos Métiers

Présentation de nos métiers, de différents parcours professionnel, de formations techniques.

Echanges avec plus de 100 collégiennes et collégiens et leurs enseignants sur le parc éolien de Beausembtant dans la Drôme, dans le cadre de la semaine des énergies renouvelables.



### LIBOURNE RECRUTER

Recrutement au travers de eForum locaux dans le cadre du Collectif pour une Economie plus Inclusive



### GRENOBLE ACHETER

Cartographie des achats QPV/ZRR  
Sponsor «Achat Inclusif» Membre du Comex  
Systematiser les clauses sociales dans nos marchés.



# SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers.

Ainsi, les 43 000 collégiens de 3<sup>e</sup> scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme ([www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr)) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

## 378

STAGIAIRES DE 3<sup>ÈME</sup> ACCUEILLIS

## 60%

DE STAGIAIRES DES QPV

## QUELQUES INITIATIVES

Partenariat avec différentes structures.

- Ma caméra chez les pro : montage d'un film avec 20 élèves du Collège Vernierde Nice (QPV, Nice Centre).

- Accueil ou eAccueil de 308 Collégiens dont certains en stage interentreprise avec Tous en Stage

- Montage d'une opération technique « Logement connecté » destinée à rapprocher les élèves des Bac Pro Systèmes Numériques avec ceux des Bac Pro

- Accompagnement Soins et Services à la personne des lycées professionnels Labbe et Jacquard de Oullins (69)

- Dans le cadre de la semaine des énergies renouvelables accueil au Parc éolien de Beausemblant dans la Drôme à deux classes de 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> SEGPA du collège des Perrières d'Annonay, une classe de 3<sup>ème</sup> et une classe de 5<sup>ème</sup> du collège de la Lombardière d'Annonay et présentation de parcours de formation et de parcours professionnels

- Classes EPA sur AURA/PACA 50 jeunes des collèges «Nelson Mandela» de Pont de Claix et «Les Saules» ont participé à une journée EPA le jeudi 20 février sur le site de Schneider Electric Eybens.

Objectif : Imaginer un produit ou un service innovant sur le thème «Le numérique au coeur du sport de demain. Le concept s'est aussi développé sur Nice.

- Jury Ticket for Change sur Grenoble

Tous les ans, le Parcours Entrepreneur sélectionne et accompagne 50 pépites d'entrepreneurs sociaux ou environnementaux, seuls ou à deux, pendant 6 mois pour réussir le lancement de leur projet à impact. En 7 ans, plus de 400 entrepreneurs sociaux ont bénéficié de la pédagogie de Ticket for Change.

- Intervention avec Energie Jeunes dans des collèges/Lycées

## OBJECTIFS 2021

500 stagiaires de 3<sup>ème</sup>



"15 élèves du Collège République de Nanterre, siy=tué en QPV, ont participé à un stage inter-entreprises initié par la Préfecture des Hauts-de-Seine et l'Éducation Nationale.

Cette sensibilisation de l'entreprise par le stage de 3<sup>ème</sup> permet à la jeunesse de nos quartiers de se projeter dans une telle entreprise. Elle favorise aussi la construction de leur parcours d'orientation afin d'accéder aux différents emplois proposés par un tel groupe.

Une journée dense et variée chez Schneider Electric a permis aux élèves de se familiariser aux diverses activités du groupe, aux divers champs d'action et de découvrir les métiers du futur auxquels ils auront accès. Les élèves ont été subjugués par cette présentation, notamment la maison connectée et les ruches.

Je suis très fier de l'attitude de mes élèves qui, lors de leur passage chez Schneider Electric reviennent avec plein d'idées de parcours de formation afin d'atteindre des objectifs d'emplois et de carrière.

Je terminerai par une citation de Mark Zuckerberg qui définit parfaitement ce partenariat avec Schneider Electric : « dans un monde qui change extrêmement vite, le plus gros risque serait de n'en prendre aucun », alors prenons des risques ensemble."

**THIERRY BUTEAU**  
PRINCIPAL COLLÈGE RÉPUBLIQUE NANTERRE



# FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

## 914

ALTERNANTS AU 31/12/2020 DONT NIVEAU 3 & 4

## 559

RECRUTÉS EN 2020 DONT 122 NIVEAU 3 & 4 SOIT 22%

## QUELQUES INITIATIVES

- Campagne Alternance
- Création d'offres génériques et spécifiques et diffusion à :
- Centres de Formation Ciblés (CFAI ,AFTRAL...)
  - Partenaires Emploi (ML/PE...)
  - Agence de travail temporaire
  - Partenaires (Evide/E2C/Apprentis Auteuil...)
  - Réseaux sociaux
  - Presse locale
  - Collectif pour une Economie plus inclusive
  - Participation à des Forums particulièrement eForum dans ce contexte inédit, sur Bordeaux Strasbourg Lyon Marseille et intégration dans des sessions 100 Chances 100 Emplois de certains jeunes dont un accompagnement renforcé est nécessaire
  - Participation au salon Jeunes d'Avenir à la porte de la Villette

## OBJECTIFS 2021

- 1000 alternants
- 250 Niv 3& 4 dont 25% issus des QPV



«J'étais formée dans un domaine qui ne me plaisait pas et je voulais me réorienter en communication, j'ai donc participé au programme 100C100E pour obtenir un stage dans ce domaine.

Grâce à ce programme, j'ai pu définir plus précisément mon projet professionnel, identifier mes compétences et améliorer ma gestion du stress.

J'ai décidé de m'inscrire dans une formation et j'ai postulé chez Schneider Electric pour un contrat en alternance.

Avec le réseau de 100C100E, j'ai été mise en contact avec M. Bousseley qui m'a aidé à préparer mon entretien. Maintenant alternante chez SE, j'ai l'opportunité de travailler dans un domaine qui me plaît réellement.»

### LESLY 100 CHANCES 100 EMPLOIS



Nous avons ouvert, au sein de notre Direction Data, un poste en alternance pour gérer les aspects marketing et communication. Dans le cadre de 100 Chances 100 Emplois, j'ai eu le plaisir de rencontrer Lesly qui, dès l'entretien, a montré toute sa motivation à nous rejoindre et à apprendre à nos côtés.

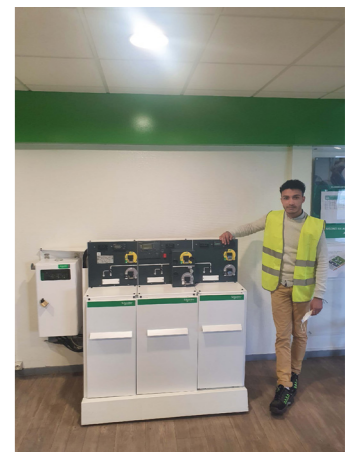
Lesly s'est parfaitement intégrée à l'équipe et a su très rapidement prendre des sujets en responsabilité directe. Elle est force de proposition, volontaire et investie. Merci à 100 Chances 100 Emplois !"

### SYLVIANE ROUX DPM DIRECTOR

"Ayant moi-même été dans cette situation, je ne peux que confirmer la difficulté aujourd'hui pour un étudiant de décrocher une alternance. Le Salon de l'Etudiant Apprentissage & Alternance organisé par le Collectif pour une Economie plus Inclusive de Bordeaux a été une grande aide dans ma recherche. Cet événement « virtuel » proposant une multitude d'offres d'entreprises dans différents secteurs m'a permis de réaliser un entretien en visioconférence avec un recruteur. Lors de mon inscription j'ai tout de suite jeté mon dévolu sur l'offre d'Alternant Contrôle de Gestion proposée par Schneider Electric, qui répondait à la fois à mon ambition mais également à ma volonté d'apprendre. À la suite de ce premier entretien avec la Responsable des Ressources Humaines, Virginie, les échéances se sont enchaînées assez vite puisque j'ai obtenu 3 jours après un deuxième entretien sur le site de l'usine à Libourne qui m'a permis de décrocher le poste.

Je suis aujourd'hui très satisfait de mon poste dans l'entreprise me donnant beaucoup de responsabilité mais aussi de l'environnement optimal dans lequel je travail grâce à mes collègues. Je considère cette alternance comme un réel tournant dans ma jeune carrière, une opportunité que je n'aurais sans doute pas pu bénéficier sans le Salon de l'Etudiant."

### THIBAUT ALTERNANT CONTRÔLE DE GESTION AU SEIN DE SFCME, FILIALE DU GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC.





# RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

## 15%

DES HEURES DE TRAVAIL  
TEMPORAIRE INCLUSIVES

## 5%

DES ALTERNANTS RÉSIDANT EN  
QPV

## QUELQUES INITIATIVES

### Travail Temporaire

15 % des heures confiées à des personnes :

- accompagnées par 100 Chances 100 Emplois
- bénéficiant d'un CIPI, CQP, Contrat Pro
- en situation de Handicap
- résidant en QPV
- ou en recherche d'emplois depuis plus de 6 mois

Pilotage et Participation au Collectif pour une Economie plus Inclusive avec l'organisation de Forum Emploi dans 6 villes en France :

- Bordeaux
- Lyon
- Marseille
- Rouen
- Seine Saint-Denis
- Strasbourg

## OBJECTIFS 2021

Travail Temporaire : 20% Heures Inclusives  
10% Alternants résidante en QPV

# RECRUTER



« J'étais très content de mon stage qui m'a permis de découvrir l'univers de l'industrie et de sécuriser ma mission intérimaire chez Schneider Electric.

Tous les jours, j'acquiers des nouvelles compétences et il arrive que mes collègues me sollicitent pour savoir comment faire.

Le plus important pour moi est de bien faire mon travail d'aller vite sans compromettre la qualité de la fabrication et de ne pas rejeter du travail proposé.

Mon travail en soi me donne de la reconnaissance et il est la preuve de ma plus-value pour l'entreprise.

J'espère de continuer à travailler chez Schneider Electric afin d'acquérir de plus en plus d'expérience technique. »

### SANGAR

**EN STAGE LINGUISTIQUE HOPE POUR 1 MOIS, ENSUITE EN MISSION INTÉRIMAIRE DEPUIS 7 MOIS SUR LE SITE SCHNEIDER ELECTRIC DIJON.**



# ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

## 100%

DES AO SERVICES AVEC  
CLAUSES D'INSERTION

## QUELQUES INITIATIVES

Intégration de critères Achat Inclusifs dans nos dans les matrices de décisions de nos appels d'offre.

Dédier certaines familles d'Achat aux fournisseurs du Secteur Inclusif ou ayant des engagements contractuels envers l'inclusion.

## OBJECTIFS 2021

Challenger les fournisseurs lors des Business Review grâce aux KPi contractuels

Automatiser nos reporting envers les Achats Inclusifs pour être capable d'être réactif sur nos plans d'actions à mener à court terme



«Après une année 2020 marquée par la mise en place de Clauses Insertions professionnelles dans nos appels d'offres applicables, nous souhaitons continuer sur cette dynamique pour unifier nos démarches envers le secteur adapté et protégé et l'insertion professionnelle avec la mise en place d'une clause contractuelle unique, mesurable et engageante pour nos fournisseurs. Nous continuons également de sensibiliser toutes les décideurs chez Schneider Electric qui ont un rôle important dans la démarche envers des achats inclusifs.»

**SÉBASTIEN FOUQUET**  
RESPONSABLE DES ACHATS INDIRECTS



# ACHETER



Schneider Electric mène la transformation numérique de la gestion de l'énergie et des automatismes dans le résidentiel, les bâtiments, les centres de données, les infrastructures et les industries.

Présent dans plus de 100 pays, Schneider Electric fournit des solutions d'efficacité intégrées qui associent gestion de l'énergie, automatismes et logiciels.

Nous sommes convaincus que nos collaborateurs et nos partenaires font la différence. Ils nous permettent de nous engager toujours plus loin dans l'innovation, la diversité et le développement durable.

Ainsi nous répondons chaque jour aux besoins de chacun, partout et à tout instant.

**1 000**  
ALTERNANTS

**100%**  
DES AO  
POSSIBLES  
CLAUSÉS

**15%**  
D'HEURES  
INTÉRIM  
INCLUSIVES

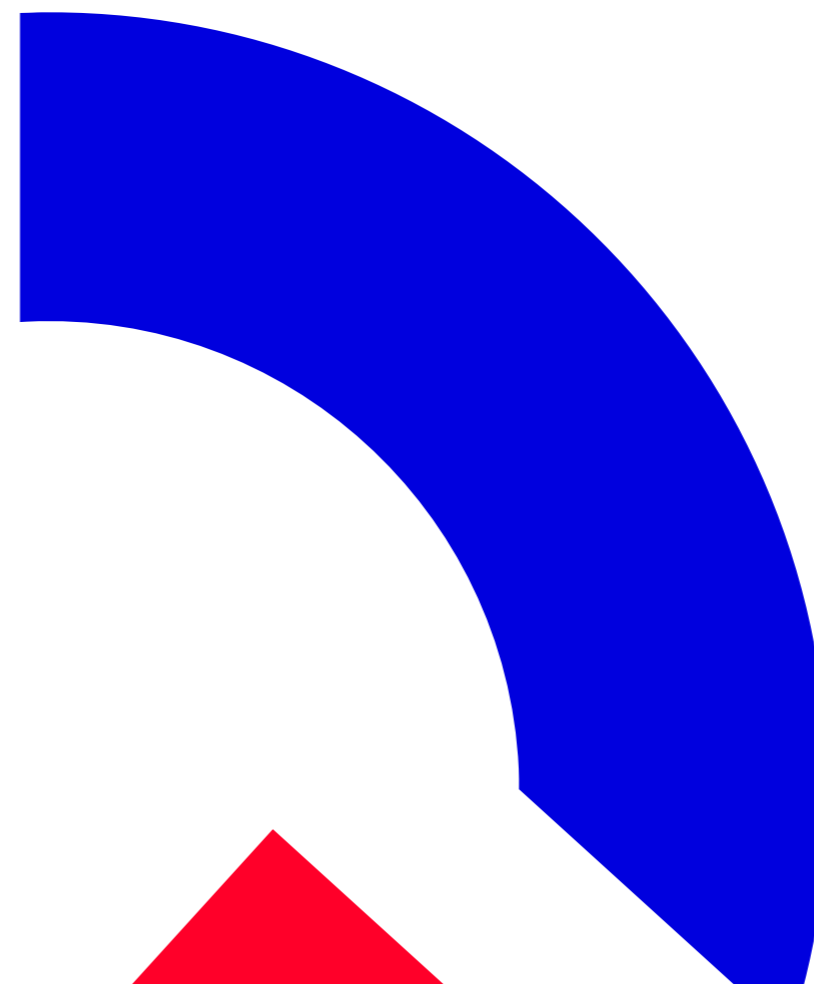
EN  
COLLABORATION  
AVEC



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



**IMPACT**  
OUR FUTURE IS SOCIAL





**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

[CONTACT@PAQTE.FR](mailto:CONTACT@PAQTE.FR)

[WWW.PAQTE.FR](http://WWW.PAQTE.FR)