

RAPPORT

2020

ENTREPRISE PARTENAIRE
DU PAQTE



SIEMENS

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



« Vous êtes aujourd'hui 2 200 entreprises actives dans les quartiers et engagées dans le PAQTE. Déjà plus de 35 000 jeunes issus de ces territoires ont bénéficié de ce programme l'année dernière. Autour de quatre axes, sensibilisation, formation, recrutement, politique d'achat, notre PAQTE allie pragmatisme, innovation et inclusion au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Cette mobilisation à laquelle vous avez fortement contribué, cette dynamique que vous avez su insuffler, nous devons les encourager et les amplifier !

Notre stratégie de relance doit surtout protéger nos jeunes, qui veulent pouvoir entrer sereinement sur le marché du travail. Ces efforts pour l'emploi dans les quartiers sont d'autant plus cruciaux dans la crise sanitaire et économique que nous traversons. J'en ai fait, comme du développement économique des quartiers, une priorité de mon action. Le Comité interministériel des villes qui s'est tenu le 29 janvier 2021 amplifie l'action gouvernementale en faveur de l'insertion, de l'emploi et du développement économique des quartiers politiques de la ville. Le déploiement des Cités de l'emploi, la mobilisation de 700M€ en faveur des jeunes et des moins qualifiés, ou encore le renforcement des clauses d'insertion constituent autant de mesures qui, pour être efficaces, doivent pouvoir compter sur un écosystème d'entreprises impliquées.

Plus largement, ce combat pour l'emploi et l'entrepreneuriat ne réussira pas sans l'appui des entreprises.

Grâce à votre engagement, nos quartiers redeviennent plus que jamais prioritaires ! »

L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« Plus que jamais, notre mission citoyenne est d'innover et d'être agiles pour rendre nos organisations toujours plus inclusives, diverses et performantes.

Nous renouvelons l'engagement d'intensifier le soutien que nous apportons aux associations spécialisées dans le domaine de l'inclusion de la jeunesse issue de la diversité et des quartiers prioritaires de la ville.

Malgré les incertitudes, les doutes en lien avec la crise sanitaire, la jeunesse représente notre futur. Notre rôle est de leur tendre la main, sur tout le territoire, pour les accompagner dans leur avenir professionnel, conscient qu'il y va aussi de celui de nos propres entreprises. »

Les Etats de la France
Engagement des entreprises étrangères face à la crise,
25 novembre 2020



NICOLAS PETROVIC
PRÉSIDENT SIEMENS FRANCE ET BELUX

LES RÉFÉRENTS PAQTE



CATHERINE PETROVIC
DIRECTRICE DIVERSITÉ ET INCLUSION SIEMENS FRANCE



DAVID-ALEXANDRE GAVA
DIRECTEUR TALENT ACQUISITION SIEMENS FRANCE



OLIVIER GOURMELON
DIRECTEUR DES ACHATS SIEMENS FRANCE, BELUX, MAGHREB

FOCUS SOLIDARITÉ CRISE COVID DONNER



Notre engagement pour l’alternance se poursuit en contexte COVID.

Malgré la crise sanitaire et économique traversée en 2020, nous avons maintenu nos objectifs en matière de recrutement d’alternants : l’avenir s’écrira forcément avec les jeunes !

Mieux : au-delà des 240 postes prévus en France, nous en avons créé quelques-uns supplémentaires afin de contribuer à «l’effort de guerre» et soutenir la relance.

Bien entendu, nous nous étions préparés à accueillir, s’il le fallait, nos alternants à distance à travers une demi-journée ludique et conviviale, plébiscitée de toutes et tous.

Un guide spécial «Onboarding à distance» a été mis à disposition des managers et tuteurs pour que l’expérience d’intégration des nouvelles recrues soit la plus agréable et opérationnelle possible.

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



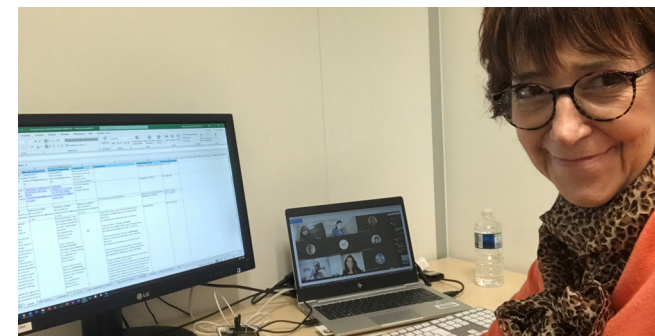
FRANCE ENTIÈRE
RECRUTER
DUODAY LE 19 NOVEMBRE 2020

Une nouvelle expérience de partage en 100% digital pour la journée Duoday chez Siemens ! Les équipes Siemens mobilisées pour l’emploi des personnes en situation de handicap dans un contexte de crise.



PLAINE COMMUNE/SAINT DENIS
SENSIBILISER
DONS DE 400 ORDINATEURS

Sensibilisation et engagement solidaire : première distribution d’ordinateurs collectés par Plaine Commune Promotion pour des lycéens. Reconditionnement effectué par l’association «Epie Formation ».



FRANCE ENTIÈRE
FORMER
LE MANAGER INCLUSIF

Formation pour outiller les managers à mieux comprendre la diversité et souligner l’importance de leur rôle dans la concrétisation d’une démarche inclusive.



FRANCE ENTIÈRE
ACHETER/SENSIBILISER
ACHATS RESPONSABLES

Siemens s’associe à Andikado et propose des cadeaux clients à fort impact sociétal. Des coffrets gourmands confectionnés par des personnes en réinsertion sociale et professionnelle.

100 %
DE NOS ACTIONS
DE MENTORAT
MAINTENUES EN
DISTANCIEL

16 %
DES ALTERNANTS
RECRUTÉS EN 2020
ISSUS DES QPV

100 %
EN FORMAT
DIGITAL, LE HUB DE
L’ALTERNANCE A
ÉTÉ MAINTENU EN
PÉRIODE COVID ET
ÉTENDU À TOUTE LA
FRANCE

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de France métropolitaine ou d'outre-mer. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout avec la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants d'entreprise peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

37

STAGIAIRES DE 3^{ÈME} ACCUEILLIS
COLLÈGES REP REP+

100 %

DES STAGIAIRES DE 3^{ÈME} EN QPV

57

STAGES DUODAY, UN JOUR
UN MÉTIER ET PÉRIODES DE
MISE EN SITUATION EN MILIEU
PROFESSIONNEL

42

COACHING DE REMOBILISATION
PROFESSIONNELLE (SENIORS ET
RÉFUGIÉS)

QUELQUES INITIATIVES

TOUS EN STAGE

Collégiens QPV de 3^{ème}

DUODAY

Présentation métiers à des personnes handicapées

NOS QUARTIERS ONT DES TALENTS

Mentoring pour jeunes Bac+3 issus des QPV

CONFIANTES ENSEMBLE

Programme de retour à l'emploi pour les femmes
(Club Face 93)

JOB ACADEMY

Mentorat professionnel pour lycéens (Club Face 93)

OBJECTIFS 2021

Accélération et développement de nos actions d'engagement solidaires grâce à notre nouvelle plateforme nous permettant de mobiliser plus efficacement et de développer nos actions de mentorat et de coaching.

Lancement : 30 mars 2021.



« Très sensibilisée à la thématique du handicap et particulièrement au sujet de la scolarisation des personnes handicapées et de leur inclusion sur le marché professionnel. Aussi, j'ai été très fière de pouvoir échanger avec Jonathan. Il m'a exposé avec beaucoup de vérité ses difficultés mais surtout ses rêves, ses ambitions et sa volonté de travailler malgré les freins qu'il peut ou a pu rencontrer. J'ai trouvé très enrichissant de partager nos expériences respectives. Je salue les initiatives comme les DUODAY qui favorisent l'inclusion. »

LILIA JOMNI
GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES



DUODAY AVEC
LILIA JOMNI

SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

250

ALTERNANTS
RECRUTÉS EN 2020

450

ALTERNANTS PRÉSENTS CHEZ
SIEMENS EN 2020

16 %

DES ALTERNANTS RECRUTÉS EN
2020 ISSUS DE QPV

10 625

INSCRITS AU HUB DE
L'ALTERNANCE 2020

QUELQUES INITIATIVES

NOS QUARTIERS ONT DES TALENTS

Ateliers digitaux de formation pour les jeunes talents en lien avec les réseaux sociaux, les entretiens en anglais... Nouveauté 2020 : des ateliers inter-entreprises.

SALON JEUNES D'AVENIRS

«Gilets bleus». Avec la présence de notre Top Management pour des coaching «inédits».

CLUB DES JEUNES TALENTS AVEC PLAINE COMMUNE

Semaines de coaching pour des jeunes en recherche d'emploi (>80% de réussite).

NUMÉRICITÉ AVEC FACE 93

Reconversion de seniors aux métiers du numérique.

OBJECTIFS 2021

- **FORMATION INITIALE ET CONTINUE DE TOUS NOS TUTEURS** : avec le «permis de tutorer» et une nouvelle version de notre e-learning «TUT'OR».
- **HUB DE L'ALTERNANCE** : poursuite en 2021 en format hybride pour valoriser les axes de formation et de recrutement.

FORMER



LAURENCE ET STÉPHANIE TÉMOIGNENT SUR LE PARRAINAGE 'NOS QUARTIERS ONT DES TALENTS'

« J'ai rencontré Stéphanie, ma filleule, fin 2020 pour l'accompagner dans sa recherche de stage et pour démarrer son master 2. La situation sanitaire a bouleversé son projet et nous avons réadapté notre approche afin qu'elle décroche un contrat. Nous avons eu plusieurs séances de travail et elle a pu obtenir une mission d'intérim, depuis son poste s'est même enrichi. Grâce à cette expérience, un lien de confiance durable s'est créé ! »

LAURENCE FRINCHABOY
CONSULTANTE BUSINESS EXCELLENCE

« Ce que l'association crée, c'est plus qu'un simple parrainage ponctuel, c'est une relation amicale durable. »

STÉPHANIE DJOMOLITE
FILLEULE NQT



RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

3 031

CANDIDATURES ÉVALUÉES LORS
DU HUB ALTERNANCE 2020

100 %

RECRUTEURS FORMÉS À LA NON-
DISCRIMINATION

> 65 %

DES MANAGERS FORMÉS
AUX PRATIQUES INCLUSIVES
(FORMATION OBLIGATOIRE)

QUELQUES INITIATIVES

UN PILOTE AVEC MOZAIK RH

Pour nous aider à réaliser un sourcing toujours plus inclusif en direction des QPV : pour des jeunes femmes, des profils techniques, de jeunes handicapés. 8 postes ont été pourvus.

HUB ALTERNANCE NQT / SIEMENS / SNCF

100 % en digital

- 25 entreprises partenaires
- 30 coaches
- 107 coaching réalisés
- 8 ateliers collaboratifs

ENGAGEMENT JEUNES

Plateforme de partage avec notre écosystème de CV et d'offres pour alternants, stagiaires ...

OBJECTIFS 2021

- **MANAGER INCLUSIF** : 100 % des managers formés. Avec une tool box pour les aider dans leurs démarches inclusives du recrutement à l'intégration.
- **ANALYSEUR D'OFFRES** : action ciblée sur nos offres d'emploi pour les rendre toujours plus inclusives avec l'association A Compétence Egale.

RECRUTER



« L'année 2020 a été particulière à bien des égards.

Après avoir revu notre organisation, en contexte de crise, nous avons transformé ce rendez-vous dédié aux jeunes issus des QPV en un rendez-vous digital. Cette agilité a permis à nos recruteurs et partenaires de proposer des offres ouvertes à plus de 10 000 jeunes. Nous sommes fiers d'avoir mené à terme cette édition riche en challenges et enseignements et de contribuer ainsi à la réussite de la politique gouvernementale #1jeune1solution. »

ILHAM CHERKAOUI
CHEFFE DE PROJET DIVERSITÉ & INCLUSION

RECRUTEURS
SIEMENS HUB
ALTERNANCE

Avec le soutien de :

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

1,5 %

CA DÉDIÉ AUX ACHATS RESPONSABLES

53 %

FOURNISSEURS PME EN ANCRAGE LOCAL

821 K €

COMMANDES ANNUELLES AUPRÈS DU SECTEUR DU TRAVAIL PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

100 %

ACHATS LOCAUX POUR LA RESTAURATION D'ENTREPRISE

QUELQUES INITIATIVES

ACHATS RESPONSABLES

- Cadeaux d'entreprise confiés à un Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) pour toutes les entités Siemens en France
- Utilisation de la filiale ESAT de l'entreprise EPSA pour près de 1000 commandes annuelles
- Traduction : référencement d'une entreprise adaptée (EA)
- Entreprise de transport dans le domaine de l'insertion consultée sur la logistique «route»
- Equipement de Protection Individuelle (EPI) : masques inclusifs et pochettes de protection achetés en EA

OBJECTIFS 2021

LA RSE AU CENTRE DE NOS ACHATS.

- 100 % des acheteurs sensibilisés à la sélection de fournisseurs «responsables et inclusifs».
- 3 % du CA dédié aux achats responsables et inclusifs.
- Développement de notre tissu de PME locales et responsables.



« Notre métier d'acheteur nous permet de déployer nos valeurs d'équité, d'inclusion ou encore de réduction de l'impact environnemental tant au niveau stratégique que dans nos choix de milliers de fournisseurs partenaires.

Nous sommes enthousiastes et motivés pour créer un effet domino positif de nos valeurs par notre sélection responsable de partenaires, lesquels se doivent d'appliquer concrètement ces mêmes valeurs tant envers leurs collaborateurs qu'à leurs fournisseurs. »

OLIVIER GOURMELON
DIRECTEUR DES ACHATS SIEMENS FRANCE, BELUX, MAGHREB



INITIATIVES INCLUSIVES 2020

SIEMENS

Depuis 170 ans en France, le nom de Siemens est synonyme de performance technique, d'innovation, de qualité et de fiabilité. Siemens opère dans les domaines des infrastructures intelligentes pour les bâtiments, la production d'énergie décentralisée, l'automatisation et de la digitalisation dans l'industrie manufacturière et l'industrie des procédés. Siemens œuvre à la convergence du monde numérique et du monde réel au profit de ses clients et de la société dans son ensemble.

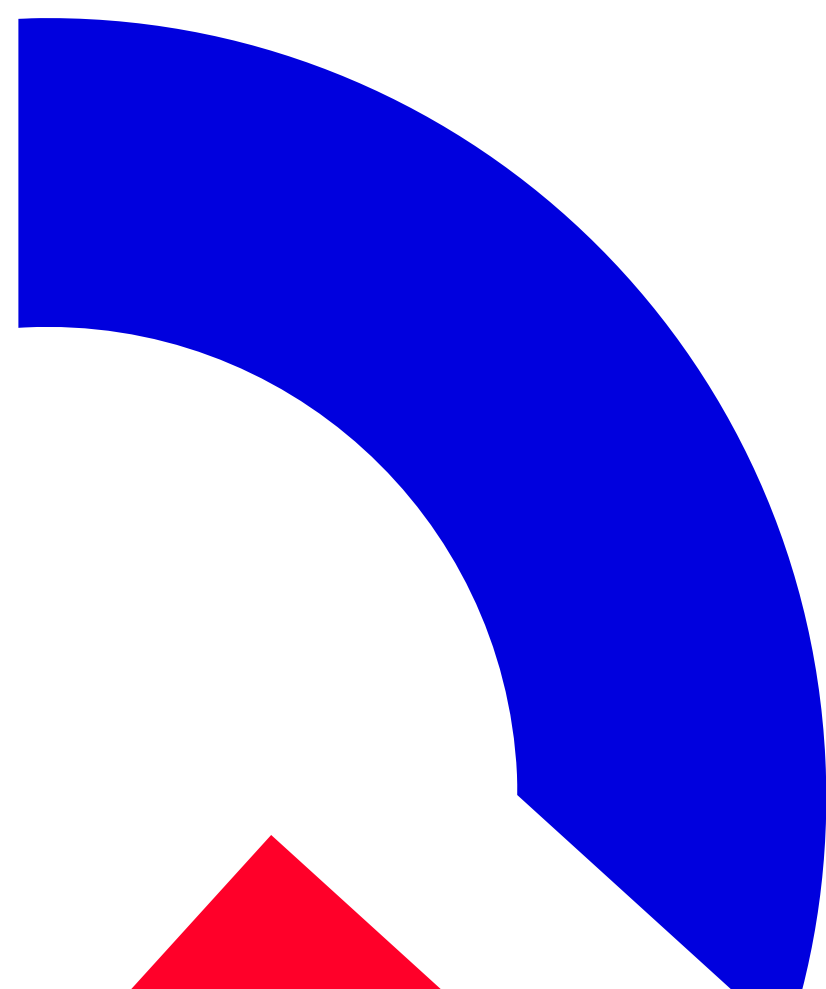
Par ailleurs, Siemens Mobility, est un fournisseur majeur de solutions de mobilité intelligentes pour le transport de passagers et de marchandises. Avec sa filiale cotée en bourse Siemens Healthineers, dans laquelle le groupe détient une participation majoritaire, l'entreprise est également un fournisseur de premier plan de solutions et de services destinés au secteur de la santé.



EN
COLLABORATION
AVEC



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHESION
DES TERRITOIRES



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR