

RAPPORT

2020

ENTREPRISE PARTENAIRE
DU PAQTE



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



“Vous êtes aujourd’hui 2 200 entreprises actives dans les quartiers et engagées dans le PAQTE. Déjà plus de 35 000 jeunes issus de ces territoires ont bénéficié de ce programme l’année dernière. Autour de quatre axes, sensibilisation, formation, recrutement, politique d’achat, notre PAQTE allie pragmatisme, innovation et inclusion au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Cette mobilisation à laquelle vous avez fortement contribué, cette dynamique que vous avez su insuffler, nous devons les encourager et les amplifier !

Notre stratégie de relance doit surtout protéger nos jeunes, qui veulent pouvoir entrer sereinement sur le marché du travail. Ces efforts pour l’emploi dans les quartiers sont d’autant plus cruciaux dans la crise sanitaire et économique que nous traversons. J’en ai fait, comme du développement économique des quartiers, une priorité de mon action. Le Comité interministériel des villes qui s’est tenu le 29 janvier 2021 amplifie l’action gouvernementale en faveur de l’insertion, de l’emploi et du développement économique des quartiers politiques de la ville. Le déploiement des Cités de l’emploi, la mobilisation de 700M€ en faveur des jeunes et des moins qualifiés, ou encore le renforcement des clauses d’insertion constituent autant de mesures qui, pour être efficaces, doivent pouvoir compter sur un écosystème d’entreprises impliquées.

Plus largement, ce combat pour l’emploi et l’entrepreneuriat ne réussira pas sans l’appui des entreprises.

Grâce à votre engagement, nos quartiers redeviennent plus que jamais prioritaires !”

L’ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

“La diversité fait partie des valeurs de Valeo qui s’engage à donner une opportunité à chacun et à chacune. Nous voulons faire de la diversité une force car c’est en travaillant ensemble, en équipe, que nous pourrions atteindre nos objectifs.

Le Groupe est signataire du PaQte depuis 2018. Le PaQte représentait une occasion pour Valeo de formaliser les actions qui étaient déjà menées en terme d’insertion et d’inclusion. Le Groupe mène en effet des actions porteuses autant en termes d’égalité culturelle, générationnelle que d’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Nous sommes très fiers d’avoir un vivier de talents très jeunes. Ces talents, c’est notre priorité que de les recruter et de les former en interne afin qu’ils puissent évoluer et s’épanouir au sein de nos équipes.

Suite à cette année 2020, qui a été particulièrement difficile pour les jeunes, nous souhaitons réitérer notre engagement auprès de PaQte, pour la jeunesse, pour l’emploi, pour un avenir ensemble.”

BRUNO GUILLEMET
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES DU GROUPE VALEO

LES RÉFÉRENTS PAQTE



GUILLEMET BRUNO
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES GROUPE



AST GRÉGOIRE
VICE-PRÉSIDENT DES RELATIONS SOCIALES DU GROUPE



GRISON EVA
RESPONSABLE RSE DU GROUPE

FOCUS ACTION 2020 DONNER



L'année 2020 a été profondément marquée par la crise de la Covid-19. Afin de soutenir le Gouvernement et les soignants dans leur lutte, Valeo s'est rapidement associé à de nombreuses actions de solidarité (dons de masques, etc.) et de soutien à l'effort médical. Le Groupe a notamment contribué à la constitution d'un consortium d'industriels en France, avec PSA et Schneider Electric, ayant permis à Air Liquide de produire 10 000 respirateurs en trois mois. Valeo a apporté son expertise en électronique, approvisionnements de composants critiques et au lancement rapide de nouvelles lignes de production. Le consortium a pu livrer à la France et quelques autres pays européens les 10 000 respirateurs prévus à l'échéance fixée. 128 salariés de Valeo se sont impliqués dans cette aventure sans précédent.

10 000

RESPIRATEURS
PRODUITS GRÂCE
AU CONSORTIUM
AVEC AIR LIQUIDE,
SCHNEIDER
ELECTRIC ET LE
GROUPE PSA

128

SALARIÉS DE
VALEO SE SONT
IMPLIQUÉS

30 000

MASQUES FFP2/
FFP3 DONNÉS
AUX HOPITAUX DE
FRANCE

179 750€

RÉCOLTÉS
PAR LES SITES
FRANÇAIS POUR
LA FONDATION DE
FRANCE

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



REILLY SENSIBILISER

Du 11 au 13 février, le site Valeo Reilly a accueilli une vingtaine d'étudiants, âgés de 14 à 15 ans, pour la deuxième édition du projet «School in Business». L'objectif de ce projet est de permettre aux collégiens en dernière année de découvrir le monde professionnel et plus particulièrement le monde industriel. Les élèves ont pu passer 3 jours sur site ponctués de visites, échanges avec les différents pôles d'activité et des travaux de groupe conjointement encadrés par leurs professeurs et les professionnels de Valeo.



MONDEVILLE / AMIENS FORMER

Un site comme celui d'Amiens a plus de 50 alternants (sur 921 collaborateurs) dans ses équipes! Et à Mondeville, 9,4% de nos collaborateurs sont des apprentis, soit 30 sur 323 employés.



NATIONAL RECRUTER

Nous avons confiance dans les jeunes que nous formons, c'est la raison pour laquelle 215 d'entre eux ont été recrutés à la suite de leur stage ou de leur apprentissage au sein de nos équipes. Par ailleurs, malgré la situation sanitaire, Valeo a poursuivi ses engagements et a recruté 494 jeunes en stage, en alternance ou en contrat professionnel en 2020.

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers.

Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

123

STAGIAIRES DE 3^{ÈME} ACCUEILLIS

212

STAGIAIRES EN FRANCE EN 2020 (STAGIAIRES DE 3^{ÈME} NON INCLUS)

QUELQUES INITIATIVES

- En 2020, malgré la crise de la Covid-19, les différents sites de Valeo sont restés engagés dans la sensibilisation et la formation. En effet, 18 de nos sites en France avaient prévu ou ont réalisé des visites d'écoles. Ces visites sont une opportunité pour les jeunes de découvrir les métiers de l'industrie automobile et l'occasion pour nos équipes de se confronter à la curiosité de jeunes passionnés. Le site de Bobigny a notamment accueilli une classe de 3^{ème} pendant une semaine pour un stage découverte.
- Depuis deux années déjà, Valeo parraine des classes du Cours Jules Verne au Mans et du Cours Le Gouvernail à Anger. Valeo soutient en effet les actions d'Espérance Banlieue pour l'insertion des jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville

OBJECTIFS 2021

Plus de 200 stagiaires de 3^{ème} accueillis en 2021



"Timides et intimidés au premier abord, ils se sont rapidement pris au jeu ! Conscients d'être au cœur d'un site industriel, les élèves ont su être attentifs au cadre qui les entourait, aux professionnels qui les accompagnaient et toutes et tous ont pu profiter de cet événement unique. Il en ressort que l'expérience fut grandement appréciée par l'ensemble des élèves, dont leur satisfaction générale s'élève à 97%."

**AURÉLIEN GUILLEMARD À PROPOS DE «SCHOOL IN BUSINESS»
APPRENTI EN RESSOURCES HUMAINES
VALEO WS - REILLY**



SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

+ 350

ALTERNANTS TOTAL
RECRUTÉS PAR AN

7

PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP ONT ÉTÉ
EMBAUCHÉES EN 2020 ET 39
PERSONNES ONT VU LEUR
HANDICAP RECONNU

QUELQUES INITIATIVES

Valeo s'engage dans le recrutement et la professionnalisation des jeunes. En 2020, le pourcentage d'alternants au sein de nos équipes était de 5,2%, soit 0,1% de plus que l'an dernier.

Afin d'attirer de jeunes talents, le Groupe a étendu sa politique de partenariats ciblés avec des établissements d'enseignement au niveau international, afin de favoriser la promotion de la diversité au sein des équipes. Ces initiatives en faveur de l'emploi des jeunes et de leur insertion dans le milieu professionnel ont permis d'accueillir au sein du Groupe 1 117 stagiaires, 1 192 jeunes en apprentissage ou en contrat de professionnalisation et 47 candidats au Volontariat International en Entreprise (VIE).

En 2020, Valeo a recruté 7 758 salariés de moins de 25 ans, soit 38 % des recrutements.

OBJECTIFS 2021

Notre objectif est de recruter plus de 400 alternants et contrats professionnels dans l'année 2021

FORMER



"Valeo m'a laissé une chance après un échec scolaire, en me prenant en apprentissage pour valider un DUT. Suite à cette année d'étude validée, l'équipe de Valeo m'a encouragé à poursuivre mes études afin d'obtenir un titre d'ingénieur (cursus actuel)."

Par l'accompagnement, l'exigence et les valeurs qui m'ont été transmises par mes encadrants, aujourd'hui, j'aspire à des projets d'avenir ambitieux qui sont soutenus par Valeo. C'est avec ce soutien du Groupe et notamment du site de Valeo Nevers que j'ai obtenu la distinction d'ingénieur du futur pour la recherche 2020."

THOMAS VIGIER
APPRENTI EN LOGISTIQUE
LAURÉAT DE LA CATÉGORIE INGÉNIEURS POUR LA RECHERCHE DES TROPHÉES DES INGÉNIEURS DU FUTUR

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

9

EMPLOIS FRANCS RECRUTÉS

99 %

COLLABORATEURS SENSIBILISÉS
À LA NON-DISCRIMINATION

QUELQUES INITIATIVES

Valeo s'engage à donner une opportunité à chacun. Afin de garantir un recrutement sans biais, l'ensemble du personnel des TAC (Talent Acquisition Centers), en France comme à l'étranger, sont formés au recrutement sans-discrimination.

Bien plus, le respect des droits fondamentaux et la non discrimination sont des valeurs de Valeo. Elles font partie du code d'Éthique qui est partagé à l'ensemble de nos collaborateurs. En 2020, 99% des employés de Valeo ont reçu et été formés sur le Code d'Éthique. Notre objectif est d'atteindre 100% l'année prochaine.

Enfin, Valeo continue de diversifier ses canaux de recrutement en postant les offres disponibles sur les réseaux sociaux, comme LinkedIn, Facebook, Twitter ainsi que sur Youtube, Xing ou WeChat.

OBJECTIFS 2021

- 100% des collaborateurs ont reçu et été formés au Code d'Éthique
- Doubler le nombre d'emplois franc recrutés

RECRUTER



"Le Talent Acquisition Center France Valeo est pleinement engagé dans les domaines de la diversité et de l'égalité des chances. Nous sommes donc vigilants, au quotidien, à appliquer et faire respecter nos engagements en la matière, en luttant contre toute forme de discrimination. L'application des règles Groupe ainsi que nos actions d'accompagnement et de coaching vis à vis de personnes issues des quartiers prioritaires vont dans le sens de cette mission quotidienne importante."

L'ensemble de l'équipe Recrutement Valeo France est uniquement soucieuse d'apprécier l'adéquation poste profil qui reste une des clés d'un recrutement réussi."

MARTIAL CANUET
DIRECTEUR DU TALENT ACQUISITION CENTER EN FRANCE



ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

27

ESAT

QUELQUES INITIATIVES

Les processus de sélection et d'attribution des fournisseurs chez Valeo font l'objet d'un suivi centré autour des questions de RSE. En effet, parmi les critères de sélection des fournisseurs figurent des critères sociaux (respect des droits fondamentaux, protection de l'environnement, santé et sécurité du personnel et qualité). En 2020, 91% des fournisseurs disposaient, en plus des exigences RSE de Valeo en la matière, leur propre politique RSE.

Là où cela est possible, en France notamment, Valeo fait prioritairement appel à des ESAT afin de soutenir le tissu local et les entreprises adaptées. En 2020, nous avons travaillé avec 27 ESAT partout sur le territoire. Nous collaborons avec des ESAT et des EA de différentes manières, notamment via des prestations traiteurs, l'aménagement d'espaces verts et des travaux d'impressions. Toutefois, nous allons plus loin dans notre engagement puisque nous intégrons directement des équipes d'ESAT dans nos ateliers de production. A ce jour, 8 de nos établissements accompagnent des Travailleurs Handicapés pour des travaux de tri de pièces ou de petits assemblages. Le personnel d'ESAT est complètement intégré au processus de fabrication Valeo, et fait aujourd'hui partie intégrante de l'entreprise : c'est une aventure humaine exceptionnelle !



"Nous avons 9 sites de production qui hébergent un ESAT en France. Le dernier site à avoir intégré un ESAT est le site de La Suze. Il vient de fêter les 1 an de collaboration, le 4 novembre dernier, avec l'ESAT Les Prairies. Il y a 8 personnes de l'ESAT et 1 encadrant.

Les missions qu'ils réalisent contribuent pleinement à la vie du site et sont indispensables à son bon fonctionnement : il s'agit en particulier de tâches d'assemblage (des tubes pour aller sur des refroidisseurs de batteries pour véhicules électriques ou hybrides) et de tâches de conditionnement."

DELPHINE FALLUEL
RESPONSABLE DE LA MISSION HANDICAP FRANCE



ACHETER



Une nouvelle ère est en marche. L'urbanisation croissante, partout dans le monde, et les enjeux environnementaux se conjuguent au même moment pour redessiner de nouvelles formes de mobilité. Les nouvelles technologies apportent des solutions qui conduisent à refaçonner nos villes, nos habitudes et nos modes de déplacement.

Précurseur et leader technologique, l'équipementier automobile Valeo a su anticiper ces changements. Le Groupe développe systèmes et technologies innovantes pour réduire les émissions de CO2 et développer une mobilité autonome et connectée, accessible à tous et adaptée à chacun. Au cœur des révolutions du secteur automobile, Valeo a transformé en profondeur son portefeuille de produits pour renforcer son leadership dans l'électrification et l'aide à la conduite, deux segments qui connaîtront une forte croissance dans les prochaines années.

16 MDS €
DE CA EN 2020

33
SITES EN
FRANCE

110 300
COLLABORATEURS
DONT
15 329
EN FRANCE

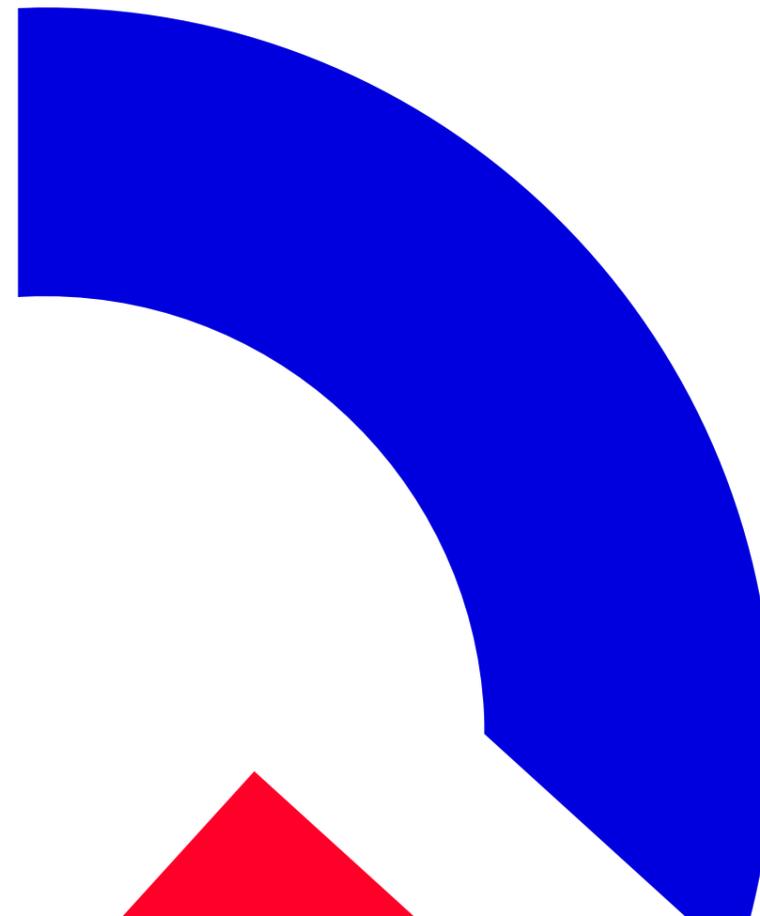
EN
COLLABORATION
AVEC



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



IMPACT
OUR FUTURE IS SOCIAL



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR