

# RAPPORT

**2020** ENTREPRISE PARTENAIRE  
DU PAQTE



**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

# LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

## NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



« Vous êtes aujourd'hui 2 200 entreprises actives dans les quartiers et engagées dans le PAQTE. Déjà plus de 35 000 jeunes issus de ces territoires ont bénéficié de ce programme l'année dernière. Autour de quatre axes, sensibilisation, formation, recrutement, politique d'achat, notre PAQTE allie pragmatisme, innovation et inclusion au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Cette mobilisation à laquelle vous avez fortement contribué, cette dynamique que vous avez su insuffler, nous devons les encourager et les amplifier !

Notre stratégie de relance doit surtout protéger nos jeunes, qui veulent pouvoir entrer sereinement sur le marché du travail. Ces efforts pour l'emploi dans les quartiers sont d'autant plus cruciaux dans la crise sanitaire et économique que nous traversons. J'en ai fait, comme du développement économique des quartiers, une priorité de mon action. Le Comité interministériel des villes qui s'est tenu le 29 janvier 2021 amplifie l'action gouvernementale en faveur de l'insertion, de l'emploi et du développement économique des quartiers politiques de la ville. Le déploiement des Cités de l'emploi, la mobilisation de 700M€ en faveur des jeunes et des moins qualifiés, ou encore le renforcement des clauses d'insertion constituent autant de mesures qui, pour être efficaces, doivent pouvoir compter sur un écosystème d'entreprises impliquées.

Plus largement, ce combat pour l'emploi et l'entrepreneuriat ne réussira pas sans l'appui des entreprises.

Grâce à votre engagement, nos quartiers redeviennent plus que jamais prioritaires ! »

# L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« Depuis toujours le Groupe Vicat et la Fondation Louis Vicat oeuvrent pour faire découvrir le monde de l'entreprise et former les jeunes par des stages de découverte en 3ème avec notre partenaire « Tous en stage », des alternants, des CDI et CDD. Des visites sont organisées avec des associations telles qu'Institut Télémaque ou Sport dans la Ville.

Nous sensibilisons les jeunes aux enjeux de l'environnement par des journées portes ouvertes sur de nombreux sites industriels. Le Groupe a été un des premiers à rejoindre le PAQTE, illustrant une fois encore notre engagement pour les jeunes issus des QPV et des ZRR.

Des actions de mentoring se développent sur nos activités, fondées sur l'échange et la confiance partagée. Dès le plan Jeunes lancé par le Gouvernement, nous avons répondu et mobilisé les équipes pour augmenter nos recrutements de jeunes en alternance, CDD et CDI. »

**CHRISTOPHE BÉRENGER**  
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

## LES RÉFÉRENTS PAQTE



« Saisissons les opportunités pour pérenniser la solidarité et réduire les fragilités. »

**SOPHIE SIDOS**  
PRÉSIDENTE DE LA FONDATION LOUIS VICAT ET CO-LEADER DU CLUB ISÈRE LES ENTREPRISES



« La performance de notre Groupe est améliorée par la diversité. »

**CHRISTOPHE BÉRENGER**  
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES



« Chacun a sa place dans notre Groupe inclusif. »

**SYLVIE BELIN**  
CHARGÉE RH INCLUSION

# FOCUS SOLIDARITÉ CRISE COVID DONNER



Le centre hospitalier Pierre Oudot Bourgoin-Jallieu

## DÉTAIL DE QUELQUES ACTIONS COVID

Partout en France, nos collaboratrices et collaborateurs ont fait preuve de solidarité dans ce contexte de crise sanitaire :

**Don** de 100 masques à l'hôpital Sainte-Musse de Toulon (Var).

**Développement** d'une plateforme « Voisins en galère » par un jeune alternant en école de commerce. Cet outil numérique gratuit, intuitif et solidaire permet la mise en relation de personnes sur le territoire national à travers deux rubriques : les voisins volontaires et les personnes dans l'impossibilité de se déplacer.

**Mobilisation** pour venir en aide aux foyers sans accès internet et permettre la poursuite de « l'école à la maison » pour les enfants.

**Don** de La fondation Louis Vicat de 5000 masques FFP2 au centre hospitalier de Bourgoin-Jallieu (38). Sa présidente s'est également investie auprès de toutes les personnes du Groupe atteintes du virus, en prenant contact régulièrement.

---

LE GROUPE VICAT  
MAINTIEN SA  
POLITIQUE DE  
RECRUTEMENT  
(ALTERNANTS,  
MIGRANTS, ZRR ...)  
MALGRÉ LA CRISE.

---

# MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



## SAVOIE/CHAMBÉRY FORMER

Mamadou, jeune guinéen (migrant), a rejoint l'équipe de ATM Transport, filiale du groupe Vicat. Il prépare, avec beaucoup de sérieux, un CAP de mécanicien en alternance. Encadré et épaulé par Gilles son tuteur, c'est une vraie relation gagnant/gagnant qui s'est instaurée entre eux !



## AURA/SAINT EGREVE FORMER

Léa prépare une licence professionnelle GRH et envisage de poursuivre en master RH. Cette jeune fille originaire d'une ZRR, connaissait le Groupe. Déterminée, elle souhaitait intégrer une entreprise lui permettant de construire une solide formation professionnelle. Elle apprécie de travailler dans un environnement industriel.



## GRAND EST/XEUILLEY FORMER

Bavon est originaire de RDC, qu'il a été contraint de quitter et a migré en France. Il a rejoint récemment l'équipe des électriciens sur le site de Xeuilley. Il prépare un BTS d'électrotechnique. Les équipes apprécient ce jeune courageux et respectueux. Pour lui, intégrer le groupe Vicat est un rêve et il saisit chaque jour cette chance pour préparer son avenir.



## AURA/L'ISLE D'ABEAU FORMER

Elisa a rejoint le pôle mobilité depuis décembre 2020 et prépare en alternance un BTS gestion de la PME et suit ses cours en MFR. Cette jeune fille est ravie d'avoir intégré le groupe Vicat. Elle découvre peu à peu son environnement professionnel et apprécie beaucoup son travail auprès de Sophie sa tutrice.

# SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de France métropolitaine ou d'outre-mer. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3<sup>e</sup> scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme ([www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr)) et surtout avec la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

## 84

STAGIAIRES DE 3<sup>ÈME</sup> ACCUEILLIS  
COLLÈGE REP REP+

## 25 %

DE STAGIAIRES DES QPV

## QUELQUES INITIATIVES

### STAGES DE DÉCOUVERTE

Notre Groupe, à travers la Fondation Louis Vicat, s'engage avec l'association Tous en stage afin de proposer aux collégiens issus des quartiers politiques de la ville REP et REP+, une nouvelle façon de considérer le stage de 3<sup>ème</sup> et découvrir ainsi de nouveaux métiers.

Des offres de stages sont proposés sur le site «mon stage de troisième».

L'équipe des marraines et parrains Télémaque prépare également une visite d'un site industriel pour les jeunes filleuls en 3<sup>ème</sup>.

Des collégiens accompagnés par les équipes de Sport dans la ville ont découvert les métiers d'un site d'extraction de granulats.

## OBJECTIFS 2021

Poursuivre les stages de découverte sur nos sites (des visites de 3<sup>ème</sup>, de PMSMP, les parrainages Télémaque et Sport dans la ville).



« Des 3<sup>èmes</sup> du collège de Rilleux-La-Pape (69) ont découvert les sites granulats du Val de Saône.

Ils ont embarqué à bord de la drague aspiratrice «Belle de Joux». Cet environnement était totalement surprenant pour notre jeune public. Ils n'ont pas été avares de questions et ont montré un réel intérêt pour le site. »

**SYLVIE BELIN**  
CHARGÉE RH INCLUSION



LE GROUPE ET LA  
FONDATION LOUIS  
VICAT OEUVRENT  
ET AGISSENT AU  
COEUR DE NOS  
TERRITOIRES.  
GRANULATS VICAT  
À JASSANS.

# SENSIBILISER

# FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage. Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

## 120

ALTERNANTS  
RECRUTÉS PAR AN

## 4

ALTERNANTS RECRUTÉS  
EN QPV

## QUELQUES INITIATIVES

### FORMATION

Le groupe dispense chaque année des heures de formation pour garantir aux équipes leur employabilité, ceci dans un contexte de transition énergétique, solidaire et digitale.

La fondation Louis Vicat est partenaire du lycée professionnel Louis Vicat de Souillac. Le Groupe intervient auprès de ses élèves pour parler des métiers du bâtiment.

Régulièrement, le siège social du Groupe accueille ces jeunes pour des journées de formation aux évolutions dans l'art de construire.

### ALTERNANCE

Le groupe Vicat poursuit son engagement en prenant chaque année des alternant(e)s sur ses différents sites.

## OBJECTIFS 2021

5% minimum de recrutements d'alternants pour toutes les activités du Groupe.

# FORMER



COLINE BERGOGNO,  
ALTERNANTE



« En alternance pour préparer un BTS gestion PME, j'ai rejoint la cimenterie Vicat de Montalieu-Vercieu depuis plusieurs mois. Très bien intégrée et accueillie au sein des équipes de l'usine, je me forme et apporte mon aide. Le Groupe m'a permis de développer mes compétences professionnelles. Malgré sa dimension, Vicat reste proche de ses collaboratrices et collaborateurs avec des valeurs d'entreprise familiale. »

COLINE BERGOGNO  
ALTERNANTE, CIMENTERIE VICAT DE MONTALIEU-VERCIEU

# RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

## QUELQUES INITIATIVES

### RECRUTEMENT INCLUSIF

Le groupe Vicat diffuse ses annonces sur la plateforme DIVERSIFIEZ VOS TALENTS afin d'avoir accès à des profils différents.

Les offres sont également partagées sur le site Talent R+.

Une collaboration inédite avec l'Ecole de la 2ème chance a permis la réalisation d'un film sur le thème «Le métier qui me plaît» couronné par un prix !

Le guide du recrutement performant et inclusif a été mis en place.

## OBJECTIFS 2021

Augmenter les recrutements de jeunes issus de QPV, ZRR, avec l'objectif de parité et un focus sur les jeunes en situation de handicap.

# RECRUTER



« Après une année en faculté AES, je rencontre les équipes de la Mission locale de Bourgoin-Jallieu.

Tout va changer pour moi : je réalise un stage de 2 semaines chez Sigma Béton filiale du groupe Vicat. Une période d'intérim et un CDD suivront dans ce groupe avant le CDI ! »

### QUENTIN NADÉ

EMPLOYÉ AU LABORATOIRE SIGMA BÉTON, FILIALE DU GROUPE VICAT

QUENTIN NADÉ,  
FRAÎCHEMENT  
EMBAUCHÉ CHEZ  
SIGMA BÉTON



# ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

## 2

### PARTICIPATIONS AUX ÉTAPES DE LA TOURNÉE DES ACHATS IMPACTANTS

## QUELQUES INITIATIVES

### ACHATS RESPONSABLES

Engagement social et environnemental avec une entreprise adaptée AfB, collecte de matériels informatiques obsolètes, réparations et reconditionnement avant leur mise en vente.

Le Groupe a mis en place sur plusieurs sites industriels des contrats pour l'entretien des espaces verts, le nettoyage des vêtements professionnels.

Participation à des rendez-vous PAQTE Achats, Tournée des achats impactants en région AURA et PACA.

De plus en plus de prestations sont confiées à des ESAT de proximité.

## OBJECTIFS 2021

Poursuite de cette initiative et mise en place de collecte des matériels personnels des collaboratrices et collaborateurs.

Collaborations avec de plus en plus d'ESAT sur tous nos sites.



« Pour cette 2eme année de collaboration avec AfB, nous avons perrenisé un poste de travailleur en situaton de handicap, redonné vie à 150 équipements, recyclé 12 tonnes de matières premières, économisé 15 tonnes de CO2 et vendu 60 équipements recyclés aux collaboratrices et collaborateurs du groupe Vicat. »

**HUGUES SOREZ, DIRECTEUR DES ACHATS**  
**PATRICK LACHAISE, DIRECTEUR DES ÉTUDES**



LES BUREAUX AFB

# ACHETER

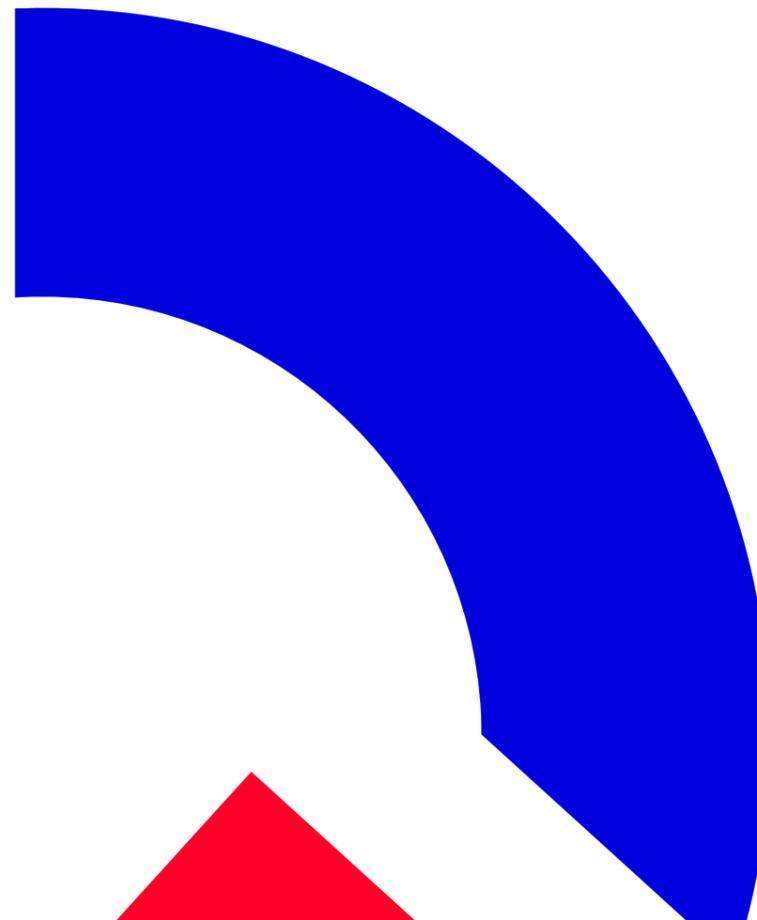


Vicat, est une entreprise française, familiale, créée il y a près de 200 ans dans la lignée de Louis Vicat, inventeur du Ciment artificiel en 1817. Aujourd'hui présent dans 12 pays et employant près de 9 900 collaboratrices et collaborateurs, le Groupe développe une offre innovante de matériaux de construction minéraux et biosourcés répondant aux besoins des métiers de la construction. Partout où ses cimenteries, carrières de granulats, centrales à béton sont implantées, Vicat produit localement en développant les territoires et l'emploi.

Accompagné par sa Fondation d'entreprise, la Fondation Louis Vicat, le Groupe mène des actions concrètes d'inclusion au profit des publics les plus fragilisés et lutte contre les diverses formes de discrimination.



EN  
COLLABORATION  
AVEC



**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

[CONTACT@PAQTE.FR](mailto:CONTACT@PAQTE.FR)

[WWW.PAQTE.FR](http://WWW.PAQTE.FR)