

RAP PORT 2021

ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PAQTE

Guerbet | 

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



« Pendant trop longtemps, la politique de la ville s'est concentrée uniquement autour des enjeux de l'accompagnement social et du renouvellement urbain. J'en ai la conviction profonde : l'émancipation des habitants de nos quartiers ne sera possible sans également le développement de l'emploi.

Parce que l'attractivité économique des quartiers prioritaires de la ville est une nécessité, nous nous devons d'agir pour encourager les entreprises à aller voir et à recruter les talents issus de ces quartiers, issus de la diversité qui fait notre force. Rendre notre économie à la fois plus performante et plus inclusive, c'est toute la mission du réseau PAQTE, le pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises. Ce réseau lancé en 2018 est aujourd'hui constitué de plus de 90 grandes entreprises et près de 2000 PME. Vous pouvez être fiers d'être l'une d'entre elles !

Sensibiliser, former, recruter et conduire une politique d'achat responsable en direction des quartiers : tel est l'engagement pris par l'ensemble des entreprises du PAQTE dont vous faites partie. Je tiens à souligner le rôle essentiel que vous jouez pour transformer les pratiques RH, pour favoriser le recrutement inclusif et aussi pour diffuser ces pratiques vertueuses à travers l'ensemble des territoires.

Notre PAQTE est au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Il est une formidable opportunité pour faire se rencontrer les talents et les recruteurs, mais aussi d'honorer la promesse républicaine d'égalité des chances.

Je tiens sincèrement à vous remercier car c'est grâce à votre action dans les quartiers, à votre implication et à votre détermination que tout devient possible : ce combat pour l'emploi est le nôtre et ne pourra pas ressortir vainqueur sans votre appui et votre engagement.

On continue, ensemble ! »

L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

Aujourd'hui Guerbet fête ses 3 ans d'adhésion au PAQTE. Guerbet est une entreprise de santé spécialisée en imagerie médicale. Engagée dans les territoires où elle est présente, notamment en Seine-Saint-Denis, Guerbet a adhéré au PAQTE dès son lancement.

Cette décision s'intègre pleinement dans nos valeurs et notre volonté d'avoir une contribution utile pour la société. Nous recherchons à mener des activités visant à promouvoir la diversité, l'inclusion et à renforcer notre impact sociétal et économique territorial.

Dans la continuité des années précédentes, Guerbet a poursuivi son engagement en faveur de la jeunesse et pour faciliter l'insertion sous une forme adaptée au contexte sanitaire. Nos collaborateurs se sont montrés toujours autant engagés sur ces missions. Cela témoigne de notre volonté constante de prendre soin des autres et d'avoir un impact positif autour de nous.

**CLAIRE DURAND,
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE**

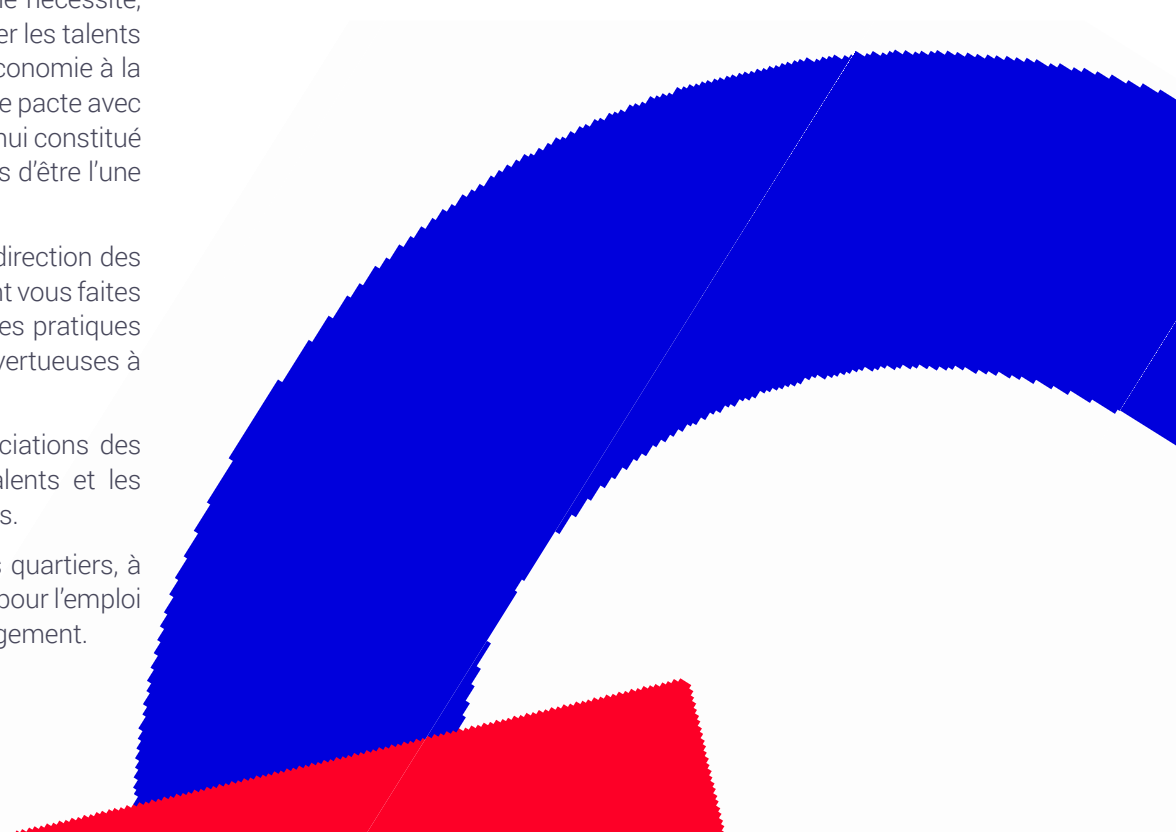
LES RÉFÉRENTS PAQTE



**CLAIRE DURAND
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE**



**NADIA EZ-ZARZOURI
CHARGÉE AFFAIRES PUBLIQUES
ET ACCÈS AU MARCHÉ**



FOCUS ACTION 2021



Guerbet est partenaire de l'association «Nos quartiers ont des talents» (NQT) depuis 2008.

Les salariés de Guerbet peuvent, grâce à ce partenariat, parrainer des jeunes diplômés issus de quartiers prioritaires de la ville (QPV) pour les accompagner dans leur insertion sur le marché du travail.

Depuis le début de ce partenariat, 245 jeunes diplômés ont été accompagnés, sous forme de coaching et de mentorat par nos collaborateurs. A ce jour, 13 parrainages sont en cours.

En 2021, Guerbet a lancé une grande campagne pour inciter de nouvelles personnes à se lancer dans le parrainage.

245

JEUNES DIPLÔMÉS
PARRAINÉS PAR NOS
COLLABORATEURS

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



CHARENTE-MARITIME/MARANS SENSIBILISER

Dans le cadre de la Semaine de l'industrie qui s'est déroulée en novembre 2021, notre site de production à Marans (Charente Maritime) a ouvert ses portes à un groupe d'étudiants en Master 1 de Chimie, de l'université de Poitiers. Cette visite a permis à ce groupe de découvrir les métiers de l'industrie pharmaceutique et de poser les questions à nos experts.



FORMER

Guerbet s'est engagé en 2021 à augmenter son nombre d'alternants de 10% par rapport à l'année précédente et à promouvoir l'alternance en interne avec le lancement de la campagne «nos alternants ont des talents».



ILE-DE-FRANCE RECRUTER

Guerbet participe à des événements favorisant le recrutement de jeunes alternants issus de QPV. En Mai 2021, lors du webinar Speed meeting, nos équipes de recrutement ont reçu une liste de profils pertinents par rapport aux postes ouverts. Certains de ces candidats ont ensuite été reçus en entretien lors de notre campagne d'alternance.

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, qui rassemblent 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outre-mer.

Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

QUELQUES INITIATIVES

Lors de la semaine de l'industrie, Guerbet s'est mobilisé en ouvrant les portes de plusieurs de ses sites production afin de sensibiliser les étudiants aux métiers de l'industrie pharmaceutique.

Différents types d'actions ont été mises en place: des visites «terrain» de nos sites de production; une découverte virtuelle de la production de médicaments (produits de contraste fabriqués sur nos sites), également diffusée sur les réseaux sociaux; des sessions de recrutement en direct ont permis de toucher le plus grand nombre.

Guerbet a également participé pour la première fois au Duoday afin d'accueillir sur des postes de travail, des jeunes en situation de handicap pour leur faire découvrir nos métiers.

OBJECTIFS 2022

Poursuivre l'accueil d'élèves de 3^{ème} dans le cadre de leur stage annuel



VISITE D'ÉTUDIANTS
DE L'USINE À
MARANS EN
NOVEMBRE 2021



Témoignage du Professeur S. de l'université de Poitiers

«Je tenais à vous remercier pour la visite du 23 Novembre dans le cadre de la semaine de l'industrie.

Les étudiants et mes collègues ont fortement apprécié cette visite, le temps accordé et les échanges tout au long de l'après-midi.

En espérant pouvoir renouveler cette expérience dans les années à venir.

Merci encore.»

PROFESSEUR S. À L'UNIVERSITÉ DE POITIERS

SENSIBILISER

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

53

ALTERNANTS
RECRUTÉS PAR AN

14%

DES ALTERNANTS
ISSUS DE QPV

20%

EN MOYENNE
D'ALTERNANTS ISSUS DE ZONES
QPV DEPUIS NOTRE ADHÉSION AU
PAQTE.FR

+10% D'ALTERNANTS PAR
RAPPORT À L'ANNÉE PRÉCÉDENTE
186 ALTERNANTS FORMÉS DEPUIS
L'ADHÉSION AU PAQTE

QUELQUES INITIATIVES

Chaque année, Guerbet accueille des alternants et des stagiaires de tous niveaux et de toutes filières. Nos collaborateurs ont à cœur de transmettre leur connaissance et savoir-faire pour les former et leur permettre de se spécialiser.

Guerbet propose des contrats d'alternance sur tous ses sites en France pour de nombreuses fonctions, comme la communication, la finance, la vente et le marketing, la qualité, les ressources humaines... et bien entendu, également sur les différents métiers existants sur nos sites de production.

OBJECTIFS 2022

- Poursuivre l'augmentation du nombre d'alternants au sein de notre entreprise
- Formation de nos recruteurs puis de nos managers à la non-discrimination lors du process de recrutement

FORMER



PHOTO DE
ILLY, NOTRE
ALTERNANTE, LORS
DU LANCEMENT DE
LA CAMPAGNE 2021
DE VALORISATION
DE NOS
ALTERNANTS EN
INTERNE



« Je suis en Master 1 Communication et Média à l'HEIP. En tant qu'alternante en Communication interne chez Guerbet, je m'occupe de créer du contenu à destination de nos collaborateurs. Je gère également notre réseau social d'entreprise. Je communique très régulièrement avec nos équipes de communication externe. Guerbet a confirmé mon engouement pour l'entreprise grâce à mon apprentissage avec mes tuteurs. Apprentissage, évolution et pédagogie sont les trois mots qui caractérisent mon alternance chez Guerbet. »

ILLY
ALTERNANTE EN COMMUNICATION CHEZ GUERBET

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

40%

DE FEMMES AU COMITÉ EXÉCUTIF
DU GROUPE

34%

DE FEMMES CADRES SUPÉRIEURES
CHEZ GUERBET

QUELQUES INITIATIVES

Le Groupe Guerbet applique une politique de diversité et de non-discrimination dans ses recrutements. Le recrutement et la rémunération des collaborateurs reposent sur des critères objectifs de compétences, savoir-faire et savoir-être, sans distinction de sexe, âge, situation de famille, orientation sexuelle, handicap, origine nationale ou ethnique.

La communauté RH ainsi que le processus RH de Talent Management de Guerbet veillent au respect de ces principes et à promouvoir la diversité lors de l'embauche de nouveaux collaborateurs. Guerbet privilégie l'emploi en CDI, en cohérence avec la vision long terme de sa stratégie.

OBJECTIFS 2022

Sensibilisation de recruteurs et de certains managers aux biais inconscients



« Nous développons notre politique handicap depuis plusieurs années notamment par la sensibilisation de nos salariés au handicap. En 2020, nous avons choisi de sensibiliser nos recruteurs au recrutement de personnes en situation de handicap en leur faisant suivre une formation afin de dépasser les a priori lors de la sélection des profils. Nos collaborateurs ont été très satisfait par cette formation et d'avoir la chance d'adresser cet aspect du recrutement.

En 2021, nous avons choisi de proposer à nos managers une formation sur le management équitable d'un travailleur handicapé. »

SANDRINE KRIEDEL
RÉFÉRENTE HANDICAP GUERBET

COMMUNICATION INTERNE DE SENSIBILISATION AU
HANDICAP CHEZ GUERBET

ÊTRE **ACTIF** ET EN
SITUATION
DE **HANDICAP**

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.



QUELQUES INITIATIVES

Le code d'éthique fournisseur permet à la Direction des Achats de Guerbet de promouvoir les valeurs sociétales et environnementales auprès de nos fournisseurs et de les inciter à mettre en place des pratiques toujours plus responsables. Elle veille à ce que nos fournisseurs se conforment aux principes définis dans ce code.

OBJECTIFS 2022

- Participation des acheteurs de l'entreprise à un événement favorisant les achats responsables (speed meetings)
- Favoriser les achats auprès des entreprises issues de QPV et locales



«Depuis 10 ans, nous travaillons avec l'entreprise adaptée Le Petit Plus sur nos sites parisiens. Nous avons mis en place ce partenariat dans le cadre de la mise en place du tri sélectif du papier et cartons. Depuis nous avons étendu la mission du Petit Plus, par exemple pour le recyclage des déchets au siège social à Villepinte (déchets de boissons, DEEE, cartouches d'imprimante...). Cette initiative s'inscrit dans la démarche RSE du groupe Guerbet et permet de conjuguer une initiative environnementale et sociale.»

HÉLÈNE SOUBEYRAND
INGÉNIEUR HSE GROUPE

**ENTREPRISE ESAT
PARTENAIRE DE
GUERBET - LE PETIT
PLUS**



ACHETER



Guerbet est une entreprise de taille intermédiaire française, spécialiste de l'imagerie médicale. Aujourd'hui un des leaders mondiaux de son secteur, le Groupe offre une large gamme de produits pharmaceutiques et de dispositifs médicaux, ainsi que des solutions digitales, pour l'imagerie diagnostique et l'imagerie interventionnelle. Chaque seconde dans le monde, un patient reçoit une injection d'un produit Guerbet.

Guerbet est une entreprise familiale qui illustre la réussite industrielle française dans le domaine de la santé. Aujourd'hui, l'entreprise est résolument internationale, avec plus de 85 % de son chiffre d'affaires réalisé hors de France. C'est néanmoins en France que le Groupe concentre près de la moitié de ses emplois et l'essentiel de ses activités de recherche et de production, et particulièrement en Ile de France : laboratoires de recherche, site de production et logistique à Aulnay-sous-Bois, siège social et filiale commerciale à Villepinte (deux tiers des effectifs français dans la banlieue nord de Paris, en Seine-Saint-Denis).

En raison de son implantation forte et historique dans des zones économiquement en difficulté, l'engagement de Guerbet dans le PAQTE.fr traduit la responsabilité sociétale du Groupe et sa volonté de s'impliquer dans ses zones d'activités. A travers des actions de sensibilisation, de formation et d'achats responsables, cette mobilisation renforce des actions déjà menées par le Groupe et permet de consolider le lien des plus jeunes avec le monde de l'entreprise.

732 M€

EN 2021

6

SITES EN FRANCE
DANS 4 RÉGIONS

2 700

COLLABORATEURS
DONT PRÈS DE 45%
EN FRANCE

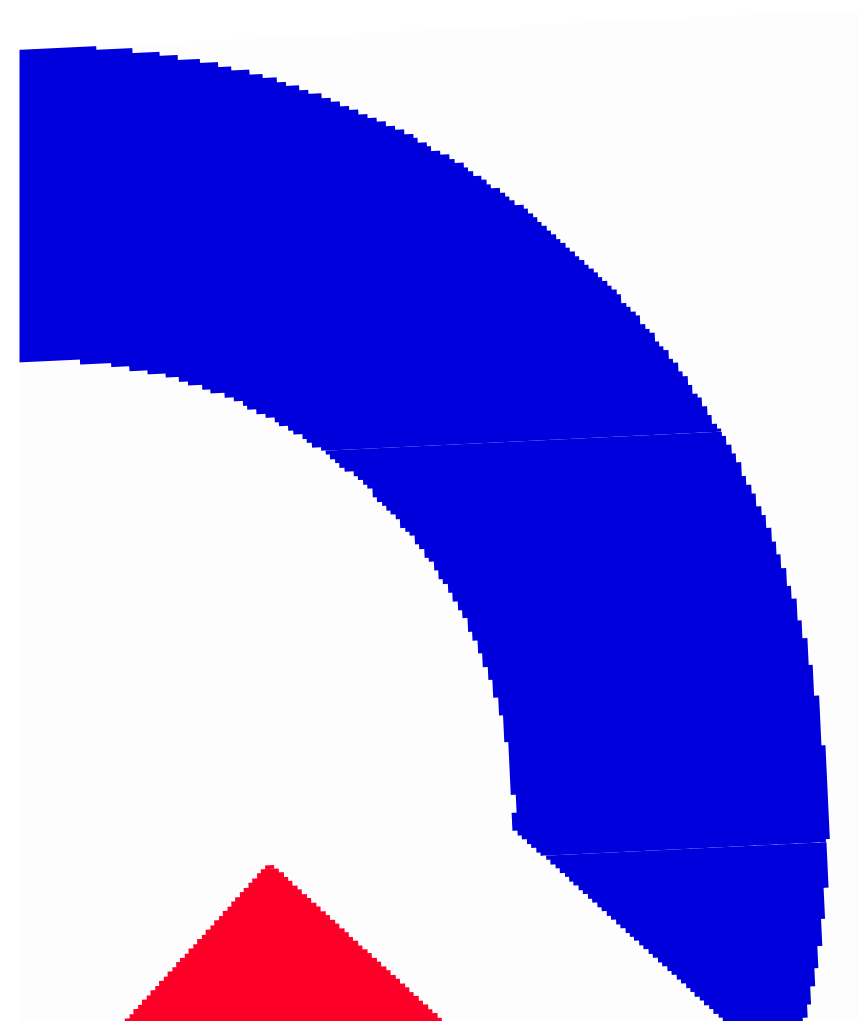
EN
COLLABORATION
AVEC



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



IMPACT
OUR FUTURE IS SOCIAL





LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR