

ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PACTE

R A P P O R T

2 0 2 1



PAQTE
LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



« Pendant trop longtemps, la politique de la ville s’est concentrée uniquement autour des enjeux de l’accompagnement social et du renouvellement urbain. J’en ai la conviction profonde : l’émancipation des habitants de nos quartiers ne sera possible sans également le développement de l’emploi.

Parce que l’attractivité économique des quartiers prioritaires de la ville est une nécessité, nous nous devons d’agir pour encourager les entreprises à aller voir et à recruter les talents issus de ces quartiers, issus de la diversité qui fait notre force. Rendre notre économie à la fois plus performante et plus inclusive, c’est toute la mission du réseau PAQTE, le pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises. Ce réseau lancé en 2018 est aujourd’hui constitué de plus de 90 grandes entreprises et près de 2000 PME. Vous pouvez être fiers d’être l’une d’entre elles !

Sensibiliser, former, recruter et conduire une politique d’achat responsable en direction des quartiers : tel est l’engagement pris par l’ensemble des entreprises du PAQTE dont vous faites partie. Je tiens à souligner le rôle essentiel que vous jouez pour transformer les pratiques RH, pour favoriser le recrutement inclusif et aussi pour diffuser ces pratiques vertueuses à travers l’ensemble des territoires.

Notre PAQTE est au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Il est une formidable opportunité pour faire se rencontrer les talents et les recruteurs, mais aussi d’honorer la promesse républicaine d’égalité des chances.

Je tiens sincèrement à vous remercier car c’est grâce à votre action dans les quartiers, à votre implication et à votre détermination que tout devient possible : ce combat pour l’emploi est le nôtre et ne pourra pas ressortir vainqueur sans votre appui et votre engagement.

On continue, ensemble ! »

L’ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« Parce que notre Raison d’être est de concevoir, construire, gérer et investir dans des lieux inclusifs et de mixité, le déploiement du PAQTE au sein d’Icade constitue un levier important pour nos engagements en la matière. Nos actions permettent en effet chaque année à nos collaborateurs de s’engager auprès de jeunes issus de quartiers prioritaires afin de leur faire découvrir le monde de l’entreprise à travers les nombreux métiers d’Icade. Un engagement qui fait également sens au regard de notre présence sur ces territoires, notamment sur ceux de Plaine Commune aux côtés desquels nous menons de nombreux projets et expérimentations en lien avec nos partenaires collectivités ainsi que les écoles et associations locales.

Notre ambition aujourd’hui ? Dans un secteur en profonde mutation, accompagner la formation aux nouveaux métiers de l’immobilier et accélérer le recrutement de personnes éloignées de l’emploi issues des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). »

LAURENCE BIANCO ET AURELIE DEUDON

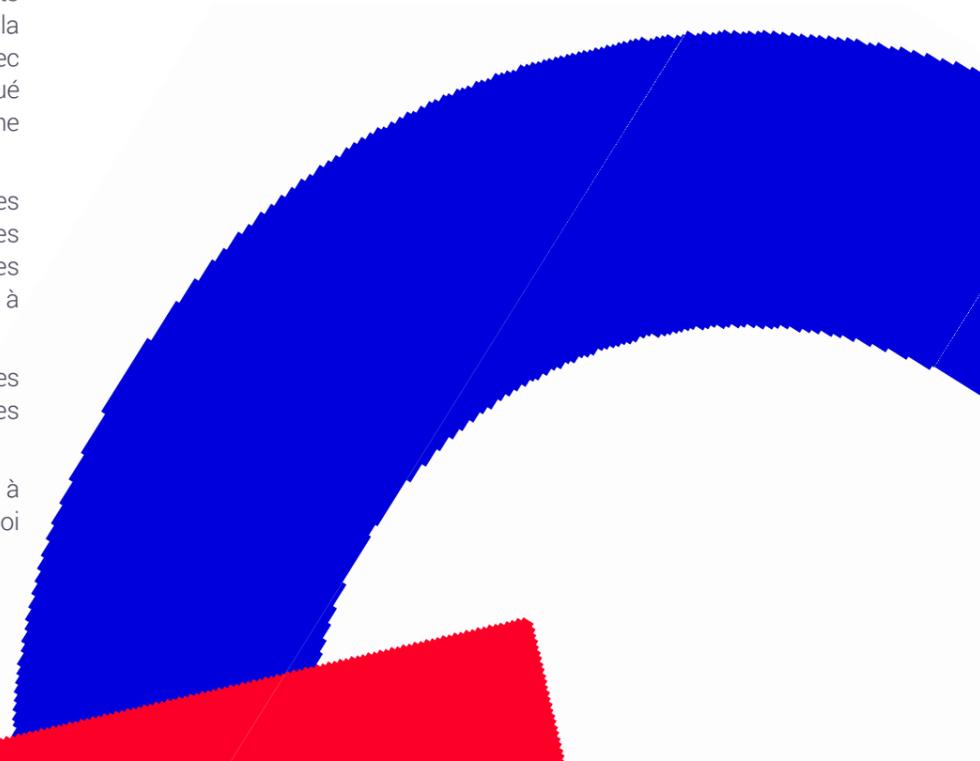
LES RÉFÉRENTS PAQTE



■
LAURENCE BIANCO
CHARGÉE DE MISSION
DIVERSITÉ



■
AURELIE DEUDON
RESPONSABLE TRANSITION
SOCIÉTALE



FOCUS ACTION 2021 PARTENARIATS ASSOCIATIFS



Dans la continuité de 2020, Icade et ses salariés ont réagi avec responsabilité et solidarité. Icade a ainsi fait un don de 60 000 € à l'institut Pasteur au profit de la recherche sur les vaccins contre la Covid-19 réalisée par l'Institut Pasteur.

En 2021, Icade a souhaité reprendre les actions sur le terrain pour être au plus proche des acteurs locaux. Un partenariat a notamment été réalisé avec l'association Pro Bono Lab à Lyon. Les collaborateurs ont donné de leur temps à plusieurs associations répondant à une problématique sociale du territoire : la « lutte contre l'exclusion et le sans-abrisme ».

Par ailleurs, grâce à la générosité de ses collaborateurs lors des collectes solidaires, Icade a pu récolter des jouets, livres et équipements informatiques au profit des associations Rejoué, Recyclivre et Ecologic.

428 000€

D'ACHATS

RÉALISÉS AUPRÈS DU
SECTEUR DU TRAVAIL
PROTÉGÉ ET ADAPTÉ
(+125% VS. 2020)

92

JEUNES DE 3ÈME
ONT BÉNÉFICIÉ DE
SESSIONS DIGITALES
ET EN PRÉSENTIEL
POUR DÉCOUVRIR LES
MÉTIER D'ICADE ET
MENER À BIEN LEUR
STAGE.

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



SEINE-SAINT-DENIS

Depuis 2010, Icade est partenaire du Club des jeunes talents et copilote ce dispositif sur le territoire de Plaine Commune, qui organise coaching et rencontres entre des entreprises et des jeunes de Seine-Saint-Denis en recherche de formation ou d'emploi. Ce programme a bénéficié à 327 jeunes depuis 2010.



SEINE-SAINT-DENIS

Le bâtiment Pulse, livré en 2019 et situé sur le territoire prioritaire de Saint-Denis, a totalisé près de 57 000 heures d'insertion sur la durée du chantier, au-delà de l'objectif initial de 50 000 heures.



AUBERVILLIERS

En lien avec Tous en Stage, 20 élèves du collège Martin Luther King de Villiers-le-Bel ont été accueillis sur le Parc du Millénaire à Aubervilliers ; l'occasion pour eux de découvrir Icade ainsi que le fonctionnement du parc à travers ses métiers, sa gestion et son animation.



VAL-DE-MARNE ET SEINE-SAINT-DENIS

Icade favorise la formation à l'entrepreneuriat et la création d'emplois locaux au sein de ses parcs d'affaires en soutenant les actions des Chambres de Commerce et de l'Industrie, des comités d'emploi ou de structures d'accompagnement à la création d'entreprises comme «Entreprendre Val-de-Marne» et «Entreprendre 93».

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, qui rassemblent 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outre-mer. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

92

STAGIAIRES DE 3ÈME ACCUEILLIS EN COLLÈGE (QPV)

10

INTERVENTIONS EN COLLÈGES PRIORITAIRES

QUELQUES INITIATIVES

ACCUEIL DE STAGIAIRES DE 3ÈME ISSUS DES QPV

En fonction du contexte sanitaire, plusieurs élèves de 3^e ont été accueillis en distanciel ou en présentiel pour leur stage, en lien avec l'association TOUS EN STAGE, avec qui Icade est partenaire.

L'adaptation du format a permis aux élèves de garder le contact avec le monde de l'entreprise et de réaliser leur stage.

Au programme :

- Interventions de collaborateurs présentant leur formation, leur métier, leurs projets
- Diffusion et échanges sur des vidéos et quiz pour mieux connaître Icade
- Coaching RH sur la lettre de motivation, le CV, l'entretien de recrutement

Cet accueil a concerné 92 élèves de 5 collèges différents des villes de Marseille, Vernouillet, Lille, Garges-lès-Gonesse et Villiers-le-Bel.

PARTENARIAT ICADE AVEC L'ASSOCIATION 100 000 ENTREPRENEURS

100 000 Entrepreneurs organise des rencontres entre des collaborateurs Icade et des élèves pour présenter leur parcours professionnel dans des collèges et lycées des quartiers prioritaires. Après une phase expérimentale réussie, le dispositif a été étendu à tous les collaborateurs d'Icade, sur la France entière.

OBJECTIFS 2022

Poursuite des partenariats existants pour augmenter le nombre de témoignages et le coaching auprès des jeunes avec les associations :

- Tous en stage
- 100 000 entrepreneurs
- Club des Jeunes talents de Plaine-Commune



« Il est très important que les jeunes puissent comprendre très tôt le fonctionnement de l'entreprise, ses codes et ses attendus. Ainsi, ils préparent d'ores et déjà leur avenir professionnel tout en s'inspirant des métiers et parcours professionnels qui leurs sont présentés.

Le coaching RH que nous avons intégré dans nos programmes permet de les « outiller » en leur donnant des conseils concrets et des pratiques pour leur éviter des erreurs. »

LAURENCE BIANCO
CHARGÉE DE MISSION DIVERSITÉ

ACCUEIL D'UN GROUPE D'ÉLÈVES DE 3ÈME AVEC L'ASSOCIATION TOUS EN STAGE SUR LE PARC DU MILLÉNAIRE À AUBERVILLIERS



FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

80

ALTERNANTS
RECRUTÉS PAR AN

14

ALTERNANTS RECRUTÉS
EN QPV

17,5%

DES ALTERNANTS
ISSUS DE QPV

QUELQUES INITIATIVES

Icade accorde de l'importance à la formation des jeunes éloignés de l'emploi et a mis en place diverses initiatives pour leur insertion professionnelle.

CHANTIERS APPRENANTS

Dans le cadre de certaines opérations immobilières menées par Icade, des initiatives volontaires sont déployées avec les territoires. Par exemple, lors de la construction du bâtiment Pulse à Saint-Denis, une dizaine de jeunes éloignés de l'emploi ont été formés à une filière d'avenir : celle des métiers de la construction bois.

Icade a également accompagné des élèves de filières professionnelles d'Aubervilliers des territoires de Plaine-Commune dans la réalisation de nichoirs connectés désormais installés sur les parcs d'activités d'Icade.

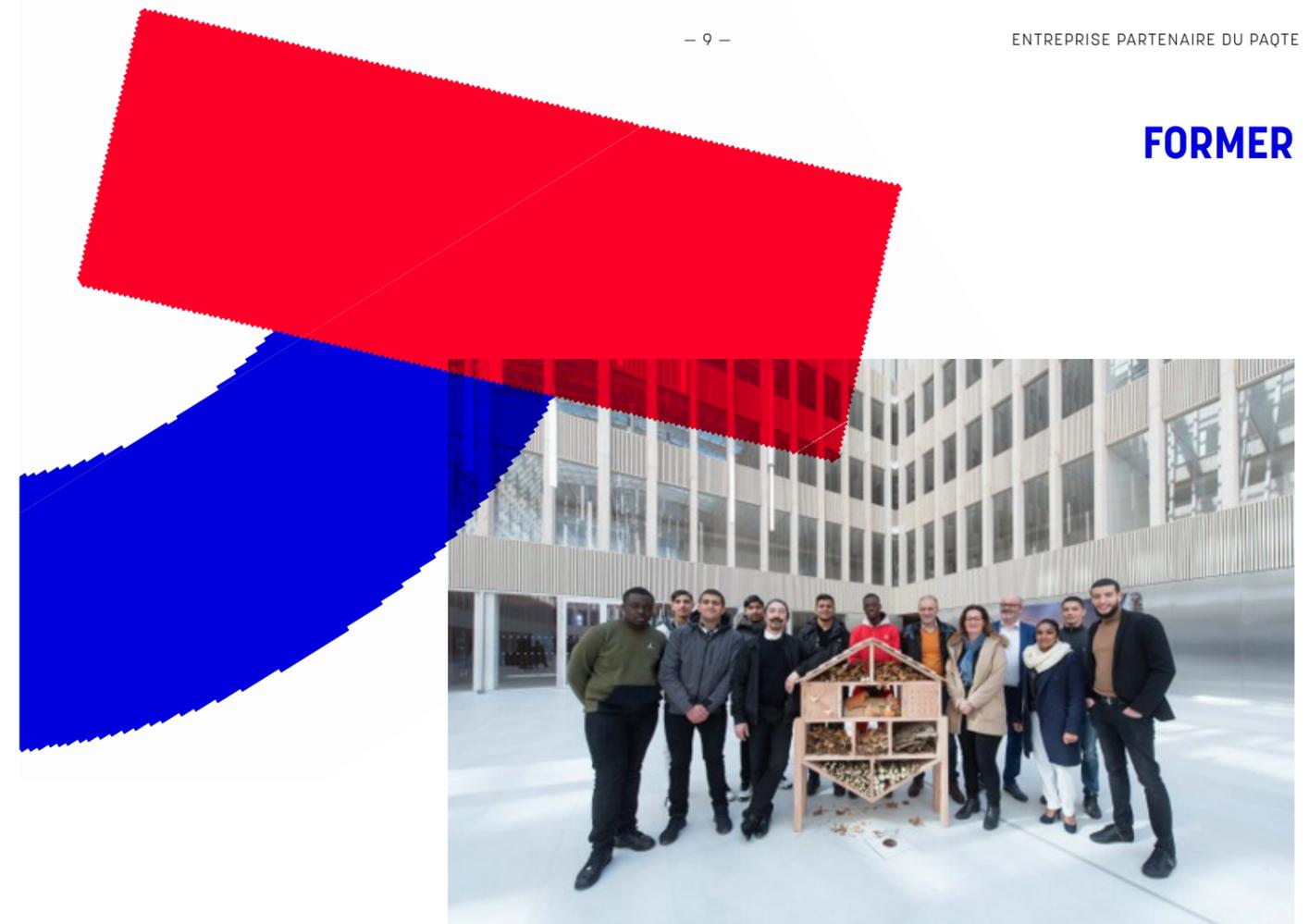
ALTERNANCE

Plus largement, Icade prône la diversité intergénérationnelle et vise la hausse de son taux d'alternants dans les effectifs.

OBJECTIFS 2022

- Continuer à promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville par l'alternance.
- Faciliter l'accès à l'apprentissage, tant en termes d'appui à l'orientation, que d'accès à l'alternance et d'accompagnement des apprentis.

FORMER



BÂTIMENT PULSE À SAINT-DENIS AVEC UN GROUPE D'UNE DIZAINE DE JEUNES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI FORMÉS À LA FILIÈRE D'AVENIR DES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION BOIS



« L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires car elle offre une première expérience en entreprise tout en étant rémunérée.

Icade a permis à plusieurs jeunes issus des QPV de se former à nos métiers, mais également de s'intégrer plus facilement dans la vie et la culture de l'entreprise. »

STÉPHANE DUHAIL
DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT RH

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement, avec pour objectif, la reconnaissance des compétences de chacun.

63%

COLLABORATEURS SENSIBILISÉS
À LA NON-DISCRIMINATION

9,7%

COLLABORATEURS RECRUTÉS EN
CDI ISSUS DES QPV

QUELQUES INITIATIVES

DIVERSITÉ ET NON DISCRIMINATION

Pour Icade, la diversité est une source de cohésion sociale, de performance et d'innovation au sein de l'entreprise. Une Chargée de Mission Diversité veille à la mise en œuvre d'une démarche continue de progrès en mettant l'accent sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'intégration des personnes en situation de handicap, l'intergénérationnel et l'inclusion des jeunes éloignés de l'emploi.

C'est dans ce cadre qu'Icade a renforcé son engagement pour l'inclusion et l'égalité des chances des jeunes en signant le PAQTE en 2018.

SENSIBILISATION À LA NON-DISCRIMINATION

Des modules de sensibilisation sont mis en place sur l'intranet afin d'apporter des informations complémentaires aux collaborateurs et les sensibiliser à la diversité et à l'inclusion.

Par ailleurs, des modules de sensibilisation au handicap et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, sont disponibles sur l'intranet.

POLITIQUE EN FAVEUR DES JEUNES

Icade a recruté en CDI 17% de jeunes de moins de 26 ans en 2021.

OBJECTIFS 2022

Recruter chaque année 18% de jeunes de moins de 26 ans en CDI.



« Pour Icade, la diversité est une source de cohésion sociale, de performance et d'innovation.

Nous mettons un point d'honneur à recruter sans discriminer et nos recruteurs y sont d'ailleurs formés.

Seules les compétences, l'expérience et les soft skills sont étudiées pour chaque poste à pourvoir. »

LAURENCE BIANCO
CHARGÉE DE MISSION DIVERSITÉ

COLLABORATEURS D'ICADE



ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

428 000 €

D'ACHATS RÉALISÉS AUPRÈS DU
STPA
(+125% VS. 2020)

QUELQUES INITIATIVES

ACHATS RESPONSABLES AVEC LE STPA

Un Réseau d'Ambassadeurs a été créé. 30 salariés volontaires se sont engagés pour développer la collaboration avec les EA, ESAT, TIH. Les achats en lien avec le STPA ont progressé de 125 % par rapport à 2020.

Un objectif RSE-STPA a également été inscrit à l'Accord d'intéressement 2021-2023.

INSERTION PROFESSIONNELLE ET EMPLOI LOCAL

Le pôle Promotion d'Icade agit pour le développement économique et social des territoires et affirme cet engagement au travers de chartes signées avec les collectivités et de clauses d'insertion dans le cadre de ses chantiers. En 2021, Icade Promotion a élargi le champ d'application de son engagement concernant l'insertion (ses chantiers de plus de 20 millions d'euros) pour favoriser le déploiement de cette pratique à une plus grande échelle (ses chantiers ayant au moins un contrat de travaux de plus de 4 millions d'euros). En 2021, 74 % des chantiers significatifs ont intégré une clause d'insertion et plus de 75% des achats du pôle Promotion ont été réalisés auprès de fournisseurs locaux.

OBJECTIFS 2022

- Accroître le recours aux achats auprès du secteur du travail protégé et adapté de 350 % entre 2018 et 2022.
- Intégrer des clauses d'insertion pour 60% des chantiers ayant au moins un contrat de travaux d'un montant supérieur à 4 millions d'euros dès 2021 et favoriser l'emploi local.



« Les achats responsables font partis de l'ADN d'Icade car ils renforcent notre ancrage et notre impact sur les territoires en favorisant l'emploi et le développement local. Nous nous engageons particulièrement auprès du STPA et renforçons nos partenariats avec les acteurs de l'ESS. »

AURELIE DEUDON
RESPONSABLE TRANSITION
SOCIETALE

**BISCUITERIE DE
MARCELLE ESAT
MENILMONTANT**





Foncière de bureaux et de santé et promoteur logement/tertiaire/équipement public, Icade conçoit, construit, gère et investit dans des villes, des quartiers, des immeubles qui sont des lieux innovants, des lieux de mixité, des lieux inclusifs, des lieux connectés et à l’empreinte carbone réduite. Des lieux où il fait bon vivre, habiter, travailler. En lien avec ses parties prenantes, Icade fait du bas-carbone une priorité stratégique pour réinventer l’immobilier et contribuer à une ville plus saine, douce et accueillante. Acteur majeur du Grand Paris et des métropoles régionales, cotée (SIIC) sur Euronext Paris, Icade a pour actionnaire de référence le Groupe Caisse des Dépôts.

EN
COLLABORATION
AVEC



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



1,7 MD €

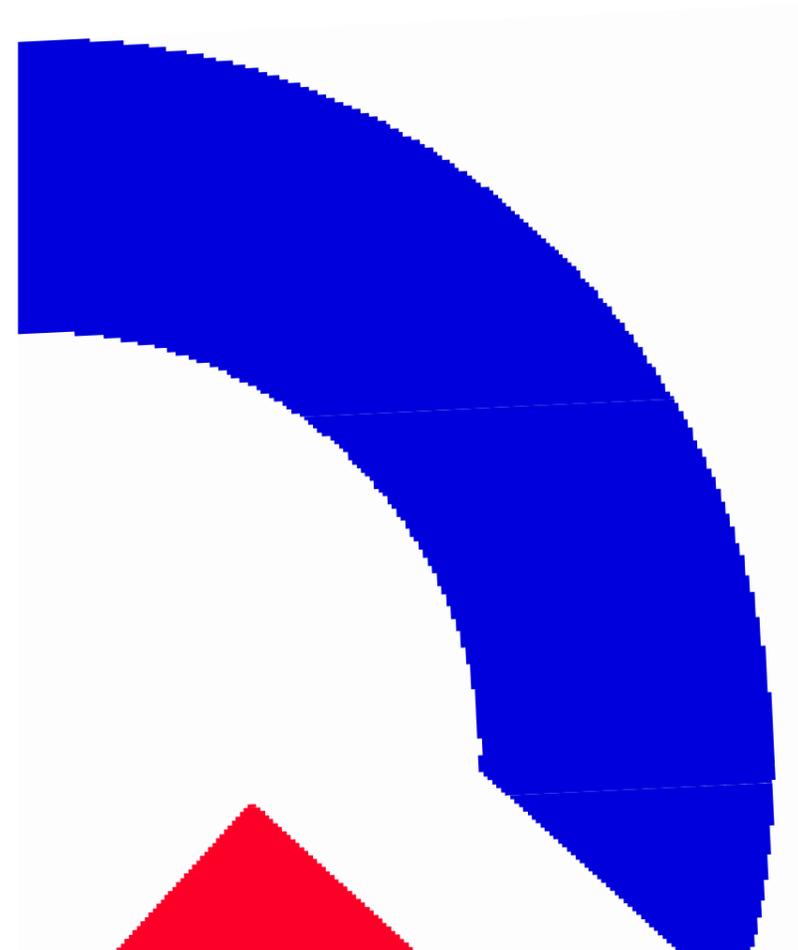
DE CHIFFRE
D’AFFAIRES AU 31
DECEMBRE 2021

3 ACTIVITÉS

- FONCIÈRE TERTIAIRE
- FONCIÈRE SANTÉ
- PROMOTION

1 240

COLLABORATEURS AU
31 DECEMBRE 2021



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR