

# RAPPORT

# 2021

ENTREPRISE PARTENAIRE  
DU PAQTE



**SIEMENS**

**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

# LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

## NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



« Pendant trop longtemps, la politique de la ville s'est concentrée uniquement autour des enjeux de l'accompagnement social et du renouvellement urbain. J'en ai la conviction profonde : l'émancipation des habitants de nos quartiers ne sera possible sans également le développement de l'emploi.

Parce que l'attractivité économique des quartiers prioritaires de la ville est une nécessité, nous nous devons d'agir pour encourager les entreprises à aller voir et à recruter les talents issus de ces quartiers, issus de la diversité qui fait notre force. Rendre notre économie à la fois plus performante et plus inclusive, c'est toute la mission du réseau PAQTE, le pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises. Ce réseau lancé en 2018 est aujourd'hui constitué de plus de 90 grandes entreprises et près de 2000 PME. Vous pouvez être fiers d'être l'une d'entre elles !

Sensibiliser, former, recruter et conduire une politique d'achat responsable en direction des quartiers : tel est l'engagement pris par l'ensemble des entreprises du PAQTE dont vous faites partie. Je tiens à souligner le rôle essentiel que vous jouez pour transformer les pratiques RH, pour favoriser le recrutement inclusif et aussi pour diffuser ces pratiques vertueuses à travers l'ensemble des territoires.

Notre PAQTE est au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Il est une formidable opportunité pour faire se rencontrer les talents et les recruteurs, mais aussi d'honorer la promesse républicaine d'égalité des chances.

Je tiens sincèrement à vous remercier car c'est grâce à votre action dans les quartiers, à votre implication et à votre détermination que tout devient possible : ce combat pour l'emploi est le nôtre et ne pourra pas ressortir vainqueur sans votre appui et votre engagement.

On continue, ensemble ! »

## L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

Contribuer à créer un monde plus inclusif et respectueux de la planète et des diversités qui nous composent fait partie de nos engagements. Nous sommes attentifs à faire de Siemens une entreprise toujours plus inclusive équitable et responsable.

C'est une proposition de valeur forte qui est au cœur de notre modèle économique et de notre engagement « DEGREE » (Décarbonation, Ethique, Gouvernance, Ressources & efficacité, Équité et Employabilité), qui fixe des objectifs ambitieux au bénéfice de toutes nos parties prenantes sur les thèmes essentiels de l'environnement, de la société et de la gouvernance. En 2022, c'est dans ce cadre que nous nous fixons un objectif de recrutement de 50 % de femmes en alternance en 2022.

Nous avons besoin de tous les talents pour fabriquer la société de demain, une société plus innovante et plus humaine. Les femmes et les hommes qui font vivre notre groupe, se sont engagés à faire rayonner ces valeurs en interne et auprès de nos clients et partenaires, car le partage reste notre meilleur allié pour lutter contre les inégalités.

Je vous invite à consulter notre rapport qui fait la synthèse de nos engagements PAQTE pour 2021. Collectivement, nous poursuivons notre mobilisation et notre dynamique en faveur de l'inclusion, de l'emploi et du développement économique des quartiers prioritaires de la politique de la ville.



**DORIS BIRKHOFFER**

**PRÉSIDENTE DE SIEMENS FRANCE ET CEO DE SIEMENS SMART INFRASTRUCTURE**

## LES RÉFÉRENTS PAQTE



**CATHERINE PETROVIC**

**DIRECTRICE DIVERSITÉ ÉQUITÉ INCLUSION ET QVT SIEMENS FRANCE**



**DAVID-ALEXANDRE GAVA**

**DIRECTEUR TALENT ACQUISITION SIEMENS FRANCE**



**OLIVIER GOURMELON**

**DIRECTEUR DES ACHATS SIEMENS FRANCE, BELUX, MAGHREB**

# FOCUS ACTION 2021

## TROPHÉE DE L'ENGAGEMENT INNOVANT 2021, POUR LA 3ÈME ÉDITION DU HUB DE L'ALTERNANCE SIEMENS - NOS QUARTIERS ONT DES TALENTS



Siemens et Nos Quartiers ont des Talents, ont cette année encore, renouvelé leur partenariat, sous le haut patronage de Valérie Pécresse et le soutien de la région Ile-de-France, avec une nouvelle édition du Hub de l'Alternance à l'échelle nationale, pour des jeunes issus des quartiers populaires et des jeunes en situation de handicap en recherche d'un emploi.

Notre communauté d'entreprises engagées pour une société plus inclusive, continue d'apporter des réponses concrètes et durables et se mobilise avec #1Jeune1Solution pour l'insertion par l'alternance.

Des contrats d'apprentissage, du coaching et des ateliers RH sont proposés pour permettre aux jeunes de préparer leurs entretiens. Les 33 entreprises engagées à nos côtés ont un rôle essentiel, notamment en cette période difficile, pour garantir et renforcer la cohésion sociale de notre pays.

Avec leur soutien, nous continuons à accompagner les jeunes fragilisés par la crise sanitaire, pour construire des solutions concrètes et innovantes, au plus près des réalités du terrain, afin que l'accès à l'emploi devienne une réalité pour chacun.

**33**  
ENTREPRISES  
ENGAGÉES EN 2021  
POUR LE  
« HUB ALTERNANCE »  
SIEMENS - NQT

# MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



## GRAND EST/ HAGUENAU FORMER

Centre de Réadaptation de Mulhouse

**Siemens signe une convention avec le Centre de Réadaptation de Mulhouse.**

Pour faciliter l'accueil et l'embauche sur le site d'Haguenau de personnes en reconversion souffrant de handicap et prolonger notre engagement inclusif, car depuis 10 ans un atelier de travailleurs en situation de handicap, contribue avec les collaborateurs à l'activité de l'usine et à l'atteinte des objectifs.



## FRANCE ENTIÈRE SENSIBILISER

Collectes solidaires

**Des produits de première nécessité et d'hygiène remis à des associations.**

Pour accompagner les publics fragilisés durant cette période de crise sanitaire, les équipes Siemens ont choisi différentes associations locales intervenant auprès de publics en difficultés financières ou sociales.



## ILE-DE-FRANCE ACHETER

Groupement Régional des Acteurs Franciliens de l'Insertion par l'Economique

**Siemens signe une convention pour développer les achats socialement responsables.**

Avec cette démarche nous affirmons notre volonté de performance en matière d'insertion professionnelle, par la formation, le soutien de nos acheteurs, pour répondre toujours plus efficacement aux clauses sociales de nos appels d'offres.



## FRANCE ENTIÈRE RECRUTER

#TousMobilisés

**Une opération lancée par Pôle emploi pour agir sur les difficultés de recrutement des jeunes issus des QPV.**

Siemens accompagne Pôle emploi dans sa démarche pour initier les jeunes alternants au monde de l'entreprise et inciter les entreprises à recruter dans les quartiers prioritaires de la ville.

# SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, qui rassemblent 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outre-mer.

Ainsi, les 43 000 collégiens de 3<sup>e</sup> scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme ([www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr)) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

**103**

STAGIAIRES DE 3<sup>ÈME</sup> ACCUEILLIS /  
STAGIAIRES COLLEGE REP REP+

**100%**

DE STAGIAIRES DES QPV

**11**

INTERVENTIONS/  
TÉMOIGNAGES COLLÈGES  
PRIORITAIRES

**100%**

DES COLLABORATEURS  
VOLONTAIRES AU DUODAY  
SENSIBILISES ET ACTIVATEURS DE  
PROGRES

## QUELQUES INITIATIVES

### TOUS EN STAGE

Collégiens QPV de 3<sup>ème</sup>

### DUODAY

Présentation de nos métiers à des personnes handicapées.

### PLAINE COMMUNE

Promotion de l'alternance auprès des entreprises locales

### A COMPETENCES EGALES

Sensibilisation aux recrutements inclusifs en présence de Mme Moreno

### JOB ACADEMY

Mentorat auprès de lycéens (Club Face 93)

## OBJECTIFS 2022

Après 9 mois de mise en place de notre plateforme d'engagement sociétal, déjà plus de 500 missions menées par des volontaires Siemens motivés pour se mobiliser sur des actions solidaires et engagées.

Notre objectif 2022 : doubler ce chiffre



# SENSIBILISER

## Actions collèges des Quartiers Prioritaires de la Ville

C'est l'occasion pour nos collaborateurs de présenter leur métier, leur parcours, les filières, les qualités requises pour les missions confiées, la réalité du métier au quotidien, etc.

A l'aide d'une présentation simplifiée, nos salariés-parents expliquent leurs métiers dans les classes où leurs enfants sont scolarisés et répondent aux questions de tous les jeunes.

Des actions de sensibilisation auprès des publics scolaires, notamment dans les quartiers populaires, peuvent ainsi être bénéfiques pour valoriser nos métiers et aider les collégiens et lycéens dans l'élaboration de leur projet d'orientation scolaire et professionnelle.

**DAVID-ALEXANDRE GAVA**  
**DIRECTEUR TALENT ACQUISITION SIEMENS FRANCE**



PRÉSENTATION DE  
NOS MÉTIERS DANS  
LES COLLÈGES

# FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

## 250

ALTERNANTS  
RECRUTÉS PAR AN

## 16%

DES ALTERNANTS  
RECRUTÉS EN QPV

## 20

JEUNES FEMMES REMOBILISÉES  
VERS L'EMPLOI

## QUELQUES INITIATIVES

### TUTORAT

Formation de tous les nouveaux tuteurs

### ACCOMPAGNEMENT

2 jeunes éloignés de l'emploi intégrés dans l'entreprise.

### MENTORAT QPV

Parrainage d'une classe de 3ème de Saint-Ouen pour concevoir et réaliser un char à voile

### CONFIANTES ENSEMBLE

2 journées de coaching en faveur femmes en parcours d'insertion avec Face 93

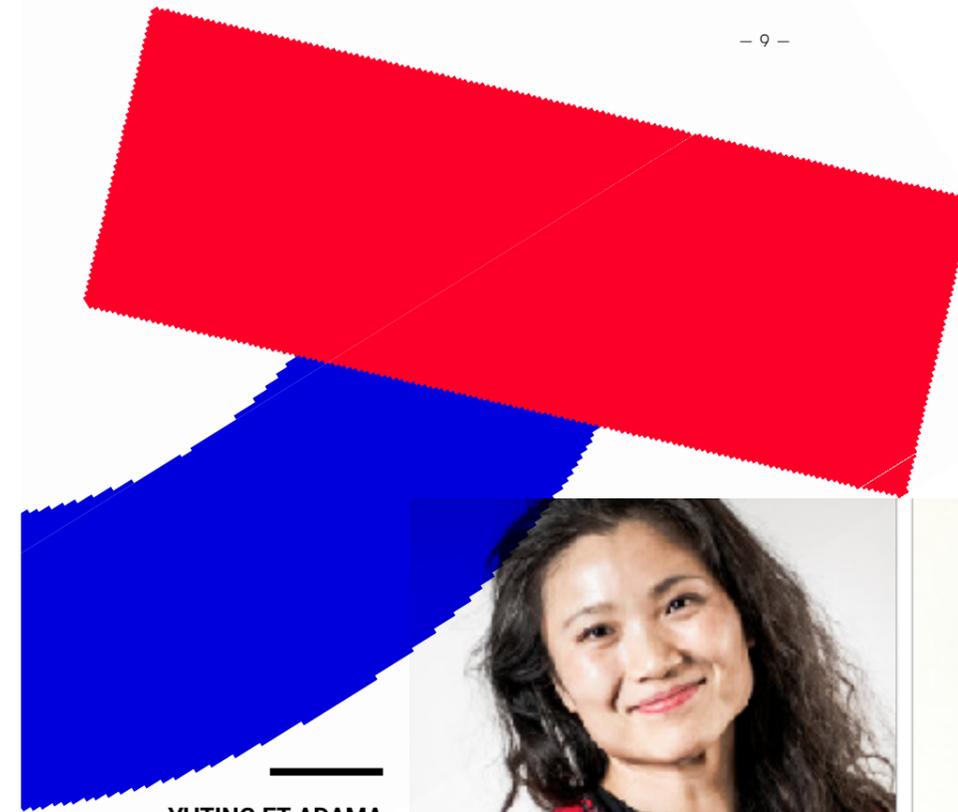
## OBJECTIFS 2022

**Accueil des alternants** : recyclage des formations tutorat tous les 5 ans

**Hub de l'alternance** : organisation hybride en partenariat avec la Région IDF et Nos Quartiers ont des Talents

**Nouveaux recrutements** de jeunes décrocheurs initiés en 2021

# FORMER



YUTING ET ADAMA



« J'ai intégré Siemens il y a maintenant 2 ans dans le cadre de l'école de la 2ème chance en alternance. J'ai bénéficié d'un parcours adapté, apprenant et j'ai obtenu mon Bac Pro.

Cette année, j'ai beaucoup de chance, j'ai pu renouveler mon alternance chez Siemens et je prépare un BTS en gestion management et support au sein de l'entité Smart Infrastructure.» Adama

« Travailler avec des jeunes éloignés de l'emploi comme Adama permet de nous enrichir, nous apporte un angle de vue et une approche différente. J'ai été heureuse de pouvoir contribuer avec mes équipes à lui donner un cap, une ouverture sur l'entreprise et finalement lui ouvrir des perspectives au travers de son alternance. Ce n'est pas ce que nous avons mais ce que nous partageons avec les autres qui contribue à rendre notre société durable et bienveillante ». Yuting

**ADAMA DEMBELE - APPRENTIE**  
**YUTING WU - MANAGER**

# RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learnings), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

## 16%

ALTERNANTS QPV RECRUTÉS  
EN 2021

## 100%

DES RECRUTEURS FORMÉS À LA  
NON-DISCRIMINATION

## 100%

DES MANAGERS VOLONTAIRES  
FORMÉS AUX PRATIQUES  
MANAGÉRIALES INCLUSIVES

## QUELQUES INITIATIVES

### ALTERNANCE

- Le Hub de l'Alternance 2021 ouvert au national en partenariat avec NQT et CAPEMPLLOI
- Quartiers de l'Alternance en partenariat avec Plaine Commune

### 1er EMPLOI

« Engagement Jeunes »

Plateforme de mise en contact des Alumni Siemens avec des entreprises partenaires

## OBJECTIFS 2022

100 % des annonces passées au crible de l'Analyseur de « À compétence égale »

# RECRUTER



Engagement Jeunes permet à tous les alternants formés à nos métiers de pouvoir mettre à disposition des entreprises du réseau un savoir-faire confirmé et approuvé par les tuteurs.

C'est un écosystème qui facilite d'un côté, la recherche d'un premier emploi et de l'autre une meilleure visibilité des talents par les équipes de recrutement.

Chez Siemens, nos 350 alternants formés chaque année ont la possibilité de bénéficier de cette formidable opportunité de garder le contact avec les entreprises et de la panoplie des services proposés par Engagement Jeunes.

**DAVID-ALEXANDRE GAVA**  
**DIRECTEUR DU RECRUTEMENT**

PLATEFORME ENGAGEMENT JEUNES



# ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

**2%**

CA DÉDIÉ AUX ACHATS RESPONSABLES

**53%**

FOURNISSEURS PME EN ANCRAGE LOCAL

**950 K €**

COMMANDES ANNUELLES AUPRÈS DU SECTEUR DU TRAVAIL PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

**25%**

ACHETEURS PRÉSENTS AUX EVENEMENTS D'INCLUSIV'DAY

## QUELQUES INITIATIVES

### INTERIM

Contrat signé avec Kliff by Randstad, entreprise d'interim spécialisée sur les personnels en situation de handicap.

### ACHATS RESPONSABLES

- Cadeaux d'entreprise confiés à un Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) pour toutes les entités Siemens en France (2eme année)
- Poursuite du développement de l'utilisation de la filiale ESAT de l'entreprise EPSA
- Equipement de Protection Individuelle (EPI) : masques inclusifs et pochettes de protection achetés en EA
- Premières formations sur le recours aux structures d'insertion par l'activité économique avec le GRAFIE

## OBJECTIFS 2022

### LA RSE AU CENTRE DE NOS ACHATS

- Intégration systématique du critère RSE dans nos appels d'offres fournisseurs
- 3 % du CA dédiés aux achats responsables et inclusifs
- Pilotage et soutien au développement de nos PME sur le plan RSE

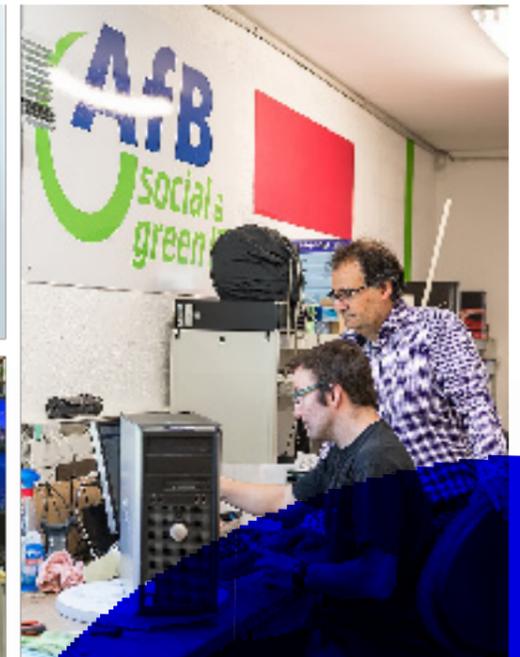


« Notre Direction Monde s'est engagée au travers de son programme d'envergure mondiale DEGREE à soutenir et amplifier ses actions en faveur de l'inclusion, de l'équité, d'égalité hommes femmes et de lutte pour une économie décarbonée.

Nos achats sont gouvernés par ces objectifs que nous intégrons en sélectionnant les entreprises qui partagent nos valeurs.

Nous sommes enthousiastes et motivés pour créer un effet domino positif sur le marché, par notre sélection responsable de partenaires, lesquels se doivent d'appliquer concrètement, tant pour leurs collaborateurs qu'auprès de leurs fournisseurs, des valeurs inclusives et écoresponsables. »

**OLIVIER GOURMELON**  
DIRECTEUR DES ACHATS SIEMENS  
FRANCE, BELUX, MAGHREB



ACHATS INCLUSIFS

# ACHETER

# SIEMENS

Siemens en France est un acteur clé de l'économie française depuis plus de 170 ans. Entreprise technologique, ses activités sont ciblées sur les secteurs de l'industrie, des infrastructures, du transport et de la santé.

Usines éco-efficientes, chaînes logistiques résilientes, bâtiments et réseaux électriques intelligents, transports propres et confortables et médecine de pointe : l'entreprise crée des technologies offrant une réelle valeur ajoutée à ses clients.

En œuvrant à la convergence du monde numérique et du monde physique, Siemens permet à ses clients de transformer les secteurs et les marchés sur lesquels ils opèrent.

Avec 6 000 collaborateurs, 4 sites industriels et 23 sites d'ingénierie dont 10 à composante R&D, et plus de 50 agences locales, Siemens France s'engage activement dans les filières stratégiques pour l'industrie française.

EN  
COLLABORATION  
AVEC



**2 JOURS**

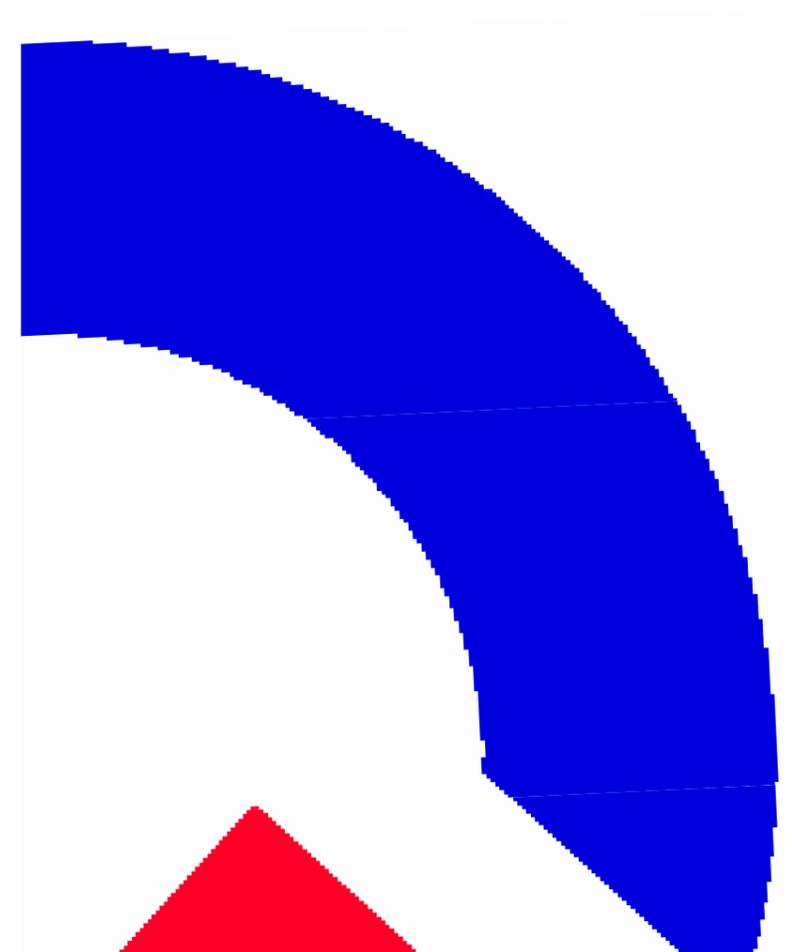
SUR LEUR TEMPS  
DE TRAVAIL OFFERTS  
A NOS  
COLLABORATEURS  
POUR DES ACTIONS  
RSE

**6 000**

COLLABORATEURS

**1,9 MDS €**

DE CHIFFRE  
D'AFFAIRES



**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

[CONTACT@PAQTE.FR](mailto:CONTACT@PAQTE.FR)

[WWW.PAQTE.FR](http://WWW.PAQTE.FR)