

R A P

**ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PAQTE**

P O R T

2 0 2 1



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



«Pendant trop longtemps, la politique de la ville s'est concentrée uniquement autour des enjeux de l'accompagnement social et du renouvellement urbain. J'en ai la conviction profonde : l'émancipation des habitants de nos quartiers ne sera possible sans également le développement de l'emploi.

Parce que l'attractivité économique des quartiers prioritaires de la ville est une nécessité, nous nous devons d'agir pour encourager les entreprises à aller voir et à recruter les talents issus de ces quartiers, issus de la diversité qui fait notre force. Rendre notre économie à la fois plus performante et plus inclusive, c'est toute la mission du réseau PAQTE, le pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises. Ce réseau lancé en 2018 est aujourd'hui constitué de plus de 90 grandes entreprises et près de 2000 PME. Vous pouvez être fiers d'être l'une d'entre elles !

Sensibiliser, former, recruter et conduire une politique d'achat responsable en direction des quartiers : tel est l'engagement pris par l'ensemble des entreprises du PAQTE dont vous faites partie. Je tiens à souligner le rôle essentiel que vous jouez pour transformer les pratiques RH, pour favoriser le recrutement inclusif et aussi pour diffuser ces pratiques vertueuses à travers l'ensemble des territoires.

Notre PAQTE est au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Il est une formidable opportunité pour faire se rencontrer les talents et les recruteurs, mais aussi d'honorer la promesse républicaine d'égalité des chances.

Je tiens sincèrement à vous remercier car c'est grâce à votre action dans les quartiers, à votre implication et à votre détermination que tout devient possible : ce combat pour l'emploi est le nôtre et ne pourra pas ressortir vainqueur sans votre appui et votre engagement.

On continue, ensemble !»

L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

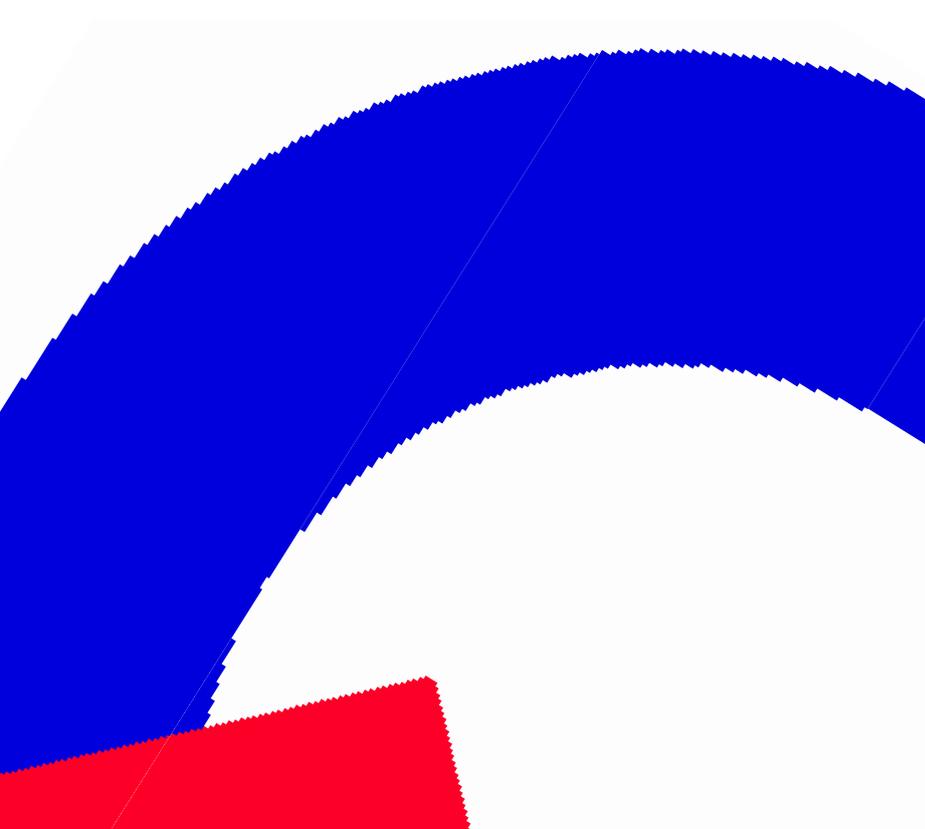
" Solvay s'est associé à PAQTE depuis plusieurs années et renforce ainsi son engagement en faveur des quartiers. Avec PAQTE, Solvay déploie une politique inclusive sur tout le territoire national et sur l'ensemble de ses sites.

Solvay investit dans l'alternance, véritable levier de promotion sociale et d'égalité des chances. C'est une opportunité pour notre Groupe de transmettre les savoir-faire, la culture et les valeurs de notre entreprise, et d'identifier les talents de demain.

Avec 10 sites industriels, 2 centres tertiaires et 7 centres de Recherche & Innovation et laboratoires d'application en France, Solvay assure de nombreuses opportunités de mobilité et des échanges multiculturels tout au long d'une carrière professionnelle. "

MAUD ZUCCARI
RESPONSABLE DIVERSITÉ,
INCLUSION & QUALITÉ DE VIE
AU TRAVAIL FRANCE SOLVAY

LA RÉFÉRENTE PAQTE



FOCUS ACTION 2021

ONE DIGNITY : NOTRE VISION DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La dignité humaine est UNIVERSELLE - chez Solvay, elle est au cœur de tout ce que nous faisons.

Nous promovons un environnement où chaque employé dispose de l'espace et de la confiance nécessaires pour s'épanouir pleinement au travail et donner le meilleur de lui-même.

Nous croyons à l'unité et non à l'uniformité. Nous garantissons l'égalité des chances aux personnes de tous horizons, âges, sexes, races, nationalités, ethnies, religions, orientations et identités sexuelles, et capacités.

Nos différences, visibles ou non, sont valorisées et célébrées - elles sont l'étincelle qui allume l'innovation et la valeur partagée pour tous.

Un seul Solvay (One Solvay). Une seule dignité (One Dignity).

Dans le cadre de notre vision visant à créer un environnement de travail agréable et durable qui favorise la diversité et élimine toute forme de discrimination, nous avons fixé neuf objectifs ambitieux. D'ici 2025, nous voulons que Solvay soit le leader en matière de diversité, d'équité et d'inclusion et, pour une transparence totale, nous communiquerons régulièrement les progrès réalisés par rapport à nos objectifs DEI dans notre rapport annuel intégré.

PREMIERS RÉSULTATS

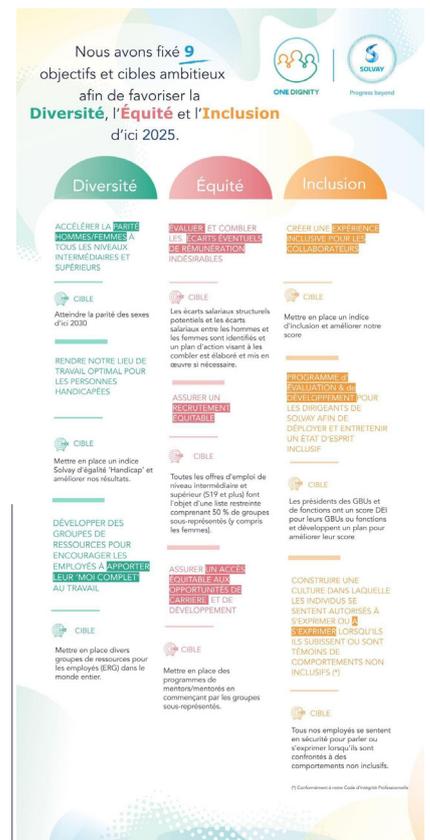
Égalité professionnelle : 89 sur 100 : c'est le score de Solvay en France au 1er mars 2021 à l'index d'égalité femmes-hommes du Ministère du Travail élaboré en application de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

Inclusion : Solvay emploie 274 collaborateurs en situation de handicap et contribue à hauteur de **6,23 %** à l'emploi de personnes handicapées en France.

IMPACT

Nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons, c'est pourquoi nos groupes de ressources employés (ERG) sont essentiels pour favoriser la Diversité, l'Équité et l'Inclusion dans l'ensemble du Groupe. Par et pour les employés ayant des antécédents, des intérêts ou des préoccupations communs, les ERG créent des communautés, inspirent des conversations et des échanges, identifient les possibilités d'amélioration et stimulent l'innovation au niveau local. Ils aident Solvay à s'épanouir, afin que nous puissions être les meilleurs possibles.

Chaque groupe est associé à au moins un sponsor exécutif qui défend une approche ascendante en établissant des communications efficaces entre les ERG et l'équipe de direction de Solvay.



89 SUR 100
INDEX ÉGALITÉ
FEMMES-HOMMES
POUR SOLVAY EN
FRANCE

6,23 %
PERSONNES
EN SITUATION
DE HANDICAP
EMPLOYÉES

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



AUBERVILLIERS - LYON SENSIBILISER

ÉLARGIR LE CHAMP DES POSSIBLES

Rêv'Elles est une association qui ouvre les horizons à des jeunes filles, âgées entre 14 et 20 ans, qui s'auto-censurent souvent dans leurs ambitions professionnelles. L'objectif affiché est de donner à ces jeunes filles l'accès à l'information et surtout leur transmettre l'envie d'étudier et les aider à prendre confiance en elles.

La force de la diversité

Solvay France s'est engagé avec Rêv'Elles afin d'accompagner des jeunes femmes en Île de France et sur Lyon - là où se trouvent les antennes de l'association - dans la construction de leur projet professionnel.



GRAND EST /TAVAux SENSIBILISER

BIODIVERSITÉ

Grâce à l'initiative de 6 salariées, le site de Tavaux a organisé des plantations de fleurs en partenariat avec les écoles élémentaires tavelloises Pergaud et Pasteur.

En tout, 8 classes d'écoles élémentaires et 200 enfants ont participé au projet. L'usine a offert 200 fleurs choisies avec soin ainsi que le matériel nécessaire aux jardiniers en herbe (pelles et râteaux).

Ces plantes permettent de nourrir et accroître la présence d'une multitude d'espèces d'insectes nécessaire à la biodiversité.



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES/ VILLEURBANNE RECRUTER

RELATION CPE LYON ET SOLVAY

CPE Lyon est une grande école d'ingénieurs française spécialisée en chimie, en physique et en électronique. Développer un partenariat avec une grande école est un levier important pour notre Groupe. Cela permet de créer une dynamique nouvelle, de faciliter le recrutement de talents et de s'inscrire en lien avec son territoire pour mieux préparer son futur. Solvay participe régulièrement à la vie de CPE Lyon en participant à des journées Entreprises ou Métiers, intervenant lors de meetings informels et de conférences, accompagnant et en coachant des étudiants dans la préparation de leur recherche de stage et d'emploi. Certains de nos collègues participent également à divers colloques afin de témoigner de leurs parcours ou de partager leurs expériences professionnelles respectives.

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, qui rassemblent 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outre-mer. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

12

STAGIAIRES DE 3^{ÈME} ACCUEILLIS
SUR LE SIEGE DE LYON

7%

DE STAGIAIRES DES QPV

167

STAGIAIRES EN 2020/2021

QUELQUES INITIATIVES

Nos collaborateurs du site de Tavaux participent régulièrement à des forums métiers organisés par les établissements scolaires locaux afin de présenter leurs professions, leurs expériences et les formations requises.

Ces forums sont des occasions privilégiées de rencontre et d'échanges pour promouvoir notre industrie, la diversité de nos métiers et communiquer sur les compétences dont le Groupe aura besoin demain.

Le site de Tavaux ouvre également ses portes aux jeunes afin de montrer son savoir-faire et pourquoi pas susciter des vocations.

Exemple avec le lycée Duhamel de Dole - le collège Daubigny de Tavaux - l'IUT de Chimie de Besançon.

OBJECTIFS 2022/2023

Solvay poursuit sa démarche d'accueil et de sensibilisation des jeunes habitants des QPV avec l'offre de nombreux stages, notamment via le parrainage ou le mentorat avec nos partenaires Télémaque et NQT (Nos Quartiers ont du talent).

SENSIBILISER



Zarah travaille depuis trois ans au centre de Recherche & Innovation de Solvay à Lyon. Elle est technicienne en procédés de séparation des liquides, spécialisée dans la filtration pour le traitement de l'eau. Avec 1 milliard de personnes dans le monde n'ayant pas accès à l'eau potable et des projections estimant que d'ici 2025, deux tiers de l'humanité pourraient être confrontés à une pénurie d'eau, trouver de nouveaux moyens efficaces et bon marché pour filtrer l'eau n'est pas une mince affaire.

Mais Zarah a choisi de se spécialiser dans ce domaine particulier pour des raisons personnelles. Son père est originaire du sud de Madagascar, une région aride où les habitants doivent parfois marcher des kilomètres pour accéder à l'eau potable. «Lorsque je suis arrivée en France à l'âge de 18 ans pour mes études, je ne savais pas exactement ce que je voulais faire, mais j'avais un rêve : aider les Malgaches à accéder à l'eau potable grâce à la science», dit-elle.

Un jour, alors qu'elle était en cours à l'université de Lyon, Zarah a assisté à une présentation d'un ingénieur de Solvay venu expliquer le type de travail effectué par le centre de recherche local du Groupe. Impressionnée, Zarah est immédiatement séduite. «Après cela, chaque fois que je passais devant le centre de recherche et d'innovation, je me disais : «un jour, j'y travaillerai »... Et maintenant, je suis là !»

Pendant tout ce temps, ce que Zarah voulait vraiment au fond d'elle, c'était que son travail ait un impact positif sur la société. En combinant cet instinct avec son travail, elle a naturellement développé l'idée d'utiliser son expertise dans le traitement de l'eau pour créer une association de distribution d'eau potable dans le sud de Madagascar, « pour amener l'eau dans les petits villages et apprendre aux gens à filtrer leur eau avec des techniques bon marché et accessibles », explique-t-elle. « Malheureusement, les populations pauvres de cette région préfèrent creuser le sol pour trouver des pierres précieuses plutôt que de l'eau. Je m'associe à mon frère, qui est mon modèle, pour mettre en place ce projet. »

C'est grâce au dévouement et au dynamisme de personnes comme Zarah que nous pouvons créer des lendemains meilleurs, la chimie étant un catalyseur de leur vision !

ZARAH BAROURDINE
TECHNICIENNE DE LABORATOIRE - SOLVAY CENTRE DE R&I DE LYON



FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

340

ALTERNANTS TOTAL RECRUTÉS PAR AN

36

ALTERNANTS RECRUTÉS EN QPV

11%

DES ALTERNANTS ISSUS DE QPV

QUELQUES INITIATIVES

DIVERSITÉ DES OFFRES D'ALTERNANCE

Nous proposons des apprentissages sur l'ensemble de nos métiers :

- en fonctions supports (communication, RH...)
- dans le domaine industriel et technique ; par exemple : opérateur en production, technicien de maintenance...
- dans les laboratoires de Recherche & Innovation ; par exemple, technicien de laboratoire, en recherche...

Les profils des jeunes sont diversifiés (universités, écoles) sur tout le territoire français.

Retrouvez toutes nos opportunités de carrière sur notre site web www.solvay.fr rubrique Carrières.

OBJECTIFS 2022/2023

- Diversifier le sourcing des alternants sur le territoire national.
- Promouvoir l'attractivité de nos métiers en particulier pour les métiers pénuriques.

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

471

EMPLOIS RECRUTÉS

36%

PART DE FEMMES RECRUTEES EN
2021

82%

PART DE NON CADRES RECRUTES

QUELQUES INITIATIVES

RECRUTEMENT INCLUSIF

Nos pratiques de recrutement sont régulièrement examinées et remises en question afin de garantir que la diversité et l'inclusion sont prises en compte tout au long du processus.

Nos initiatives comprennent :

- l'augmentation systématique de la diversité de nos panels d'entretien ;
- la vérification du langage utilisé dans les offres d'emploi pour s'assurer qu'elles sont inclusives, ce qui nous permet d'attirer des candidats diversifiés ;
- l'établissement d'une short list comprenant un groupe équilibré et diversifié de candidats qualifiés (environ 50 % issus de groupes sous-représentés, y compris des femmes).

OBJECTIFS 2022

- Développer les comportements inclusifs et la diversité dans le recrutement.
- Sensibiliser les nouveaux managers et faire tomber les biais inconscients.

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.



Le site de Clamecy a été le premier site industriel de Solvay en France à intégrer une équipe de personnes handicapées dans son processus de production en collaboration avec l'Adapei Nièvre.

1,4 M€

CA DÉDIÉ AUX ACHATS AUPRES DU
SECTEUR PROTÉGÉ/ADAPTÉ

OBJECTIFS 2022

- Se rapprocher de partenaires fournisseurs du secteur économie sociale et solidaire.
- Identifier un partenaire pour utiliser le CDD Tremplin pour le métier de technicien de laboratoire.

ACHETER



Notre Groupe s'est fixé, via sa feuille de route Solvay One Planet, des objectifs audacieux pour résoudre les grands défis environnementaux et sociétaux. A cet effet, nous agissons au quotidien en poursuivant nos partenariats avec des associations et/ou entreprises ayant pour objectif la création de valeur sociétale et environnementale.

Un partenariat pour le reconditionnement de nos ordinateurs

Depuis plus de 10 ans, Solvay collabore avec l'entreprise AfB Social & Green IT afin de revaloriser notre parc informatique à l'échelle européenne. Basée à Annecy (Haute- Savoie), Afb Social & Green It reconditionne et recommercialise du matériel d'entreprise en fin de cycle afin de prolonger leur durée de vie. C'est une entreprise adaptée employant plus de 420 salariés, dont la majorité est en situation de handicap et occupent tous types de métiers. Par son statut particulier d'entreprise commerciale à but non lucratif, le groupe AfB s'engage à réinvestir ses bénéfices dans la création de nouveaux emplois.

" La collaboration entre le groupe Solvay et AfB a débuté il y a plus de 10 ans. Les premières collectes de matériel informatique ont été réalisées en 2010 directement sur les sites de Solvay en Allemagne par les collaborateurs AfB habilités. Puis la coopération s'est internationalisée pour répondre également aux besoins des sites Solvay en France, en Italie et en Belgique. Il s'agit de garantir à nos partenaires, tel que le groupe Solvay, une solution standardisée européenne qui s'appuie sur un ancrage territorial fort. De cette façon, nous privilégions les circuits courts lors des collectes d'équipements et créons des emplois locaux majoritairement pour des personnes en situation de handicap. D'ailleurs, en allemand, AfB signifie 'Travail pour des personnes en situation de handicap' ! "

ERIC LAUR
PRÉSIDENT D'AFB FRANCE

A CE JOUR, 95 COLLECTES DE MATÉRIEL INFORMATIQUE ONT ÉTÉ RÉALISÉES AU SEIN DE SOLVAY, CE QUI REPRÉSENTE PLUS DE 11 400 ÉQUIPEMENTS. CE PARTENARIAT A PERMIS DE CRÉER 4 EMPLOIS À TEMPS PLEIN POUR DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET DE GÉNÉRER DES ÉCONOMIES POUR LA PLANÈTE.



525

allers-retours Paris/New-York pour un passager
Soit 525 tonnes de CO²



487

familles françaises (consommation annuelle)
Soit 2 597 332 Kwh d'énergie



360

voitures (poids moyen)
Soit 539 tonnes de métaux ferreux



4

créations d'emploi à temps plein
Pour des personnes en situation de handicap



Solvay est une entreprise fondée sur la science dont les technologies apportent des avantages dans de nombreux domaines de la vie quotidienne. Avec plus de 21 000 employés dans 63 pays, Solvay unit les personnes, les idées et les éléments afin de réinventer le progrès.

Le Groupe cherche à créer une valeur partagée durable pour tous, notamment grâce à son programme Solvay One Planet qui s'articule autour de trois piliers : la protection du climat, la préservation des ressources et la promotion d'une meilleure qualité de vie.

Les solutions innovantes du Groupe contribuent à la création de produits plus sûrs, plus propres et plus durables que l'on trouve dans les maisons, les aliments et les biens de consommation, les avions, les voitures, les batteries, les appareils intelligents, les applications médicales, les systèmes de purification de l'eau et de l'air.

Fondée en 1863, Solvay se classe aujourd'hui parmi les trois premières entreprises mondiales pour la grande majorité de ses activités et a réalisé un chiffre d'affaires net de 10.1 milliards d'euros en 2021. Solvay est cotée sur Euronext Bruxelles et Paris (SOLB).

21 000
SALARIÉS
DANS LE MONDE

63
PAYS

98
SITES

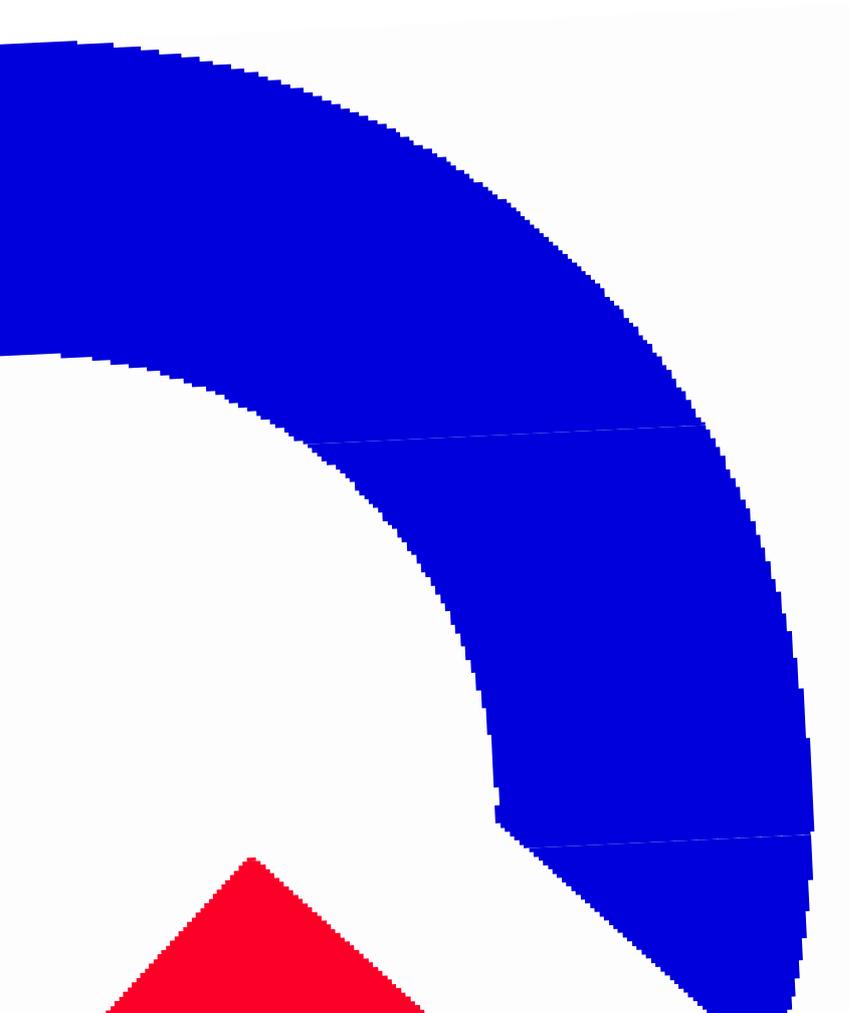
EN
COLLABORATION
AVEC



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



IMPACT
OUR FUTURE IS SOCIAL



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR