

**R A P
P O R T
2 0 2 1**

**ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PAQTE**

adderus.

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



«Pendant trop longtemps, la politique de la ville s'est concentrée uniquement autour des enjeux de l'accompagnement social et du renouvellement urbain. J'en ai la conviction profonde : l'émancipation des habitants de nos quartiers ne sera possible sans également le développement de l'emploi.

Parce que l'attractivité économique des quartiers prioritaires de la ville est une nécessité, nous nous devons d'agir pour encourager les entreprises à aller voir et à recruter les talents issus de ces quartiers, issus de la diversité qui fait notre force. Rendre notre économie à la fois plus performante et plus inclusive, c'est toute la mission du réseau PAQTE, le pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises. Ce réseau lancé en 2018 est aujourd'hui constitué de plus de 90 grandes entreprises et près de 2000 PME. Vous pouvez être fiers d'être l'une d'entre elles !

Sensibiliser, former, recruter et conduire une politique d'achat responsable en direction des quartiers : tel est l'engagement pris par l'ensemble des entreprises du PAQTE dont vous faites partie. Je tiens à souligner le rôle essentiel que vous jouez pour transformer les pratiques RH, pour favoriser le recrutement inclusif et aussi pour diffuser ces pratiques vertueuses à travers l'ensemble des territoires.

Notre PAQTE est au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Il est une formidable opportunité pour faire se rencontrer les talents et les recruteurs, mais aussi d'honorer la promesse républicaine d'égalité des chances.

Je tiens sincèrement à vous remercier car c'est grâce à votre action dans les quartiers, à votre implication et à votre détermination que tout devient possible : ce combat pour l'emploi est le nôtre et ne pourra pas ressortir vainqueur sans votre appui et votre engagement.

On continue, ensemble !»

L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« Nous sommes historiquement très engagés sur le sujet de la diversité depuis plus de 15 ans. Afin d'aller plus loin dans notre impact au quotidien, nous avons décidé de rejoindre le PAQTE fin 2020. Ces engagements s'alignent pas ailleurs avec notre raison d'être d'entreprise à mission. »

TRISTAN FLAVIGNY ASSOCIÉ

LES RÉFÉRENTS PAQTE



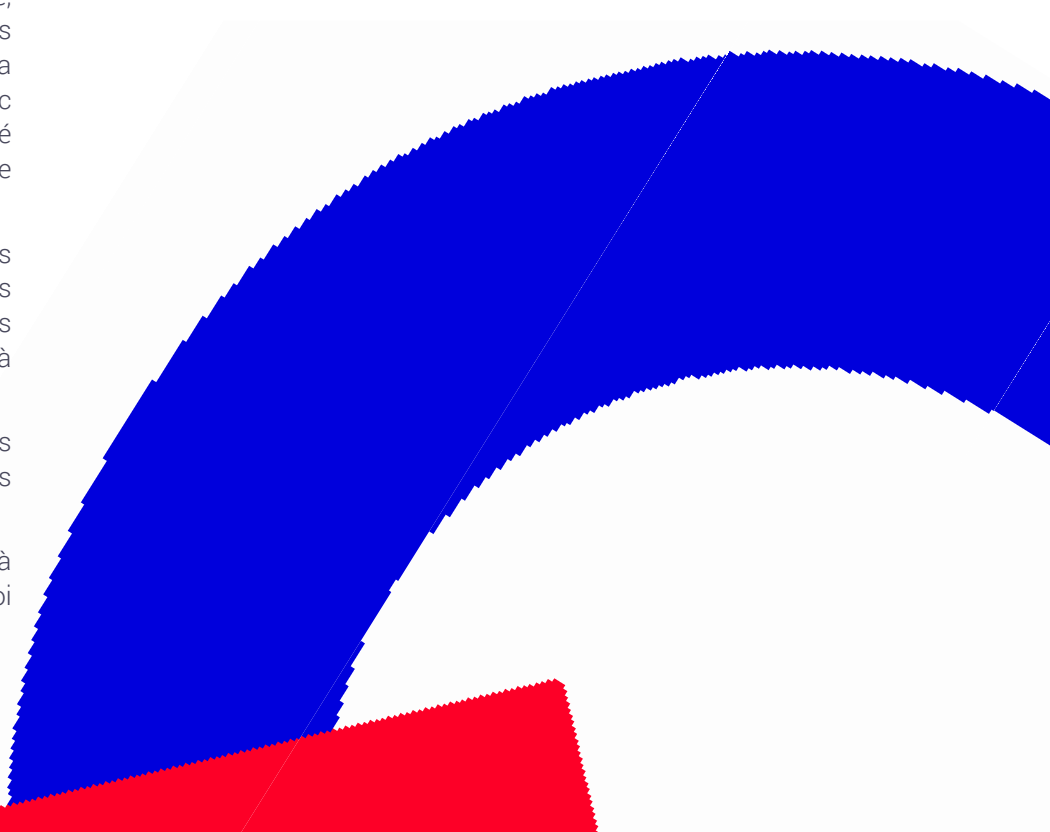
TRISTAN FLAVIGNY ASSOCIÉ



KAHINA DABEL TALENT RECRUITER



CLÉMENCE LUCAS CONSULTANTE



FOCUS ACTION 2021

LES STAGES DE TROISIÈME



Nous avons souhaité nous concentrer sur les stages de troisième sur lesquels nous pensons avoir le plus d'impact. Cela fait par ailleurs l'objet d'un projet collectif qui rassemble l'ensemble de nos collaborateurs.

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, qui rassemblent 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outre-mer. Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !



8
STAGIAIRES DE 3ÈME ACCUEILLIS /
STAGIAIRES COLLEGE REP REP+

OBJECTIFS 2022

Nous souhaitons poursuivre l'accueil des stagiaires et mettre en place le témoignage dans les collèges prioritaires si la situation sanitaire le permet.

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learnings), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

QUELQUES INITIATIVES

Nous formons systématiquement l'ensemble de nos nouveaux collaborateurs sur le sujet de la non-discrimination. Ce sujet est ensuite animé très régulièrement par notre ambassadrice diversité qui est responsable des bonnes pratiques en la matière.

ACHERETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

QUELQUES INITIATIVES

Nos fournitures de bureaux sont depuis plusieurs années 100% responsables. Nous recyclons par ailleurs notre parc informatique qui est reconditionné par une association. Nous avons également depuis de longues années un partenariat avec un ESAT pour les fournitures qui concernent les sanitaires. Enfin, nous avons confié notre consommation électrique à un partenaire capable de nous certifier 100% d'énergie renouvelable.

7

EMPLOIS FRANCS RECRUTÉS

7

COLLABORATEURS SENSIBILISÉS
À LA NON-DISCRIMINATION



100%

DE CA DÉDIÉ AUX
ACHATS RESPONSABLES

OBJECTIFS 2022

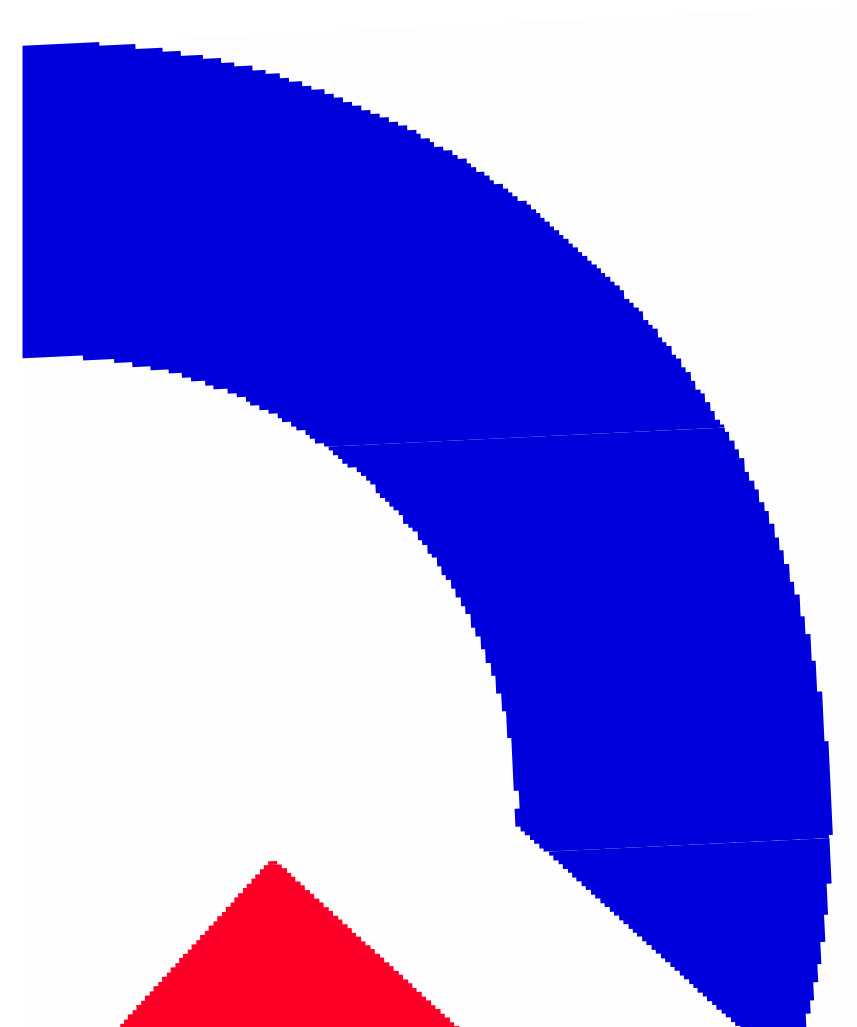
Notre objectif 2022 sur le développement durable est concentré sur la pollution numérique.

Sapiance

Notre groupe se construit depuis plus de 15 ans dans un équilibre qui privilégie la qualité de nos prestations, la performance économique, le bien être de nos collaborateurs et l'innovation sociale. Nous avons à ce titre décidé de supprimer les période d'essais à partir de 2022.

28
COLLABORATEURS PASSIONNÉS
PAR L'ENVIRONNEMENT

EN
COLLABORATION
AVEC



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR