

R A P

**ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PAQTE**

P O R T

2 0 2 1



Schindler

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



« Pendant trop longtemps, la politique de la ville s'est concentrée uniquement autour des enjeux de l'accompagnement social et du renouvellement urbain. J'en ai la conviction profonde : l'émancipation des habitants de nos quartiers ne sera possible sans également le développement de l'emploi.

Parce que l'attractivité économique des quartiers prioritaires de la ville est une nécessité, nous nous devons d'agir pour encourager les entreprises à aller voir et à recruter les talents issus de ces quartiers, issus de la diversité qui fait notre force. Rendre notre économie à la fois plus performante et plus inclusive, c'est toute la mission du réseau PAQTE, le pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises. Ce réseau lancé en 2018 est aujourd'hui constitué de plus de 90 grandes entreprises et près de 2000 PME. Vous pouvez être fiers d'être l'une d'entre elles !

Sensibiliser, former, recruter et conduire une politique d'achat responsable en direction des quartiers : tel est l'engagement pris par l'ensemble des entreprises du PAQTE dont vous faites partie. Je tiens à souligner le rôle essentiel que vous jouez pour transformer les pratiques RH, pour favoriser le recrutement inclusif et aussi pour diffuser ces pratiques vertueuses à travers l'ensemble des territoires.

Notre PAQTE est au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Il est une formidable opportunité pour faire se rencontrer les talents et les recruteurs, mais aussi d'honorer la promesse républicaine d'égalité des chances.

Je tiens sincèrement à vous remercier car c'est grâce à votre action dans les quartiers, à votre implication et à votre détermination que tout devient possible : ce combat pour l'emploi est le nôtre et ne pourra pas ressortir vainqueur sans votre appui et votre engagement.

On continue, ensemble ! »

L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« En poursuivant notre engagement au travers du PAQTE, nous renforçons nos actions en faveur de l'inclusion. Nous sommes convaincus que la diversité est un facteur clé de performance et qu'il est important de poursuivre nos efforts pour transformer les différences en richesse. Pour répondre aux objectifs que nous nous fixons, nous avons mis en place des actions de recrutement, de formation en alternance ou en stage, notamment en faveur de l'inclusion de jeunes issus de quartiers prioritaires. De même, nous priorisons nos achats vers les producteurs de nos régions. »

MARIE SIEWERTZ
DRH

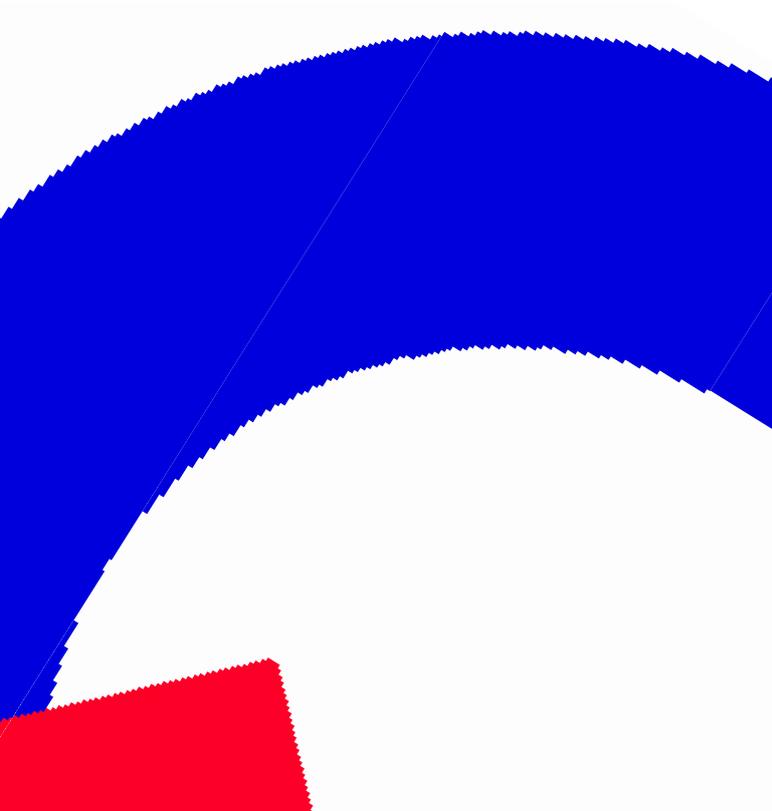
LES RÉFÉRENTS PAQTE



MARIE SIEWERTZ
DRH



PHILIPPE BOUÉ
PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL
SCHINDLER FRANCE



FOCUS ACTION 2021



Du 21 juin au 21 août 2021, grâce à l'application Km for Change, Schindler a permis aux sportifs (y compris ceux du dimanche) de soutenir l'action d'Article 1, une association qui vient en aide aux étudiants précarisés.

Il s'agit d'une application mobile réunissant des associations qui défendent des projets solidaires, des coureurs qui veulent donner du sens à leurs courses et des entreprises mécènes.

L'idée ? Transformer les kilomètres courus en dons reversés à des projets associatifs.

En deux mois, 1200 collaborateurs Schindler ont parcouru plus de 33 000 kilomètres afin de récolter 5000 euros de dons pour l'association Article 1 !

5 000

EUROS DE DONS
RÉCOLTÉS

33 700

KM PARCOURUS

1 200

COUREURS

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



La plateforme EcoVadis a classé Schindler parmi les meilleurs élèves de son célèbre indice au niveau mondial. Cette excellente évaluation EcoVadis valorise les bonnes pratiques en place (comme l'éco-conception, le tri des déchets, en passant par la promotion de la diversité) tout en mettant en évidence les domaines d'amélioration.

Schindler rejoint la plateforme IMPACT et concrétise ses engagements pour l'environnement. Cette initiative s'inscrit dans une valorisation et une continuité des initiatives déjà en vigueur : Diminuer les émissions de CO2, consommer plus responsable, diversifier et développer les équipes.



La sécurité de nos collaborateurs est notre priorité ! Nous avons lancé en 2021 les journées «Safety Blitz» afin de permettre à l'ensemble du personnel Schindler de se rendre sur le terrain et réaliser des accompagnements de sécurité.

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, qui rassemblent 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outre-mer.

Ainsi, les 43 000 collégiens de 3^e scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

8

INTERVENTIONS/
TÉMOIGNAGES COLLÈGES
PRIORITAIRES

12

PARTICIPATIONS À DIVERS FORUMS
ÉCOLES

QUELQUES INITIATIVES

Schindler s'est engagé auprès de deux associations afin d'orienter au mieux la jeunesse issue de quartiers prioritaires vers un avenir professionnel :

100 000 entrepreneurs :
témoigner dans les collèges ou lycées sur les parcours professionnels.

Capital Filles :
accompagner une filleule vers son orientation d'études.

OBJECTIFS 2022

Renforcer nos partenariats avec diverses associations afin de sensibiliser nos collaborateurs à s'engager sur des actions ciblées.

SENSIBILISER



« Je trouve cette idée d'accompagnement des jeunes filles absolument géniale, c'est pour cela que j'ai décidé d'y contribuer personnellement. Après 2 mois d'accompagnement je ressens une véritable joie de partager mon expérience et contribuer au développement de cette jeune fille brillante. J'attends avec impatience nos nouvelles rencontres. »

ANASTASIIA GRYN
ASSISTANTE LOGISTIQUE



ASSOCIATION
CAPITAL FILLES

CAPITAL *filles*

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Schindler a mis en place en 2021 un nouvel outil pour sa population technique afin de leur permettre de préparer leur avenir et explorer les possibilités d'évolution internes : les passerelles techniques.

Elevate Program - Female Leadership Development est une formation en web conférences qui permet de développer le potentiel de leadership et la carrière de 11 collaboratrices Schindler en 2021.

64

TOTAL ALTERNANTS
RECRUTÉS PAR AN

OBJECTIFS 2022

Augmenter le nombre d'alternants issus des QPV en renforçant nos actions de sensibilisation dans les quartiers défavorisés.

FORMER



**ALEXIS, TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
SUR UN LIEU
D'INTERVENTION**



« J'ai eu l'opportunité d'intégrer Schindler au service réparation. Dès le premier jour, j'ai été accompagné par des formations au sein de notre centre de formation interne. Mes débuts ont été difficiles mais grâce à un bon encadrement, j'ai réussi à relever le challenge.

Au bout de quelques années, j'ai eu envie de changement et d'évolution. J'ai été formé vers mon nouveau poste au travers de ce même centre de formation et d'accompagnement terrain. »

**ALEXIS
TECHNICIEN**

RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learnings), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

1

EMPLOIS FRANCS RECRUTÉS

695

DE COLLABORATEURS SENSIBILISÉS
À LA NON-DISCRIMINATION

QUELQUES INITIATIVES

Participation au forum Talent Handicap entre novembre et décembre 2021.

Animation de deux conférences auprès de missions locales du 93, avec une école spécialisée dans le domaine de l'ascenseur.

OBJECTIFS 2022

Contribuer à l'inclusion des personnes les plus éloignées de l'emploi en s'engageant à l'insertion et au recrutement de sportifs de haut niveau, par exemple, sur nos métiers.

RECRUTER



« En avril 2021, en collaboration avec le salon Carrefours pour l'Emploi des jeunes et France Bleu Paris, j'ai eu l'occasion de faire porter notre message de recrutement pour des jeunes recrues : Technicien de Maintenance.

Dans son émission «A vos côtés», le journaliste Quentin LHUISSIER nous a accompagné avec Kamel, technicien Schindler, sur le terrain afin de montrer les différentes facettes de ce métier pour lequel nous recrutons partout en France et parler des différentes formations possibles ! »

MARIE SIEWERTZ
DRH

**MARIE SIEWERTZ, DRH & KAMEL,
TECHNICIEN LORS DE LEUR PASSAGE
RADIO**



AVRIL 2021

**SCHINDLER SUR
FRANCE BLEU !**



ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

QUELQUES INITIATIVES

Schindler fait appel depuis quelques années, à un ESAT spécialisé pour l'entretien des espaces verts des agences de Normandie et des Hauts de France.

Un ESAT a également été mandaté pour la préparation de colis de masques et gels hydroalcooliques, afin de protéger nos salariés contre le COVID.

I-Lunch est une cantine zéro déchet, éco responsable, qui favorise la filière courte. Schindler est fier de collaborer avec eux pour une restauration d'entreprise engagée.

OBJECTIFS 2022

Contribuer à l'économie circulaire en étudiant la possibilité de réemployer nos pièces afin de les remettre en état, les réutiliser ou les revendre.

ACHETER



« Depuis quelques années, nous faisons appel à l'Afeji, un établissement social d'accompagnement des travailleurs afin d'entretenir nos espaces verts. Nous avons été sensibles au parcours d'accompagnement de l'entreprise vers l'autonomie ; la participation et l'implication dans la vie sociale et professionnelle des collaborateurs en situation de handicap. »

CLAIRE DEVAUX
ASSISTANTE

INTERVENTION D'UN COLLABORATEUR DE L'ESAT AFEJI SUR UNE AGENCE SCHINDLER





Schindler

Depuis plus de 140 ans, Schindler réinvente la mobilité urbaine, avec la réputation d'élever non seulement les villes mais aussi le bien être des salariés. Nos collaborateurs, notre passion et nos innovations sont les piliers de notre succès et nous permettent donc d'être leader sur le marché français des escaliers mécaniques et n°2 sur le marché français des ascenseurs.

100%

DE NOS
COLLABORATEURS
ONT REÇU UNE
FORMATION EN 2021

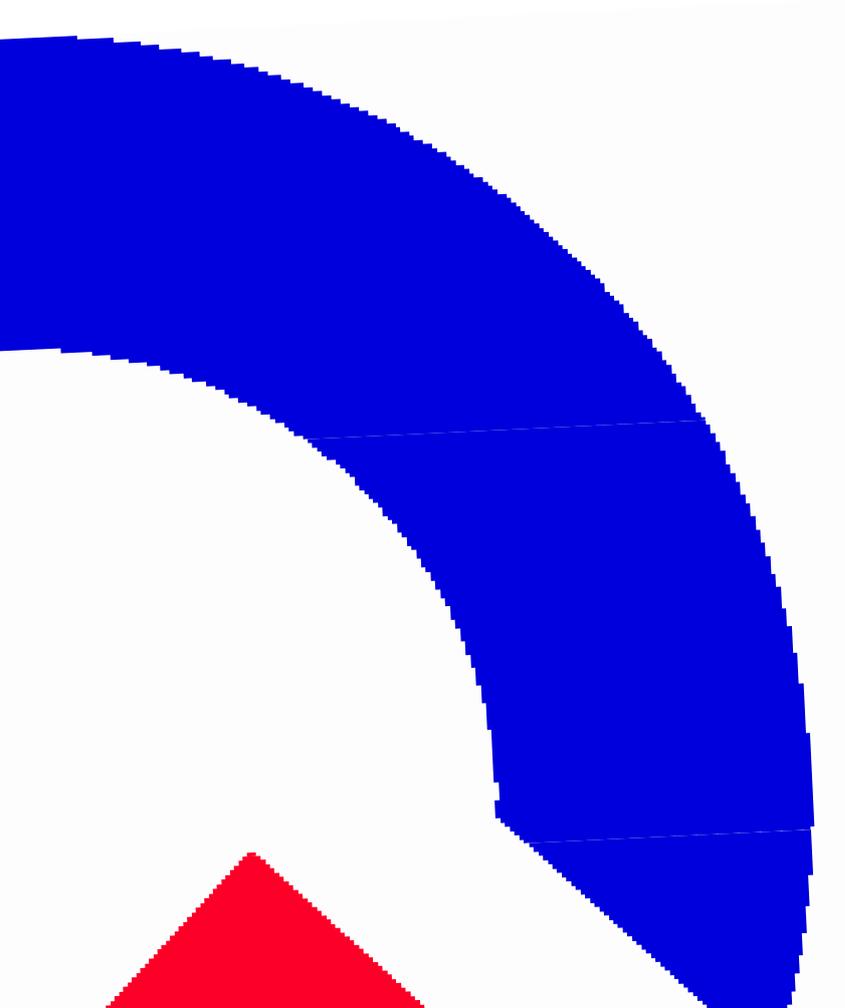
5 000€

RECOLTÉS POUR
L'ASSOCIATION
ARTICLE 1

64

ALTERNANTS NOUS
ONT REJOINT EN
2021

EN
COLLABORATION
AVEC



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR