

**R A P**

**P O R T**

**2 0 2 1**

**ENTREPRISE  
PARTENAIRE  
DU PAQTE**



**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

# LE PAQTE, UN OUTIL FORMIDABLE

## NADIA HAI

Ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville



« Pendant trop longtemps, la politique de la ville s'est concentrée uniquement autour des enjeux de l'accompagnement social et du renouvellement urbain. J'en ai la conviction profonde : l'émancipation des habitants de nos quartiers ne sera possible sans également le développement de l'emploi.

Parce que l'attractivité économique des quartiers prioritaires de la ville est une nécessité, nous nous devons d'agir pour encourager les entreprises à aller voir et à recruter les talents issus de ces quartiers, issus de la diversité qui fait notre force. Rendre notre économie à la fois plus performante et plus inclusive, c'est toute la mission du réseau PAQTE, le pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises. Ce réseau lancé en 2018 est aujourd'hui constitué de plus de 90 grandes entreprises et près de 2000 PME. Vous pouvez être fiers d'être l'une d'entre elles !

Sensibiliser, former, recruter et conduire une politique d'achat responsable en direction des quartiers : tel est l'engagement pris par l'ensemble des entreprises du PAQTE dont vous faites partie. Je tiens à souligner le rôle essentiel que vous jouez pour transformer les pratiques RH, pour favoriser le recrutement inclusif et aussi pour diffuser ces pratiques vertueuses à travers l'ensemble des territoires.

Notre PAQTE est au service tant des entreprises que des habitants et associations des quartiers. Il est une formidable opportunité pour faire se rencontrer les talents et les recruteurs, mais aussi d'honorer la promesse républicaine d'égalité des chances.

Je tiens sincèrement à vous remercier car c'est grâce à votre action dans les quartiers, à votre implication et à votre détermination que tout devient possible : ce combat pour l'emploi est le nôtre et ne pourra pas ressortir vainqueur sans votre appui et votre engagement.

On continue, ensemble ! »

# L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

La diversité fait partie des valeurs de Valeo qui s'engage à donner une opportunité à chacun et à chacune. Nous voulons faire de la diversité une force car c'est en travaillant ensemble, en équipe, que nous pourrions atteindre nos objectifs.

Le Groupe est signataire du PAQTE depuis 2018. Le PAQTE représentait une occasion pour Valeo de formaliser les actions qui étaient déjà menées en terme d'insertion et d'inclusion. Le Groupe mène en effet des actions porteuses autant en termes d'égalité culturelle, générationnelle que d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Nous sommes très fiers d'avoir un vivier de talents très jeunes. Ces talents, c'est notre priorité que de les recruter et de les former en interne afin qu'ils puissent évoluer et s'épanouir au sein de nos équipes.

Dans le contexte actuel difficile, tout particulièrement pour les jeunes, nous souhaitons réitérer notre engagement auprès de PAQTE, pour la jeunesse, pour l'emploi, pour un avenir ensemble.

## **GUILLEMET BRUNO**

**DIRECTEUR DES RESSOURCES  
HUMAINES DE VALEO**

## LES RÉFÉRENTS PAQTE

### **GUILLEMET BRUNO**



BRUNO EST DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES DU GROUPE VALEO. IL EST LE SIGNATAIRE DU PAQTE AU NOM DE VALEO. TRÈS ENGAGÉ POUR LA DIVERSITÉ, IL A SU MOBILISER SES ÉQUIPES AUTOUR DE VALEURS COMMUNES ET DE PROJETS AMBITIEUX.

### **POISSON JÉRÔME**

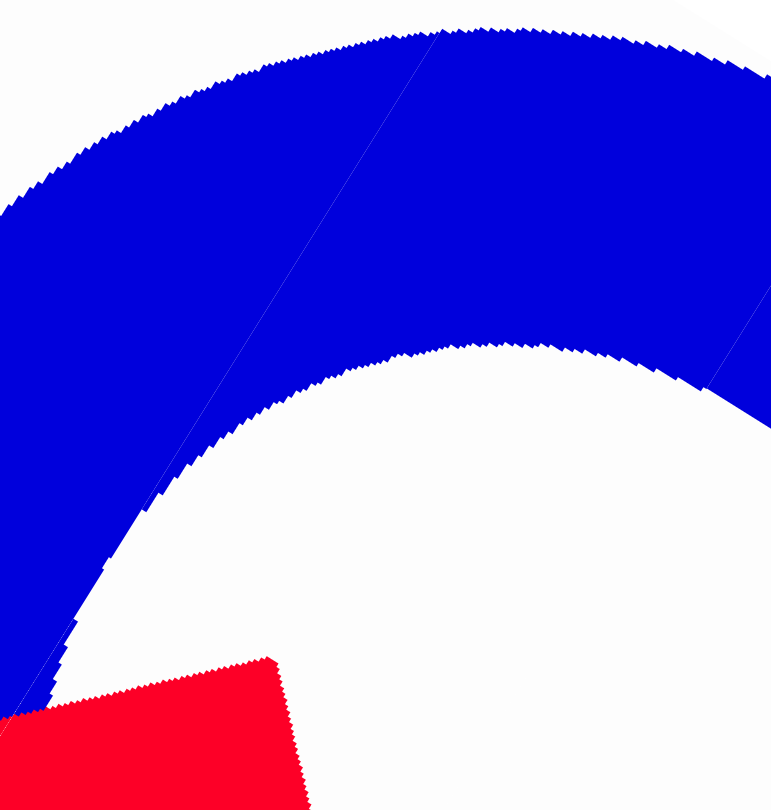


JÉRÔME EST DIRECTEUR DES RELATIONS SOCIALES DU GROUPE. IL SUPERVISE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS QUE LE GROUPE S'EST FIXÉ EN TERME D'INSERTION ET DE PROFESSIONNALISATION DES JEUNES ET MOBILISE TOUS LES PAYS À RÉALISER CES ENGAGEMENTS.

### **GRISON EVA**



EVA EST RESPONSABLE RSE AU SEIN DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES. TRÈS ENGAGÉE DANS L'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE DIVERSITÉ, ELLE ŒUVRE POUR L'INSERTION EN PROPOSANT DES PROJETS ET EN SOUTENANT L'INITIATIVE PAQTE.



# FOCUS ACTION 2021

Île-de-France  
SALON **Jeunes**  
d'**Avenirs** Un événement  
aef  
info

**Avec  
ou sans diplôme,  
c'est possible!**

**Emplois • Formations • Alternance**

**14-15  
sept. 2021**

**Paris Event Center • 9h-18h**  
Porte de la Villette • Entrée gratuite

Les équipes de Valeo ont participé au salon de l'emploi organisés les 14 et 15 septembre par IMPACT Partners à Paris. Des collaborateurs de différents services, qualité, achats, finances et ressources humaines se sont mobilisés pour conseiller des jeunes dans leur orientation, les aider à construire leur projet professionnel et leur présenter les postes d'alternance ouverts chez Valeo.

Nous avons ainsi pu rencontrer plus d'une trentaine de jeunes. L'expérience a été bénéfique autant pour les jeunes que pour nos collègues qui ont apprécié les accompagner dans leur recherche mais aussi partager leurs expériences et leurs parcours.

# MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



## CRÉTEIL SENSIBILISER

Jeudi 25 novembre, à l'occasion de la semaine de l'industrie et en partenariat avec l'association Elles Bougent, 17 collégiennes du collège George Duhamel d'Herblay (95) sont venues découvrir les métiers de l'ingénierie et les parcours de nos marraines.



## FRANCE SENSIBILISER

En 2021, Valeo a renouvelé son partenariat avec Espérance Banlieues. Le Groupe soutient une classe de 5ème dans un collège à Angers et des échanges réguliers ont lieu avec nos équipes locales (visites de site, intervention en classe, etc).



## LA VERRIÈRE FORMER

Le site de La Verrière a recruté plus de 64 jeunes en alternance en 2021.



## FRANCE SENSIBILISER

Valeo compte 9 sites de production qui hébergent un Établissement et service d'aide par le travail (ESAT) en France.

# SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, qui rassemblent 13% de la jeunesse de notre pays. Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outre-mer.

Ainsi, les 43 000 collégiens de 3<sup>e</sup> scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme ([www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr)) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE. Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers", ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre. Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

---

## 127

STAGIAIRES DE 3<sup>ÈME</sup> ACCUEILLIS /  
STAGIAIRES COLLEGE REP REP+

---

## QUELQUES INITIATIVES

Afin de renforcer ses actions en faveur de la sensibilisation des jeunes, Valeo est devenu partenaire de Tous en Stage depuis septembre 2021. Tous en Stage est une association qui organise et coordonne des stages de 3<sup>ème</sup> inter-entreprises. Ce partenariat permet de redynamiser l'accueil de stages de 3<sup>ème</sup> avec des formules hybrides qui permettent de s'adapter aux contraintes sanitaires.

## OBJECTIFS 2022

---

+50% de stagiaires accueillis en 2022 grâce à notre nouveau partenariat avec Tous en Stage.

5 collaborateurs intervenus dans des classes.

## SENSIBILISER



« Passer une semaine en stage chez Valeo m'a permis de découvrir une entreprise au fonctionnement unique, notamment un service de communication efficient et engagé. J'ai par ailleurs été agréablement surpris par l'harmonie offerte par le cadre: un endroit studieux et idéal pour travailler (ou dans mon cas apprendre)! »

**LUCAS PASQUET, STAGIAIRE DE 3ÈME À PARIS**



# FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

---

**2 330**

TOTAL ALTERNANTS/STAGIAIRES  
RECRUTÉS PAR AN

---

## QUELQUES INITIATIVES

Valeo s'engage à recruter et promouvoir les jeunes. Le Groupe s'est d'ailleurs engagé à ce que la part des recrutements des moins de 25 ans soit supérieure à 35 % d'ici 2030.

En 2021, 72,5% de nos sites ont un partenariat avec des universités et 33% avec des établissements du primaire ou secondaire.

Du fait de cette politique ambitieuse, les alternants représentent 5,7% de l'effectif France.

## OBJECTIFS 2022

---

+35% des recrutements soient des jeunes de moins de 25 ans.



**FORMER**



« Premièrement, le processus de recrutement fut très rapide (environ 1 semaine) et cela a beaucoup pesé dans mon choix d'alternance au-delà même de la fonction occupée. J'ai été accueilli et invité sur site par ma N+1 bien avant le début de mon contrat, afin que l'on puisse échanger plus en détail sur mon intégration, comprendre la culture Valeo etc. Sur les différentes missions, ma manager m'a accordé beaucoup d'autonomie et de confiance, et lors d'une prise de décision mon avis était toujours demandé et pris en compte, j'ai donc été rapidement très impliqué dans les différentes missions. En plus de cela, une personne par site s'occupe exclusivement des alternants et de leur intégration pour toute question ou ce qui relève de l'administratif. Tous ces éléments ont été pour moi un vecteur de satisfaction et de motivation au cours de mon intégration et mon alternance. »

**SAMY LAKHDARI, ALTERNANT DEPUIS 2021**

# RECRUTER

Donner sa chance à tous. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

---

**100%**

COLLABORATEURS SENSIBILISÉS  
À LA NON-DISCRIMINATION

---

## QUELQUES INITIATIVES

En 2021, Valeo a été classé 3ème parmi les « entreprises qui offrent les meilleures expériences de recrutement aux candidats » selon «ChooseMyCompany».

Valeo s'engage à donner une opportunité à chacun. Afin de garantir un recrutement sans biais, l'ensemble du personnel des TAC (Talent Acquisition Centers), en France comme à l'étranger, est formé au recrutement sans-discrimination.

Bien plus, le respect des droits fondamentaux et la non-discrimination sont des valeurs de Valeo. Elles font partie du code d'Éthique qui est partagé à l'ensemble de nos collaborateurs.

Enfin, Valeo continue de diversifier ses canaux de recrutement en postant les offres disponibles sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook, Twitter, Youtube) afin de convaincre les jeunes de rejoindre ses équipes.

## OBJECTIFS 2022

---

100% des cadres formés au harcèlement moral en 2022

## RECRUTER



« L'échange avec les personnes rencontrées était franc et bienveillant, et les questions étaient pertinentes. »

---

« Le processus de recrutement a été très transparent et favorable. J'ai reçu une description claire du poste et j'ai obtenu les réponses à mes questions de manière assez efficace. »

Retours candidats sur ChooseMyCompany



# ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles. Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement. Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques.

---

**27**

TOTAL ESAT

---

## QUELQUES INITIATIVES

Les processus de sélection et d'attribution des fournisseurs chez Valeo font l'objet d'un suivi centré autour des questions de RSE. En effet, parmi les critères de sélection des fournisseurs figurent des critères sociaux (respect des droits fondamentaux, protection de l'environnement, santé et sécurité du personnel et qualité). En 2020, 91% des fournisseurs disposaient, en plus des exigences RSE de Valeo en la matière, leur propre politique RSE.

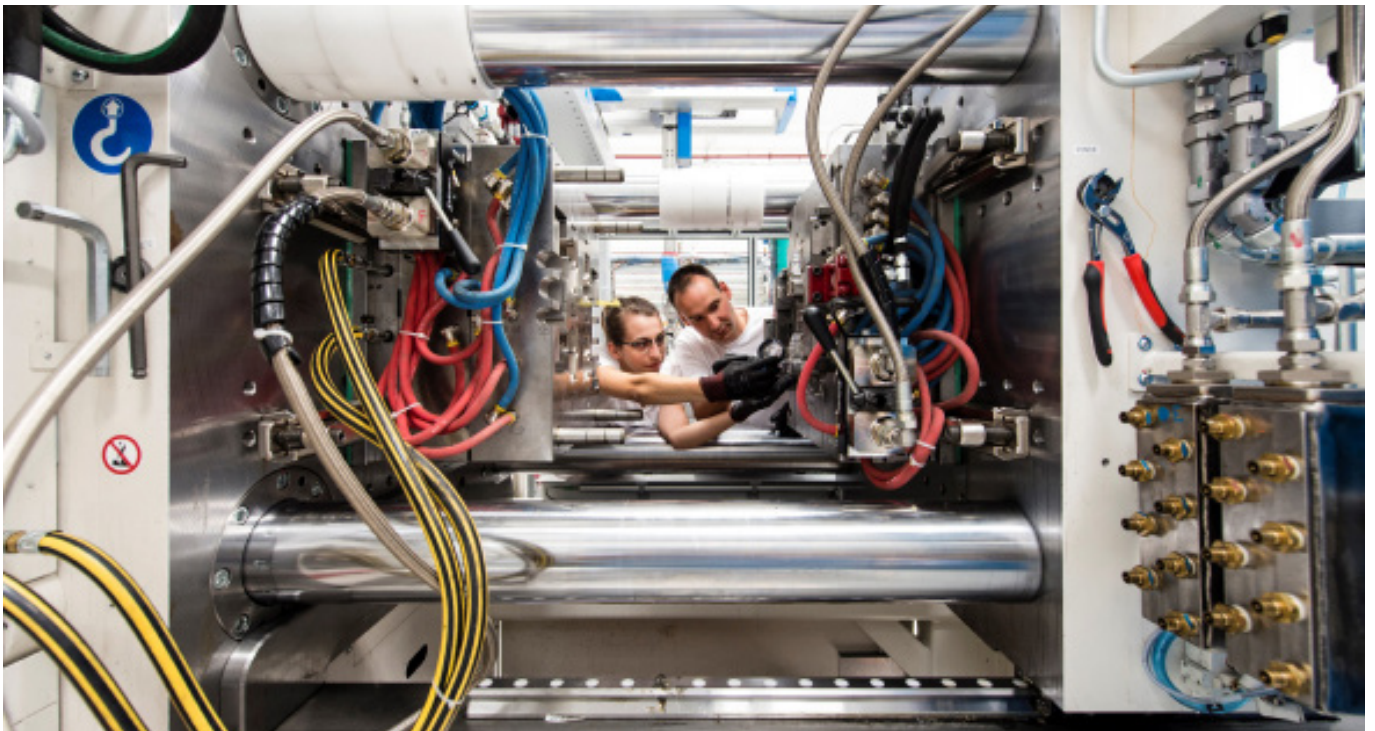
Là où cela est possible, en France notamment, Valeo fait prioritairement appel à des ESAT afin de soutenir le tissu local et les entreprises adaptées. En 2021, nous avons travaillé avec 27 ESAT partout sur le territoire, Nous collaborons avec des ESAT et des EA de différentes manières, notamment via des prestations traiteurs, l'aménagement d'espaces verts et des travaux d'impressions. Toutefois, nous allons plus loin dans notre engagement puisque nous intégrons directement des équipes d'ESAT dans nos ateliers de production. A ce jour, 8 de nos établissements accompagnent des Travailleurs Handicapés pour des travaux de tri de pièces ou de petits assemblages. Le personnel d'ESAT est complètement intégré au processus de fabrication Valeo, et fait aujourd'hui partie intégrante de l'entreprise : c'est une aventure humaine exceptionnelle !

## ACHETER



« Dans le cadre d'un projet de digitalisation des dossiers du personnel, nous avons décidé d'externaliser le scan des dossiers papier auprès d'un ESAT. Ainsi, deux équipes de deux salariés de cet ESAT sont intervenues pendant près de 2 mois sur notre établissement. Nous les avons d'abord formé aux tâches à réaliser (utilisation du scanner, savoir classer les documents dans les bons répertoires, faire du contrôle qualité) avant de les laisser œuvrer en autonomie avec quelques contrôles ponctuels. C'était un travail fastidieux qu'ils ont eu à coeur de mener jusqu'au bout. »

**BENEDICTE CELESTIN-URBAIN,  
RESPONSABLE DES RESSOURCES  
HUMAINES À PARIS**





Une nouvelle ère est en marche. L'urbanisation croissante, partout dans le monde, et les enjeux environnementaux se conjuguent au même moment pour redessiner de nouvelles formes de mobilité. Les nouvelles technologies apportent des solutions qui conduisent à refaçonner nos villes, nos habitudes et nos modes de déplacement. Précurseur et leader technologique, l'équipementier automobile Valeo a su anticiper ces changements. Le Groupe développe systèmes et technologies innovantes pour réduire les émissions de CO2 et développer une mobilité autonome et connectée, accessible à tous et adaptée à chacun. Au coeur des révolutions du secteur automobile, Valeo a transformé en profondeur son portefeuille de produits pour renforcer son leadership dans l'électrification et l'aide à la conduite, deux segments qui connaîtront une forte croissance dans les prochaines années.

---

**17 MILLIARDS**

**€**

CHIFFRE D'AFFAIRES

---

---

**33**

SITES EN FRANCE

---

---

**103 300**

COLLABORATEURS  
DONT 14 098 EN  
FRANCE

---

EN  
COLLABORATION  
AVEC

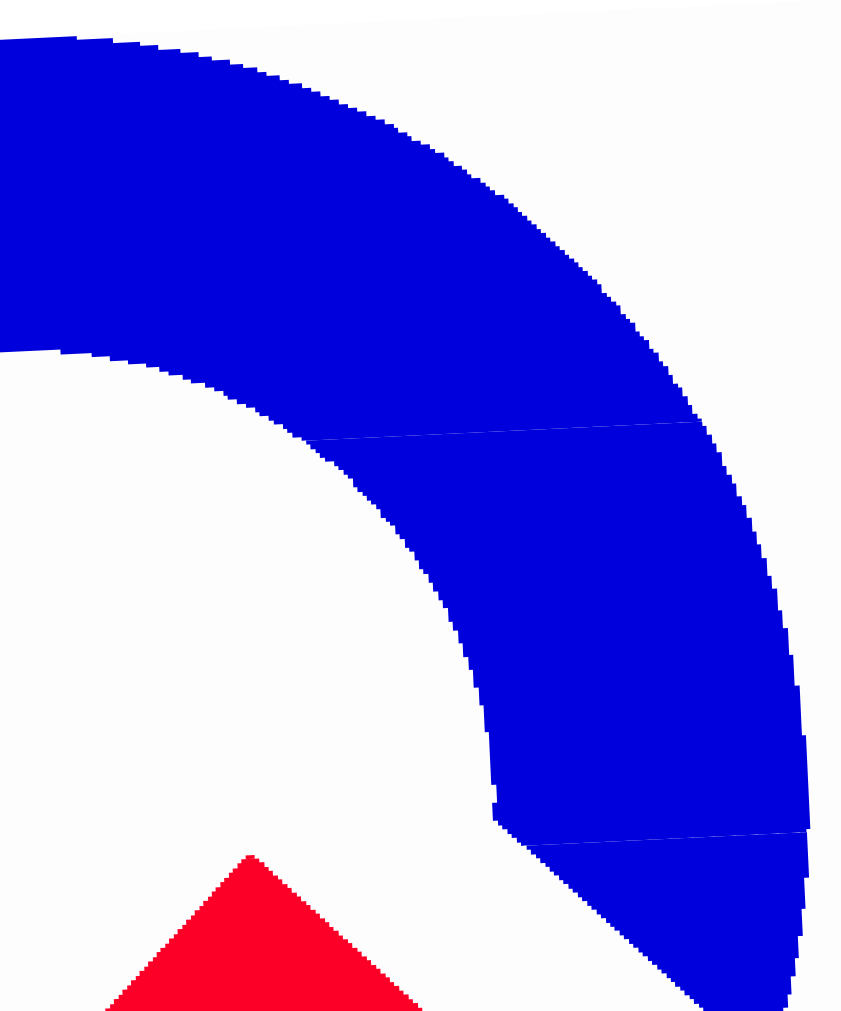


**AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES**



---

**IMPACT**  
OUR FUTURE IS SOCIAL



**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

[CONTACT@PAQTE.FR](mailto:CONTACT@PAQTE.FR)

[WWW.PAQTE.FR](http://WWW.PAQTE.FR)