

RAPPORT

2022

ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PAQTE



PAQTE
LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

AMÉLIORER LA VIE DES HABITANTS

OLIVIER KLEIN

Ministre délégué auprès du ministre de la Transition écologique
et de la Cohésion des territoires chargé de la Ville et du Logement



La politique de la ville est à un carrefour de son existence. Confrontée à des défis climatiques, économiques et démocratiques, elle se doit d'épouser ces nouvelles exigences tout en restant fidèle à sa vocation : améliorer la vie des habitants en les inscrivant dans des parcours de réussite et en luttant contre les petits poisons du quotidien.

Avec leur jeunesse et leur bouillonnement associatif, culturel, sportif, les quartiers populaires ont tous les atouts pour s'adapter à ces évolutions. Nous devons en faciliter l'expression ! L'année 2023 sera un grand moment de contribution des habitants à la construction de projets pour leur quartier. Le plein emploi est une attente forte. Il sera un axe puissant de la nouvelle politique de la ville.

Cette ambition du plein emploi dans les quartiers populaires ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises. Elles devront en prendre toute leur part. A travers la sensibilisation, la formation, le recrutement et la mise en place d'une politique d'achat responsable en faveur des quartiers, les entreprises contribuent déjà à transformer les destins et favoriser l'émancipation. Je tiens à remercier chacune des entreprises engagées pour les habitants des quartiers populaires. Je les sais déterminées comme moi à valoriser et reconnaître les compétences de nos quartiers pour en changer l'image et en faire des territoires inspirants où se vit au quotidien la réussite.

L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« Parce que notre Raison d'être est de concevoir, construire, gérer et investir dans des lieux inclusifs et de mixité, le déploiement du PAQTE au sein d'Icade constitue un levier important pour nos engagements en la matière. »

Nos actions permettent en effet chaque année à nos collaborateurs de s'engager auprès de jeunes issus de quartiers prioritaires de la ville afin de leur faire découvrir le monde de l'entreprise à travers les différents métiers d'Icade.

Un engagement qui fait également sens au regard de notre présence sur ces territoires, notamment sur ceux de Plaine Commune aux côtés desquels nous menons de nombreux projets et expérimentations en lien avec nos partenaires collectivités ainsi que les écoles et associations locales.

Notre ambition aujourd'hui dans un secteur en profonde mutation, accompagner la formation aux nouveaux métiers de l'immobilier et accélérer le recrutement de personnes éloignées de l'emploi issues des Quartiers Prioritaires de la Ville. »

LAURENCE BIANCO

LE RÉFÉRENT PAQTE



LAURENCE BIANCO
CHARGÉE DE MISSION
DIVERSITÉ



FOCUS ACTION 2022

JOURNÉES SOLIDAIRES 2022



ICADE offre la possibilité à ses collaborateurs de s'engager auprès d'associations au travers de l'organisation de journées solidaires sur l'ensemble du territoire. L'objectif est d'apporter une contribution positive aux communautés locales en proposant des actions dans le domaine de la solidarité et de la protection de l'environnement.

114

PARTICIPANTS

759

HEURES

AU PROFIT DE

9ASSOCIATIONS

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



En lien avec Tous en Stage, un groupe d'élèves de 3ème du collège Elsa Triolet a été accueilli sur le Parc du Millénaire à Aubervilliers; l'occasion pour eux de découvrir Icade ainsi que le fonctionnement du parc à travers ses métiers, sa gestion et son animation.



Icade a signé la Charte Entreprise et Territoire avec Plaine commune, La Maison de l'Emploi de Plaine Commune et Plaine Commune Promotion pour favoriser le développement économique du territoire et promouvoir l'égalité des chances et l'absence de discrimination à l'embauche. Dans ce cadre, Icade met en place, pérennise ou développe les aspects suivants : développer l'emploi local, renforcer les solidarités, tisser des liens école entreprise, contribuer aux dynamiques économiques locales, s'ouvrir sur le territoire.



Le bâtiment JUMP dont la livraison est prévue courant 2023 est situé sur le territoire prioritaire de Saint-Denis. Le projet totalise près de 8 255 heures d'insertion à date sur le chantier, 25 000 heures sont prévues d'ici la fin du chantier.



Icade favorise la formation à l'entrepreneuriat et la création d'emplois locaux au sein de ses parcs d'affaires en soutenant les actions des Chambres de Commerce et de l'Industrie, des comités d'emploi ou de structures d'accompagnement à la création d'entreprises comme «Entreprendre Val-de-Marne» et « La Miel ».

SENSIBILISER

Les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans. 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emplois (deux fois plus que dans les autres quartiers). Les actions de sensibilisation, le plus tôt possible dans les parcours de scolarité, aident les jeunes à être acteurs de leur orientation. De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers, comme :

- proposer des stages à des collégiens 3e scolarisés dans des établissements REP, REP+ (www.monstagedetroisieme.fr)
- venir témoigner dans les lycées des quartiers populaires dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers"

Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de ces jeunes.

45
STAGIAIRES AC-
CUEILLIS EN 2022

DONT
18 %
ISSUS DES QPV

20
JEUNES FILLES
ACCUEILLIES SUR
SITES, EN LIEN
AVEC L'ASSOCIA-
TION REV'ELLES,
NOTAMMENT
SUR LE CHANTIER
DU VILLAGE DES
ATHLETES + IN-
TERVENTIONS DE
COLLABORATRICES
«ROLES MODELES»
DANS LES JURYS
ET AU FORUM
REV'ELLES TECH

QUELQUES INITIATIVES

Poursuite du partenariat avec l'association tous en stage pour l'accueil de stagiaires de 3ème issus des QPV

Icade, partenaire depuis 2019 accueille régulièrement des groupes d'élèves de 3ème. En 2022 un COPIL a été créé offrant la possibilité aux collaborateurs qui souhaitent s'engager dans cette démarche de s'y inscrire et ainsi d'imaginer, organiser les journées d'accueil en présentiel. Au programme :

- Jeu découverte d'Icade en sous groupes avec un élève rapporteur
- Jeu théorique de construction d'un immeuble de bureaux
- Présentation de métiers. Visites opérationnelles
- Coaching RH sur la lettre de motivation, le CV, l'entretien de recrutement

Nouveau partenariat avec l'association REV'ELLES, jeunes filles issues des QPV

En 2022 un COPIL a été créé offrant la possibilité aux collaboratrices qui souhaitent s'engager dans cette démarche de s'y inscrire et ainsi de partager leur parcours, leur expérience, leurs conseils 2 journées d'accueil sur site, participation à des jurys et à un forum Tech.

[Vidéo tournée avec l'Association](#)

OBJECTIFS 2023

Poursuite de ces partenariats.

SENSIBILISER

”

« Il est très important que les jeunes puissent comprendre très tôt le fonctionnement de l'entreprise, ses codes et ses attendus. Ainsi, ils préparent d'ores et déjà leur avenir professionnel tout en s'inspirant des métiers et parcours professionnels qui leur sont présentés.

Le coaching RH que nous avons intégré dans nos programmes permet de les « outiller » en leur donnant des conseils concrets et des pratiques pour leur éviter des erreurs. Nous avons à coeur de les aider à imaginer leur futur professionnel. »

LAURENCE BIANCO
CHARGÉE DE MISSION DIVERSITÉ



**ASSOCIATION TOUS EN STAGE:
ACCUEIL SUR LE PARC DU
MILLENAIRE D'ÉLÈVES DE 3ÈME DU
COLLEGE ELSA TRIOLET, SAINT DENIS**



**ASSOCIATION REV'ELLES : ACCUEIL
DE JEUNES FILLES SUR LE CHANTIER
DU VILLAGE DES ATHLETES ET SUR
LE PARC DU MILLENAIRE**

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires (accessible aux bas niveaux de formation, se former en entreprise et être rémunéré). Mais alors que l'alternance et notamment l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y restent sous représentés.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

Icade accorde de l'importance à la formation des jeunes éloignés de l'emploi et a mis en place diverses initiatives pour leur insertion professionnelle.

Chantiers apprenants

Dans le cadre de certaines opérations immobilières menées par Icade, des initiatives volontaires sont déployées avec les territoires.

Alternance

Plus largement, Icade prône la diversité intergénérationnelle et vise un niveau notable de son taux d'alternants dans les effectifs.

64

ALTERNANTS ACCUEILLIS EN 2022

DONT

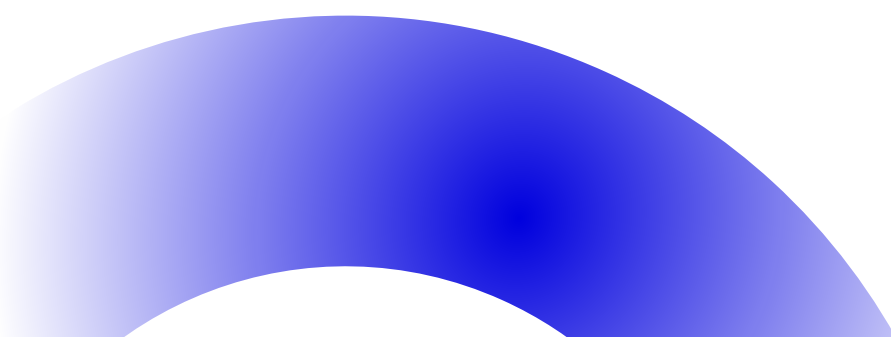
23%

ISSUS DES QPV

OBJECTIFS 2023

Continuer à promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville par l'alternance.

Faciliter l'accès à l'apprentissage, tant en termes d'appui à l'orientation, que d'accès à l'alternance et d'accompagnement des apprentis.



FORMER

**VIVIER
PERSPECTIVE
ICADE**



”

« L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires car elle offre une première expérience en entreprise tout en étant rémunéré.

Icade a permis à plusieurs jeunes issus des QPV de se former à nos métiers mais également de s'intégrer plus facilement dans la vie et la culture de l'entreprise. »

STEPHANE DUHAIL
DIRECTEUR DEVELOPPEMENT RH

RECRUTER

Donner sa chance à tous ! Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

231

COLLABORATEURS-TRICES
RECRUTÉS EN CDI/CDD
EN 2022

DONT

18%

ISSUS DES QPV

QUELQUES INITIATIVES

Diversité et non discrimination

Pour Icade, la diversité est une source de cohésion sociale, de performance et d'innovation au sein de l'entreprise. Une Chargée de Mission Diversité veille à la mise en oeuvre d'une démarche continue de progrès en mettant l'accent sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'intégration des personnes en situation de handicap, l'intergénérationnel et l'inclusion des jeunes éloignés de l'emploi.

Sensibilisation à la non discrimination

Des modules de sensibilisation au handicap et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes sont disponibles sur l'intranet.

Politique en faveur des jeunes

Icade a recruté en CDI 18% de jeunes de moins de 26 ans en 2022.

OBJECTIFS 2023

Maintenir un niveau significatif de recrutement de jeunes de moins de 26 ans.

RECRUTER

”

« Pour Icade, la diversité est une source de cohésion sociale, de performance et d'innovation. De plus, elle apporte une grande richesse dans les équipes. Nous mettons un point d'honneur à recruter sans discriminer et nos recruteurs y sont d'ailleurs formés.

Seules les compétences, l'expérience et les soft skills sont étudiées pour chaque poste à pourvoir. »

LAURENCE BIANCO
CHARGÉE DE MISSION DIVERSITÉ

**SÉMINAIRE
D'INTÉGRATION
DES NOUVEAUX
ARRIVANTS**



ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles.

Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de développer l'activité économique des TPE-PME localisées à proximité des implantations des entreprises engagées dans le PAQTE, au plus grand bénéfice de la vie économique locale. Les acheteurs sont aussi incités à partager leurs pratiques d'achats responsables et appuyé dans la cartographie de leurs fournisseurs de proximité et inclusifs.

QUELQUES INITIATIVES

Achats responsables avec le STPA

Le Réseau National d'Ambassadeurs se réunit mensuellement avec l'intervention d'ESAT ou EA qui présentent leurs activités et leur offre. Des groupes de travail sont également organisés sur des projets transversaux.

C'est un Réseau humain, motivé et engagé qui a à coeur de mieux faire connaître ce Secteur et ses compétences.

Notre objectif RSE STPA est inscrit dans l'Accord d'intéressement 2021-2023 ainsi que dans nos engagements RSE 2023-2026.

OBJECTIFS 2023

Poursuite du développement de la collaboration avec le STPA.

+ DE 650K €

D'ACHATS RÉALISÉS
AUPRÈS DU STPA

UN MONTANT QUI A FORTEMENT
ÉVOLUÉ DEPUIS LA CRÉATION EN
INTERNE D'UN RÉSEAU NATIONAL
DES AMBASSADEURS DU STPA

46

PARTENAIRES ESAT/EA EN 2022

DONT

7%

EN ZONE DE REVITALISATION
RURALE (ZRR)

ACHETER

”

« Les achats responsables font partis de l'ADN d'Icade car ils renforcent notre ancrage et notre impact sur les territoires en favorisant l'emploi et le développement local.

S'engager auprès du STPA, et donc de l'ESS, soutient économiquement ce secteur, en permettant à leurs salariés d'entretenir, de développer des compétences et de nouer des partenariats humains et professionnels. »

LAURENCE BIANCO
CHARGÉE DE MISSION DIVERSITÉ

JULIEN RENIERS
DE L'ENTREPRISE
ADAPTÉE
WEEZEA, NOTRE
PARTENAIRE
« GOODIES »



”

« Julien est un perfectionniste de la communication, il a le soin du détail et a pour seul but : satisfaire son client. Des objectifs il en a atteint quelques un en tant que joueur de foot-fauteuil handisport, puisqu'il a été Champion de France, d'Europe et même champion du Monde ! Il vous attend afin de partager des victoires avec lui. »



Foncière de bureaux et de santé, promoteur logement / tertiaire / équipement public, Icade conçoit, construit, gère et investit dans des villes, des quartiers, des immeubles qui sont des lieux innovants, des lieux de mixité, des lieux inclusifs, des lieux connectés et à l'empreinte carbone réduite. Des lieux où il fait bon vivre, habiter, travailler.

En lien avec ses parties prenantes, Icade fait du bas carbone une priorité stratégique pour réinventer l'immobilier et contribuer à une ville plus saine, douce et accueillante.

« Concevoir, Construire, Gérer et Investir dans des villes, des quartiers, des immeubles qui soient des lieux innovants, des lieux de mixité, des lieux inclusifs, des lieux connectés et à l'empreinte carbone réduite. Des lieux où il fait bon vivre, habiter, travailler. Telle est notre ambition, tel est notre objectif. Telle est notre Raison d'être. »

1,8 MD€
DE CHIFFRE
D'AFFAIRES
AU 31 DECEMBRE
2022

3 ACTIVITÉS
•
FONCIÈRE
TERTIAIRE
•
FONCIÈRE
SANTÉ
•
PROMOTION

1 243
COLLABORA-
TEURS
AU 31 DECEMBRE
2022

EN
COLLABORATION
AVEC



agence nationale
de la cohésion
des territoires



IMPACT
OUR FUTURE IS SOCIAL



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR