

RAPPORT

2022

ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PAQTE



PAQTE
LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

AMÉLIORER LA VIE DES HABITANTS

OLIVIER KLEIN

Ministre délégué auprès du ministre de la Transition écologique
et de la Cohésion des territoires chargé de la Ville et du Logement



La politique de la ville est à un carrefour de son existence. Confrontée à des défis climatiques, économiques et démocratiques, elle se doit d'épouser ces nouvelles exigences tout en restant fidèle à sa vocation : améliorer la vie des habitants en les inscrivant dans des parcours de réussite et en luttant contre les petits poisons du quotidien.

Avec leur jeunesse et leur bouillonnement associatif, culturel, sportif, les quartiers populaires ont tous les atouts pour s'adapter à ces évolutions. Nous devons en faciliter l'expression ! L'année 2023 sera un grand moment de contribution des habitants à la construction de projets pour leur quartier. Le plein emploi est une attente forte. Il sera un axe puissant de la nouvelle politique de la ville.

Cette ambition du plein emploi dans les quartiers populaires ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises. Elles devront en prendre toute leur part. A travers la sensibilisation, la formation, le recrutement et la mise en place d'une politique d'achat responsable en faveur des quartiers, les entreprises contribuent déjà à transformer les destins et favoriser l'émancipation. Je tiens à remercier chacune des entreprises engagées pour les habitants des quartiers populaires. Je les sais déterminées comme moi à valoriser et reconnaître les compétences de nos quartiers pour en changer l'image et en faire des territoires inspirants où se vit au quotidien la réussite.

L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

« Nous sommes convaincus que la transition écologique ne peut pas se faire sans la prise en compte des publics les plus fragiles. Dans ce cadre, l'inclusion est un axe majeur dans la stratégie de SUEZ. Nous sommes fortement engagés dans le PAQTE depuis le début et 2510 collégiens d'établissements REP et REP+ ont été accueillis sur nos sites ou en digital ces 5 dernières années. De plus, nous avons formé plus de 650 nouveaux alternants en 2022 malgré la crise du COVID 19 dont 8,8% sont issus des Quartiers prioritaires de la Ville (QPV) et nous avons embauché, en CDI ou CDD de + 6mois, près de 163 personnes éligibles au dispositif emplois francs. Le PAQTE est un réel levier pour contribuer à nos enjeux de recrutement et dynamise nos projets pour qu'ils soient toujours plus inclusifs et innovants. »

LAURENT-GUILLAUME GUERRA
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES GROUPE

LES RÉFÉRENTS PAQTE



BENOIT BONELLO
DIRECTEUR INNOVATION
SOCIALE GROUPE



AMÉLIE RAMBAUD
DIRECTRICE ADJOINTE
INNOVATION SOCIALE



SARAH WALBERT-COURTIN
CHARGÉE DE PROJET
INNOVATION SOCIALE

FOCUS ACTION 2022

L'INCLUSION AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS



2510

COLLÉGIENS
ISSUS DES QPV
ACCUEILLIS DEPUIS
2018

La Société des Eaux de Versailles et de Saint-Cloud, la SEVESC s'engage pour favoriser l'inclusion et a accueilli en 2022 un groupe de 5 élèves du collège Youru Gargarine (Trappes) sur une semaine, en stage avec notre partenaire FACE Yvelines. Les élèves ont pu découvrir le monde de l'entreprise et une panoplie très large de métiers. Ils ont pu visiter une usine de production, découvrir la station d'épuration d'Élancourt ou participer à des ateliers sur les fuites dans les réseaux. Tous se sont accordés pour dire que leur stage fut très intéressant et enrichissant.

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



NOUVELLE AQUITAINE | BORDEAUX SENSIBILISER

La fresque du climat au Lycée Tregey

Dans le cadre du contrat CLEE (Contrat Local Ecole et Entreprises), les équipes sont allées à la rencontre des élèves du lycée professionnel Tregey situé en QPV. L'animation de plusieurs fresques du climat ont permis de sensibiliser une centaine de jeunes et professeurs !



ILE-DE-FRANCE | PARIS FORMER

Apprentissage Dating

Durant la campagne d'alternance, SUEZ a participé à l'Apprentissage Dating organisé par la Ligue des Jeunes Talents et Impact Partners où une centaine de jeunes étaient présents.



FRANCE RECRUTER

Présentations de nos métiers en tension

Chaque année, SUEZ organise des présentations métiers liées à ses métiers en tension auprès des jeunes, mais également des prescripteurs de l'emploi. Une soixantaine de personnes ont été sensibilisées à nos métiers.



FRANCE ACHETER

Formation aux clauses d'insertion

100 collaborateurs SUEZ ont été formés aux clauses d'insertion.

SENSIBILISER

Les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans. 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emplois (deux fois plus que dans les autres quartiers). Les actions de sensibilisation, le plus tôt possible dans les parcours de scolarité, aident les jeunes à être acteurs de leur orientation. De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers, comme :

- proposer des stages à des collégiens 3e scolarisés dans des établissements REP, REP+ (www.monstagedetroisieme.fr)
 - venir témoigner dans les lycées des quartiers populaires dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers"
- Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de ces jeunes.

182

STAGIAIRES DE 3ÈME
ACCUEILLIS

100%

DE STAGIAIRES
ISSUS DES QPV
ISSUS DES COLLÈGES REP-REP+

23

SESSIONS ORGANISÉES

QUELQUES INITIATIVES

Visite des jeunes de l'ASE Colibri

En octobre 2022, 6 adolescents de 12 à 15 ans suivis par la protection de l'enfance via l'association Le Colibri ont pu découvrir SUEZ. Dans un objectif de sensibilisation et de découverte métiers, ils ont pu visiter l'Unité de Valorisation Énergétique d'Argenteuil et la station d'épuration des Mureaux et ainsi discuter des métiers avec de nombreux collaborateurs.

Du stage collectif au stage individuel

C'est lors d'une session de stage collectif avec des élèves situés en QPV sur la base de collecte de Sucy en Brie, que le jeune Rayan a développé un fort intérêt pour la mécanique ! Nous lui avons donc proposé un second stage d'une semaine pour approfondir ce métier avec un Chef d'atelier !

OBJECTIFS 2023

En 2023, le groupe SUEZ prévoit de pérenniser l'accueil des collégiens sur ses sites et de faire des interventions dans des collèges. Cette nouvelle année sera aussi l'occasion de monter davantage de projets emblématiques avec des collèges qui seraient intéressés.

SENSIBILISER

”

« Suite à la signature de la convention *les Entreprises s'engagent* :
"Je m'engage à faire découvrir nos métiers et à accueillir des jeunes de 3e"
est la thématique qui a retenu le plus mon attention : on sait que l'accès à
l'emploi, passe souvent par les stages ou les petits boulots et nos partenaires
nous aide à ouvrir nos métiers à la diversité. C'est une vraie force, je suis de
plus en plus convaincu par ça. »

PHILIPPE GRAND
DIRECTEUR SEVESC & SEOP



SESSION DE STAGE
COLLECTIF SUR
LA STATION DE
PRODUCTION
D'EAU POTABLE DE
NANTERRE

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires (accessible aux bas niveaux de formation, se former en entreprise et être rémunéré). Mais alors que l'alternance et notamment l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y restent sous représentés.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

800

ALTERNANTS
RECRUTÉS EN 2022

70

ALTERNANTS RECRUTÉS
EN QPV

9%

DES ALTERNANTS
ISSUS DE QPV

QUELQUES INITIATIVES

Apprentissage Dating

Le 9 juin 2022, SUEZ a participé à l'Apprentissage Dating organisé par la Ligue des Jeunes Talents et IMPACT Partners à la BPI. Cet événement à destination des jeunes de Seine Saint-Denis a pour but de les aider à trouver une alternance. Plus d'une centaine de jeunes étaient présents.

Osons l'Apprentissage dans les Hauts-de-France

600 jeunes ont participé à l'évènement Osons l'Apprentissage organisé par FACE MEL (Métropole Européenne de Lille) en 2022. SUEZ a participé à cet événement et s'est engagé pour la session 2023.

LABEL

Avec une note de 83,5/100 cette année, SUEZ décroche sa 10^{ème} certification Top Employer 2022 et se positionne parmi les entreprises les plus attractives.

OBJECTIFS 2023

En 2023, SUEZ souhaite pérenniser « l'alternance inclusive » et recruter d'avantage d'alternants issus des QPV ou de parcours d'insertion en renforçant et diversifiant ses méthodes de recrutement.

FORMER

**APPRENTISSAGE
DATING ORGANISÉ
PAR LA LIGUE DES
JEUNES TALENTS
ET IMPACT
PARTNERS**



”

« L'action Osons l'apprentissage fait écho avec notre politique interne qui met en lumière l'apprentissage au cœur de tous nos métiers. Promouvoir notre politique jeune permet d'attirer nos talents de demain notamment sur les métiers en tension. Nous avons tous les ans des tuteurs et tutrices engagé.e.s dans le développement des compétences. »

**ELODIE DESSEINT
RESPONSABLE D'ACTIVITÉ RESSOURCES HUMAINES EAU FRANCE**

RECRUTER

Donner sa chance à tous ! Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

100%

DES COLLABORATEURS
SENSIBILISÉS
À LA NON-DISCRIMINATION

163

RECRUTEMENTS EN
2022 ISSUS DES QPV

QUELQUES INITIATIVES

Présentation métiers 2022

En 2022, 4 sessions de présentation de nos métiers en tension ont été organisées en France et ont rassemblé une soixantaine de personnes. Demandeurs d'emploi, en recherche d'alternance, ou prescripteurs, ils ont tous pu avoir une vision des métiers sur lesquels nous recrutons fortement et avons des besoins: mécaniciens poids lourd, techniciens de maintenance, canalisateurs, etc.

Projet LOTUS 2

La direction Innovation Sociale s'est associée une nouvelle fois en 2022 avec Humando Insertion et l'AFOR TP Montreuil pour intégrer 5 personnes réfugiées sur un des postes en tension de SUEZ, le poste de canalisateur. Ce parcours complet d'accompagnement vers l'emploi a pour ambition de permettre à des réfugiés d'acquérir l'autonomie globale indispensable à leur intégration durable.

OBJECTIFS 2023

Pour 2023, nous ambitionnons de monter davantage de projets emblématiques liés à nos postes en tension.



RECRUTER

”

« L'intégration de Allègre s'est très bien déroulée ! Toujours souriant, motivé, et prêt à noter sur son cahier toutes les opérations qu'il effectuait pour poser des questions ensuite. Il a été entouré tout le long du projet et toute l'équipe est ravie qu'il ait été embauché ! »

JEAN-CLAUDE MANTEAU
CHEF D'ATELIER À CAMBRAI

**SOIRÉE
D'INTÉGRATION
DE LA NOUVELLE
PROMOTION LOTUS
SUR LE MÉTIER DE
CANALISATEUR**



ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles.

Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de développer l'activité économique des TPE-PME localisées à proximité des implantations des entreprises engagées dans le PAQTE, au plus grand bénéfice de la vie économique locale. Les acheteurs sont aussi incités à partager leurs pratiques d'achats responsables et appuyé dans la cartographie de leurs fournisseurs de proximité et inclusifs.

5 123 637,41 €

DÉPENSES HANDICAP 2022

21 001 798,37 €

DÉPENSES INSERTION 2022

QUELQUES INITIATIVES

Partenaire de l'insertion

SUEZ est un partenaire majeur de l'insertion en France et sous-traite une partie de ses activités à des acteurs de l'insertion: le Groupe ID'EES et Vitamine T dans le Nord et en Île de France, ARES qui opère sur la chaîne de tri du centre de Limeil Brevannes, ENVIE ou BUERS Services à Lyon, les Compagnons Bâisseurs pour les changements de compteurs d'eau.

SUEZ dispose également d'une entreprise d'insertion : REBOND Insertion reconnue dans le secteur de l'environnement qui a employé en 2022 790 personnes avec un taux de sortie positif de 72,2%.

OBJECTIFS 2023

Alors que la crise sanitaire a renforcé l'inclusion et l'utilité sociale comme deux principales préoccupations, notre engagement est de créer davantage d'emplois en insertion, et de continuer ainsi à proposer de nouvelles offres à impact positif.

ACHETER

”

« Les enjeux de société comme l'emploi ou la transition environnementale exigent une collaboration plus efficace entre acteurs publics, privés et associatifs, et, par conséquent, questionnent la place des grandes entreprises dans la société et leur rôle. Nous sommes fiers de nous engager dans ces projets et de faire de SUEZ un employeur toujours plus inclusif, sur tous les territoires. »

LAURENT GUILLAUME GUERRA
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES DE SUEZ GROUPE

**MOUSSA, A ÉTÉ
ACCOMPAGNÉ PAR
LES EQUIPES DE
REBOND INTÉRIM
INSERTION À
REIMS.**





Acteur mondial dédié aux métiers de l'eau et des déchets, SUEZ a pour ambition d'être leader de la gestion durable de la ressource. Avec 35000 collaborateurs et une présence internationale, nous travaillons tous les jours au service d'une même ambition : délivrer le meilleur service qui soit dans les domaines vitaux de l'eau et des déchets, pour l'Homme et la planète. Avec des métiers locaux, SUEZ est un acteur majeur de l'inclusion en France. Nous avons une approche globale en faveur du développement de l'emploi pour tous. Les Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) font parti des publics sensibles et nous les adressons au travers de différentes initiatives. SUEZ est un partenaire fort de l'insertion, avec des projets innovants et une coopération soutenue avec les acteurs locaux.

35000

COLLABORATEURS

66MDE PERSONNES
DESSERVIES PAR
DES USINES DE
PRODUCTION
D'EAU POTABLE

7 M^{DS}€

DE CA

EN
COLLABORATION
AVEC



agence nationale
de la cohésion
des territoires





PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR