

# RAPPORT

## 2022

ENTREPRISE  
PARTENAIRE  
DU PAQTE



**Schneider**  
Electric™

**PAQTE**  
LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

# AMÉLIORER LA VIE DES HABITANTS

## OLIVIER KLEIN

Ministre délégué auprès du ministre de la Transition écologique  
et de la Cohésion des territoires chargé de la Ville et du Logement



La politique de la ville est à un carrefour de son existence. Confrontée à des défis climatiques, économiques et démocratiques, elle se doit d'épouser ces nouvelles exigences tout en restant fidèle à sa vocation : améliorer la vie des habitants en les inscrivant dans des parcours de réussite et en luttant contre les petits poisons du quotidien.

Avec leur jeunesse et leur bouillonnement associatif, culturel, sportif, les quartiers populaires ont tous les atouts pour s'adapter à ces évolutions. Nous devons en faciliter l'expression ! L'année 2023 sera un grand moment de contribution des habitants à la construction de projets pour leur quartier. Le plein emploi est une attente forte. Il sera un axe puissant de la nouvelle politique de la ville.

Cette ambition du plein emploi dans les quartiers populaires ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises. Elles devront en prendre toute leur part. A travers la sensibilisation, la formation, le recrutement et la mise en place d'une politique d'achat responsable en faveur des quartiers, les entreprises contribuent déjà à transformer les destins et favoriser l'émancipation. Je tiens à remercier chacune des entreprises engagées pour les habitants des quartiers populaires. Je les sais déterminées comme moi à valoriser et reconnaître les compétences de nos quartiers pour en changer l'image et en faire des territoires inspirants où se vit au quotidien la réussite.

# L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

La raison d'être de Schneider Electric est de permettre à chacun de tirer le meilleur de son énergie et de ses ressources afin de concilier progrès et développement durable pour tous. Nous voulons lutter contre toutes discriminations et inégalités en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et à tous.

C'est pourquoi je suis fier de constater cette année encore le fort engagement des collaborateurs de Schneider Electric en France auprès d'associations actives pour les jeunes ou les personnes en situation de précarité. Je pense particulièrement à l'association « Entreprendre pour Apprendre » qui, en mobilisant nos collaborateurs, a permis d'accompagner 150 jeunes répartis dans 5 régions. Je suis également heureux de voir se poursuivre les actions menées par « 100 chances 100 Emplois » pour l'égalité des chances : grâce à elles, plus de 800 jeunes issus de quartiers prioritaires ont retrouvé le chemin vers un emploi durable.

Enfin, 2022 a vu le retour de la guerre en Europe, avec toute la précarité que celle-ci génère pour ses nombreuses victimes. Je tiens ici à saluer le formidable élan de solidarité de nos collaborateurs pour venir en aide aux réfugiés ukrainiens en France. Que cette mobilisation ait été financière (en contribuant au fonds de solidarité Tomorrow Rising Ukraine), matérielle (en récoltant vêtements et jouets pour les enfants ukrainiens) ou encore humaine (en les accueillant chez eux ou en les aidant dans leurs formalités administratives), les forces vives de Schneider Electric ont une nouvelle fois démontré leur solidarité et leur mobilisation immédiate envers ceux qui en ont le plus besoin.

Pour 2023, je forme le vœux que nous poursuivions notre ambition d'accélérer et développer nos actions dans le mentorat, renforcer nos engagements dans le recrutement inclusif dans le respect de la charte diversité.

**LAURENT BATAILLE**  
**PRESIDENT SCHNEIDER ELECTRIC FRANCE**

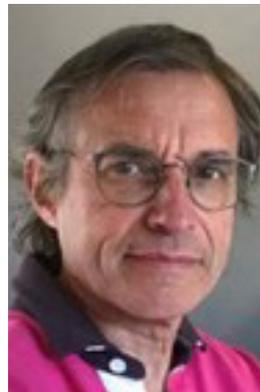


## LES RÉFÉRENTS PAQTE



*La citoyenneté d'entreprise, c'est se rappeler que l'Humain est au cœur de nos actions*

**MICHAEL FOSSAT**  
**DIRECTEUR FUTURE  
READY PROGRAM**



*Pour un engagement concret de l'entreprise pour les jeunes et l'intérêt général*

**JACQUES BOUSSELEY**  
**DELEGUE REGIONAL  
INNOVATION SOCIETALE**



*Fédérer les entreprises du territoire pour augmenter notre impact*

**RENAUD MIKLER**  
**DELEGUE REGIONAL  
INNOVATION SOCIETALE**

# FOCUS ACTION 2022

## 100 CHANCES 100 EMPLOIS GRENOBLE FÊTE SES 15 ANS AU STADE DES ALPES



Les acteurs de 100 Chances Grenoble se sont réunis dans un lieu emblématique du territoire, pour célébrer les 15 (+1) ans d'existence de ce réseau, au service de l'insertion professionnelle des publics en difficultés de recrutement.

Acteurs économiques, partenaires emploi, talents en recherche d'emploi, se sont rencontrés au travers d'activités sportives et d'énigmes proposées par notre partenaire Talentéo.

La journée s'est conclue par les témoignages des récentes réussites de jeunes et d'entreprises associées : «redonner confiance ... donner une chance ... prendre le temps d'accompagner collectivement ces talents qui ont besoin de nos réseaux pour trouver leur place ...» ont été les messages forts de cette fin d'après-midi.

15 ans c'est l'adolescence, le début de l'émancipation, et le délégué général de notre association, Philippe MORACCHINI a pu évoquer les perspectives de croissance au national, pour lesquelles l'association va se transformer pour toujours plus d'impact. Grenoble est l'un des 40+ territoires du réseau national 100 Chances 100 Emplois.

**+ DE 1 100**  
ALTERNANTS  
EN POSTE EN 2022  
**+ 10%**

**DÉVELOPPER**  
LE MENTORAT

**9%**  
DES EMBAUCHES  
CDI SONT  
ISSUS DE  
L'ALTERNANCE

**340**  
RÉSIDENTS QPV  
ACCOMPAGNÉS  
(TES, E2C,  
EPA, ...)

# MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



## **SENSIBILISER** ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE

Journée défi mini-entreprises EPA ayant mobilisée 60+ mentors de 5 sites Schneider Electric pour sensibiliser 150+ jeunes à l'innovation et au travail en équipe.



## **FORMER** ECOLE SCHNEIDER ELECTRIC

L'École Schneider Electric par sa pédagogie différenciée, ses petits effectifs, un suivi individualisé et une attention particulière aux difficultés de chacun, s'attache à accompagner les élèves sur le chemin de la réussite et à leur ouvrir la poursuite d'études du BAC aux études supérieures. En 2022, c'est 94% de réussite au BAC et au BTS



## **RECRUTER** RECRUTEMENT JEUNES QPV

Recrutement en alternance d'un jeune réfugié issu du programme 100 Chances 100 Emplois en CQP magasinier cariste.



## **ACHETER** LE COLLECTIF POUR UNE ECONOMIE PLUS INCLUSIVE

Intégration d'une clause d'insertion dans les Consultations d'Offres de Services.

# SENSIBILISER

Les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans. 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emplois (deux fois plus que dans les autres quartiers). Les actions de sensibilisation, le plus tôt possible dans les parcours de scolarité, aident les jeunes à être acteurs de leur orientation. De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers, comme :

- proposer des stages à des collégiens 3e scolarisés dans des établissements REP, REP+ ([www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr))
- venir témoigner dans les lycées des quartiers populaires dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers"

Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de ces jeunes.

## 253

STAGIAIRES DE 3<sup>ÈME</sup> ACCUEILLIS  
EN 2022

## 112 SOIT 44%

DE STAGIAIRES ISSUS DES QPV/  
ISSUS DES COLLÈGES REP-REP+

## QUELQUES INITIATIVES

Nous sensibilisons les jeunes issus de QPV, au monde de l'entreprise et à nos métiers industriels en amont du recrutement, à travers notre engagement dans différents dispositifs d'insertion professionnelle :

- Parcours Industrie avec les missions locales de la Métropole grenobloise, proposant notamment des présentations métiers et visites de nos sites.

- 80 jeunes de collèges segpa reçus au siège de Schneider à Rueil Malmaison

- Partenariat avec Tous En Stage

## OBJECTIFS 2023

200 Stagiaires de 3<sup>ÈME</sup> issus des QPV

Partenariat avec Energie Jeunes pour contribuer à combattre les inégalités scolaires dans les collèges pour les élèves de la 6<sup>ÈME</sup> à la 3<sup>ÈME</sup>

## SENSIBILISER

”

« Entreprendre Pour Apprendre »... Quelle promesse !

Voilà maintenant 3 années que Schneider Electric me permet de m'investir/ de m'engager dans ce parcours de mentorat, de coaching auprès d'élèves allant de la 6ème au BTS pour ma part!

Que ce soit sur une journée, ou bien sur une année scolaire, je prends toujours plaisir à venir discuter avec ces élèves débordant d'idées et d'énergies ! »



**MARWEN SLAMA**  
**PRODUCT OWNER AFD**



**JOURNÉE DÉFI  
MINI-ENTREPRISES  
AVEC MENTORS ET  
JURY SCHNEIDER**

# FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires (accessible aux bas niveaux de formation, se former en entreprise et être rémunéré). Mais alors que l'alternance et notamment l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y restent sous représentés.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

**90**

ALTERNANTS RECRUTÉS  
EN QPV ÉTENDU

**12%**

DES ALTERNANTS  
ISSUS DE QPV

## QUELQUES INITIATIVES

### ENTREPRENEURS DANS LA VILLE

Un partenariat avec Sport dans la Ville a permis de proposer sur Grenoble un programme d'accompagnement à la création d'entreprise, prônant la mixité et l'inclusion en s'adressant aux personnes de 18 à 40 ans issues des Quartiers Prioritaires de la Ville. Cet accompagnement se traduit par une formation gratuite certifiante sur 6 mois avec Grenoble Ecole de Management et un accompagnement à la création par des mentors. Des salariés Schneider Electric se sont engagés dans cette aventure humaine en tant que mentors et en 2022, 12 entrepreneurs issus des QPV ont intégré ce programme.

## LABEL

Pour la 3ème année consécutive, Schneider Electric figure dans le top 3 du classement Happytrainees France.

## OBJECTIFS 2023

1000+ Alternants en poste dont 100 de niveaux 3 et 4

Développer le mentorat avec les associations partenaires

# FORMER



ENTREPRENEURS  
DANS LA VILLE



« Intégrer le programme d'Entrepreneurs Dans la Ville a été une vraie chance pour nous. L'appui et le soutien de mentors expérimentés de grands comptes et la formation de qualité à GEM nous ont permis de rendre notre projet plus solide, être préparé pour les pitches, tester notre résilience et nous perfectionner sur notre connaissance de la clientèle que l'on adresse »



**TÉMOIGNAGE D'ILIÈS ET LOUNIS LAKHAL  
QUI ONT SUIVI LE PROGRAMME ET ONT LANCÉ UNE APP D'ÉVACUATION  
DES SALARIÉS EN CAS D'URGENCE À DESTINATION DES TPE ET PME**

# RECRUTER

Donner sa chance à tous ! Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

## QUELQUES INITIATIVES

### *Collectif des entreprises pour une économie plus inclusive :*

- Objectif commun des 38 entreprises pour atteindre en moyenne 6% de jeunes en alternance dans nos effectifs (7% pour Schneider Electric).
- Participation au Forum handicap 93.
- Présence régulière auprès des missions locales dans le cadre du dispositif 100C100E notamment.
- Une ressource dédiée au recrutement inclusif.

---

# 256

RECRUTEMENTS  
EN 2022 ISSUS DES QPV

---

## OBJECTIFS 2023

Une attention particulière au recrutement de jeunes de moins de 35 ans, de femmes et de personnes résidant en QPV.

## RECRUTER

”

« Girmai est arrivé en Alternance sur Montbonnot en juin 2022. C'est la première fois que je prenais un alternant avec 100 Chances. Malgré ses difficultés de langue, Girmai s'est très bien intégré à l'équipe, Il est motivé et prudent et en plus il parle Anglais... Toujours de bonne humeur et souriant, il apporte un plus à l'équipe logistique. »

**EMMANUEL GRANJA**  
**SUPPLY CHAIN MANAGER**

”

« Grâce au réseau 100 Chances, j'ai eu la chance d'obtenir cette formation, je n'avais pas d'expérience mais aujourd'hui j'apprends beaucoup »



**GIRMAI HAILESLASE WELDESLASE**  
**CQP MAGASINIER CARISTE**

# ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles.

Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de développer l'activité économique des TPE-PME localisées à proximité des implantations des entreprises engagées dans le PAQTE, au plus grand bénéfice de la vie économique locale. Les acheteurs sont aussi incités à partager leurs pratiques d'achats responsables et appuyé dans la cartographie de leurs fournisseurs de proximité et inclusifs.

---

**643M**

DÉDIÉS AUX ACHATS  
RESPONSABLES

SOIT **21%**  
DE NOS ACHATS GLOBAUX  
EN FRANCE HORS ETTI

**4 472**

FOURNISSEURS RESPONSABLES  
ET/OU LOCAUX

PARTICIPATION AU FORUM DES  
ACHATS INCLUSIFS DU COLLECTIF  
D'ENTREPRISES.

---

## QUELQUES INITIATIVES

Insertion étendue à nos partenaires Facility Management.

Gestion des pièces de maintenance.

Campagne de sensibilisation de notre communauté achats et les acteurs du territoire France.

## LABEL

Schneider Electric est investi dans le collectif d'Entreprises pour les achats inclusifs et partenaire actif (Conseil d'Administration et de Surveillance) du GESAT.

## OBJECTIFS 2023

---

Créer un évènement afin de sensibiliser à nouveau nos employés sur l'importance de l'insertion et du handicap.

Industrialiser notre suivi pour un pilotage plus fin et améliorer la visibilité dans nos bases de données.



## ACHETER

”

« 2022 a été une année pleine d'engagements et d'enthousiasme vis-à-vis de l'inclusion, la diversité et le handicap.

Nous travaillons toujours plus avec les « Entreprises de travail temporaire d'insertion » pour une inclusion toujours plus importante.

Nous élargissons également les domaines d'activité favorisant l'inclusion en proposant la gestion des espaces verts aux ESAT et EA ou cela est possible et en lien avec nos partenaires Facility Management.

Nous avons également démarré un projet pour confier la gestion de nos pièces de maintenance aux ESAT et EA. Un pilote sera mené en 2023.

Enfin, Nous allons de nouveau communiquer avec l'ensemble de nos salariés pour rappeler l'importance pour notre entreprise de participer à ces initiatives. »

**PATRICE RUMEN**  
**EN CHARGE DES ACHATS INDIRECTS EUROPE**

**PERSONNES EN  
SITUATION DE  
HANDICAP QUI  
INTÉGRERONT  
L'ATELIER DE  
PRODUCTION  
D'ALÈS SUITE  
À LEUR VISITE  
ET PROCESS DE  
RECRUTEMENT.**





Schneider Electric mène la transformation numérique de la gestion de l'énergie et des automatismes dans le résidentiel, les bâtiments, les centres de données, les infrastructures et les industries. Présent dans plus de 100 pays, Schneider Electric fournit des solutions d'efficacité intégrées qui associent gestion de l'énergie, automatismes et logiciels. Nous sommes convaincus que nos collaborateurs et nos partenaires font la différence. Ils nous permettent de nous engager toujours plus loin dans l'innovation, la diversité et le développement durable. Ainsi nous répondons chaque jour aux besoins de chacun, partout et à tout instant.

---

**+ DE 1 100**  
ALTERNANTS

---

---

**15%**  
HEURES  
DE TRAVAIL  
TEMPORAIRE  
INCLUSIVE

---

---

**9 164**  
JOURS DE  
MÉCÉNAT

---

EN  
COLLABORATION  
AVEC



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires





**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

[CONTACT@PAQTE.FR](mailto:CONTACT@PAQTE.FR)

[WWW.PAQTE.FR](http://WWW.PAQTE.FR)