

# RAPPORT

## 2022

ENTREPRISE  
PARTENAIRE  
DU PAQTE



**SIEMENS**

**PAQTE**  
LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

# AMÉLIORER LA VIE DES HABITANTS

## OLIVIER KLEIN

Ministre délégué auprès du ministre de la Transition écologique  
et de la Cohésion des territoires chargé de la Ville et du Logement



La politique de la ville est à un carrefour de son existence. Confrontée à des défis climatiques, économiques et démocratiques, elle se doit d'épouser ces nouvelles exigences tout en restant fidèle à sa vocation : améliorer la vie des habitants en les inscrivant dans des parcours de réussite et en luttant contre les petits poisons du quotidien.

Avec leur jeunesse et leur bouillonnement associatif, culturel, sportif, les quartiers populaires ont tous les atouts pour s'adapter à ces évolutions. Nous devons en faciliter l'expression ! L'année 2023 sera un grand moment de contribution des habitants à la construction de projets pour leur quartier. Le plein emploi est une attente forte. Il sera un axe puissant de la nouvelle politique de la ville.

Cette ambition du plein emploi dans les quartiers populaires ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises. Elles devront en prendre toute leur part. A travers la sensibilisation, la formation, le recrutement et la mise en place d'une politique d'achat responsable en faveur des quartiers, les entreprises contribuent déjà à transformer les destins et favoriser l'émancipation. Je tiens à remercier chacune des entreprises engagées pour les habitants des quartiers populaires. Je les sais déterminées comme moi à valoriser et reconnaître les compétences de nos quartiers pour en changer l'image et en faire des territoires inspirants où se vit au quotidien la réussite.

# L'ENGAGEMENT PAQTE DE VOTRE ENTREPRISE

Nous partageons une conviction commune au sein de l'initiative Paqte : celle du rôle que les entreprises ont à jouer dans l'évolution d'une société plus ouverte et inclusive, propice à l'innovation et à la performance.

Chez Siemens France, nous nous attachons à développer tout le potentiel d'attractivité des territoires, là où nous avons des activités, car nous en avons la certitude, c'est le levier d'émancipation qu'il faut actionner pour renouer avec la croissance et l'emploi. Notre engagement sait compter sur l'investissement de nos collaborateurs, des équipes dédiées et s'exprime au travers de toutes nos actions de sensibilisation, de formation, de recrutement et également de notre politique d'achats, comme en témoigne ce rapport Paqte 2022.

Les équipes de Siemens France contribuent activement aux sessions de coaching, de sensibilisation des jeunes pour faire connaître nos offres de stages, d'alternance et d'emploi partout en France. Nous attachons d'ailleurs une importance toute particulière à l'alternance au travers d'une initiative conjointe avec NQT\* et, pour la 5e année en 2023, nous organisons le « Hub de l'Alternance », véritable levier d'insertion dans l'emploi pour les jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Avec l'intégration de critères sociaux relatifs au handicap et à l'inclusion dans nos appels d'offres, nous faisons évoluer la clause « Gouvernance » de nos contrats fournisseurs. L'ajout d'un nouvel article permet, dorénavant, d'évaluer et d'accompagner les engagements de nos fournisseurs en faveur de la diversité.

Enfin, je profite de ce message pour inviter les jeunes à changer leur regard sur l'Industrie. Regardez la toute récente campagne « Avec l'industrie » accessible sur les réseaux sociaux ! Elle vise à faire connaître et faire valoir la variété des métiers industriels. Nous faisons partie des secteurs à pouvoir proposer aux jeunes générations les moyens de s'émanciper et de s'engager en faveur de la transition écologique et de la transition numérique à travers nos métiers réellement passionnants. C'est un secteur attractif qui pratique l'égalité des chances, c'est un lieu de formation et d'épanouissement professionnel pour tous.

\*Nos Quartiers ont des Talents



**DORIS BIRKHOFFER**  
**PRESIDENTE DE SIEMENS FRANCE**  
**& CEO DE SIEMENS SMART**  
**INFRASTRUCTURE**

## LES RÉFÉRENTS PAQTE



**CATHERINE PETROVIC**  
**DIRECTRICE DIVERSITE, EQUITE,**  
**INCLUSION ET QVCT**  
**SIEMENS FRANCE**



**DAVID ALEXANDRE GAVA**  
**DIRECTEUR TALENT ACQUISITION**  
**SIEMENS FRANCE**

# FOCUS ACTION 2022

## LABEL ENGAGEMENT JEUNES

EMPLOYEUR DE CHOIX



# ENGAGEMENT JEUNES 2022

Sur la base de l'évaluation de nos apprentis et stagiaires sortants, notre groupe est une nouvelle fois distingué par ce label indépendant pour la qualité de l'expérience donnée aux jeunes que nous avons accueillis : recrutement, qualité du tutorat, conditions de travail, fierté d'avoir contribué à notre objectif productif, adhésion à la culture d'entreprise... voici quelques-unes des dimensions sur lesquelles nous avons obtenu nos meilleurs scores. Un bon signal pour nos équipes RH qui ont mis en place les politiques d'accueil de ces centaines de jeunes, mais aussi pour nos opérationnels qui en sont les artisans au quotidien. 100% de ceux qui accueillent des alternants ont d'ailleurs été formés à ce rôle, cette année comme l'an passé, à travers notre 'Permis de turer'.

Et comme rien n'est jamais parfait, l'étude qui nous a été remise dans le cadre de ce label nous a également permis de prendre conscience de points 'en creux', sur lesquels nous travaillons pour rendre l'expérience des jeunes encore meilleure (l'animation du réseau interne de nos apprentis et stagiaires cette année, par exemple).

Tout à la fois récompense et précieux outil d'amélioration continue et de communication, nous exploitons totalement ce label au profit des jeunes qui nous rejoignent.

---

**21 000**

VUES

**6**

ÉPISODES D'UNE  
WEBSÉRIE  
«ALTERNANCE»  
POUR  
PARLER DE NOS  
JEUNES TALENTS

---

# MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



## HAGUENAU SENSIBILISER

### *L'INCLUSION@SIEMENS : UN ESAT INTÉGRÉ*

«Semaine de l'Industrie» Doris Birkhofer et Marcus Goehl accueillent Olivier Becht, Ministre délégué chargé du Commerce extérieur, de l'Attractivité et des Français à l'étranger en présence de la Direction de l'ADAPEI Alsace.



## ILE-DE-FRANCE FORMER

### *Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive*

Siemens acteur de la #SERI2022 organisée par l'AFMD et le MEDEF.

Une rencontre pour parler de mentorat avec #1Jeune 1Solution, en présence de Thibaut Guilluy, Haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises.



## GRAND EST, OCCITANIE ET DIGITAL RECRUTER

### *HUB DE L'ALTERNANCE au plus près des bassins éloignés de l'emploi*

Deux éditions régionales et une édition nationale à distance.

Le Hub de l'Alternance, pour la première fois, s'implante sur nos sites de Toulouse et d'Illkirch-Grafenstaden.

Près de 800 offres d'alternance proposées par les 75 partenaires entreprises.



## FRANCE ACHETER

### *CADEAUX CLIENTS INCLUSIFS*

100% des cadeaux Siemens France sont solidaires et responsables confectionnés et conditionnés par des personnes en réinsertion sociale et professionnelle, privilégiant l'aspect développement durable en alignement avec notre cadre DEGREE.

# SENSIBILISER

Les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans. 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emplois (deux fois plus que dans les autres quartiers).

Les actions de sensibilisation, le plus tôt possible dans les parcours de scolarité, aident les jeunes à être acteurs de leur orientation. De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers, comme :

- proposer des stages à des collégiens 3e scolarisés dans des établissements REP, REP+ ([www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr))
  - venir témoigner dans les lycées des quartiers populaires dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers"
- Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de ces jeunes.

---

## 73

STAGIAIRES DE 3<sup>ÈME</sup> ACCUEILLIS

## 100%

DE STAGIAIRES ISSUS DES QPV/  
ISSUS DES COLLÈGES REP-REP+

## 22

INTERVENTIONS  
EN COLLÈGES PRIORITAIRES

---

## QUELQUES INITIATIVES

### *TOUS EN STAGE*

Accueil de collégiens QPV de 3<sup>e</sup>

### *LES ENTREPRISES S'ENGAGENT*

Club National, Club 75, Club 94  
#1Jeune1Solution, #1Jeune1Mentor

### *ACADEMIE DEI*

Sensibilisation, formation, coaching diversité, équité et inclusion à l'intention de nos collaborateurs

### *WORKSHOPS NQT*

Ateliers recrutements en anglais pour jeunes diplômés QPV

## OBJECTIFS 2023

Développer l'engagement en offrant les outils et les moyens permettant à chacun d'agir et de se former à son rythme. Nous fédérons les collaborateurs et créons l'envie de passer à l'action  
Pour 2023 : 2500 h d'engagement solidaire et 2h de formation au leadership inclusif.

# SENSIBILISER



« Les actions du programme SocialMakers@Siemens permettent à chacun de porter les valeurs de l'entreprise et d'être acteur de son engagement citoyen et solidaire.

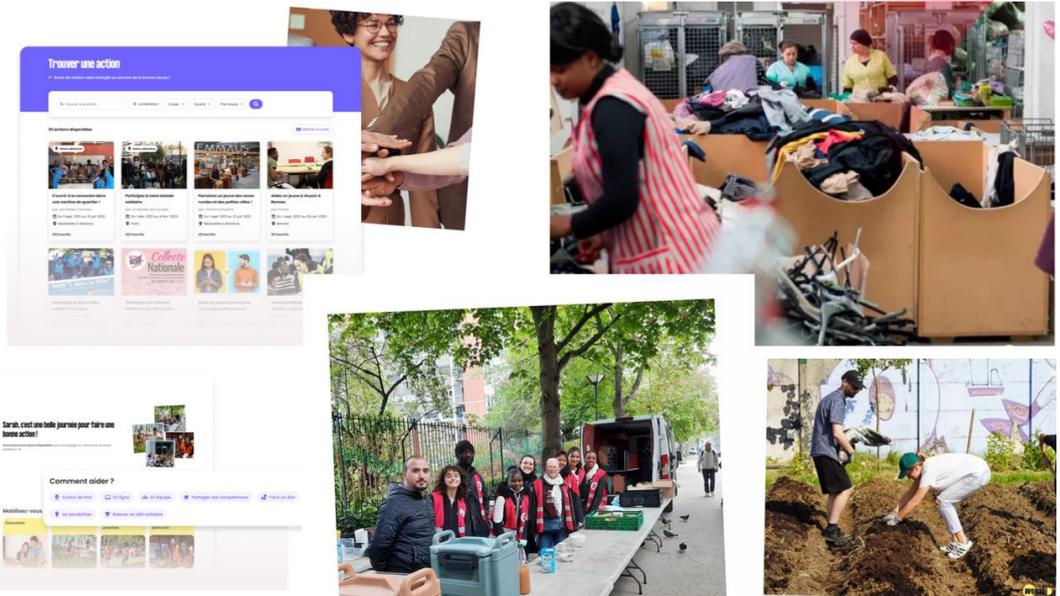
2 jours par an, sur le temps de travail, pour permettre à tous les collaborateurs de s'impliquer auprès d'associations qui œuvrent pour améliorer le quotidien de ceux qui en ont besoin.

Du mentorat, du coaching, de la solidarité ...

En 2022 plus de 1100 heures de volontariat dédiées à des initiatives locales, nationales ou internationales ».

**ILHAM CHERKAOUI**  
**CHEFFE DE PROJET DEI**

**SOCIALMAKERS@  
SIEMENS UNE  
PLATEFORME  
QUI PORTE  
NOS VALEURS  
D'ENGAGEMENTS  
SOLIDAIRES ET  
SOCIALES**



# FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires (accessible aux bas niveaux de formation, se former en entreprise et être rémunéré). Mais alors que l'alternance et notamment l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y restent sous représentés.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

---

**220**

ALTERNANTS RECRUTÉS EN 2022

**18%**

D'ALTERNANTS RECRUTÉS EN QPV

**53**

ENTREPRISES MOBILISÉES  
HUB ALTERNANCE

---

## QUELQUES INITIATIVES

### *La communauté Les Entreprises s'Engagent et ses «Clubs»*

Au travers de cette communauté et de la plateforme IDF, nous valorisons nos actions inclusives, nos plans d'action pour agir et oeuvrons pour diversifier nos recrutements. Nous participons à des événements et bénéficions de ressources pour aller plus loin... Déjà plus de 373 entreprises connectées.

## LABEL

*Employeur de Choix 2022*

## OBJECTIFS 2023

Continuer à faire progresser le nombre de recrutement de jeunes issus des QPV

Passer à 20% en 2023



# FORMER

## DES ÉVÉNEMENTS ET ACTIONS INCLUSIVES POUR SE MOBILISER ET S'ENGAGER TOUTE L'ANNÉE



”

« Notre stratégie DEGREE porte nos projets «Équité et Inclusion» et promeut les actions liées à la diversité de nos métiers, de notre organisation comme axes de performance et d'innovation. Nous nous sommes donc dotés de ressources pour former au «leadership Inclusif», avons déployé des sensibilisations en faveur de la diversification de nos équipes. Nous échangeons avec des experts pour nous conseiller et réalisons des événements et projets inclusifs avec l'aide de nos sponsors, mentors et de nos associations partenaires. Ces dispositifs sont accompagnés d'une forte communication et d'appels à action à tous les niveaux de l'organisation ».

**CATHERINE PETROVIC**  
**DIRECTRICE DIVERSITÉ ÉQUITÉ INCLUSION ET QVCT**

# RECRUTER

Donner sa chance à tous ! Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

---

## 2 371

CANDIDATURES ÉVALUÉES LORS DU  
HUB ALTERNANCE 2022

## 100%

RECRUTEURS FORMÉS À LA  
NON-DISCRIMINATION

## 100%

DES TUTEURS ET MENTORS  
FORMES POUR ASSURER LE  
SUIVI DES RECRUTEMENTS  
DES JEUNES TALENTS

## 740

ENTRETIENS REALISES SUR  
LE HUB DE L'ALTERNANCE

---

## QUELQUES INITIATIVES

### *HUB ALTERNANCE NQT / SIEMENS*

En présentiel et en digital

- 73 entreprises partenaires
- 70 mentors mobilisés
- 150 coaching réalisés
- 7 ateliers RH interentreprises.

### *ENGAGEMENT JEUNES*

Plateforme de partage avec notre écosystème de CV et d'offres pour alternants, stagiaires et jeunes en recherche d'emploi.

## OBJECTIFS 2023

---

100% des nouveaux entrants bénéficieront de notre onboarding digitalisé «soonin» pour une intégration personnalisée créant un sentiment d'appartenance.

Avec une approche ludique de notre culture, de nos valeurs, de notre histoire, de notre organisation, nous nous assurons que chaque collaborateur ait une connaissance parfaite de son environnement dès le jour J pour une intégration réussie.

# RECRUTER

”

« Les salons Jeunes d’Avenir, une belle action RSE !

Les Gilets Bleus et les recruteurs Siemens se mobilisent sur les salons et donnent de leur temps, pour une journée ou une demi-journée en accompagnent les jeunes.

Au programme : conseils, création de CV, orientation sur le salon...

Nos mentors se sont mobilisés à 2 reprises en 2022 pour transmettre de précieux conseils et redonner la confiance en soi. Nos équipes sont également à l’écoute pour des échanges et faire découvrir nos métiers. »

**CATHERINE PETROVIC**  
**DIRECTRICE DIVERSITÉ ÉQUITÉ INCLUSION ET QVCT**

**NOS ÉQUIPES  
MOBILISÉES POUR  
«JEUNES D’AVENIR»**



# ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles.

Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de développer l'activité économique des TPE-PME localisées à proximité des implantations des entreprises engagées dans le PAQTE, au plus grand bénéfice de la vie économique locale. Les acheteurs sont aussi incités à partager leurs pratiques d'achats responsables et appuyé dans la cartographie de leurs fournisseurs de proximité et inclusifs.

## 10%

DES FOURNISSEURS ISSUS DES QPV

## 95%

DE NOS PARTENARIATS  
ACHATS INCLUSIFS RECONDUITS

## 18

STRUCTURES D'INSERTION  
ET ENTREPRISES ADAPTEES  
PARTENAIRES

## 1 146M€

DE CA - COMMANDES AVEC  
LE SECTEUR PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

## QUELQUES INITIATIVES

### *RELATIONS FOURNISSEURS SIAE*

Siemens, «beta testeur» de la plateforme gouvernementale «Le marché de l'inclusion» : nous avons participé au développement de cet outil en partageant régulièrement nos retours d'expérience.

### *ACHATS RESPONSABLES*

Nouveau partenariat à Buc avec l'ESAT DELOS : reconditionnement zéro déchet

### *MANIFESTE INCLUSION*

Siemens représente l'association à l'occasion du Forum Inclusiv'day pour mobiliser les entreprises à s'engager en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

### *LES ENTREPRISES S'ENGAGENT*

Participation active aux cycles de réflexion Les Entreprises s'Engagent sur les thématiques « Innover dans l'insertion des personnes en situation de handicap » et « Encourager et accélérer les achats inclusifs »

## OBJECTIFS 2023

### LA RSE AU CENTRE DE NOS ACHATS

- Déploiement de notre clause sociale auprès de tous nos fournisseurs
- + 20% de commandes annuelles auprès du secteur protégé / adapté
- Faire du recours au secteur protégé et adapté un tremplin vers l'emploi durable chez Siemens

## ACHETER



« Dans la lignée du développement de notre recours à des structures inclusives, nous avons souhaité établir une nouvelle relation avec nos fournisseurs en intégrant une clause sociale dans nos Appels d'Offres. Au-delà de mesurer une politique de diversité et d'inclusion établie, cette clause a pour objectif d'outiller et former nos fournisseurs via des actions concrètes et accessibles. L'occasion d'intensifier leurs engagements et de rejoindre Siemens dans cette dynamique vertueuse. »

**AUDREY LE FUR**  
**RESPONSABLE PROJETS DIVERSITÉ ÉQUITÉ INCLUSION ET QVCT**

**ACHATS ET RSE**  
**CHEZ SIEMENS**



# SIEMENS

---

Siemens est un leader technologique dans les domaines de l'industrie, des infrastructures, du transport et de la santé.

Usines éco-efficientes, chaînes logistiques résilientes, bâtiments et réseaux électriques intelligents, transports propres et confortables et médecine de pointe : nous accompagnons la transformation de nos clients en nous appuyant sur l'innovation et la convergence des mondes physique et numérique.

En France, nous comptons 6 000 collaborateurs, 4 sites industriels, 23 sites d'ingénierie dont 13 à composante R&D, et sommes présents dans environ 50 agences réparties sur tout le territoire.

Au 30 septembre 2022, date de clôture du dernier exercice, Siemens France a enregistré, au titre de ses activités poursuivies, un chiffre d'affaires de 2,2 milliards d'euros.

---

**1 100  
HEURES**  
DE VOLONTARIAT  
POUR DES ACTIONS  
SOCIALES ET SOLIDAIRES

---

---

**6 000**  
COLLABORATEURS

---

---

**2,2M<sup>RDS</sup>€**  
DE CHIFFRE D'AFFAIRES

---

EN  
COLLABORATION  
AVEC



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires





**PAQTE**

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

[CONTACT@PAQTE.FR](mailto:CONTACT@PAQTE.FR)

[WWW.PAQTE.FR](http://WWW.PAQTE.FR)