

RAPPORT

2022

ENTREPRISE
PARTENAIRE
DU PAQTE



PAQTE
LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

AMÉLIORER LA VIE DES HABITANTS

OLIVIER KLEIN

Ministre délégué auprès du ministre de la Transition écologique
et de la Cohésion des territoires chargé de la Ville et du Logement



La politique de la ville est à un carrefour de son existence. Confrontée à des défis climatiques, économiques et démocratiques, elle se doit d'épouser ces nouvelles exigences tout en restant fidèle à sa vocation : améliorer la vie des habitants en les inscrivant dans des parcours de réussite et en luttant contre les petits poisons du quotidien.

Avec leur jeunesse et leur bouillonnement associatif, culturel, sportif, les quartiers populaires ont tous les atouts pour s'adapter à ces évolutions. Nous devons en faciliter l'expression ! L'année 2023 sera un grand moment de contribution des habitants à la construction de projets pour leur quartier. Le plein emploi est une attente forte. Il sera un axe puissant de la nouvelle politique de la ville.

Cette ambition du plein emploi dans les quartiers populaires ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises. Elles devront en prendre toute leur part. A travers la sensibilisation, la formation, le recrutement et la mise en place d'une politique d'achat responsable en faveur des quartiers, les entreprises contribuent déjà à transformer les destins et favoriser l'émancipation. Je tiens à remercier chacune des entreprises engagées pour les habitants des quartiers populaires. Je les sais déterminées comme moi à valoriser et reconnaître les compétences de nos quartiers pour en changer l'image et en faire des territoires inspirants où se vit au quotidien la réussite.

VICAT : TOUJOURS PLUS ENGAGÉ POUR L'INCLUSION

L'engagement PAQTE de VICAT

En 2022, nous, groupe VICAT et Fondation Louis VICAT, avons poursuivi notre engagement en faveur de l'inclusion. Nous avons travaillé avec plusieurs associations et réseaux pour promouvoir l'égalité des chances et le retour à l'emploi.

Nos objectifs sont inchangés : contribuer au développement de nos territoires, promouvoir nos métiers industriels, sensibiliser aux enjeux environnementaux, accroître la performance de notre Groupe en prônant la parité et en intégrant des profils issus de la diversité. Nos collaboratrices et collaborateurs ont continué à s'engager individuellement et collectivement: mentorat, interventions auprès de scolaires, stages de 3e, actions auprès des publics QPV et des ZRR.

CHRISTOPHE BERENGER
DGA DRH, SÉCURITÉ ET INCLUSION

LES RÉFÉRENTS PAQTE



« Agir auprès des plus jeunes en les sensibilisant au monde de l'entreprise, c'est favoriser leur future insertion professionnelle. »

SOPHIE SIDOS
PRÉSIDENTE DE LA FONDATION LOUIS VICAT, PRÉSIDENTE DU MEDEF ISERE ET CO-LEADER DU CLUB ISÈRE DES ENTREPRISES INCLUSIVES



« Nous sommes un acteur engagé sur le chemin de la réussite pour tous ces jeunes ! »

CHRISTOPHE BERENGER
DGA DRH, SÉCURITÉ ET INCLUSION

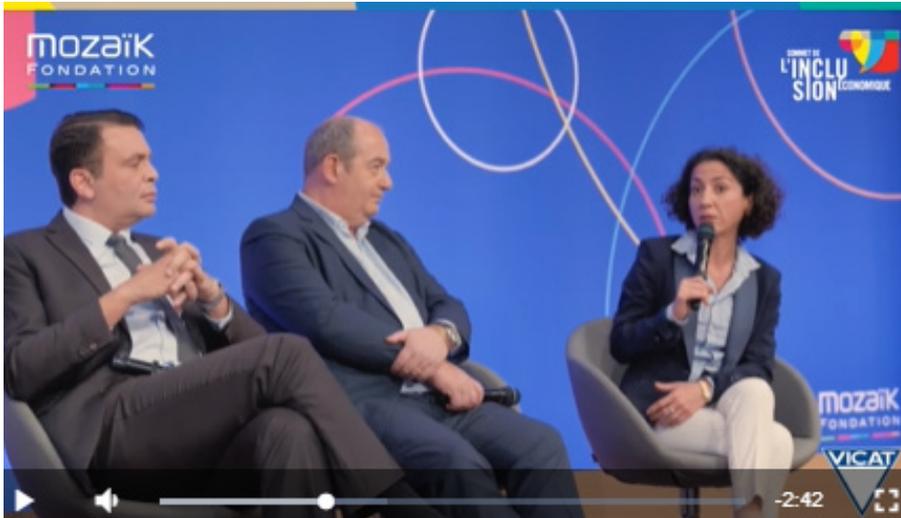


« Toujours plus de collaboratrices et collaborateurs du groupe s'engagent pour l'égalité des chances. Chaque contribution compte : continuons ensemble ! »

MARIE RIBERON
RESPONSABLE RECRUTEMENT, TALENTS ET INCLUSION

FOCUS ACTION 2022

PARTICIPATION AU SOMMET DE L'INCLUSION



29 novembre 2022

VICAT a participé au Sommet de l'inclusion au ministère de l'économie et des finances, sous l'égide de la Fondation Mozaik.

Didier PETETIN, Directeur Général Délégué, en charge des activités France (hors Papeterie) a participé aux échanges CEO/Talents.

Farida MAIBECHÉ-CAPERON a co-animé une Table ronde sur le thème : «L'inclusion économique au plus près des territoires». Les équipes RH ont pu rencontrer des candidats toujours très intéressés par les métiers et les enjeux de décarbonation de l'industrie.

+ DE 100
ACTIONS DEDIEES
À L'INCLUSION
EN 2022

MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS INITIATIVES LOCALES



PEILLE | PACA SENSIBILISER

DUO DAYS

« Notre journée DuoDay s'est parfaitement déroulée. Des échanges riches et une perception de notre industrie par Akim selon lui très différente de ce qu'il avait imaginé ! »

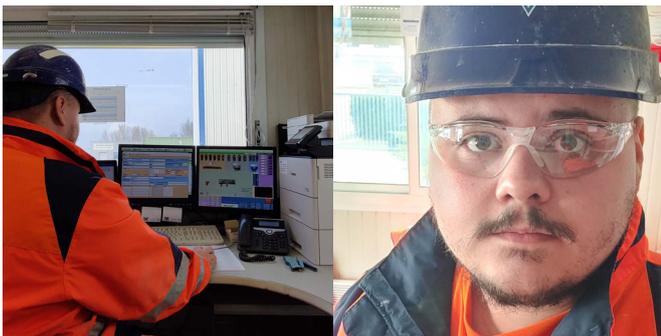
*Cédric LE GOFF,
Directeur des Performances, site Peille*



L'ISLE D'ABEAU (38) | AURA FORMER

Association ALYL

Au mois de mai, le Siège Social de VICAT a accueilli un groupe de jeunes femmes accompagnées par l'association ALYL. Elles ont pu bénéficier de sessions avec des coachs professionnels, de la visite du showroom et des laboratoires, ainsi que de plusieurs présentations métiers.



AURA | VOURLES RECRUTER

Embauche d'un salarié issu de QPV

Amer est né et a vécu 19 ans en Bosnie Herzégovine. Arrivé en France en 2013 sans parler le Français, il a soutenu sa famille et s'est essayé à différents emplois avant de découvrir l'univers du béton. Embauché en 2022, il est aujourd'hui centraliste au sein de la centrale de Vourles.



ACHETER

COLLECTIF INCLUSIF

Vicat a adhéré au « Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive » et participé au 1er forum des achats inclusifs.

SENSIBILISER

Les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans. 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emplois (deux fois plus que dans les autres quartiers). Les actions de sensibilisation, le plus tôt possible dans les parcours de scolarité, aident les jeunes à être acteurs de leur orientation. De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremers, comme :

- proposer des stages à des collégiens 3e scolarisés dans des établissements REP, REP+ (www.monstagedetroisieme.fr)
 - venir témoigner dans les lycées des quartiers populaires dans le cadre du "Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers"
- Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de ces jeunes.

QUELQUES INITIATIVES

Vicat et la Fondation Louis Vicat poursuivent leur engagement auprès des associations partenaires pour ouvrir notre entreprise aux jeunes issus des QPV et des ZRR et leur présenter nos opportunités de carrière. Nous continuons notre montée en puissance sur le mentorat : plusieurs actions ont été menées pour présenter le dispositif aux collaboratrices et collaborateurs du Groupe : webinars, présentations, témoignages et Mentor Day le 26/01.

OBJECTIFS 2023

1% de nos effectifs mentors

116

STAGIAIRES DE 3^{ÈME} ACCUEILLIS

68

STAGIAIRES ISSUS DES QPV/
ISSUS DES COLLÈGES REP-REP+

3

INTERVENTIONS EN COLLÈGES
PRIORITAIRES

SENSIBILISER

”

« Des élèves de 3ème du collège de Rilleux-La-Pape (69) ont découvert les sites de l'activité granulats du secteur Val de Saône. Ils ont pu emprunter un pousseur qui les a amenés jusqu'à la drague «Belle de Joux», qui permet d'extraire les granulats au fond de l'eau. Les jeunes se sont montrés particulièrement intéressés et curieux pour nos activités et nos métiers. »

SYLVIE BELIN
ACCOMPAGNATRICE VICAT



**LES ÉLÈVES
SUR LA DRAGUE
ASPIRATRICE «
BELLE DE JOUX »**

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires (accessible aux bas niveaux de formation, se former en entreprise et être rémunéré). Mais alors que l'alternance et notamment l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y restent sous représentés.

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

QUELQUES INITIATIVES

En 2022, plus de 150 tuteurs et tutrices ont été formés à leur rôle. Une attention toute particulière est portée à l'intégration des jeunes issus des ZRR et des QPV, qui pour la plupart, découvrent pour la première fois les codes de l'entreprise.

Le guide des bonnes pratiques pour un recrutement performant et inclusif continue, en interne, à être notre document de référence.

VICAT EST MEMBRE DU COLLECTIF DES ENTREPRISES POUR UNE ÉCONOMIE PLUS INCLUSIVE.

121

ALTERNANTS RECRUTÉS EN 2022

5

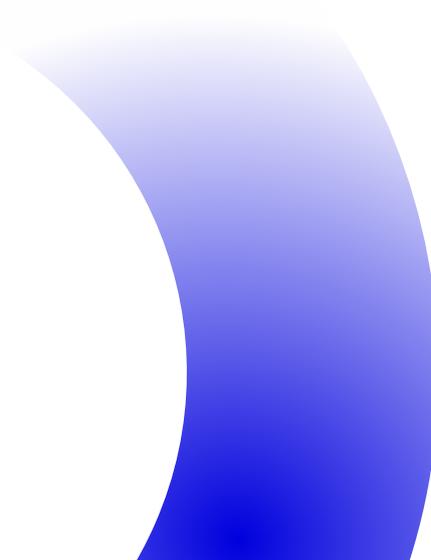
ALTERNANTS RECRUTÉS
EN QPV/ZRR

5%

DES ALTERNANTS ISSUS
DE QPV/ZRR

OBJECTIFS 2023

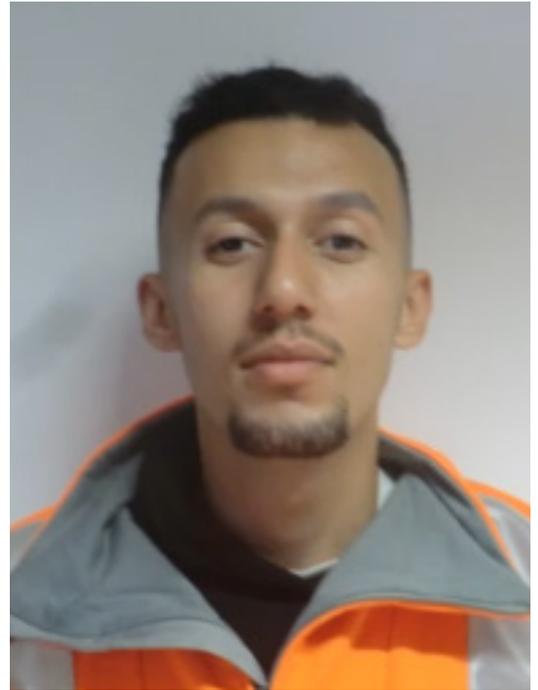
Au moins 6% d'alternants avec un objectif de parité



FORMER



**ABDERRAHMANE
BELHATEM**



”

« Grâce au partenariat entre Vicat et l'Ecole de la 2e chance, le profil d'Abderrahmane a été repéré par les Papeteries de Vizille. Ainsi Abderrahmane BELHATEM a pu intégrer un Bac pro opérateur fabrication, production en chimie. Il a intégré les équipes le 1er septembre 2022 et commencé sa formation en tant que contrôleur au sein de l'atelier de production Papier. À ce jour, il effectue les prélèvements en cours de production et s'assure que le papier que nous produisons répond à l'ensemble des spécificités attendu par le client. »

**LORENZO CIRASARO
RRH PAPETERIES DE VIZILLE**

RECRUTER

Donner sa chance à tous ! Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants. Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

65

COLLABORATEURS (RECRUTEURS)
SENSIBILISÉS À LA
NON-DISCRIMINATION

12

RECRUTEMENTS EN 2022
ISSUS DES QPV

QUELQUES INITIATIVES

Mozaïk RH, agence de recrutement spécialisée dans la diversité nous accompagne dans la recherche de candidats sur tout le territoire.

Nes & Cité est également un précieux partenaire pour sélectionner des candidat(e)s. Présent dans les quartiers prioritaires de la ville, cet acteur est un réel appui pour nous accompagner dans notre politique de recrutement inclusif.

Nos offres sont également partagées avec des partenaires historiques comme l'École de la 2ème chance, Sport dans la Ville et bien d'autres.

OBJECTIFS 2023

Augmenter nos recrutements de jeunes issus de QPV et ZRR avec l'objectif de parité et un focus sur les jeunes en situation de handicap.



RECRUTER

”

« Frédéric a rejoint les équipes de Sigma Béton en 2020 comme prestataire de Messidor, association partenaire de Vicat ayant pour objet l'insertion progressive en milieu ordinaire de personnes en situation de handicap psychique. Il s'est très bien intégré aux équipes, et a aujourd'hui acquis de multiples compétences. aux postes de préparation de gâchées et préparation d'essais mécaniques. Frédéric est en CDI au sein de Sigma Béton depuis 2022. »

LOUIS CONTE
RESPONSABLE LABORATOIRE SIGMA BÉTON

*Tous les techniciens saluent la minutie
et le sérieux de Frédéric.*

**FRÉDÉRIC DEVANT
LA MACHINE DE
RECTIFICATION
D'ÉPROUVETTE
QU'IL UTILISE
QUOTIDIENNEMENT**



ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles.

Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT. Ces rencontres permettent de développer l'activité économique des TPE-PME localisées à proximité des implantations des entreprises engagées dans le PAQTE, au plus grand bénéfice de la vie économique locale. Les acheteurs sont aussi incités à partager leurs pratiques d'achats responsables et appuyé dans la cartographie de leurs fournisseurs de proximité et inclusifs.

400K€

DÉDIÉ AUX ACHATS
RESPONSABLES

48

FOURNISSEURS RESPONSABLES
ET/OU LOCAUX

QUELQUES INITIATIVES

La Fondation Louis Vicat est engagée de longue date avec des ESAT comme Messidor à Ruy. Différentes prestations sont confiées à ce partenaire permettant ainsi à plusieurs travailleurs d'exercer une activité professionnelle.

- Le Groupe continue son partenariat avec AfB, entreprise adaptée, pour le recyclage des matériels informatiques.
- Vicat a adhéré cette année au « Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive » et contribue notamment au groupe de travail sur les achats inclusifs.
- Vicat a participé, pour la première fois, en octobre 2023, au forum des achats inclusifs qui s'est déroulé au siège d'Accord, en région parisienne. Les équipes y ont fait plusieurs rencontres fructueuses et initié plusieurs débuts de partenariat.



**VENTE DE MATÉRIEL RECONDITIONNÉ
AU SIÈGE DE VICAT**

OBJECTIFS 2023

Appliquer la politique Achats Responsables déployée en 2022 au sein du Groupe.

- Déployer une feuille de route pour les achats inclusifs.
- Former les Acheteurs aux bonnes pratiques d'achats inclusifs.
- Augmenter le volume d'achats inclusifs (+ 30%) d'ici 2025.

ACHETER

”

« Cette année, les Achats et l'Informatique du Groupe ont poursuivi avec la société AfB le recyclage de tous les équipements informatiques périmés du siège de Vicat. Grâce à cette collaboration, nous avons pérennisé un poste à plein temps de travailleur en situation de handicap, redonné vie à environ 200 équipements, recyclé 10 tonnes de matières premières, et économisé 24 tonnes de CO2.

Nous avons maintenu notre volume d'achats inclusifs par rapport à 2021 pour près de 430.000 € avec 48 fournisseurs. Par ailleurs, en collaboration avec la Commission Handicap Groupe, nous avons poursuivi notre sourcing afin de qualifier de nouveaux partenaires en participant à des événements inclusifs. »

HUGUES SOREZ
DIRECTEUR DES ACHATS

**COLLABORATRICES
DE MESSIDOR AU
TRAVAIL DANS NOS
LOCAUX**





Vicat, est une entreprise française, familiale, créée il y a près de 200 ans dans la lignée de Louis Vicat, inventeur du ciment artificiel en 1817.

Aujourd'hui présent dans 12 pays et employant près de 9 900 collaboratrices et collaborateurs, le Groupe développe une offre innovante de matériaux de construction minéraux et biosourcés répondant aux besoins des métiers de la construction. Partout où ces cimenteries, carrières de granulats, centrales à béton sont implantées, Vicat produit localement en développant les emplois sur les territoires.

Accompagné par sa fondation d'entreprise, la Fondation Louis Vicat, le Groupe mène des actions concrètes d'inclusion au profit des publics les plus fragilisés et lutte contre les diverses formes de discrimination.

Acteur reconnu de la transition énergétique et solidaire, et de l'économie circulaire, le Groupe agit pour un développement durable par des actions concrètes : axer notre R&D autour de la réduction de notre bilan carbone, diminuer nos consommations d'énergies, renforcer notre démarche d'économie circulaire, préserver la biodiversité et promouvoir l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion sur nos lieux d'implantation, dans le respect des Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

1853

ANNÉE DE CRÉATION

12

PAYS

9 900

COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

EN
COLLABORATION
AVEC



agence nationale
de la cohésion
des territoires





PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR